

REFERAT Beskæftigelses og Integrationsudvalget 2007-2013 d. 06-11-2012

Mødedato Tirsdag d. 06. november 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	6
Ledelsestilsyn.....	7
Beslutning.....	8
Forebyggelse af førtidspensioner.....	9
Beslutning.....	15
Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet.....	16
Beslutning.....	20
Startboliger - ansøgning fra Hareskov-Værløse Andelsboligforening - BIU.....	21
Beslutning.....	24
Budgetopfølgning III 2012 - BIU.....	25
Beslutning.....	31
Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012.....	32
Beslutning.....	34
Mødekalender 2013.....	35
Beslutning.....	37

Punkt 66: Meddelelser

Meddelelser

66. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2011-67514 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-166743

Sagsfremstilling

Invitation til regional konference om FØP-/Fleksreformen

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland inviterer i samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen og beskæftigelsesminister Mette Frederiksen til en konference med fokus på implementeringen FØP-/Fleksreformen. **Målgruppen** er medarbejdere og ledere fra de relevante forvaltninger samt Kommunens politikere. **Tid og sted:** 22. november 2012 kl. 9 - 13 i Øksnehallen, Halmtorvet 11, 1700 København V. **Tilmeldingsfrist er den 8. november 2012.**

Status på Akutpakke-indsatsen i Furesø Kommune

Som led i det særlige jobberedskab i Jobcenter Furesø er følgende aktiviteter iværksat:

- Jobcenter Furesø har pr. 22. oktober og 1. december ansat to særlige konsulenter med ansvar for den offensive jobformidling for målgruppen.
- 164 forsikrede ledige med seks måneder eller mindre tilbage af deres dagpengeperiode, som frem til sommer risikerer at opbruge deres dagpengeret, har i perioden uge 37-41 modtaget brev fra a-kassen med opfordring til at henvende sig til jobberedskabet.
- Jobcenter Furesø har modtaget henvendelse fra i alt 56 borgere. Heraf er 14 indkaldt til samtale med en nyansat akutpakkekonsulent i uge 43. De resterende 42 borgere indkaldes over de kommende uger.
- Pr. 25. oktober 2012 er der registreret 142 dagpengemodtagere i KMD opera med koden "Akutpakke" heraf 4 sygemeldte.

Aftale om akutjob

KL og regeringen indgik 24. oktober en aftale med de private og offentlige arbejdsgivere om at tilbyde 12.500 akutjob til ledige, der har mindre end tre måneder tilbage af deres dagpengeperiode. Måltallet for private arbejdsgivere er 7.500 jobs og for offentlige arbejdsgivere i alt 5.000 jobs heraf 3.000 kommunale, 1.200 statslige og 800 regionale arbejdsgivere. For Furesø kommune vil det være ca. 20 jobs. Stillingerne kan være både permanente og midlertidige. Der er tale om job på sædvanlige løn- og arbejdsvilkår uden tilskud fra det offentlige. Stillingerne har en minimumsvarighed på 3 måneder. Der er tale om en ekstraordinær og midlertidig indsats frem til 1. juli 2013. Akutjobs bliver i perioden slået op på jobnet.dk med en særlig markering og med fortrinsret blandt ledige i målgruppen. Der udbetales en præmie til arbejdsgiverne på op til 25.000 kr. pr ansættelsesforhold af 12 måneders varighed.

Reform på Fleksjob og Førtidspensionsområdet endelige fremsættelse

Regeringen indgik den 30. juni 2012 en bred politisk aftale med Venstre, Konservative og Liberal Alliance om en reform af førtidspension og fleksjobordningen. Den endelige fremsættelse af Ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og flere andre love (Reform af førtidspension og fleksjob) sker ifølge Statsministeriets hjemmeside i 2. halvdel af oktober 2012. Herefter skal ændringsforslaget igennem 3

behandlinger. Regeringen foreslår, at den ændrede lov træder i kraft 1.januar 2013. Se bilag for de væsentligste ændringer af lovgivningen på området.

Grøn aktivering – succes blandt unge aktiverede

Der udsendes en pressemeddelelse i nær fremtid der beretter om stor tilfredshed med tilbuddene blandt især de unge aktiverede borgere.

Midler til LBR projekter i 2013

Det Lokale Beskæftigelsesråd har 2. oktober 2012 modtaget tilsagn fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om foreløbig bevilling af et tilskud på kr. 695.892 til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer i Furesø kommune i 2013.

Indsatsområderne for anvendelse af tilskuddet i 2013 er:

”At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, så flere via en virksomhedsrettet indsats kan få reetableret kontakten til arbejdsmarkedet, og dermed forebygger, at så mange personer førtidspensioneres.

At de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket virksomhedsrettet indsats over for de dagpengemodtagere, der frem mod sommeren 2013 risikerer at opbruge retten til dagpenge.

Det Lokale Beskæftigelsesråd udbyder i ansøgningsperioden 22. oktober – 16. november 2012 midlerne til nye beskæftigelsesinitiativer i Furesø, der kan:

- 1. Fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet for borgere med en reel nedsat arbejdsevne for derigennem at forebygge tilgangen til førtidspension.*
- 2. Bringe forsikrede borgere med lang ledighed tættere på arbejdsmarkedet for at forebygge at disse borgere mister retten til dagpenge.*
- 3. Skabe nye stillinger til lokale akademikere i Furesø Kommunes virksomheder.*

Information om benchmarking i KL regi

KL's kommunebenchmarking har til formål at måle, om den aktivering, der igangsættes i de enkelte kommuner, har en effekt, der står mål med ressourceforbruget. Nøgletal er baseret på kommunernes regnskab 2011 for vejledning og opkvalificering, ordinær uddannelse og løntilskud til personer på a-dagpenge og kontanthjælp. (se bilag for uddybende informationer).

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Interesserede medlemmer af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal inden for tilmeldingsfristen 8. november melde sig til den regionale konference om FØP-/Fleksreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager punktet til efterretning.

Bilag

Reform af førtidspension_før og efter 1. januar 2013 (Bilag til BIU 6 nov 2012).docx [190-2012-168563](#)

Reform af fleksjobordningen før og efter 1. januar 2013 (Bilag til BIU 6 nov2012).docx [190-2012-168592](#)

Kommbenchmark - Udgifter til aktivering.pdf [190-2012-170436](#)

Aftale om akutjob.pdf [190-2012-174264](#)

Borgmesterbrev akutpakken.pdf [190-2012-174263](#)

Bilag

Reform af førtidspension_før og efter 1. januar 2013 (Bilag til BIU 6 nov 2012).docx

Reform af fleksjobordningen før og efter 1. januar 2013 (Bilag til BIU 6 nov2012).docx

Kommbenchmark - Udgifter til aktivering.pdf

Aftale om akutjob.pdf

Borgmesterbrev akutpakken.pdf

Punkt 66: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog punktet til efterretning.

Punkt 67: Ledelsestilsyn

Ledelsestilsyn

67. Ledelsestilsyn

Sagsnr.: 190-2010-30140 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-166744

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at forvaltningen skal afrapportere resultatet af det månedlige ledelsestilsyn til udvalget på baggrund af revisionsrapporten for 2009.

Jobcentret har udarbejdet et koncept for ledelsestilsyn i samarbejde med Center for Administration og Udvikling. Det er medarbejdere for Center for Administration og Udvikling, som foretager tilsynet.

Efterfølgende er det blevet besluttet, at tilsynet skal foregå hver anden måned. Punktet var på dagsorden i oktober men pga. sygdom var rapporteringen ikke fyldestgørende. Derfor præsenteres det samlede resultat af ledelsestilsynet igen på udvalgs mødet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 67: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Punktet blev udskudt til næste møde, idet rapporteringen pga. sygdom ikke var fyldestgørende.

Punkt 68: Forebyggelse af førtidspensioner

Forebyggelse af førtidspensioner

68. Forebyggelse af førtidspensioner

Sagsnr.: 190-2012-79977 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-165029

Beslutningstema

Godkendelse af handlingsplan for forebyggelse af førtidspensioner. Sagen behandles både i Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og i Social- og Sundhedsudvalget.

Sagsfremstilling

Ved godkendelse af de tekniske korrektioner for 2013 blev budgettet til førtidspensioner, hvor behovet for en budgetopskrivning var beregnet til 13 mio. kr., reduceret med 4 mio. kr. som følge af den kommende reform af førtidspensionsområdet og skærpet indsats for at reducere antallet af nytilkendte førtidspensioner. Udgiftsniveauet videreførtes uændret i budgetoverslagsårene på grund af usikkerhed som følge af førtidspensionsreformen og effekten af indsatserne mv. Der vil således være behov for at genberegne budgettet for 2014 og frem

Furesø Kommune har fået foretaget en afdækning og analyse af potentialer på førtidspensionsområdet i Furesø Kommune af analysefirmaet Mploy. Der henvises til bilag 1 "Opsamlingsnotat -

Strategi og handlingsplan til forebyggelse af førtidspension" samt bilag 2 "Analyse af potentialer og scenarier på førtidspensionsområdet".

Hovedresultater:

- Knap 1100 Furesøborgere er i dag på førtidspension – svarende til ca. 4,5 pct. af de 18 - 66 årige
- Andelen af borgere på førtidspension er på niveau med nabokommunerne og lavere end i sammenlignelige kommuner og på landsplan
- Antallet af førtidspensionister i Furesø Kommune er steget siden 2007
- Fødekilderne til førtidspension er primært langvarige kontanthjælpsmodtagere og langvarige sygedagpengemodtagere
- Risikogrupperne i forhold til en potentiel, senere bevilling af førtidspension er stigende
- Et uændret antal af førtidspensionister fremover vil kræve en reduktion i tilgangen på omkring 25 %
- Overholdelse af budgetterne for de kommende år vil kræve en reduktion i tilgangen til førtidspension på ca. 50 %

- Furesø Kommune bevilger førtidspension til lidt flere kontanthjælpsmodtagere end i nabo- og klyngekommunerne
- Furesø bevilger førtidspension til lidt flere borgere på grund af psykiske lidelser og lidelser i arme, ben og ryg end i nabokommunerne
- Furesø bevilger førtidspension til borgere, som i gennemsnit er en smule yngre end i nabokommunerne

Analysen viser, at antallet af borgere på førtidspension i Furesø Kommune er stigende. Dette skyldes først og fremmest, at borgerne forbliver mange år på ydelsen, og at antallet af førtidspensionister dermed akkumulerer. Afgangen fra førtidspension hænger stort set alene sammen med førtidspensionistens overgang til den aldersbestemte folkepension eller pensionistens eventuelle død.

Der er konstateret en nogenlunde jævn – og på ingen måde brat stigende – tilgang til førtidspension.

Med en fortsættelse af denne jævne tilgang af bevillinger vil antallet af borgere på førtidspension imidlertid stige – på grund af den begrænsede afgang. Et uændret eller dalende antal førtidspensionister og et uændret eller dalende økonomisk

pres på området, forudsætter en stærk opbremsning i de kommende års bevillinger af førtidspension.

Analysen konkluderer, at der tegner sig en række målgrupper, som er vigtige at prioritere i den kommende indsats for at reducere antallet af bevillinger af førtidspension. Der skal sættes fokus på at allokere flest mulige ressourcer i forhold til de målgrupper, hvor der kan forventes den største effekt.

Disse målgrupper er:

- Unge under 30-40 år med psykiske diagnoser – kommer primært fra kontanthjælp
- Unge, som alene har gennemført grundskolen – kommer kun fra kontanthjælp
- Sygedagpengemodtagere, som er i arbejde
- Langvarige kontanthjælpsmodtagere i match 2 og 3 (de mindst ressourcerige).

Analysen viser, at 40 % af de borgere, som modtager sygedagpenge, har Furesø Kommune som arbejdsgiver. Sygedagpenge er en vigtig fødekilde til førtidspension. Der skal derfor sættes fokus på Furesø Kommune som arbejdsgiver og som fødekilde til førtidspension.

Med en fordeling af de kommende års bevillinger af førtidspension, som svarer til de to sidste års fordeling i forhold til forsørgelsesgrupper, er mål og sigt punkter for de kommende års bevillinger af førtidspension:

- Antallet af borgere, som tilkendes førtidspension skal i de kommende år falde med 50 % - fra ca. 100 om året til ca. 50
- De ca. 50 nytilkendelser pr. år fordeler sig således:
 - o Ca. 10 nytilkendelser af førtidspension til borgere under 40 år, for hvem det er åbenbart formålsløst at iværksætte en beskæftigelsesrettet indsats
 - o Ca. 15 nytilkendelser af førtidspension til borgere over 40 år fra sygedagpenge
 - o Ca. 15 nytilkendelser af førtidspension til borgere over 40 år fra kontanthjælp
 - o Ca. 10 nytilkendelser af førtidspension til borgere over 40 år fra andre ydelser – f.eks. ledighedsydelse.

En reduktion i antallet af førtidspensionstilkendelser vil kunne betyde en stigning i antallet af borgere på de øvrige forsørgelsesydelse – kontanthjælp og sygedagpenge - med deraf følgende merudgifter til forsørgelse og aktivering.

Til målet om reduktionen i antallet af nye førtidspensionstilkendelser tilføjes derfor følgende mål:

- Antallet af borgere, som forsørges på kontanthjælp og sygedagpenge må ikke stige som følge af et faldende antal førtidspensionister.

Der udarbejdes handleplan for indsatsen på kontanthjælps- og sygedagpengeområdet.

En vigtig del af Furesø Kommunes indsats vil tage sit udsping i beskæftigelsesindsatsen. Hertil kommer, at en stor del af de borgere, som tilkendes førtidspension, har så alvorlige problemer, at kun en forebyggende og koordineret indsats på tværs af beskæftigelses-, social-, sundhedsområdet og arbejdspladserne kan forhindre en beskæftigelsesmæssig eksklusion.

Furesø Kommune skal involvere alle forvaltninger og enheder i indsatsen. Det gælder fx skoleområdet, ældreområdet, kulturområdet, erhvervsområdet og det tekniske område. Disse områder kan påtage sig en rolle og opgaver, som peger ind i og understøtter strategien på dette punkt.

De overordnede overskrifter til indholdet i en indsats, som adresserer kommunen som arbejdsgiver og fødekilde er:

- Der skal udarbejdes en politisk handleplan for, at flest mulige borgere får et aktivt arbejdsliv og forbliver selvforsørgende
- Der skal sættes fokus på udvikling af de tværsektorielle samarbejdsflader – f.eks. mellem sygedagpengeområdet og HR
- De enkelte institutioner og enheder i Furesø Kommune udarbejder en handleplan for deres opgave for at bidrage til, at målet om antallet af førtidspensionister kan nås.

Lovgrundlag

Lov om social pension.

En kommende reform af førtidspensionsområdet sætter fokus på den forebyggende indsats, og der lægges op til, at indsatsen skal gives tværfagligt og koordineret. Hvis reformen vedtages med virkning fra 1.1. 2013 betyder det, at Furesø Kommune skal udvikle denne indsats – og at borgere under 40 år i udgangspunktet slet ikke kan bevilges førtidspension, mens borgere over 40 år kun kan bevilges førtidspension efter at have modtaget en langvarig beskæftigelses- og behandlingsrettet indsats.

Økonomiske konsekvenser

Effekten af handlingsplanen vurderes ved budgetopfølgning I i 2013 og efterfølgende, hvis der viser sig behov herfor.

Der vil desuden være behov for at genberegne budgettet for 2014 og frem, da udgiftsniveauet videreførtes uændret i budgetoverslagsårene i forbindelse med teknisk budget 2013.

Borgerinddragelse

Handicapråd

Ældreråd

Sundhedsråd

Det videre forløb

Såfremt udvalget godkender indstillingen, iværksættes handlingsplanen. Der følges op på handlingsplanen og dens effekter ved BOF I i 2013.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

Udvalget godkender handlingsplanen for forebyggelse af førtidspensioner.

Bilag

Bilag 1 Opsamlingsnotat_Strategi og handlingsplan for forebyggelse af førtidspension.docx [190-2012-170755](#)

Bilag 2 Analyse af potentialer og scenarier på førtidspensionsområdet.doc [190-2012-170853](#)

Høringssvar til SSU pkt 67 Forebyggelse af førtidspensioner [190-2012-178944](#)

Høringssvar til BIU pkt. 68 Forebyggelse af førtidspensioner (møde 06.11.2012).doc [190-2012-178226](#)

Beslutning truffet af Social- og Sundhedsudvalget, den 7. november 2012:

Ikke til stede: Kasper Krüger (V)

Høringssvar fra Handicaprådet gennemgået.

Indstillingen godkendt.

Der planlægges et fælles temamøde med BIU (Beskæftigelses- og Integrationsudvalget).

Bilag

Bilag 1 Opsamlingsnotat_Strategi og handlingsplan for forebyggelse af førtidspension.docx

Bilag 2 Analyse af potentialer og scenarier på førtidspensionsområdet.doc

Høringssvar til SSU pkt 67 Forebyggelse af førtidspensioner

Høringssvar til BIU pkt. 68 Forebyggelse af førtidspensioner (møde 06.11.2012).doc

Punkt 68: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte handlingsplanen for forebyggelse af førtidspensioner.

Punkt 69: Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

69. Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 190-2009-52586 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-166794

Sagsfremstilling

Til orientering fremlægger Jobcentret en samlet rapport over resultater og indsatser i forhold til de fire ministermål for 2012 opgjort pr. august 2012.

I beskæftigelsesplan 2012 har Furesø Kommune, på baggrund af beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål, formuleret følgende fire målsætninger:

1. Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 575 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012
2. Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 109 personer i december 2012.
3. Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 387 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012.
4. Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 641 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012.

På baggrund af nedenstående analyse kan der konkluderes følgende:

Overordnet set har Jobcenter Furesø på nuværende tidspunkt opfyldt alle fire mål.

Ministermål 1:

Det kan konkluderes, at arbejdskraftreserven pr. august 2012 ligger på 544 personer, og målet i hht. beskæftigelsesplan 2012 maksimalt må udgøre 575 personer pr. december 2012. Derved er målet for 2012 på nuværende tidspunkt opfyldt. I forhold til samme måned sidste år, dvs. august 2011 hvor tallet lå på 538 personer, har der ingen nævneværdig ændring været i arbejdskraftreserven.

Ministermål 2:

Målet omhandler tilgangen til permanente forsørgelsesydelse, herunder ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Målet beregnes som gennemsnittet af de 12 foregående måneder. Der er i august 2012 i alt 1.301 fuldtidspersoner på de tre ordninger. Målet er, at der i december 2012 maksimalt er 1319 personer på de tre ordninger og at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger skal begrænses til 109 personer. Tilgangen pr. august 2012 er 107, hvilket vil sige, at målet på nuværende tidspunkt er opfyldt. I forhold til samme måned sidste år, dvs. august 2011, hvor tallet lå på 99 personer, har der været en stigning i tilgangen til permanente forsørgelsesydelse på 8 personer svarende til en procentvis stigning på 7,5%.

Ministermål 3:

Antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år udgør 374 personer pr. august 2012, hvorfor målet på maksimalt 387 personer for 2012 på nuværende tidspunkt er opfyldt. I forhold til samme måned sidste år, dvs. august 2011, hvor tallet lå på 337 personer, er der en markant stigning på 37 personer svarende til en procentvis stigning på små 10 %.

Ministermål 4:

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgør 609 personer i august 2012, hvorved målet om maksimalt 641 personer i december 2012 på nuværende tidspunkt er opfyldt. I forhold til samme måned sidste år, dvs. august 2011, hvor tallet lå på 604 personer, er der ikke tale om en nævneværdig ændring i antallet af ikke-vestlige lediges andel af arbejdskraftreserven.

Furesø Kommunes målopfyldelse på baggrund af ministerens mål for 2012

	Målopfyldelse august 2012	Furesømål for 2012	% afgivelse ift. Furesømål
Mål 1: Arbejdskraftreserven	544	575	+5,4 %
Nyt mål 2 i 2012: Tilgangen til permanente forsørgelsesydelse	107	109	+1,8 %
Mål 3: Unge på offentlig forsørgelse under 30 år	374	387	+3,4 %
Mål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse	609	641	+5,0 %

Bruttoledighedsprocenten – udviklingen i Furesø kommune

I forhold til bruttoledighedsprocenten placerer Furesø Kommune sig som nr. 13 ud af de 48 kommuner i Østdanmark. Bruttoledighedsprocenten i Furesø kommune pr. august 2012 ligger på 3,6 sammenlignet med 5,5 % for hele landet og 5,8 % for Østdanmark. Sammenligner man med samme måned sidste år, lå Furesø kommunes bruttoledighedsprocent på 3,7%, mens tallet for hele landet lå på 5,4 % og for Østdanmark på 5,7 %. Der er altså tale om en stabil og markant bedre

placering for Furesø Kommune i forhold til både hele landet og Østdanmark. Gennemsnitlig antal bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i hele landet, regioner og kommuner i Østdanmark, august 2012.

-

Besparelspotentialet – udviklingen i Furesø kommune

Ser man på besparelspotentialet for Furesø Kommune i forhold til klyngen, fremgår det, at det samlede besparelspotentiale ligger på -94,3 mio. kroner.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Der henvises til budgetopfølgning III under pkt. 70.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

For at sikre, at beskæftigelsesindsatsen bringer Furesø Kommune tættere på opfyldelse af alle fire ministermål, arbejdes parallelt på en række målrettede delprojekter. I forhold til ministermål 1 og 3, forventes at effekten af indsatsen på projekt "Grøn Aktivering" vil bringe antallet af unge på offentlig forsørgelse samt ledige ikke-forsikrede over 30 år nærmere målopfyldelse. I forhold til ministermål 4 er en væsentlig del af personerne i målgruppen langtidsledige. For denne gruppe afprøves indsatser ved anden aktør for derved at finde alternative og mere effektive aktiveringsindsatser, der skal hjælpe den del af de langtidsledige, der har sværest ved at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Ministermål opfyldelse juli-august 2012 (til BIU).docx

[190-2012-167464](#)

Indsatser og Resultater oktober 2012 endelig doc.doc

[190-2012-168877](#)

Bilag

Ministermål opfyldelse juli-august 2012 (til BIU).docx

Punkt 69: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning og glæder sig over, at vi på nuværende tidspunkt ser ud til at opfylde ministermålene ved årets udgang.

Punkt 70: Startboliger - ansøgning fra Hareskov-Værløse Andelsboligforening - BIU

Startboliger - ansøgning fra Hareskov-Værløse Andelsboligforening - BIU

70. Startboliger - ansøgning fra Hareskov-Værløse Andelsboligforening - BIU

Sagsnr.: 190-2012-91721 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-172264

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om, at Hareskov-Værløse Andelsboligforening søger støtte i Ministeriet for By-, Bolig- og Landdistrikter til at etablere 18 startboliger i ungdomsboligafdelingen Værløse-Bo.

Sagen behandles i Planudvalget, der skal godkende, at de 18 almene boliger får status som Startboliger. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres, fordi boligselskabets indsats over for de unge i Startboligerne vil skulle ske i et samarbejde med kommunens Ungeenhed.

Kommunens godkendelse af boligforeningens ansøgning skal sendes til Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter inden den 23. november.

Sagsfremstilling

Hareskov-Værløse Andelsboligforening anmoder om, at Furesø Kommune godkender og anbefaler udpegningen af 18 eksisterende ungdomsboliger som startboliger, som andelsboligforeningen vil etablere i ungdomsboligafdelingen "Værløse-Bo", hvis boligforeningen opnår tilsagn fra Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter om startboligbidrag.

Folketinget har med virkning fra 1. juli i år vedtaget en ny lov, der blandt andet omfatter en ny form for ungdomsboliger målrettet unge 18-24 årige, som har behov for en bolig med bostøtte. Til boligerne knyttes en social vicevært, som skal rådgive og støtte de unge, styrke bomiljøet, igangsætte aktiviteter mv.

Hareskov-Værløse Andelsboligforening søger startboligbidrag til løn til en social vicevært i 15 år. Viceværten ansættes af boligforeningen, men vil i det daglige fungere under ledelse af Boligkontoret Danmark, som administrerer Hareskov-Værløse Andelsboligforenings almene boliger.

Herudover søges ministeriet om et mindre tilskud til en kontorarbejdsplads til viceværten på det lokale ejendoms kontor og til forbedring af eksisterende fællesrum i tilknytning til startboligerne.

Værløse-Bo

Værløse-Bo omfatter i alt 53 ungdomsboliger fordelt på 4 bebyggelser: Lundsgård, Nelliikevej, Poppel Allé og Ballerupvej. De 18 startboliger vil blive etableret i Lundsgård, Nelliikevej og Ballerupvej. Poppel Allé er ikke egnet til formålet, fordi huslejeniveauet er for højt i forhold til målgruppen.

Den kommunale anvisning til ungdomsboligerne varetages i dag af kommunens Ungeenhed. Anvisning til startboligerne vil skulle ske i et tæt samarbejde mellem boligselskabet, den sociale vicevært og kommunen.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at der aktuelt er behov for den indsats, som loven lægger op til, at en social vicevært skal varetage. Det er ligeledes vurderingen, at antallet af startboliger passer godt med det aktuelle behov.

Kommunens Ungeenhed arbejder for, at flere unge får en uddannelse, og at færre ender på kontanthjælp. I den sammenhæng er det afgørende, at de unges boligsituation er velfungerende, og der vil en social vicevært kunne gøre en stor forskel. De unges behov kan være mangefacetterede. For eksempel at komme op om morgenen, passe lektier, få regelmæssig og sund kost og motion, kunne styre en stram økonomi, kunne fungere i et fælleskab med de øvrige beboere og evne at etablere sociale kontakter på uddannelsen og i fritiden.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse nr. 911 af 10. september 2012 om støtte m.v. til startboliger for unge.

Reglerne i den nye lov er nærmere beskrevet i ”Vejledning om startboliger for unge”, offentliggjort i Ministerialtidende, udgivet den 18. september 2012.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser eller forpligtelser forbundet med kommunens godkendelse af ansøgningen.

Borgerinddragelse

Loven lægger op til, at frivillig arbejdskraft kan inddrages i den boligsociale indsats. Denne mulighed kan der arbejdes videre med, hvis Hareskov-Værløse Andelsboligforening opnår støtte til etablering af startboligerne.

Det videre forløb

Hareskov-Værløse Andelsboligforening og Boligkontor Danmark vil stå for det videre forløb med ansættelse af en social vicevært, økonomisk styring, kvalitetssikring, afrapportering, løbende evaluering, faglig udvikling mv.

Kommunens tilsyn med startboligerne vil blive varetaget af Byudviklings- og Erhvervsafdelingen i samarbejde med Ungeenheden. Opfølgning på startboligerne vil blandt andet ske på de regelmæssige styringsdialogmøder med boligselskabet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

- at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Endelig ansøgning d. 26.10.2012

[190-2012-175692](#)

Bilag

Endelig ansøgning d. 26.10.2012

Punkt 70: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 71: Budgetopfølgning III 2012 - BIU

Budgetopfølgning III 2012 - BIU

71. Budgetopfølgning III 2012 - BIU

Sagsnr.: 190-2012-84336 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-127229

Sagsfremstilling

Ifølge Furesø Kommunes ”Principper for økonomistyring” skal der udarbejdes tre budgetopfølgninger i årets løb. Årets tredje budgetopfølgning er udarbejdet på grundlag af forbruget pr. 30. september 2012 og udviklingen i aktiviteter, ledige og andre forudsætninger, som danner grundlag for det forventede regnskab 2012.

Udvalget skal anbefale budgetopfølgning III 2012 på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område og videresende den til endelig godkendelse i Økonomiudvalg og Byråd.

Som følge af, at kommunen har indført nyt økonomisystem pr. 1. januar 2012 vil der i den forbindelse helt forventet være en vis usikkerhed i forhold til korrektheden af diverse konteringer på de forskellige områder. Der pågår fortsat et løbende arbejde med at rette op på disse forhold. Forvaltningen vurderer dog, at det samlet set ikke har betydning for skønnet over det forventede regnskab 2012.

Opsummering

Der søges ved denne budgetopfølgning om en tillægsbevilling på samlet netto 4,6 mio. kr. Det skyldes øget ledighedsskøn og lovændringer på beskæftigelses- og integrationsområdet, der vil give merudgifter på omkring 5,2 mio. kr. Derudover nedreguleres beskæftigelsestilskuddet vedrørende de forsikrede ledige med 0,3 mio. kr. og derudover reguleres indtægtssiden med 0,3 mio. kr. som følge af ikke budgetlagt restrefusionsindtægter vedrørende 2011.

Behovet for en tillægsbevilling vedr. øget ledighedsskøn og ændret lovgivning blev varslet i forbindelse med budgetopfølgning II i august 2012. Behovet for tillægsbevilling er siden da nedjusteret med 0,4 mio. kr. Det skyldes, at der er en tendens til en mere gunstig udvikling i antallet af ledige i 3. kvartal af 2012 i forhold til udviklingen i 1 og 2 kvartal jf. tabel 2.

Der vil blive indarbejdet omplaceringer indenfor udvalgsområdet, der samlet set er udgiftsneutrale for udvalgets budgetramme.

Såfremt forslag til tillægsbevillingen på samlet 4,6 mio. kr. bliver bevilget, forventes det, at budgettet på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetområde holder i 2012.

Budgetopfølgning III 2012 pr. 30. september

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets korrigerede udgiftsbudget udgør 316,2 mio. kr. og indtægter (primært refusioner) udgør 112,8 mio. kr. Ved udgangen af september 2012 er 70 pct. af udgiftsbudgettet forbrugt og 75 pct. af de budgetterede indtægter er realiseret. Se tabel 1 nedenfor samt økonomirapport i bilag 2. Den forventede forbrugsprocent forudsat linært forbrug udgør pr. ultimo september 75 pct.

Regulering af budgetgaranti – som følge af lovændringer og øget ledighedsskøn

I forbindelse med finanslovsforslaget for 2012 blev der vedtaget lovændringer som påvirker kommunens udgifter på beskæftigelses- og integrationsområdet.

Hertil kommer, at ledighedsskønnet for Furesø Kommune er opreguleret, således at der forventes øget ledighed i 2012 i forhold til skønnet ved udarbejdelse af budget 2012.

Forbruget og ledighedsudviklingen pr. 30. september 2012 giver anledning til at søge om en tillægsbevilling på 5,2 mio. kr. til dækning af merudgifter som følge af ændret lovgivning og øget ledighedsudvikling.

Andre reguleringer

Furesø kommune har i 2012 samlet modtaget 63,7 mio. kr. i beskæftigelsestilskud vedrørende de forsikrede ledige for 2012. Siden budgetopfølgning II har kommunen modtaget en regulering (nedskrivning) af beskæftigelsestilskuddet på 0,3 mio. kr.

Hertil kommer at kommunen har modtaget ikke budgetlagte indtægter fra restrefusion fra 2011 på 0,3 mio. kr. Som følge af dette reguleres indtægtsbevillingen med 0,3 mio. kr.

I oversigten nedenfor ses, oprindeligt budget, korrigeret budget 2012, forbrug pr. 30. september samt forventet regnskab 2012 m.v. for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetområde, opgjort pr. aktivitetsområde.

Endvidere ses forslag til omplaceringer, der samlet set giver 0 kr., samt ansøgning om tillægsbevilling på samlet netto 4,6 mio. kr

I bilag 1a og 1b er der en oversigt over budgetopfølgningen fordelt på korrigeret budget, forbrug pr. 30. september 2012, forventet regnskab 2012 og nærmere beskrivelse af forslag til omplaceringer og tillægsbevillinger.

Tabel 1: Oversigt over forslag til budgetopfølgning III pr. 30. september 2012.

Aktivitetsområde	Opr. budget 2012	Korr. budget 2012	Forbrug pr. 30.9.2012	Ompl. inden for udvalget	Ansøgning om till.bev./ ompl. ml. udvalg*	Forventet regnskab 2012	Afvigelse ml. korr. budget/ forventet regnskab**
Integration	-274	-938	1.294	423	936	421	0

Sygedagpenge	39.329	39.329	31.636	2.780	0	42.109	0
Kontanthjælp	51.052	51.052	40.164	-751	4.169	54.470	0
Forsikrede ledige	43.921	51.622	41.236	3.425	0	55.047	0
Revalidering /Løn-tilskud vedr. flexjob	24.925	24.925	9.072	-690	0	24.235	0
Arbejdsmarkeds- ordninger m.v.	41.042	37.397	13.716	-5.187	-470	31.740	0
Netto – i alt	199.994	203.387	137.118	0	4.635	208.022	0

Kilde: Opus pr. 10 oktober 2012.10.23

* *Tillægsbevillinger finansieres af puljen til uforudsete udgifter under Økonomiudvalget, hvilket betyder, at tillægsbevillingen er udgiftsneutral for kassebeholdningen. Omplaceringer mellem udvalgene er ligeledes udgiftsneutrale for kassebeholdningen.*

** *Korr. budget efter forventet tillægsbevilling.*

Forbrug er relativt højt for tidspunktet på året på sygedagpenge, kontanthjælp og dagpenge til de forsikrede ledige, mens forbruget er relativt lavt på aktivitetsområderne revalidering/flexjob og arbejdsmarkedsforanstaltninger.

Nedenfor er vist en oversigt over helårspersoner på en række områder. Tabellen indeholder realiserede helårspersoner i 2011, budgetterede helårspersoner i 2012 samt faktiske antal helårspersoner i 2012 beregnet som gennemsnit i forbindelse med budgetopfølgning I, II og III.

Tabel 2: Antal helårspersoner 2012 samt regnskabstal for 2011

Helårspersoner	Realiserede helårs- personer 2011	Budgetteret helårs- personer 2012	BOF I (jan/mar)*	BOF II (jan/maj)*	BOF III (jan/aug)*
Sygedagpenge (Brutto inkl. personer indenfor de 4 uger karrensperiode)	424	400	433	428	413
Kontanthjælp (Brutto Passiv og aktive)	565	545	596	612	607
Forsikrede ledige (Brutto incl. personer indenfor de 8 ugers karrensperiode)	556	537	559	555	536
Revalidering	19	20	15	15	15
Løntilskud til	207	206	211	208	211

fleksjob

Ledighedsydelse	44	51	42	44	45
-----------------	----	----	----	----	----

Note: * Realiserede helårspersoner i gennemsnit i forhold til tidspunktet på året. Kilde Jobindsat i forbindelse med udarbejdelse af henholdsvis budgetopfølgning I,II og III.

Bemærkninger til de enkelte aktivitetsområder

Aktivitetsområde- Integration

Grundtilskuddet for udlændinge (omfattet af integrationsprogrammet) er reduceret med 38 pct., hvilket blev vedtaget i forbindelse med vedtagelse af finansloven for 2012. Som følge heraf mister kommunen ca. 1 mio. kr. i tilskud i forhold til budgetlagt. Dette indtægtstab søges som en tillægsbevilling.

Aktivitetsområdet – Sygedagpenge

Forbruget er lidt højere end forventet for tidspunktet på året. Der er for at nedbringe forbruget iværksat en indsats for at øge antallet af deltidsrasmeldinger samt reducere antallet af langvarige sygedagpengemodtagere.

Antallet af langvarige sygedagpengemodtagere er højere end budgetlagt, hvilket medvirker til det høje forbrug. Der er arbejdet på i samarbejde med en anden aktør at nedbringe dette antal. Det har dog ikke hidtil givet det ønskede resultat. Der er nu ansat en medarbejder, der har som sit primære fokus at reducere antallet af langvarige sygedagpengemodtagere, og det forventes at det vil blive reduceret væsentligt. Dertil har området i 6 måneder manglet 2 medarbejdere. Det er nu lykkedes at få ansat kvalificerede medarbejdere.

Det foreslås, at området tilføres netto 2,8 mio. kr. ved omplacering af budget indenfor udvalgets eget budget (se tabel 1).

Aktivitetsområdet - Kontanthjælp (passiv og aktiv kontakthjælp m.v.)

Der er budgetteret med en bruttoledighed på kontanthjælp på 545, men som det fremgår af tabellen ovenfor, er den gennemsnitlige bruttoledighed i perioden januar/august på ca. 607 helårspersoner.

Det højere forbrug skyldes derved et højere gennemsnitligt antal helårspersoner end budgetlagt samt lovændringer pr. 1. januar 2012, hvor bl.a. starthjælpen er blevet afskaffet, hvilket giver højere gennemsnitlige satser end forventet ved udarbejdelse af budget 2012.

Der søges ved denne budgetopfølgning om en tillægsbevilling på 4,2 mio. kr. til dækning af merudgifterne.

Aktivitetsområdet - Forsikrede ledige (udgifter til dagpenge)

Der arbejdes på at nedbringe udgifterne gennem øget fokus på initiativer i forhold til de langtidsledige, bl.a. gennem øget brug af løntilskudsordninger og jobrotation. Herved flyttes den ledige fra en passiv forsørgerudgift til en aktiv forsørgerudgift med høj refusion.

Jobcenter Furesø har aktuelt tre jobrotationsprojekter i 2. halvår af 2012. Jobrotation har til formål at flytte ledige fra en passiv forsørgerudgift til en aktiv lønnet status. Udover løntilskud og jobrotation afprøves forskellige projekter med anden aktør for alternative indsatser der skal fremme langtidslediges tilbagevenden på arbejdsmarkedet.

For at holde budgettet omplaceres budget på 3,4 mio. kr. fra beskæftigelsesindsats i forhold til forsikrede ledige under aktivitetsområdet, hvor der er en lav forbrugsprocent.

Aktivitetsområdet – Arbejdsmarkedsordninger

Det vurderes, at der fra dette område kan omplaceres 5,2 mio. kr. til andre områder (sygedagpenge og dagpenge til forsikrede ledige), hvor der er relativt store forbrug for tidspunktet på året. Det skal bemærkes at heraf vedrører de 3,4 mio. kr. beskæftigelsestilskud, der omplaceres fra beskæftigelsesindsats for forsikrede til dagpengeudgift til forsikrede, der er de to budgetområder der finansieres af beskæftigelsestilskuddet.

Se yderligere bemærkninger til de enkelte budgetændringer (omplaceringer) i bilag 1a og 1b. Der er endvidere vedlagt en økonomirapport i bilag 2.

Status på vedtagne budgetbesparelser i forbindelse med vedtagelse af budget 2012

I budget 2012 blev der på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område vedtaget 4 besparelser- og effektiviseringsforslag med en samlet besparelse på 3,0 mio. kr. Alle 4 forslag er under implementering og det forventes at den vedtagne besparelse samlet set realiseres i 2012.

Der er i bilag 3 givet en oversigt over status for de enkelte driftsforslag på udvalget.

Lovgrundlag

”Principper for økonomistyring” afsnit 3 og 5.

Økonomiske konsekvenser

Regulering af budgetgaranti – som følge af lovændringer og øget ledighedsskøn

På dette budgetområde vurderes det, at der er behov for en korrektion af budgettet på 5,2 mio. kr. der skal dække merudgifter, som følge af øget ledighedsskøn for kontanthjælpsområdet samt merudgifter i relation til lovændringer, der har virkning fra 1. januar 2012.

De 5,2 mio. kr. foreslås finansieret af puljen til uforudsete udgifter på Økonomiudvalgets budget. Der vil således være tale om en kasseneutral tillægsbevilling

Beskæftigelsestilskuddet

Beskæftigelsestilskuddet for 2012 reguleres for 2012 med -0,3 mio. kr., hvilket søges som en tillægsbevilling. Korrektionen er udgiftsneutral for kassebeholdningen, da den modsvares på finansieringssiden, hvor der er modtaget et tilsvarende bloktilskud.

Endvidere gives en indtægtsbevilling på 0,3 mio. kr. som en tillægsbevilling i forbindelse med at der er modtaget ikke budgetlagte restrefusioner vedr. 2011.

Borgerinddragelse

Der er ingen borgerinddragelse eller høring i forbindelse med budgetopfølgningen.

Det videre forløb

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets indstilling vil indgå i en samlet indstilling fra alle fagudvalgene til Økonomiudvalgets møde den 21. november. Efterfølgende sendes sagen til behandling i Byrådet den 28. november. De budgetansvarlige orienteres, når Byrådets beslutning foreligger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at

- budgetopfølgningen III 2012 godkendes
- der gives en tillægsbevilling på det budgetgaranterede område (kontanthjælp m.v.) på 5,2 mio. kr. til dækning af meromkostninger som følge af ændret lovgivning og ændret ledighedsudvikling i forhold til budgetgrundlaget.
- der gives en tillægsbevilling til en nedregulering af udgiftsbudgettet til beskæftigelsestilskuddet (forsikrede ledige) på 0,3 mio. kr.
- der gives en tillægsbevilling som en indtægtsbevilling på 0,3 mio. kr. vedrørende ikke budgetlagte restrefusioner fra 2011.
- der vil blive indarbejdet omplaceringer indenfor udvalgsområdet, der samlet set er udgiftsneutrale.

Bilag

Bilag 1a: Oversigt over Budgetopfølgning I 2012	190-2012-127227
Bilag 1b: Specificeret oversigt over Budgetopfølgning II 2012	190-2012-127228
Bilag 2: Økonomirapport pr. 30.09.2012	190-2012-164381
Bilag 3. Status på vedtagne budgetforslag 2012 oktober	190-2012-159140

Bilag

Bilag 1a: Oversigt over Budgetopfølgning I 2012
Bilag 1b: Specificeret oversigt over Budgetopfølgning II 2012
Bilag 2: Økonomirapport pr. 30.09.2012
Bilag 3. Status på vedtagne budgetforslag 2012 oktober

Punkt 71: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede at anbefale forvaltningens indstilling til Økonomiudvalg og Byråd inklusive tillægsbevillinger.

Punkt 72: Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

72. Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

Sagsnr.: 190-2010-34338 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-166787

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets arbejdsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for året 2012 samt 1. møde i 2013 til orientering.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00 og afholdes normalt i *Mødelokale 1, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*. Mødet 4. september er i Fontænehuset, Ballerupvej 29 st., 3500 Værløse. Bemærk at mødet i januar 2013 forventes afholdt i forbindelse med et virksomhedsbesøg hos Dayz Seawest, Vesterhavsvej 81 6830 Nørre Nebel. Se bilag med foreløbigt program.

<i>4. december 2012</i>	<i>15. januar 2013</i>	
<ul style="list-style-type: none">• Meddelelser• Jobcenter Furesøs særlige indsats rettet mod Ministermål 4• Principper for teknisk budget 2013• Udvalgets møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">• Meddelelser• Ledelsestilsyn• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Udvalgets møde- og arbejdsplan•	<ul style="list-style-type: none">•

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender møde- og arbejdsplan 2012.

Bilag

Programforslag_Studietur til Dayz Seawest_14-15 januar 2013.doc [190-2012-172115](#)

Bilag

Programforslag_Studietur til Dayz Seawest_14-15 januar 2013.doc

Punkt 72: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte punktet.

Punkt 73: Mødekalender 2013

Mødekalender 2013

73. Mødekalender 2013

Sagsnr.: 190-2012-88744 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-165187

Beslutningstema

Udvalget skal fastlægge en mødekalender for 2013.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udvalgenes fastlæggelse af møderne i 2013 har forvaltningen udarbejdet et forslag til møderække for 2013 for de enkelte fagudvalg. Udvalget bedes tage stilling til forslaget.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov § 20.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Beslutningen videresendes til orientering til økonomiudvalget og byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- forslaget til møderække for udvalget i 2013 godkendes.

Bilag

Beslutning truffet af Planudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Godkendt.

Beslutning truffet af Social- og Sundhedsudvalget, den 7. november 2012:

Ikke til stede: Kasper Krüger (V)

Godkendt.

Beslutning truffet af Børne- og Skoleudvalget, den 7. november 2012:

Ikke til stede: Birthe Møller Hansen (A), Egil F. Hulgaard (C)

Godkendt.

Bilag

Mødekalender 2013 - forslag

Punkt 73: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. november 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte punktet.