

REFERAT Beskæftigelses og Integrationsudvalget 2007-2013 d. 03-06-2010

Mødedato Torsdag d. 03. juni 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	4
Budgetopfølgning ultimo april 2010 - BIU.....	5
Beslutning.....	9
Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet.....	10
Beslutning.....	12
Ungdomsuddannelse til alle unge.....	13
Beslutning.....	18
Aktivitetstal.....	19
Beslutning.....	21
Medarbejderkompetencer på fremtidens arbejdsmarked - LBR 2009-2010.....	22
Beslutning.....	24
Handleplan for projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt'.....	25
Beslutning.....	29
Kvalitetskontrakten.....	30
Beslutning.....	33
Udvalgets møde- og arbejdsplan.....	34
Beslutning.....	36

Punkt 47: Meddelelser

Meddelelser

47. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2009-52330 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-68126

Sagsfremstilling

Der vil på mødet være en mundtlig fremlæggelse af:

Beskæftigelsesregionens møde med borgmester Ole Bondo Christensen.

Samarbejdsaftale med LO om samtaler med forsikrede ledige.

Orientering om Furesøens Ungdomsskole v/Kurt Lykken – leder af ungdomsskolen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 47: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning1.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ønsker status på samarbejdsaftale med LO, efter aftalen er trådt i kraft.

Punkt 48: Budgetopfølgning ultimo april 2010 - BIU

Budgetopfølgning ultimo april 2010 - BIU

48. Budgetopfølgning ultimo april 2010 - BIU

Sagsnr.: 190-2010-3500 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-69542

Sagsfremstilling

Hermed fremlægges den løbende økonomiopfølgning med udgangspunkt i forbruget 30. april 2010 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetområde til efterretning.

På udvalgets område er der budgetteret med samlede udgifter på 286,1 mio. kr. og indtægter på 127,6 mio. kr., hvoraf 112,8 er forventede refusionsindtægter. Den endelige opgørelse af refusion og tilskud fra staten foretages ultimo regnskabsåret.

Hvis forbruget fordeles jævnt over året, skulle forbrugsprocenten med udgangspunkt i forbruget 30. april 2010 være ca. 33,3 pct.

Den samlede forbrugsprocent på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetområde er pr. 30. april 2010 26,9 pct., og der er realiseret 30,5 pct. af de samlede indtægter jf. bilag.

Forbruget pr. 30. april 2010 er derved lavere end det forventede forbrug for tidspunktet på året, hvilket i stort omfang skyldes betalingsforskydninger.

Bemærkninger til de enkelte budgetområder:

05 46 60-61 Tilbud til udlændige

Forbrugsprocenten er kun 19,5 og der er realiseret 14,1 procent af indtægterne. Det lave forbrug og de lave realiserede indtægter skyldes primært, at der pr. 30. april 2010 endnu ikke var foretaget intern afregning mellem Sprogcenter Furesø og de autoriserede udgiftskonti.

05 57 71 Sygedagpenge

Samlet set har der på sygedagpengeområdet været et forbrug på 32,2 pct. af bevillingen, hvilket stort set svarer til det forventede forbrug for tidspunktet på året.

05 57 73- 05 57 75 Passive og aktive kontanthjælpsmodtagere

Der er et forbrug til passive kontanthjælpsmodtagere på 37,1 pct., hvilket dækker over, at der er flere passive kontanthjælpsmodtagere end budgetlagt.

Det modsvares af en forbrugsprocent til aktiverede kontanthjælpsmodtagere på 19,6 pct. Det lave forbrug til aktiverede kontanthjælpsmodtagere skyldes, at en mindre andel af kontanthjælpsmodtagerne er i aktivering end budgetlagt. Den lavere forbrugsprocent skyldes samtidig, at vi benytter jobklubber, hvor det er lykkedes at få borgere i ordinær beskæftigelse. Disse borgere tæller dog ikke som aktiverede i perioden, hvor de er i jobklub, men til gengæld kommer de hurtigere i job.

Der arbejdes på at få aktiveringsgraden op - bl.a. ved etablering af virksomhedscentre. Endvidere er der igangsat en yderligere indsats af aktiveringssatsen, hvor jobcentret øger antallet af virksomhedskontakter og udbygger virksomhedsnetværket.

05 57 78 Dagpenge forsikrede ledige

Der er brugt 49,5 pct. af den budgetterede ramme i 2010 til finansiering af kommunens del af udgifterne til dagpenge til forsikrede ledige.

Se bemærkning om beskæftigelsestilskuddet under 05 68 91 Beskæftigelsesordninger for forsikrede.

05 58 80-81 Revalidering og Løntilskud m.v.

Forbrugsprocenten til revalidering er høj i forhold til tidspunktet på året, mens udgifterne til løntilskud m.v. er lav i forhold til tidspunktet på året.

Det blev indstillet på budgetopfølgning I 2010, på BIU's maj møde, at budgettet til revalidering skulle øges via en intern omplacering inden for BIU's samlede budgetramme. Denne indstilling blev tiltrådt af BIU, og sagen er videresendt til ØU og Byrådet.

05 68 91 Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige

Der har været et meget lille forbrug i forhold til tidspunktet på året til beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige.

En stor del af forklaringen på det lave forbrug er, at Furesø Kommune for 2010 har fået et beskæftigelsestilskud på 41,4 mio. kr. i relation til implementering af den enstrengede beskæftigelsesstruktur.

Beskæftigelsestilskuddet er til finansiering af kommunernes udgifter til de forsikrede ledige. Beskæftigelsestilskuddet blev beregnet ud fra kommunens behov set i forhold til den forventede ledighedsudvikling. Furesø Kommune har ikke oplevet så kraftig en vækst i ledigheden, som prognosen forudsagde, og fik derfor som udgangspunkt et højt beskæftigelsestilskud.

21,7 mio. kr. af beskæftigelsestilskuddet er ikke blev fordelt ved budgetlægningen og ligger i en pulje under 05 68 91. En del af tilskuddet skal omplaceres til 05 57 78 til finansiering af a-dagpenge, og en del skal tilbagebetales ved midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet medio 2010.

05 68 94 Jobcentrenes aktive beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige vedrørende 2009

Der er ikke afsat noget budget til denne funktion, da funktionen vedrører overgangsordningen for 2009. Det forbrug, der konteres her i 2010, vedrører 2009, og der skal hjemtages refusion for udgifterne på den endelige refusionsopgørelse for 2009 i juni 2010.

05 68 98 Beskæftigelsesordninger

Der har været et forbrug på 24,9 pct. Det skyldes betalingsforskydninger samt et forholdsvist lavt aktiveringsniveau i årets første fire måneder.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen forventer p.t., at budgettet for 2010 kan overholdes, idet der dog er særlig opmærksomhed på udviklingen i udgifterne til dagpenge til forsikrede ledige og beskæftigelsestilskuddet.

Borgerinddragelse

Ingen borgerinddragelse

Det videre forløb

Videresendes ikke

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag: forbrug ultimo april

[190-2010-69529](#)

Bilag

Bilag: forbrug ultimo april

Punkt 48: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning2.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning. Udvalget ønsker nærmere kendskab til indsatsen fra passive til aktive kontanthjælpsmodtagere.

Punkt 49: Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

49. Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 190-2009-52586 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-77641

Sagsfremstilling

Til orientering fremlægger forvaltningen resultatoversigt og scorecards for rettidighed, som de fremgår af Arbejdsmarkedstyrelsens hjemmeside www.jobindsats.dk.

- **Resultatoversigten** viser antal ydelsesmodtagere og udvikling i forhold til samme periode sidste år samt rettidighed i samtaler og aktivering. Resultaterne sammenholdes med den klynge af kommuner, der anvendes i resultatrevisionen.

Klyngen omfatter følgende kommuner: Furesø, Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herning, Hillerød, Holbæk, Holstebro, Kolding, Roskilde, Sorø og Viborg.

- **Scorecard ministerens mål** viser udviklingen inden for de ydelsesgrupper, der er omfattet af beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen. Oversigten omfatter den klynge af kommuner, der anvendes i resultatrevisionen.
- **Besparelsespotentiale** viser, om resultaterne giver mulighed for besparelser i beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med klyngen.

Økonomiske konsekvenser

For indeværende vurderes det ikke, at ovenstående resultater samlet set har budgetmæssige konsekvenser.

Det videre forløb

Sagen videresendes ikke.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Resultatoversigt - Besparelspotentiale

[190-2010-72880](#)

Bilag

Resultatoversigt - Besparelspotentiale

Punkt 49: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning3.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 50: Ungdomsuddannelse til alle unge

Ungdomsuddannelse til alle unge

50. Ungdomsuddannelse til alle unge

Sagsnr.: 190-2009-52405 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-77607

Sagsfremstilling

LBR-projektet ”Ungdomsuddannelse til alle unge” er blevet en del af forebyggelsesstrategiens indsats. Under forebyggelsesstrategien kaldes projektet for ”Unge og Uddannelse”.

Projektindsatsen har gennemlevet en række trin, som kort skitseres nedenfor:

Ungeområdets tilbud, aktører og uddannelsesetal er blevet identificeret i en kortlægningsrapport, som var på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets møde den 9. februar 2010.

Afholdelse af tværfaglig workshop om ungeindsats for medarbejdere i Furesø Kommune. Workshoppen resulterede i en række fælles definerede indsatsområder med fokus på, at flest mulige unge skal i gang med og fastholdes i uddannelse.

Resultatet af workshoppen blev en handleplan, hvor forslag til indsatser blev skitseret. Af disse har jobcentret udvalgt en række centrale projektindsatser. Flere af dem kræver eksterne midler, som jobcenteret er i gang med at undersøge.

Nedenstående er udvalgte indsatser:

- Etablering af projektgruppe, som skal sikre overordnet koordinering, så flest mulige unge kommer videre fra folkeskolen og i ungdomsuddannelse. Fokus er på overgangen og på frafald
- Etablering af et erhvervshold for unge i alderen 15-20 år, som skal sikre, at unge med håndværksmæssige kompetencer og interesser kan komme i dialog med virksomheder gennem øgede praktikmuligheder, virksomhedsbesøg m.m.
- Etablere et psykologisk rådgivningstilbud til unge, så de hurtigere gøres uddannelsesparate
- Etablere et misbrugsbehandlingstilbud lokalt, som skal arbejde med de unges motivation
- Projektansøgning til LBR, hvis formål er at ansætte konsulent, som kan arbejde målrettet med at skaffe job til udsatte unge og få kontakt til de unges forældre om planerne for den unge. Ansøgningen behandles på LBR møde den 22. juni 2010.

Uddybning af projektindsatser:

Titel	Etablering af projektgruppe
Initiativ	Etablering af en projektgruppe for projekt ”Ungdomsuddannelse til alle unge” forventes afsluttet i maj, og vil bestå af følgende medlemmer:

	<ul style="list-style-type: none"> - Chef for Børn og Unge, Susanne Hammer Jakobsen - Chef for jobcenter Furesø, Lotte Molsing - Chef for skole og fritid, Per Frydendal - Centerleder af UU-Sjælsø, Benny Olsen (gøres til tovholder) - Leder af ungdomsskolen, Kurt Lykken - Leder af Egeskolen (10. klasse), Leif Petersen - Repræsentant fra TEC Ballerup <p>Kommissorium for projektgruppe er under udarbejdelse, forventes færdig i maj 2010.</p> <p>Formål</p> <p>At koordinere og styre indsatser for unge i afklarende uddannelsesforløb, som har behov for målrettet støtte til at komme fra folkeskolen og videre i en ungdomsuddannelse. Feltet omfatter udskolingen, overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse og udfordringer på ungdomsuddannelser med frafald.</p> <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • At flere unge gøres uddannelsesparate via afklarende uddannelsesforløb • At effektivisere feltet gennem samarbejde, dialog og styring • At mindske frafald
Status	I overgangsfeltet og på uddannelsesinstitutionerne er der en række aktører, som varetager en stor opgave. Dette felt skal koordineres endnu bedre end det bliver gjort i dag.
Aktører	Se ovenfor
Tovholder	UU-Sjælsø ved centerleder Benny Olsen
Tidsplan	Foreløbig
Økonomi	Interne ressourcer

Titel	Erhvervspraktikhold
Projekt	<p>Formål</p> <p>Etablering af praktikklasse eller hold for unge (i udskolingen og i overgangen til en ungdomsuddannelse), hvor skoletrætte elever med bl.a. håndværksmæssige kompetencer bliver udfordret indenfor deres interesseområder. Holdet/klassen kan i en pilotfase organiseres i ungdomsskoleregi, og skal fungere som supplement til folkeskolernes udskoling.</p>

Der tages udgangspunkt i at gøre indsatsen til en del af det normale skolesystem. Undervisere ansat i ungdomsskoleregi kan undervise på skolerne i dagtimerne.

Indhold

Indsatsen kan rumme muligheder for, at elever i udskolingen kan komme hyppigt i erhvervspraktik i løbet af et skoleår. Den resterende tid forsøges eleverne undervist så de kan gå til eksamen i flest mulige fag.

Indsatsen kan etableres indenfor ungdomsskolens rammer og lovgivning.

Mål

- At fastholde skoletrætte elever i et uddannelsesforløb
- At anerkende deres kompetencer som ligeværdige
- At eleverne uddannelsesafklares
- At eleverne bliver uddannelsesparate
- At give eleverne et indblik i forholdene på arbejdsmarkedet

Succeskriterier

Kvantitative

- At mindske fravær med 50 procent
- At alle elever der deltager kommer hurtigt videre på teknisk skole

Kvalitative

- At give målgruppen en større glæde ved at gå i skole
- At give dem oplevelsen af, at deres kompetencer er lige så værdifulde som de mere boglige kompetencer

Ressourcepersoner

- Job Furesøs medarbejdere
- Nyt projekt med fokus på fritidsjob og virksomhedspraktik til unge (15-17 år), såfremt projektet godkendes
- Virksomhedscentre (ny 3-årig beskæftigelsesindsats)

Status	Afklaring af muligheder
Aktører	Ungdomsskolen, folkeskoler og skoleforvaltning, Jobcenter, UU-Sjælsø, Erhvervsforeningen
Tovholder	Ungdomsskolen (Bjørn Strange), pt. er det jobcentret
Tidsplan	Planlægningsfase: juni – september 2010 Opstart: oktober 2010
Økonomi	Interne ressource

Titel	Psykologisk rådgivning
Projekt	Mål

	<p>At sikre at udsatte unge har hurtig og nem adgang til psykologisk rådgivning. Udvikling af psykologtilbud lokalt, som flere nabokommuner og uddannelsesinstitutioner kan benytte på tværs.</p> <p>Formål</p> <p>Projektet skal både henvende sig til unge, som endnu ikke er startet på en ungdomsuddannelse, men som led i deres proces med at blive uddannelsesparat tildeles de nogle samtaleforløb med relevant rådgiver. Derudover skal projektet skabe mulighed for psykologisk rådgivning på ungdomsuddannelserne for at forhindre frafald.</p> <p>Målgruppe</p> <p>Unge, som skal gøres uddannelsesparate og unge, som er i gang med en ungdomsuddannelse.</p> <p>Succeskriterier</p> <p>Flere i uddannelse og mindre frafald.</p>
Status	Ikke startet op –
Aktører	Børn og Unge, Jobcenter, UU-Sjælsø
Tovholder	Jobcenter
Tidsplan	Planlægning og skrivefase (projektansøgning): efterår 2010 Projektperiode: marts 2011 – marts 2013
Økonomi	Eksterne midler – anslået beløb 1 mio. dkr. til løn, drift og udvikling for en medarbejder i to år.

Titel	Lokal misbrugsbehandling
Projekt	<p>Formål</p> <p>At etablere et misbrugsbehandlingstilbud lokalt, som kan fokusere en stor del af indsatsen på motivationsfasen, men skal også kunne behandle. Motivationsfasen eksisterer sporadisk i dag, og behandlingsmulighederne er svært tilgængelige.</p> <p>Projektet tænkes sammen med den øvrige ungeindsats.</p> <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • At nedbringe antallet af unge, som har et misbrug • At få flere unge gjort uddannelsesparate <p>Målgruppe</p> <p>Alle unge med misbrug af hash eller hårde stoffer i alderen 13 til 25 år.</p>
Status	Der skal søges eksterne midler til projektet
Aktører	Voksenhandicap, Jobcenter, Børn og Unge
Tovholder	Voksenhandicap

Tidsplan	Planlægning og skrivefase (projektansøgning): efterår 2010 Projektperiode: marts 2011 – marts 2013
Økonomi	Eksterne midler – anslået beløb 1 mio. dkr. til løn, drift og udvikling for en medarbejder i to år.

Titel	Projekt "Ung i Job"
Projekt	Formål Formålet er at ansætte en virksomhedskonsulent, som skal evne at engagere og ansvarliggøre de lokale virksomheder i kommunens ungeindsats. Konsulenten skal gennem en udgående og opsøgende indsats hos virksomhederne etablere en række jobmuligheder for udsatte unge i alderen 15-25 år, som ikke har adgang til arbejdsmarkedet på almindelige vilkår. Konsulenten skal styrke dialogen mellem de unge og forældrene.
Status	Projektansøgning til LBR møde den 23. juni 2010. Kan startes op efter ansættelse af ny medarbejder
Aktører	Jobcenter (Job Furesø) og Børn og Unge, UU-Sjælsø
Tovholder	Jobcenterchef Lotte Molsing

Økonomiske konsekvenser

Flere projektforslag forudsætter ekstern finansiering, hvilket kan ske ved fokus på fundraising. Beskæftigelse og Integration arbejder med, hvordan fremtidige indsatser delvist kan finansieres af eksterne midler. Furesø Kommune skal sikre sig andel i de puljer og fonde, som er tilgængelige. Ressourcer til at skaffe ekstern funding findes inden for det nuværende budget.

Borgerinddragelse

I nødvendigt omfang.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning..

Punkt 50: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning4.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen tager orienteringen til efterretning.

Punkt 51: Aktivitetstal

Aktivitetstal

51. Aktivitetstal

Sagsnr.: 190-2009-52399 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-77593

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger aktivitetstal pr. 26. maj 2010 til orientering. Tallene er primært opgjort på grundlag af forvaltningens egne systemer. Tal for de seneste 13 måneder er suppleret med oplysninger fra eksterne kilder om 2005 og 2006 samt beregnede gennemsnit for årene 2007 til og med 2009.

Forvaltningen har følgende bemærkninger til aktivitetstallene.

Sygedagpenge

Der er i alt 387 modtagere af sygedagpenge. Heraf har 28 sygdomsforløb af 0-4 ugers varighed, hvor kommunens udgifter dækkes fuldt ud af refusion fra staten. Herudover har 66 personer modtaget sygedagpenge i mere end 52 uger. For denne gruppe modtager kommunen ingen refusion.

Der er sket et fald i antallet af sygedagpengemodtagere siden januar 2010, dog er den gennemsnitlige varighed steget ca. 2 %.

Kontant- og starthjælp

Der er i alt 458 modtagere af kontant- og starthjælp. Heraf modtager 28 starthjælp. Starthjælp ydes til personer, der har opholdt sig under syv år i Danmark. Fra januar til april har antallet af kontant- og startshjælpsmodtagere været stigende. I maj måned ser denne tendens ud til at være brudt, idet der er oplevet et fald fra 518 personer i april 2010 til 458 personer i maj 2010.

Der er implementeret en ny matchmodel, som bevirker, at ydelsesgrupperne fremover opdeles i 3 kategorier mod hidtil 5. Matchgruppe 1 er jobklar og kan tage et arbejde inden for tre måneder. Matchgruppe 2 er indsatsklar og kan klare en beskæftigelsesrettet indsats. Matchgruppe 3 er midlertidig passiv, da personer i denne gruppe er indstillet til enten førtidspension, eller er sygemeldt med alvorlig og længerevarende sygdom.

Fleksjob og ledighedsydelse

Der er visiteret 257 personer til fleksjob. Heraf er 209 personer i fleksjob, mens 48 personer modtager ledighedsydelse. Blandt modtagerne af ledighedsydelse har 15 personer modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder. For ledighedsforløb udover 18 måneder ydes ingen refusion fra staten. Antallet af personer i fleksjob har ligget stabilt i 2010.

Førtidspension

Ifølge Ankestyrelsens opgørelse er der 1.092 førtidspensionister. Antallet af nytilkendelser for 4. kvartal 2009, er endnu ikke indberettet.

Forsikrede ledige

Ledigheden er opgjort på grundlag af oplysninger fra Danmarks Statistik. De nyeste oplysninger vedrører marts 2010, hvor der var 407 fuldtidspersoner fordelt på 28 a-kasser. 20 % af de forsikrede ledige er medlem af 3F-akasse, ca. 12,5 % er fra Kristelig a-kasse, mens ca. 12 % er fra HKs a-kasse.

Økonomiske konsekvenser

Der henvises til pkt. 48.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Sagen videresendes ikke.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Aktivitetstalsrapport for maj.xls

[190-2010-77578](#)

Bilag

Aktivitetstalsrapport for maj.xls

Punkt 51: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning5.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen tager orienteringen til efterretning.

Punkt 52: Medarbejderkompetencer på fremtidens arbejdsmarked - LBR 2009-2010

Medarbejderkompetencer på fremtidens arbejdsmarked - LBR 2009-2010

52. Medarbejderkompetencer på fremtidens arbejdsmarked - LBR 2009-2010

Sagsnr.: 190-2010-1245 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-77509

Sagsfremstilling

Projektet ”Medarbejderkompetencer på fremtidens arbejdsmarked” er gennemført i samarbejde med konsulentfirmaet Inhouse Consulting. Undersøgelsen, som er sat i værk på initiativ fra Det Lokale Beskæftigelsesråd, blev afsluttet primo maj 2010.

Formål med rapporten

Formålet var at få kortlagt og analyseret, hvilke konkrete kompetencekrav, som virksomheder (i forskellige industrier og brancher) primært ønsker tilgodeset hos sine medarbejdere. I rapporten præsenteres resultaterne af den gennemførte erhvervsanalyse. Rapportens resultater og anbefalinger skal anvendes af Jobcenter Furesø som et arbejdsredskab, der kan bidrage til at skabe en endnu mere målrettet og effektiv opkvalificeringsindsats over for ledige jobsøgende, der i højere grad er tilpasset de kompetencekrav, som virksomhederne efterspørger.

Rapporten bygger på 100 kvalitative telefoninterview med virksomheder i og omkring Furesø Kommune.

Efterfølgende beskrives resultaterne af den gennemførte analyse i hovedtræk.

1. Virksomhedernes kompetencekrav

Det er ikke muligt at opstille én overordnet kompetenceprofil, da kompetencekravene varierer meget fra branche til branche og fra job til job. Derfor anbefales det, at når et samarbejde indgås med en virksomhed, skal virksomhedens kompetencekrav afdækkes meget nøje, før der rekrutteres, så der skabes et godt match fra starten. Det bemærkes, at for rekrutteringen af ufaglærte, stiller virksomhederne generelt ikke store krav til fagligheden, men i højere grad krav til de personlige samt sociale kompetencer. Herunder at være en stabil medarbejder, der kan møde til tiden, har et stort engagement, vilje til at arbejde samt samarbejdsevne og fleksibilitet i jobbet. Dog er der et stort behov for at medarbejdere har basale læse- og skrivefærdigheder.

2. Kompetencekrav i fremtiden

Markedet for ufaglært arbejdskraft vurderes at være faldende, da virksomhederne i større grad kræver at medarbejdere har en eller anden form for uddannelse. Derfor er det nødvendigt, at der fremover sker en opkvalificering samt en efteruddannelse af de ufaglærte, hvis de skal have en chance på arbejdsmarkedet i fremtiden.

Generelt er virksomhedernes holdning den, at de helst vil undgå at anvende jobcentret til rekruttering af højtuddannede, da virksomhederne efterspørger medarbejdere, der gennem egen jobsøgning viser initiativ og engagement.

3. Den økonomiske krises betydning for virksomhederne

Virksomhederne har positive forventninger til fremtiden. 66 %, af de adspurgte virksomheder med 1-10 ansatte, forventer at ansætte mellem 1-4 nye medarbejdere i løbet af de kommende 2 år.

4. Rekruttering og opkvalificering

¾ af virksomhederne oplever ingen problemer med at tiltrække den nødvendige arbejdskraft modsat for 2-3 år siden. Kun brancher der efterspørger højtuddannede medarbejdere, oplever rekrutteringsproblemer. Blandt virksomheder der primært ansætter ufaglært arbejdskraft, er der en stor andel, der gerne ansætter medarbejdere, der kræver en oplæring ved ansættelsen.

5. Samarbejde med Jobcenter Furesø

Af de adspurgte virksomheder samarbejder ca. halvdelen med Jobcenter Furesø. Heraf er ¾ meget tilfredse eller tilfredse med samarbejdet. Den halvdel der ikke samarbejder efterspørger bl.a. tættere dialog med jobcentret, mere information om de konkrete muligheder jobcentret tilbyder samt hurtig og effektiv respons på henvendelser og forespørgelser.

6. Virksomhedernes brug af støtteordninger

Kun 1/3 af virksomhederne anvender støtteordninger, og det er primært i forbindelse med ansættelse af ufaglærte og medarbejdere på særlige vilkår. En del virksomheder anvender ikke ordningerne, da de simpelthen ikke kender til dem.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Rapport_Endelig version 18052010.pdf

[190-2010-74193](#)

Bilag

Rapport_Endelig version 18052010.pdf

Punkt 52: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning6.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 53: Handleplan for projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt'

Handleplan for projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt'

53. Handleplan for projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt'

Sagsnr.: 190-2010-10962 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-73266

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres her for handleplanen for projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt'. Udvalget skal træffe beslutning om handleplanen er en god vej frem, og om ressourceprioritering i forbindelse med handleplanen.

Furesø Kommune har i de seneste måneder været i dialog med blokrådet, beboere i Blok 12, de unge i Ungehuset, KAB, Furesø Boligselskab og den tyrkiske forening i Farum Midtpunkt om forebyggelse af uro og utryghedsskabende adfærd i nærmiljøet. På baggrund af disse møder, er dette projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt' sat i værk. Denne handleplan udgør den samlede beskrivelse af projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt'. Projektet har til formål at styrke den boligsociale indsats med fokus på kriminalitetsforebyggelse og beboertryghed i Farum Midtpunkt.

Handleplanen beskriver to indsatser:

- Indsatser, der skal afhjælpe vanskelighederne omkring de unge i Farum Midtpunkt, der er sårbare, udsatte og kriminalitetstruede og har behov for særlig støtte.
- Indsatser, der skal forebygge uro og skabe øget tryghed, glæde og styrke fællesskabet i Farum Midtpunkt.

Indsatserne består af 12 tiltag: 7 der kan iværksættes nu og her, og 5 der kræver et længere sigte:

Indsatser nu-og-her målrettet de unge

- Styrket boligsocial indsats
- Kommunalt task team sikrer uddannelse og beskæftigelse
- Mødested for unge over 18 og på sigt for forskellige borgergrupper børn, unge og voksne
- Tilbud til de unge om fritidsaktiviteter, de er interesserede i
- Beboere skal medvirke til at skabe ro og tryghed
- Kontakt til forældre
- Tæt samarbejde om at nå målene

Indsatser på længere sigt målrettet fællesskabet i Farum Midtpunkt

- Det boligsociale innovationsprojekt i Farum Midtpunkt
- Styrket samarbejde mellem Furesø Kommune og Furesø Boligselskab
- Projekt om sundhed og trivsel
- Styrket tidlig indsats for socialt udsatte nydanske familier
- Områdefornyelse i og omkring Farum Midtpunkt

Onsdag den 12. maj 2010 mødtes repræsentanter fra Furesø Kommune, Furesø Boligselskab og Blokrådet i Farum Midtpunkt for at gå i dialog om handleplanen. Handleplanen blev taget godt imod af alle parter. På mødet blev parterne enige om, at:

- det er godt, at der skal ansættes en boligsocialmedarbejder. Finansiering og ansættelsesmyndighed skal afklares. Medarbejderen skal referere til en styregruppe/projektgruppe, som kan støtte vedkommende i at prioritere projekter og indsatser overfor udvalgte grupper
- det er en nødvendig udfordring at finde den rigtige løsning for et værested til de unge over 18 år
- opbygning af tillid mellem gruppen og de voksne fra boligselskab og kommune er i gang, men foregår i meget små skridt
- de unge skal tage ansvar for stedet og det skal være deres sted og ikke et kommunalt værested, hvor de bare kan komme
- de unge skal have adgang til at søge voksen støtte i forhold til at tage ansvar for stedet
- der allerede er aktiviteter i en form for værested i industrikvarteret og det kan blive en konkurrencesituation at motivere de unge til et nyt værested
- det vigtigste for de unge er at få et arbejde, og jobcentret er også påbegyndt den individuelle og forpligtende kontakt til de unge
- det på sigt er vigtigt at værestedet skal være for flere aldersgrupper
- det er vigtigt at involvere de unges mødre og andre indflydelsesrige kvinder i holdningsbearbejdelse i forhold til at tage ansvar for egen adfærd, undgå vold, undlade hærværk og rydde op efter sig
- en gruppe fædre er klar til at deltage i en lokal gruppe Natteravnene og Furesøs nuværende Natteravnene vil gerne medvirke til etablering og samarbejde

Nedsættelse af styregruppe

Projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt' er således kommet godt i gang. Den videre proces kræver nedsættelse af en styregruppe, der kan holde overblikket over de enkelte tiltag. Styregruppen vil bestå af repræsentanter fra Blokrådet og Furesø Boligselskab, repræsentanter for Børne- og Familieafdelingen herunder SSP, Jobcenterchefen fra Beskæftigelse og Integration, samt en Udviklingskonsulent fra Børn og Unge eller Jobcentret.

Projektet er et af de tre modelprojekter, som er prioriteret i Byrådets forebyggelsesstrategi. 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt' vil i den forbindelse blive drøftet i de tre udvalg Beskæftigelsesudvalget, Social og Sundhedsudvalget, og Børne- og Skoleudvalget og sendt til orientering i Kultur- Fritids- og Idrætsudvalget og Planudvalget. Der skal politisk tages stilling til om den primære forankring af projektet begrundet i vægningen af indsatsen for at få de unge i arbejde og uddannelse skal være i Beskæftigelsesudvalget og om formanden for eller et medlem af Beskæftigelsesudvalget skal deltage i styregruppen, således at projektet også er politisk forankret.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomiske konsekvenser

Projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt' skal primært finansieres ved omprioritering af eksisterende ressourcer. Der er dog to poster, som der ikke i udgangspunktet er dækning for:

- Ansættelse af den boligsociale medarbejder, som forudsættes finansieret af boligselskabet
- Udgifter til egnede lokaler for et eventuelt mødested som medtages i prioriteringen af budget 2011

Borgerinddragelse

Borgerne i Farum Midtpunkt aktiveres i forhold til relevante punkter i handleplanen. Borgerne generelt informeres gennem den aftalte klumme i Furesø Avis.

Det videre forløb

Når handleplanen for projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt' er godkendt politisk, vil det første styregruppemøde blive aftalt. Styregruppen beslutter bemanning og procesplan, som sikrer implementering af de 12 indsatsområder.

Indstilling

Børn og Ungeforvaltningen indstiller,

- at udvalget over for Byrådet indstiller handleplanen for projekt 'Tryk hverdag i Farum Midtpunkt' til godkendelse
- at forvaltningen bemyndiges til at finde egnede lokaler til et mødested
- at finansiering af lokaleudgift medtages i budget 2011
- at den politiske forankring af handleplanen placeres i Beskæftigelsesudvalget

Bilag

Handleplan for Farum Midtpunkt version 8.doc

[190-2010-74803](#)

Beslutning truffet af Børne- og Skoleudvalget, den 2. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Handleplanen anbefales, idet Børne- og Skoleudvalget ønsker at blive repræsenteret i styregruppen med én politiker.

Berit Torm (C) finder det kritisabelt, at der ikke har været en politisk proces som led i udarbejdelsen af handleplanen. Endvidere er det påfaldende, at de tidligere positive aktiviteter, der har været i gang forud for dette initiativ, ikke er medtaget i handleplanen. Desuden finder Berit Torm(C) ikke, at den nødvendige økonomi for realisering af handleplanen er beskrevet.

Beslutning truffet af Social- og Sundhedsudvalget, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Susanne Mortensen (C), Berit Torm (C), Nick Allentoft (V), Kurt Bork Christensen (V), Per Kattrup (O) kan ikke godkende indstillingen, idet de finder det kritisabelt, at der ikke har været en politisk proces som led i udarbejdelsen af handleplanen.

Endvidere er det påfaldende, at de tidligere resultater og de aktiviteter, der har været i gang forud for dette initiativ, ikke er medtaget i handleplanen. Desuden finder ovennævnte ikke, at den nødvendige økonomi for handleplanen er beskrevet.

Sabine Dedlow (A) og Per K. Larsen (A) kan godkende indstillingen.

Der er enighed i udvalget om, at udvalget kan bidrage med faglige kompetencer indenfor psykiatri, misbrug, beskæftigelse og boligsocial indsats jf. udvalgets beslutning af 8. april 2010.

Bilag

Handleplan for Farum Midtpunkt version 8.doc

Punkt 53: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning7.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget sender forslaget videre til de tre udvalgsformænd til drøftelse i forlængelse af de drøftelser, udvalgene har haft.

Udvalget godkender, at forvaltningen bemyndiges til at finde mødested.

Udvalget godkender, at lokaleudgifter medtages i Budget 2011.

Udvalget godkender, at handleplanen placeres i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Formanden for udvalget indgår i styregruppen.

Punkt 54: Kvalitetskontrakten

Kvalitetskontrakten

54. Kvalitetskontrakten

Sagsnr.: 190-2010-8938 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-56098

Sagsfremstilling

I henhold til lov om kommunernes styrelse skal Furesø Kommune senest 1. juli 2010 offentliggøre kommunens første kvalitetskontrakt.

Kvalitetskontrakten skal via kvantificerbare mål for hvert serviceområde i kommunen beskrive, hvordan kvaliteten i den kommunale opgavevaretagelse skal udvikles fremover.

Arbejdet med kvalitetsrapporten skal iværksættes snarest og ske i foråret 2010, når deadline 1. juli 2010 skal overholdes.

Indhold i kvalitetskontrakten

Kvalitetskontrakten skal indeholde konkrete kvantificerbare mål for hvert serviceområde i kommunen. Den skal være kort, overskuelig og indeholde en oversigt over de opsatte mål, således at borgerne har let ved at danne sig et indtryk af kvalitetsarbejdet i kommunen.

Det er kommunen selv, der fastlægger, hvilke og hvor mange mål der opstilles i kvalitetskontrakten. De kvantificerbare mål skal opstilles indenfor aktuelle indsatsområder, som har særlig politisk prioritet. Kvalitetskontrakten kan løbende tilpasses nye lokalpolitiske beslutninger eller ændrede forudsætninger, og tidshorisonten for opfyldelse af de enkelte mål kan variere.

Formålet med kvalitetskontrakten er at forpligte Byrådet til systematisk at overveje, hvordan kvaliteten i den kommunale opgavevaretagelse kan udvikles. Kvalitetskontrakten skal indeholde en beskrivelse af, hvordan den kommunale indsats tilrettelægges for at opstillede mål kan nås.

Opfølgingsredegørelse

Kommunalbestyrelsen skal hvert år, senest samtidig med vedtagelsen af det nye budget, redegøre for, hvordan opfølgningen på kommunens kvalitetskontrakt forløber, og hvordan den fremtidige indsats tilrettelægges.

Opfølgingsredegørelsen skal være offentligt tilgængelig for kommunens borgere.

Proces for udarbejdelse af kvalitetskontrakten

For at kunne offentliggøre kommunens kvalitetskontrakt senest 1. juli 2010, skal byrådet godkende kontrakten på byrådsmødet den 24. juni.

Fagforvaltningerne skal i april og maj opstille kvantificerbare mål for de enkelte serviceområder i kommunen indenfor udvalgte indsatsområder. De opstillede mål og indsatsområder skal færdiggøres med henblik på politisk vedtagelse senest

på fagudvalgenes junimøder.

Lovgrundlag

Lov nr. 136 af 24. februar 2009 om ændring af lov om kommunernes styrelse mv.

Bek. nr. 1309 af 15. december 2009 om kommunal kvalitetskontrakt og opfølgingsredegørelse.

Økonomiske konsekvenser

De beskrevne indsatsområder og mål skal afspejle kommunens prioriteringer og fremtidige indsats, som forudsættes at være indarbejdet i kommunens nuværende budgetter.

Der kan dog i nogle tilfælde være sammenhæng til kommunens øvrige effektiviseringsindsats, hvorfor der kan være afledte økonomiske eller personalemæssige konsekvenser. I de tilfælde skal konsekvenserne beskrives kort i forbindelse med opstillingen af de enkelte mål på hvert serviceområde.

Borgerinddragelse

Kvalitetskontrakten offentliggøres i henhold til bekendtgørelsen på www.brugerinformation.dk senest den 1. juli 2010.

Kvalitetskontrakten har til formål at sikre, at kommunens borgere får et klart og overskueligt indblik i kommunens arbejde med kvalitetsudvikling, så borgerne med de fastlagte og offentliggjorte mål kan vurdere kommunens indsats for at udvikle opgaveløsningen. Ved at synliggøre kommunens politiske mål for de enkelte serviceområder i en kvalitetskontrakt, får borgerne klar besked om, hvilket serviceniveau kommunen arbejder henimod. Samtidig har Byrådet mulighed for at signalere, hvilke indsatsområder der særligt er fokus på i den kommende tid.

Kvalitetskontrakten skal understøtte Byrådets politisk fastsatte mål, men fastlægger ingen rettigheder for borgerne.

Det videre forløb

Økonomiudvalget og Byrådet skal i juni endeligt godkende kommunens kvalitetskontrakt.

Herefter iværksættes der i kommunens nye effektiviserings- og udviklingsenhed en opfølgingsprocedure, som skal sikre den fremadrettede årlige opfølgning på kommunens kvalitetskontrakt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller:

at udvalget godkender forvaltningens opstilling af konkrete indsatsområder og kvantificerbare mål til kommunens kvalitetsrapport.

Bilag

Notat om kvalitetskontrakt, BIU

[190-2010-77786](#)

Skema til opstilling af kvantificerbare mål for kvalitetskontrakt

[190-2010-78430](#)

Bilag

Notat om kvalitetskontrakt, BIU

Skema til opstilling af kvantificerbare mål for kvalitetskontrakt

Punkt 54: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning8.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Sagen er udsat.

Punkt 55: Udvalgets møde- og arbejdsplan

Udvalgets møde- og arbejdsplan

55. Udvalgets møde- og arbejdsplan

Sagsnr.: 190-2009-52335 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2010-77742

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger mødeplan for juni samt 2. halvår 2010. Bemærk ændring af dato for mødet i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i juni. Mødet afholdes torsdag den 3. juni 2010 på Furesø Ungdomsskole, Palholmterrasserne 11, 3520 Farum.

OBS! Der afholdes ekstraordinært møde i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Tirsdag den 15. juni 2010 kl. 16:00

Glasburet, Jobcenter Furesø, Rådhusvej 6, Farum

Punkter på dagsordenen er følgende:

- Yderligere besparelser i 2010
- Beskæftigelsesplan 2011
- Genbrugsprojekt

3. juni 2010	19. august 2010	16. september 2010
Mødet afholdes på Furesø Ungdomsskole, Palholmterrasserne 11, 3520 Farum	- Meddelelser	- Meddelelser
- Meddelelser	- Aktivitetstal	- Aktivitetstal
- Aktivitetstal	- Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet	- Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet
- Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet	- Udvalgets møde- og arbejdsplan	- Udvalgets møde- og arbejdsplan
- Opfølgning på økonomi		
- Godkendelse af Resultatrevision		

2009 med bemærkninger fra LBR - Beskæftigelsesplan 2010 sendes til kommentering i LBR - Teknisk Budget 2011 - Udvalgets møde- og arbejdsplan		
<i>7. oktober 2010</i>	<i>4. november 2010</i>	<i>2. december 2010</i>
- Meddelelser - Aktivitetstal - Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet - Udvalgets møde- og arbejdsplan	- Meddelelser - Aktivitetstal - Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet - Udvalgets møde- og arbejdsplan	- Meddelelser - Aktivitetstal - Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet - Udvalgets møde og arbejdsplan

Indstilling

Forvaltningen indstiller at arbejds- og mødeplanen for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendes.

Punkt 55: Beslutning

P:\SystemITMappe\Polweb\beslutning9.htm

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 2010, den 3. juni 2010:

Ikke til stede: Ingen

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender mødeplanen - dog flyttes ekstraordinært møde den 15. juni 2010 til kl. 16:30.