

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 17-01-2017

Mødedato Tirsdag d. 17. januar 2017 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	5
Orientering: Strategi og handleplan for Ungeområdet i Furesø Kommune.....	6
Beslutning.....	10
Orientering: Handleplan vedrørende 225-timersreglen.....	11
Beslutning.....	13
Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps.....	14
Beslutning.....	17
Beslutning: Møde- og arbejdsplan.....	18
Beslutning.....	20

Punkt 1: Meddelelser

Meddelelser

1. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2016-35874 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-206680

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling.

Oversigt over antal kontaktførelser i jobcentret samt jobcentrets fakta-ark

Der vil være en mundtlig gennemgang af:

- Det faktiske antal kontaktførelser (aktuelle ledige og sygemeldte personer) i jobcentret sammenlignet med det antal, der skal til for at budgettet kan overholdes. Tallene i oversigten kan først opdateres efter, at dagsordenen er udsendt.
- Jobcentrets fakta-ark, der viser de handlinger som jobcentret gør for at opnå større effekt i forhold til beskæftigelsesindsatsen og sammenligner jobcentrets indsats i forhold andre kommuner (klynger).

Nøgletal der forelægges RAR Hovedstaden

Forvaltningen modtog den 6. december 2016 nøgletal RAR Hovedstaden, der forelægges RAR Hovedstaden på møde den 12. december 2016. De viser udviklingen på arbejdsmarkedet samt status på reformer og indsats. De er tilknyttet som bilag.

Af nøgletallene fremgår det, at beskæftigelsen på landsplan igennem det seneste år har været stigende. I Furesø er andelen af borgere mellem 16 og 66 år, som modtager offentlig forsørgelse, 12,3 pct. Siden sidste år er antallet af offentligt forsørgede faldet med mere end 9 pct., hvilket er mere end det gennemsnitlige fald i Region Hovedstaden, hvor antallet er faldet med godt 7 pct. Specielt i forhold til sygedagpengemodtagerne klarer Furesø sig godt sammenlignet med regionen. I Furesø er 42,2 pct. af sygedagpengemodtagerne delvist raskmeldt, i virksomhedspraktik eller løntilskud indenfor 13. uge.

I august 2016 er andelen af dagpengemodtagere i Furesø 1,9 pct. Hvilket er blandt det laveste i regionen. Samtidig har Furesø fra august 2015 til august 2016 haft et fald på mere end 8 pct. i antallet af dagpengemodtagere, hvilket er højere end gennemsnittet i regionen. Furesø er den kommune i regionen, som har den højeste andel af ny-ledige borgere til samtale hurtigt. 94,3 pct. af de ny-ledige har været til samtale inden tre måneders ledighed.

Generelt i hovedstadsregionen er der stigende beskæftigelse. Inden for alle brancher, undtagen landbrug, er situationen forbedret i forhold til sidste år. Rekrutteringssituationen er god i forhold til situationen på landsplan.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

RARH Status på reformer [190-2016-217234](#)

Nøgletal for arbejdsmarkedet [190-2016-217233](#)

Faktaark januar 2017 [190-2017-6509](#)

Udleveret på mødet - Opfølgning på teamkontrakter [190-2017-10658](#)

Bilag

RARH Status på reformer

Nøgletal for arbejdsmarkedet

Faktaark januar 2017

Udleveret på mødet - Opfølgning på teamkontrakter

Punkt 1: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 17. januar 2017:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning

Punkt 2: Orientering: Strategi og handleplan for Ungeområdet i Furesø Kommune

Orientering: Strategi og handleplan for Ungeområdet i Furesø Kommune

2. Orientering: Strategi og handleplan for Ungeområdet i Furesø Kommune

Sagsnr.: 190-2017-844 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2017-4260

Beslutningstema

Udvalget orienteres om en strategi og handleplan for Ungeområdet i Furesø Kommune.

Sagsfremstilling.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Kultur-, Fritid- og Idrætsudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Social- og Sundhedsudvalget orienteres om en strategi og handleplan for Ungeområdet i Furesø Kommune. I budgetaftalen for 2017-2018 besluttede Byrådet, at kommunen ville styrke indsatsen og sikre en bedre koordination i relation til sårbare unge.

Langt de fleste unge i Furesø formår af egen drift at benytte sig af de muligheder, som er tilgængelige i folkeskolen, ungdomsuddannelser, fritidsjob, beskæftigelse, kultur- og fritidsaktiviteter mv. Der er en mindre gruppe af unge, som på grund af deres livssituation er sårbare og har behov for rådgivning og støtte fra kommunen til at få skabt retning i deres liv særligt i forhold til uddannelse, beskæftigelse og socialt netværk. Denne gruppe af unge kan blandt andet være kendetegnet ved psykisk sårbarhed, misbrug og/eller kriminalitet.

Furesø Kommune har på nuværende tidspunkt en bred tilbudsvifte på Ungeområdet. Indsatsen er i vidt omfang forebyggende og rådgivende. I forhold til gruppen af unge i sårbare og udsatte livssituationer er kommunens indsats mere begrænset.

Forvaltningen har derfor udarbejdet en strategi og en handleplan for Ungeområdet, der styrker og målretter indsatsen overfor unge i sårbare og udsatte livssituationer.

Strategi for Ungeområdet i Furesø Kommune

Strategien for Ungeområdet i Furesø Kommune styrker følgende områder:

- Unge i udsatte livssituationer kommer tættere på et normalt liv, hvor uddannelse, beskæftigelse og sociale relationer er de vigtigste elementer
- De udsatte unge oplever kontakten til kommunen som smidig og koordineret
- Kommunens indsatser er målrettet de unges behov
- De rette kompetencer er til stede på rette tid og sted

Handleplan for ungeindsatsen

Aktiviteterne i handleplanen supplerer den vifte af tilbud til unge, som kommunen i forvejen har.

Overordnet set vil forvaltningen:

- Supplere den nuværende almene indsats med individuelle og håndholdte indsatser
- Være opsøgende og insisterende over for unge i sårbare og udsatte livssituationer
- Komme med konkrete anvisninger til de unge om beskæftigelse og uddannelse

Konkret omsættes strategien for Ungeområdet til en handleplan med tre målrettede aktiviteter.

Handleplan for ungeindsatsen

Aktivitet 1: En samlet Ungeafdeling	<p>Pr. 1. januar 2017 etableres der en Ungeafdeling, som skal sikre én indgang til Ungeområdet. Ungeafdelingen samler de funktioner, som i dag er fordelt på flere centre.</p> <p>Målet er hurtig og håndholdt koordinering i forhold til de unge, som har brug for støtte til at komme videre i deres liv. Ungeafdelingen skal desuden forestå koordinering i forhold til de unge med relevante samarbejdspartnere, som fx SSP, UU-vejledning, socialområdet, Fontænehus, psykiatriske centre, politiet, uddannelsesinstitutioner og boligselskaber mv.</p>
Aktivitet 2: En håndholdt og opsøgende indsats	<p>Det opsøgende arbejde ændres fra at omfatte én medarbejder til at omfatte to medarbejdere.</p> <p>Indsatsen skal være fokuseret på at komme i dialog med de unge. Der skal være fokus på en insisterende opsøgende indsats, hvor relationsarbejde, konfrontation og involvering er nøgleord i forhold til at skabe forandring. Der skal følges op på individuelle planer for de unge. Ligeledes skal der være fokus på at tilbyde aktiviteter til de unge, som kan bringe dem ud af uheldige miljøer.</p> <p>Det udgående team rekrutterer unge til beskæftigelsesprojektet, der bliver beskrevet nærmere i næste afsnit.</p> <p>Den intensiverede indsats startes op pr. 1. januar 2017.</p>
Aktivitet 3: Et beskæftigelsesprojekt.	<p>Der etableres et beskæftigelsesprojekt for unge, som er på kanten af udsathed og ikke er i gang med uddannelse, beskæftigelse eller fritidsjob.</p> <p>Projektet drives af en daglig leder, der har både håndværksmæssige og pædagogiske kompetencer. Beskæftigelsesprojektets opgaver er i første omgang at renovere, forskønne og etablere områder omkring Bybækskolen og Farum Midtpunkt.</p> <p>Projektet foregår i tæt samarbejde med såvel myndighed som sidestøttende funktioner i Ungeafdelingen. I projektet tildeles den enkelte unge en mentor samt eventuelt en virksomhedskonsulent under forløbet. Der lægges en plan for</p>

den unges deltagelse, herunder udslusning til uddannelse og/eller arbejde.
--

Beskæftigelsesprojektet forankres i den nye Ungeafdeling og igangsættes pr. 1. februar 2017.
--

Forvaltningen vil orientere de relevante udvalg om status på indsatsen i 3. kvartal 2017.

Økonomiske konsekvenser

Forvaltningen vurderer at etableringen af Ungeafdelingen med en fælles fagchef på Ungeområdet, eksisterende leder for Ungeenheden, vil koste 1,5 mio. kr. ekstra pr. år. Omkostningen bliver finansieret *inden for* de eksisterende økonomiske rammer i Center for Børn og Voksne og Jobcenter Furesø, idet der omprioriteres inden for områderne. Udgifterne er fordelt som følger:

- 500.000 kr. til et årsværk til den opsøgende indsats. Den vil blive finansieret af Center af Børn og Voksnes lønramme med 200.000 kr. og af jobcentrets lønramme med 300.000 kr.
- 1 mio. kr. til at etablere et beskæftigelsesprojekt herunder ansættelse af daglig leder, løn til de unge samt budget til værktøj, arbejdstøj mv.. Projektet vil blive finansieret af jobcentrets driftsramme
- Derudover flyttes der eksisterende personaleressourcer fra henholdsvis Center for Børn og Voksne og Center for Dagtilbud og Skole med tilhørende lønrammer til den nyetablerede Ungeafdeling.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Forvaltningen vil orientere de relevante udvalg om status på indsatsen i 3. kvartal 2017.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning truffet af Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, den 17. januar 2017:

Ikke til stede: Henrik Poulsen (A)

Taget til efterretning

Punkt 2: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 17. januar 2017:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 3: Orientering: Handleplan vedrørende 225-timersreglen

Orientering: Handleplan vedrørende 225-timersreglen

3. Orientering: Handleplan vedrørende 225-timersreglen

Å

Sagsnr.: 190-2016-33665 Å...bent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-210092 Å Å

Å

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om en handleplan med initiativer til at få ledige i beskæftigelse, der er omfattet af 225-timersreglen.

Å

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede på udvalgets møde den 6. december 2016, at forvaltningen på det næste møde skulle fremlægge en handleplan med initiativer til at få ledige i beskæftigelse, der er omfattet af 225-timersreglen.

Alle borgere som er omfattet af 225-timersreglen, har forinden været i eller er i forskellige beskæftigelsestilbud, jobsøgningsstøtte, virksomhedspraktikker med mere. Incitamentet til at tage småjobs er nu blevet større i forhold til hidtidige regler for modregning i udbetalingen af kontanthjælp.

Å

Antal borgere der er omfattet af 225-timersreglen.

Ved november månedens start var ca. 158 personer omfattet af 225-timers reglen, heraf havde 11 mistet retten til ydelse, da de ikke har optjent et tilstrækkeligt antal timer.

Alle berørte borgere er blevet tilbudt fornyet og intensiv støtte til at finde arbejde. En person har allerede optjent timer til genoptagelse af kontanthjælpen og flere andre er kommet i arbejde 30-40 timer om måneden.

Å

Handleplan for ledige, der er berørt af 225-reglen

Forvaltningen iværksætter følgende tiltag for at hjælpe flere borgere i job, der er berørt af 225-reglen:

Å

Å Jobcentret styrker indsatsen på tværs af Jobcentret og Ydelse i forhold til de borgere, der er risikogruppen for eller er berørt af 225-reglen.

Der afholdes den 4. april 2017 en jobmesse i Furesø, hvor ledige og arbejdsgivere matches i forhold til småjobs. Jobcentret er startet på at finde virksomheder, som er interesserede i at deltage.

Å

Å Jobcentret finder småjobs med begrænset timeantal - både med arbejdsgivere af dansk baggrund og med anden etnisk baggrund end dansk særligt for at mindske sprogbarrieren. I det omfang det er muligt vil

forvaltningen også ansatte ledige borgere på særligt vilkår i kommunen. Der er dog ikke afsat en særligt budgetmæssig bevilling til finansieringen af sådanne ansættelser.

Å

Å·Å Å Å Å Å Å Å Jobcentret tager anvendelse af IT-hjælpe midler, der kan hjælpe de borgere som har begrænset dansk kundskaber, så de nemmere kan få oversat nødvendige gloser mv.

Å

Å·Å Å Å Å Å Å Å Jobcentret tilbyder arbejdsgivere mentortimer i de tilfælde, hvor der er et særligt stort behov for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Å

Med ovenstående forskellige initiativer forventes Jobcentret, at kunne hjælpe alle berørte borgere ind på arbejdsmarkedet, så de får en fast tilknytning hertil, optjener en arbejdsindtægt som neutraliserer virkningen af 225-timersreglen og kontanthjælpsloftet, og på sigt forhåbentlig kan føre til varig selvforsørgelse.

Å

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Å

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Å

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Å

Det videre forløb

Ultimo december 2016 er arbejdet med at udvælge jobmuligheder til de 11 borgere, som har mistet deres ydelse. For borgere, der indenfor de næste 6 måneder står til at miste deres ydelse, tilbydes intensiv job- og vejledningsforløb.

Å

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om en handleplan med initiativer til at få ledige i beskæftigelse, der er omfattet af 225-timersreglen.

Å

Å

Punkt 3: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 17. januar 2017:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning. BEU orienteres hver måned om progressionen. BEU anmoder forvaltningen om så hurtigt som muligt at sikre borgernes forsørgelse, hvis de omfattes af 225-timers reglen i form af beskæftigelsestilbud.

Punkt 4: Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps

Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps

4. Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps

Sagsnr.: 190-2016-34399 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-217253

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal beslutte at der oprettes et frivilligt mentorkorps i Furesø Kommune.

Sagsfremstilling.

Jobcenter Furesø ønsker at etablere et mentorkorps af frivillige borgere for borgere, der er i kontakt med Jobcenter Furesø, som et supplement til de eksisterende kommunale tilbud. Tiltaget er et led i jobcentrets omstillingsplan for 2017-2018.

Forslaget har tidligere været behandlet på et møde i Økonomiudvalget den 14. december 2016 med henblik på, at starte mentorkorpset ved at rekruttere frivillige mentorer blandt kommunens Byrådsmedlemmer og kommunens chefgruppe. Økonomiudvalget besluttede, at forslaget igen behandles i BEU med henblik på at rekruttere frivillige mentorer blandt kommunens borgere og erhvervsliv i samarbejde med Frivilligcenter Furesø allerede fra starten.

Formål

Formålet er at styrke ledige borgere i at opretholde en stabil hverdag og samtidig udvikle deres sociale relationer og kompetencer, der øger deres chancer for at lykkes med uddannelse og job.

De frivillige mentorer kan for eksempel hjælpe borgerne med at få:

- Et større netværk og positive sociale relationer
- En kontaktperson udenfor det offentlige system
- Opbakning og støtte til udfordringer ved for eksempel uddannelse og job

Relationen med en frivillig mentor er særlig, fordi den bygger på frivillighed, hvilket skaber gode muligheder for en motiverende og tillidsfuld relation mellem mentor og borgeren. Mange af Furesøs borgere, der vil blive tilbudt en frivillig mentor, har været omgivet af en række professionelle hjælpere i forvejen.

Målgruppe – de frivillige

En frivillig mentor er blandt andet en person:

- Med livserfaring, der tilbyder nye perspektiver og hjælper med praktiske spørgsmål.
- Der har eller har haft fast tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet

- Der har lyst og overskud i hverdagen
- Som ikke er i familie med borgeren, der har behov for en frivillig mentor.

Den frivillige mentor møder borgeren der, hvor vedkommende er og tage udgangspunkt i borgerens situation og oplevelse af verden.

Målgruppen – borgerne der får tilknyttet en frivillig mentor

Forvaltningen estimerer, at der vil være ca. 60 borgere årligt, der vil have behov for en frivillig mentor.

Mentorkorpset vil støtte følgende målgrupper:

- Unge i aldersgruppen 18-30 år, der skal fastholdes i uddannelse eller job.
- Unge, som starter i ordinær uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg.
- Unge, der mangler voksenroller og et primært netværk i forhold til støtte.
- Borgere i alderen 18-65 årige, som har behov for støtte til at komme ind på eller blive fastholde på arbejdsmarkedet.

Rekruttering af mentorer

I perioden den 1. februar 2017 til og med den 22. februar 2017 vil kommunen rekruttere frivillige mentorer blandt borgere i kommunen og repræsentanter fra kommunens erhvervsliv. Forvaltningen vil i den forbindelse tage direkte kontakt til kommunens erhvervsforeninger og Frivilligcenter Furesø.

Uddannelse og matchning af mentorer og borgere

De frivillige mentorer skal deltage i et introduktionskursus, der er målrettet det at være frivillig mentor. Det samme kursus vil blive afholdt både i februar 2017 og forventeligt i maj 2017, så de mentorer der tilmelder sig i slutningen af foråret også kan få uddannelsen.

Efterfølgende vil de frivillige mentorer ligeledes have mulighed for at deltage i et netværksmøde hver anden måned, hvor de frivillige kan udveksle erfaringer.

Tidsplan

Aktivitet	Tidspunkt
Rekruttering af frivillige mentorer	Fra den 1. februar 2017 til og med den 22. februar 2017
Kursus for kommende mentorer	Mandag den 27. februar 2017 kl. 17 -21
Matchning af frivillige mentorer	Uge 10
Mødet mellem borgerne	Uge 11, 12 og 13
Kursus for frivillige mentorer	Torsdag den 30. maj kl. 17 - 21

Netværksmøde for de frivillige mentorer (Efterfølgende hver 2. måned)	Tirsdag den 13. juni 2017 kl. 18 - 20
--	---------------------------------------

Økonomiske konsekvenser

Oprettelsen af det frivillige mentorkorps finansieres indenfor for jobcentrets driftsbudget.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Der henvises til ovenstående tidsplan.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget beslutter, at der oprettes et frivilligt mentorkorps i Furesø Kommune.

Punkt 4: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 17. januar 2017:

Ikke til stede: Alle var mødt

Besluttet som indstillet.

Punkt 5: Beslutning: Møde- og arbejdsplan

Beslutning: Møde- og arbejdsplan

5. Beslutning: Møde- og arbejdsplan

Sagsnr.: 190-2016-36571 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-210056

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende møde- og arbejdsplan.

Sagsfremstilling

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver holdt i mødelokale F.5-53, Hørmarken 2 3520 Farum

Måned 1: 7. februar 2017 kl. 17

Meddelelser
Orientering: Deltagelse i tværkommunalt turismespor – Copenhagen Belt
Mødekalender 2017

Måned 2: 7. marts 2017 kl. 17

Meddelelser - Udvikling i antal virksomheder i Furesø Kommune
Mødekalender 2017

Måned 3: 4. april 2017 kl. 17

Meddelelser

Mødekalender 2017

Jobcamp 2017

Jobcamp 2017 afholdes den 23.-24. oktober 2017.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender møde- og arbejdsplan for udvalget.

Punkt 5: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 17. januar 2017:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt som indstillet. Det blev besluttet, at mødet den 7. marts flyttes fra kl. 17-19 til 20-22.