

# **REFERAT Udvalg for beskæftigelse og erhverv d. 06-02-2018**

**Mødedato** Tirsdag d. 06. februar 2018 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	4
Beslutning: Udvidet samarbejde med Fontænehuset.....	5
Beslutning.....	10
Beslutning: Udmøntning af budget 2018-2021.....	11
Beslutning.....	13
Beslutning: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018-2019.....	14
Beslutning.....	17
Mødeplan for UBE i 2018.....	18
Beslutning.....	20
Lukket.....	21
Lukket.....	22

# Punkt 0: Meddelelser

## Meddelelser

### 0. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2018-1096 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2018-8320

#### Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

#### Sagsfremstilling

Der er ingen meddelelser på nuværende tidspunkt.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

#### Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

#### Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 0: Beslutning**

**Beslutning truffet af Udvalg for beskæftigelse og erhverv, den 6. februar 2018:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Taget til efterretning.

# Punkt 1: Beslutning: Udvidet samarbejde med Fontænehuset

## Beslutning: Udvidet samarbejde med Fontænehuset

### 1. Beslutning: Udvidet samarbejde med Fontænehuset

Sagsnr.: 190-2017-30061 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2017-172766

#### Beslutningstema

Furesø Kommune har siden 2011 på forskellig vis indgået samarbejde med Fontænehuset Furesø. Udvalget forelægges her et bud på en fremadrettet og udvidet samarbejdsaftale til godkendelse. Den indebærer, at Fontænehuset skal varetage en række nye opgaver og forpligtigelser for borgere mellem 18-65 år.

#### Sagsfremstilling

Furesø kommune har indgået aftale om samarbejde med Fontænehuset, der er specialiseret i at hjælpe borgere med psykisk lidelse. Samarbejdsaftalen blev indgået i 2011 som et 3-årigt projekt, finansieret af Statens satspuljemidler. Byrådet har siden forlænget aftalen. Der er således i budget 2018 allerede afsat i alt 1,7 mio. kr., fordelt med 1,4 mio. kr. til et åbne ikke-visiterede tilbud på det sociale område og 0,3 mio. kr. til køb af ressource- og afklaringsforløb på beskæftigelsesområdet.

Samarbejdet mellem Fontænehuset og Furesø Kommune bygger på et stærkt fundament, som fagligt supplerer hinanden i indsatsen overfor borgere i en sårbar livssituation.

Furesø Kommune har den faglige baggrund med blandt andet myndighedsområdet fra lovgivningen med Serviceloven og Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Fontænehuset skaber netværk, ro og ramme for rehabiliteringen i dagligdagen.

Det er tanken med det udvidede samarbejde, at man med udgangspunkt i den enkeltes særlige forudsætninger hjælper den udsatte borgere i gang med uddannelse, job, bolig og fritidsliv.

Tanken er således at koble Fontænehusets styrker i forhold til at inddrage udsatte borgere i et forpligtende fællesskaber med en målrettet støtte til borgeren i forhold til at kunne håndtere hverdagen og bidrage til fællesskabet gennem arbejde i en socialøkonomisk virksomhed, uddannelse eller ordinær beskæftigelse.

Det er en vigtig forudsætning, at Fontænehuset kan håndtere de myndighedsopgaver, der knytter til de aktiviteter, der nu skal udføres. Det er endvidere en forudsætning at fagligheden er i top og at der opnås konkrete resultater i forhold til et mere velfungerende hverdagsliv og en højre grad af selvforsørgelse.

Med den styrkede tværgående indsats vedrørende bostøtte og støtten til at komme i gang på arbejdsmarkedet vil borgere, der tidligere har været henvist til eksterne bo- og aktivitetstilbud i kunne blive boede og tilbydes gode tilbud her i kommunen.

Fontænehuset har arbejdet på at styrke ledelse, kompetencer og metoder og har etableret/registreret sig som socialøkonomisk virksomhed. Fontænehuset har en bredt sammensat bestyrelse med repræsentation af virksomhedsledere

fra kommunen, Erhvervsskolen i Hillerød og andre relevante faglige kompetencer. Fontænehuset fremhæver følgende resultater:

*”Blandt de 79 borgere, som er kommet til Fontænehuset siden starten i 2011, er 70 % kommet videre: 21 er i uddannelse, 11 i arbejde, 6 i praktik, 13 i frivilligt arbejde, 2 på barsel og 2 har fået bevilget førtidspension. Resten, i alt 24 svarende til 30 % er ophørt eller udmeldt”.*

#### *Om Fontænehuset*

Fontænehuset har søgt registrering som en socialøkonomisk virksomhed, der arbejder for at rehabilitere borgere med psykiske lidelser. Huset er organiseret i arbejdsteam, der løser opgaver i køkken og café, kontor og administration samt et serviceteam, der vedligeholder og istandsætter huset og de grønne områder. Medlemmer og medarbejdere arbejder sammen om at udføre opgaverne og indgår i beslutningsprocesserne på lige fod. Der gøres fx brug af sidemandsoplæring, hvor den erfarne oplærer den mindre erfarne i forskellige funktioner. Der er desuden tilbud om undervisning både af almen og specifik karakter og fokus på sundhed og motion.

Fællesskabet indebærer, at medlemmerne ikke blot får individuel støtte, men også har gode rammer for at hjælpe og støtte hinanden. Ikke blot mens de er i Huset, men også når de går videre i uddannelse og arbejde. Fontænehuset er derfor et godt alternativ eller supplement til individuelle tilbud som fx mentor- og bo-støtte eller væresteder.

#### *Status på de sociale tilbud*

I driftsaftalen med Fontænehuset har Furesø Kommune råderet over, hvad der svarer til 20 fulde pladser, jf. servicelovens § 79 som åbent ikke-visiteret tilbud. I Fontænehusets opgørelser for 2017 fremgår, at i alt 20 borgere fra Furesø har benyttet sig af tilbuddet. 14 af borgerne benyttede sig af tilbuddet mellem én og fire gange om ugen. De seks resterende borgere, som også er tilknyttet tilbuddet efter § 79, har ikke haft faste ugentlige aftaler.

Furesø Kommune og Fontænehuset vil i fællesskab fremover forbedre informationen til målgruppen, så flere borgere fra Furesø Kommune eller omegns kommunerne bliver opmærksomme på Fontænehuset, og pladserne udnyttes optimalt.

#### *Status på forløb særligt målrettet sårbare unge*

I 2017 er der indgået et målrettet samarbejde mellem kommunen og Fontænehuset, som rummede fem pladser til unge mellem 18 og 30 år. De unge var i målgruppen af aktivitetsparate og uddannelsesparate med særlige udfordringer som fx isolation, angst og/eller misbrug. De fleste har afbrudte skoleforløb bag sig og var uafklarede omkring, hvilken retning deres voksenliv skulle tage. Formålet med indsatsen har været dels at fremme de unges mulighed for at mestre eget hverdagsliv og dels, at den unge støttes til at påbegynde et brobygningsforløb med henblik på at sikre en ved ud i erhvervsuddannelse og beskæftigelse.

Evalueringen af forløbene i 2017 peger på, at Fontænehuset har fungeret godt som et afklaringsforløb, og de unge fremhæver, hvordan de har profiteret socialt af tilbuddet.

#### *Status på forløb for voksne ledige borgere*

I 2017 har samarbejdet omkring de voksne borgere være baseret på aftalen om, at Jobcentret køber forløb for ledige borgere enten som et vejledende og afklarende forløb eller som et forløb i forbindelse med et ressourceforløb. Furesø Kommune og Fontænehuset arbejder også på at forbedre informationen til denne gruppe, så flere borgere fra Furesø Kommune eller omegns kommunerne bliver opmærksomme på Fontænehuset, og pladserne udnyttes optimalt. Furesø Kommune og Fontænehuset fremlægger i 1. kvartal 2018 en kommunikationsplan for indsatsen.

### *Det fremadrettede og udvidede samarbejde med Fontænehuset*

Fontænehusets aktiviteter foregår i dag overvejende inden for husets rammer. Målet som socialøkonomisk virksomhed er, at medlemmerne fremover i langt højere grad har opgaver uden for Huset samt mulighed for reelle ansættelser.

Fontænehuset har som led i sin socialøkonomiske virksomhed etableret et trykkeri, og har i den forbindelse lejet sig ind i et lokale i Galaksen. Trykkeriet har fået en god modtagelse af Furesø Kommunes foreninger m.fl.. Trykkeriets ambition er at konkurrere på fleksibilitet, hurtighed og pris ved trykning af foldere, hæfter, navneskilte, visitkort og plakater. Lederen har professionel baggrund som trykker, men har også pædagogisk erfaring i at lede de Fontænehus-medlemmer, som er med til at løse trykkeri-opgaverne.

Fontænehusets trykkeri er omkostningsneutralt for Furesø Kommune, der dog modtager markedsleje for udleje af lokale. I 2018 forventer forvaltningen at kunne anvise et mere egnet og ledigt lokale, der ligeledes kan udlejes på markedsvilkår til Fontænehusets trykkeri. Dette kunne f.eks. være et udisponeret lokale i Byen på den gamle Bybækskole.

Det fremadrettede og udvidede samarbejde med Fontænehuset kan indeholde følgende elementer:

- Social bo-støtte. Tilbud om social bostøtte til borgere med psykiske lidelser som kommunen ønsker at hjemtage, eller som bor i kommunen allerede. Bo-støtten udøves af professionelle medarbejdere og kan kombineres med en helhedsorienteret indsats, der omfatter rehabilitering, uddannelse og arbejde. Der arbejdes på at boliger vil kunne anvises i samarbejde med de almene boligselskaber i Furesø. Konkret vil kommunen overføre bostøtte-opgaver til Fontænehuset svarende til et årsværk a ca. **450.000 kr.** i et tæt samarbejde med berørte borgere, som er visiteret til socialpædagogisk bistand. Det vil forventeligt svare til 12-15 borgere med behov for bostøtte. Der ydes derudover et overhead til ledelse på 8.000 kr. samt 7.000 kr. til øvrig drift.

-

Der udarbejdes en konkret rammeaftale omfattende den generelle indsats, som suppleres med de individuelle og borgerrelaterede mål fra den sociale handleplan.

-

- Mentor og virksomhedskonsulent-opgaver. Det vil være i en god forlængelse af de nuværende aktiviteter, at Fontænehuset også varetager virksomhedskonsulent- og mentoropgaver for Jobcentret, således at de gode og trygge relationer, som udvikles i Fontænehuset, fortsætter, når medlemmet kommer videre i arbejde. Konkret vil kommunen overføre mentoropgaver til Fontænehuset fra Jobcentret svarende til 2 årsværk a ca. 450.000 kr., i alt **900.000 kr.** Det vil forventeligt svare til ca. 35 borgere med behov for mentorstøtte. Der ydes derudover et overhead til ledelse på 16.000 kr. samt 14.000 kr. til øvrig drift.

Der udarbejdes en konkret rammeaftale omfattende den generelle indsats, som suppleres med de individuelle og borgerrelaterede mål fra jobplaner.

- Vejledning og afklaringsforløb kombineret med virksomhedspraktik for unge 18-30 årige aktivitetsparate borgere. Borgerne støttes til at kunne deltage i brobygningsforløb med henblik på uddannelse eller virksomhedspraktik målrettet ordinære ansættelser. I lighed med rammeaftalen for kontanthjælpsmodtagere vil Fontænehuset kunne arbejde med aktivitetsparate borgere i en tidsbegrænset periode, op til 12 måneder, hvis uddannelsesparate borgere henvises til forløb, på grund af mangel på aktivitetsparate unge, vil den tidsbegrænsede periode være på 8 måneder.

Det er aftalt med Fontænehuset, at såfremt der ikke er unge i en periode, så kan andre borgere komme ind i tilbuddet.

Der udarbejdes en konkret rammeaftale for samarbejdet, som beskriver forventningen til progression og effekt for de unge. Der afregnes alene via bonushonorering ved opnåelse af aftalt effekt.

Rammeaftalen omfatter kontinuerligt 10 unge i forløb med en forventet bonussum pr. år op til **0,8 mio.**

Til de ovenfor nævnte opgaver følger ansvar for, at Fontænehuset som ekstern leverandør til kommunen lever op til diverse krav og tilsyn, fx om at arbejde efter borgeres job- eller handleplan, herunder dokumentation af, hvordan målsætninger omsættes til konkrete aktiviteter og træning i tæt samarbejde med borgerne. Fontænehuset vil desuden gennem en samarbejdsaftale med Furesø være forpligtet på at fremme borgerens udvikling henimod selvforsørgelse og et godt voksenliv.

I forhold til de borgere, som i dag allerede er visiteret til bostøtte og mentor, skal der tilrettelægges en tryk og inddragende proces, sådan at en omlægning af indsatsen foregår på bedst mulig vis.

I den udvidede indsats vil Fontænehuset skulle løse myndighedsopgaver overfor borgerne. Furesø Kommune vil derfor understøtte et tæt samarbejde og koordinering af opgaverne med Fontænehuset, så det kan ske i en tryk og omsorgsfuld ramme, hvor borgerne ikke oplever forskel i hverken kvalitet eller service.

I forhold til de angivne årsværk vil der tillige blive igangsat en proces med udgangspunkt i, at nuværende kommunalt ansatte medarbejdere flytter med opgaverne.

### **Økonomiske konsekvenser**

Den nuværende driftsoverenskomst omfatter et tilskud på 1,4 mio. kr. til 20 pladser i det almene forebyggende tilbud efter servicelovens § 79. Tilbuddet øges til at skulle rumme 30 pladser med uændret tilskud. Det er aftalt med Fontænehuset, at tilbuddet åbnes op for kvinder med ikke vestlig baggrund, som kan profitere af at komme ind i huset netværk for blandt andet at bryde deres isolation hjemme.

Udgangspunktet er, at nuværende kommunale medarbejdere tilbydes arbejde i regi af Fontænehuset i forhold til i alt tre årsværk til bostøtte og mentoropgaverne.

Alle opgaverne inklusive overhead dækker et samlet beløb på 3,595 mio.

Udgiften til bostøtten, 0,465 mio. overføres fra Udvalget for Sociale Forhold.

Udgiften til mentor og virksomhedskonsulent, 0,93 mio., overføres fra Udvalget for Beskæftigelse og Erhverv (UBE) samt ØU, indsatsbudget og lønområdet.

Udgiften til vejledning og afklaring, 0,8 mio.kr., afregnes fra Udvalget for Beskæftigelse og Erhverv området, fra budget til arbejdsmarkedsforanstaltninger.

Det er aftalt med Fontænehuset, at de tre medarbejdere som overføres med opgaverne til Fontænehuset, medtager deres nuværende løn- og anciennitet forhold samt at Fontænehuset indgår overenskomst med de relevante faglige organisationer for de overførte medarbejdere.

Beløbet for 2018 justeres i forhold til den reelle opgaveovertagelsesdato.

### **Borgerinddragelse**

De borgere, som bliver berørt af opgaveflytningen skal naturligvis inddrages i processen. Dette sker gennem et tæt samarbejde mellem borgerne, Fontænehuset og forvaltningen.

Handicaprådet har høringsret.

## **Lovgrundlag**

Lov om Social Service

Lov om aktiv beskæftigelse

## **Det videre forløb**

Sagen bliver både forelagt UBE og SSU forud for ØU. Det udvidede samarbejde med Fontænehuset skal evalueres en gang årligt og forelægges udvalgene med henblik på at vurdere, hvordan opgaveløsningen varetages samt, hvorvidt samarbejdet på sigt skal omfatte flere opgaver.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender følgende opgaver i samarbejdet med Fontænehuset samt medfølgende økonomi:

1. Åbent ikke-visiteret tilbud i Fontænehuset Ballerupvej svarende til 1,4 mio. kr.
2. Mentoropgaver svarende til 930.000 kr. inklusive overhead
3. Forløb for unge svarende til 0,8 mio. kr.
4. Bostøtteopgaver svarende til 465.000 kr. inklusive overhead
5. Udleje af passende kommunalt lokale til markedspris, til Trykkeri opgaver.

## **Bilag**

Referat fra mødet i CenterMED i Jobcenter Furesø den 29. januar 2018	<a href="#">190-2018-15449</a>
Referat fra mødet i CenterMED for Børn og Voksne den 29. januar 2018	<a href="#">190-2018-15448</a>
Driftsoverenskomst mellem Fontænehuset Furesø og Furesø Kommune	<a href="#">190-2018-484</a>
Allonge til driftsoverenskomst - Fontænehuset	<a href="#">190-2018-483</a>

## **Bilag**

Referat fra mødet i CenterMED i Jobcenter Furesø den 29. januar 2018
Referat fra mødet i CenterMED for Børn og Voksne den 29. januar 2018
Driftsoverenskomst mellem Fontænehuset Furesø og Furesø Kommune
Allonge til driftsoverenskomst - Fontænehuset

## **Punkt 1: Beslutning**

### **Beslutning truffet af Udvalg for beskæftigelse og erhverv, den 6. februar 2018:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Tiltrådt, dog således at UBE får forelagt rammeaftalen til orientering på det kommende møde. Ligeledes ser UBE frem til en evaluering af aftalen i november 2018.

Endvidere lægges der afgørende vægt på gode vilkår og indplaceringen af de nye opgaver og medarbejdere, så der sikres høj faglighed og et godt og tæt tværgående samarbejde mellem Fontænehusets og kommunes opgaver på området.

## **Punkt 2: Beslutning: Udmøntning af budget 2018-2021**

### **Beslutning: Udmøntning af budget 2018-2021**

## **2. Beslutning: Udmøntning af budget 2018-2021**

Sagsnr.: 190-2018-192 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2018-2037

### **Beslutningstema**

Fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet skal drøfte udmøntningen af budgettet for 2018-21 med udgangspunkt i de konkrete indsatser, der er vedtaget i budget 2018.

### **Sagsfremstilling**

Når budgettet for det kommende år vedtages i Byrådet, udarbejder forvaltningen en oversigt over alle de politiske beslutninger som forvaltningen skal udmønte i det kommende år. Oversigten kaldes "udmøntningsarket" og er et styringsredskab som forvaltningen siden 2013 har anvendt, til at give politikerne en status for den fremdrift der er i udmøntningen af de politiske beslutninger. Arket giver politikerne en god mulighed for, på en overskuelig måde, at danne sig et overblik over forvaltningens arbejde med de politiske beslutninger.

I denne sag forelægges arket til godkendelse. Udvalget bedes forholde sig til, om forvaltningens oplæg på følgende punkter stemmer overens med forventningerne:

- Tid og proces
- Hvorvidt en indsats skal behandles politisk eller administrativt
- Status på implementering herunder markeringen af rød/gul/grøn

Udover initiativerne der igangsættes med budget 2018, er der en række initiativer der er videreført fra budget 2017-2020. Det er sket i de tilfælde, hvor initiativerne ikke er blevet fuldt implementeret i 2017, eller kræver yderligere politisk behandling i 2018.

Initiativerne dækker tiltag på driften, eller tilfælde hvor der er afledt drift af anlægsinvesteringer, der er vedtaget gennemført i 2018 og frem.

Status på de enkelte anlægsinvesteringer der fremgår i anlægsprogrammet for 2018-2021, vil indgå i den anlægsoversigt, der forelægges til politisk behandling i forbindelse med de tre årlige budgetopfølgninger.

Status på udmøntningsarket vil ligeledes blive forelagt politisk som led i budgetopfølgningen i maj, august og november 2018.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser som følge af sagen, udover de i budget 2018-2021 indarbejdede bevillinger jf. sagens bilag.

### **Borgerinddragelse**

Der er ingen borgerinddragelse som følge af sagen.

### **Lovgrundlag**

Styrelsesloven.

### **Det videre forløb**

Efter behandling i fagudvalgene drøftes udmøntningen af budget 2018 i Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at fagudvalg, økonomiudvalg og byråd:

Godkender forvaltningens oplæg til tids- og procesplan for udmøntningen af budgettet for 2018-21.

### **Bilag**

Udmøntningsark 2018 [190-2018-14506](#)

### **Beslutning truffet af Udvalg for byudvikling og bolig, den 6. februar 2018:**

#### **Ikke til stede:**

Anbefalet.

### **Bilag**

Udmøntningsark 2018

## **Punkt 2: Beslutning**

**Beslutning truffet af Udvalg for beskæftigelse og erhverv, den 6. februar 2018:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Godkendt.

# Punkt 3: Beslutning: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018-2019

## Beslutning: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018-2019

### 3. Beslutning: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2018-2019

Sagsnr.: 190-2017-30061 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2018-7985

#### Beslutningstema

Forvaltningen indstiller, at udvalget for Beskæftigelses- og Erhverv anbefaler, at Økonomiudvalg og Byråd godkender beskæftigelsesplan 2018-2019.

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2018-2019. Den skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Ligeledes er beskæftigelsesplanen tænkt som borgernes og politikernes overblik over hovedudfordringer og retning i beskæftigelsesindsatsen og et arbejdsredskab for Jobcenter Furesøs medarbejdere.

#### *Rammerne for beskæftigelsesplan 2018-2019*

Beskæftigelsesreformen medført, at en lang række proceskrav i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanerne er afskaffet og der er indført i høj grad af metodefrihed. Det er sket ud fra et ønske om at afbureaukratisere processen og at medvirke til, at processen i størst muligt omfang kan tilrettelægges ud fra lokale forhold.

Det betyder bl.a.:

- Beskæftigelsesplanen kan have et flerårigt sigte. Dette udkast har et toårigt sigte (2018-2019).
- Ministeren udmelder vejledende mål for indsatsen for det kommende år, som beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i. Målene er til inspiration og til angivelse af retning på indsatsen. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens vejledende mål for området. De anvendes som inspiration og er indarbejdet i de indsatser og målpunkter, der fremgår af beskæftigelsesplanen.

På baggrund af ovenstående målrettes indsatserne i beskæftigelsesplanen inden for følgende områder:

- Unge
- Kontanthjælpsmodtagere
- Sygedagpenge
- Fleksjob og ledighedsydelse
- Virksomhedsservice og samarbejde med virksomheder
- Flygtninge, familiesammenførte til en flygtning og borgere med anden etnisk baggrund end dansk

Der er ikke tale om en udtømmende liste over initiativer i jobcentret, men om udvalgte og væsentligste aktiviteter, der skal arbejdes i 2018-2019.

## *Hørings svar*

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøftede et udkast til beskæftigelsesplanen på et møde den 8. november 2017. Efterfølgende er deres bemærkninger til planen blevet indarbejdet. Ligeledes har planen været i høring i Erhvervskontaktudvalget, Integrationsrådet, Handicaprådet og Ungerådet. Handicaprådet og Integrationsrådet har udarbejdet et høringsvar, der er tilknyttet sagsfremstillingen. Ungerådet og Erhvervskontaktudvalget indgav ikke et høringsvar.

Høringsperioden var fra den 15. november 2017 til og med den 8. december 2017.

### *Forvaltningens bemærkninger i forhold til Integrationsrådets høringsvar*

Integrationsrådet har overordnet bemærkninger ift. en indsats for borgere med anden etnisk baggrund end dansk, der skal videre i beskæftigelse. Forvaltningen vil igennem beskæftigelsesplanen sikre, at ledige borgere med anden etnisk baggrund end dansk, der har udfordringer ud over ledighed hurtigere kommer videre i beskæftigelse. For eksempel i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse.

### *Forvaltningens bemærkninger i forhold til Handicaprådets høringsvar*

Handicaprådets bemærkninger har givet forvaltningen anledning til, at foretage små tekstmæssige ændringer i Beskæftigelsesplanen 2018-2019. Forvaltningen har tilføjet en sætning ift. det mobile servicehus, der understreger målet; at flest mulige borgere kommer videre i ordinært beskæftigelse og har noget at stå op til.

Yderligere kan forvaltningen oplyse, at målsætningen er at flest mulige borgere er i beskæftigelse indtil de får mulighed for et ordinært fleksjob. Det er på ingen måde hensigten at ledige borgere mister deres ledighedsydelse.

## **Økonomiske konsekvenser**

Mål og indsatser i beskæftigelsesplan 2018-2019 indarbejdes i grundlaget for budget 2018-2019.

## **Borgerinddragelse**

Erhvervskontaktudvalget orienteres om indsatsen. Planen har været i høring i Erhvervskontaktudvalget, Integrationsrådet, Handicaprådet og Ungerådet. Handicaprådet og Integrationsrådet har udarbejdet et høringsvar. Ungerådet og Erhvervskontaktudvalget indgav ikke et høringsvar.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Det videre forløb**

Tidsplan for beskæftigelsesplan 2018-2019

Tidspunkt	Aktivitet
6. februar 2018	Godkendelse af beskæftigelsesplan på UBE

21. februar 2018 Godkendelse af beskæftigelsesplan på ØU  
28. februar 2018 Godkendelse af beskæftigelsesplan på Byrådet

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget for Beskæftigelses- og Erhverv anbefaler, at Økonomiudvalg og Byråd godkender beskæftigelsesplan 2018-2019.

### **Bilag**

- Beskæftigelsesplan\_2018-2019 [190-2017-156878](#)  
Høringssvar Beskæftigelsesplan 2018 2019\_Handicapråd [190-2018-6807](#)  
Høringsvar til Beskæftigelsesplan 2018-2019 fra Integrationsrådet [190-2018-6800](#)

### **Bilag**

- Beskæftigelsesplan\_2018-2019  
Høringssvar Beskæftigelsesplan 2018 2019\_Handicapråd  
Høringsvar til Beskæftigelsesplan 2018-2019 fra Integrationsrådet

## **Punkt 3: Beslutning**

**Beslutning truffet af Udvalg for beskæftigelse og erhverv, den 6. februar 2018:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Godkendt og anbefalet.

## **Punkt 4: Mødeplan for UBE i 2018**

### **Mødeplan for UBE i 2018**

#### **4. Mødeplan for UBE i 2018**

Sagsnr.: 190-2018-1106 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2018-8379

#### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende mødeplanen for 2018.

#### **Sagsfremstilling**

Alle ordinære møder bliver afholdt onsdage kl. 8 på Furesø Rådhus, Stiager 2, 3500 Værløse..

#### **Måned 1: Den 6. marts 2018 kl. 8-14.30 i Jobcenter Furesø, Hvedemarken 3-5 i Farum**

Meddelelser
Seminar i UBE
Mødeplan 2018

#### **Måned 2: Den 3. april 2018 kl. 8**

Meddelelser
Mødeplan 2018

#### **Måned 3: Den 8. maj 2018 kl. 8**

Meddelelser
Mødeplan 2018

Jobcamp 2018 afholdes den 8. og 9. november 2018.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender mødeplanen for UBE i 2018.

## **Punkt 4: Beslutning**

**Beslutning truffet af Udvalg for beskæftigelse og erhverv, den 6. februar 2018:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Godkendt.

## **Punkt 5: Lukket**

## **Punkt 5: Lukket**