

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 14-04-2015

Mødedato Tirsdag d. 14. april 2015 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Meddelelser..... | 3 |
| Beslutning..... | 6 |
| Særlig beskæftigelsesindsats for borgere af ikke-vestlig oprindelse..... | 7 |
| Beslutning..... | 12 |
| Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018..... | 13 |
| Beslutning..... | 16 |
| Møde- og arbejdsplan 2015..... | 17 |
| Beslutning..... | 19 |

Punkt 23: Meddelelser

Meddelelser

23. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-49000

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Carsten Koch-udvalgets 28 anbefalinger

Ekspertgruppen med tidligere skatteminister Carsten Koch i spidsen har netop afleveret sin anden og sidste rapport til regeringen. I rapporten foreslår eksperterne en ny og langt mere virksomhedsrettet indsats for de godt 500.000 borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

Udvalget er i alt kommet med 28 anbefalinger, som falder i tre indsatser:

1. En ny virksomhedsrettet indsats
2. En styrket tværfaglig indsats
3. Mere målrettet uddannelse

De enkelte anbefalinger fremgår af det tilknyttede bilag.

Eversgrunden

Der er indgået en aftale med den nye ejer af Eversgrunden – Silvan. De har indbetalt købesummen. Så snart det er muligt, vil de igangsætte byggeriet. Det forventes at give 40-50 nye arbejdspladser.

Erhvervskonference

26. marts afholdt Freja og Furesø Kommune en erhvervskonference på Flyvestationen med deltagelse af ca. 150 personer.

ReVUS

Regionsrådet og Vækstforum har igangsat arbejdet med en ny regional vækst- og udviklingsstrategi.

Den nye regionale vækst- og udviklingsstrategi kaldes i forkortet form REVUS. Strategien skal være på plads i sommeren 2015 og skal udarbejdes i et samarbejde mellem Regionsrådet og Vækstforum samt i tæt dialog med kommuner, erhvervsliv og organisationer.

Hidtil har Regionsrådet haft sin regionale udviklingsplan (RUP), mens Vækstforum har haft sin regionale erhvervsudviklingsstrategi (REUS). Men en ny lov om erhvervsfremme og regional udvikling, som trådte i kraft den 1. februar 2014 og som gælder alle landets regioner, betyder at de to strategier i fremtiden skal samles i én fælles strategi.

Den nye regionale vækst- og udviklingsstrategi vil lægge rammer for fremtidens vækst og udvikling i Region Hovedstaden inden for Grøn Vækst, Smart Vækst, Sund Vækst og Kreativ.

Furesø Kommune har indsendt høringssvar til REVUS, der er tilknyttet dagsordenspunktet som bilag.

København Kommunes nye Erhvervspolitik

Københavns Kommune har den 23. februar 2015 offentliggjort en ny Erhvervspolitik og handlingsplan.

Politik og plan kan ses via efterfølgende [link](#).

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Carsten Koch 28 anbefalinger [190-2015-49465](#)

Høringssvar fra Furesø Kommune til Regional vækst [190-2015-51905](#)

Faktaark til administrativ høring af REVUS [190-2015-55662](#)

Bilag

Carsten Koch 28 anbefalinger

Høringsvar fra Furesø Kommune til Regional vækst

Faktaark til administrativ høring af REVUS

Punkt 23: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 14. april 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 24: Særlig beskæftigelsesindsats for borgere af ikke-vestlig oprindelse

Særlig beskæftigelsesindsats for borgere af ikke-vestlig oprindelse

24. Særlig beskæftigelsesindsats for borgere af ikke-vestlig oprindelse

Sagsnr.: 190-2015-1299 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-49067

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende, at kommunen indgår en aftale med JobsPartner om at få 280 ikke-vestlige ledige borgere i beskæftigelse i 2015 og 2016.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede den 3. februar 2015, at beskæftigelsesindsats for borgere af anden etnisk baggrund end dansk skulle konkretiseres yderligere end den indsats, der var beskrevet for udvalget på mødet den 3. februar 2015. På baggrund af denne beslutning skal Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkende, at kommunen indgår en aftale med JobsPartner om at få 280 ikke-vestlige ledige borgere i beskæftigelse i 2015 og 2016 med varig effekt.

De overordnede formål med aftalen er at hæve beskæftigelsesfrekvensen for borgere af ikke-vestlig oprindelse via varig genplacering på arbejdsmarkedet, blandt andet via et styrket samarbejde med virksomhederne i og udenfor Furesø Kommune.

Resultatindikatoren

En aftale med JobsPartner skal ses i sammenhæng med, at Byrådet har vedtaget en række resultatkrav blandt andet på beskæftigelsesområdet. For at opfylde resultatkravene kræves der en særlig indsats overfor ikke-vestlige ledige borgere på offentlig forsørgelse.

Resultatkrav:

- Beskæftigelsen skal øges blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk (dem der ikke modtager integrationsydelse) og deres tilknytning til arbejdsmarkedet skal i højre grad ligne den tilknytning som borgere af dansk oprindelse. Beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal maks. afvige med 15 %-point i 2016.
- I aldersgruppe 18 – 66 år øges antallet af selvforsørgende med 2 procent-point om året

I 2013 var beskæftigelsesfrekvensen på 49,6 pct. for borgere af ikke-vestlig oprindelse i aldersgruppen 16 – 66 år. Beskæftigelsesfrekvensen for etnisk danske borgere var 77,1 pct. i 2013. Forskellen udgør 27,5 procent-point i 2013. Ifølge ovenstående resultatkrav må afvigelsen højst være 15 procentpoint i 2016 svarende til, at antallet af beskæftigede personer af ikke-vestlig oprindelse skulle have været 280 større i 2013.

Aftale med JobsPartner

Forvaltningen ønsker at indgå en aftale med JobsPartner om, at de skal formidle i alt 280 job til ikke-vestlige ledige borgere. Aftalens periode er fra april 2015 til december 2016.

Det overordnede mål for samarbejdet er:

- At styrke kontakten til virksomhederne både i og udenfor Furesø Kommune
- At reducere antallet af personer med ikke-vestlige baggrund på offentlig forsørgelse, så det bringes på niveau med gruppen af personer med dansk oprindelse
- At øge selvforsørgelsesgraden for borgere med ikke-vestlige baggrund
- At intensivere den enkelte borgers integrationsproces på arbejdsmarkedet og i civilsamfundet, så flere får styrkede muligheder for at udnytte deres evner, forsørge sig selv og leve et godt og aktivt liv i Danmark.

Aftalens forskellige forløbstyper

Aftalen indeholder fire forskellige indsatser alt efter, hvilken delmålgruppe der er fokus på:

- Jobpakke (Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere)
- Uddannelsespakke (Uddannelseshjælpsmodtagere og borgere, der har behov for et kompetenceløft for at blive en del af det danske arbejdsmarked)
- Sygedagpengepakke (Sygedagpengemodtagere som kommer fra a-dagpenge)
- Fleksjobpakke (Borgere på ledighedsydelse)

Antal ledige borgere med ikke-vestlige baggrund i de forskellige målgrupper

· Jobpakke:

- a) Der var 227 forsikrede ledige i hele 2014 svarende til en bestand på 89 helsårspersoner.

Den gennemsnitlige ledighed for målgruppen er opgjort til ca. 20 uger og fordelingen mellem mænd og kvinder er hhv. 40 og 60 pct. 90 pct. af borgerne er mellem 30-54 år.

- b) Der var 294 kontanthjælpsmodtagere i hele 2014, hvoraf ca. 2/3 er aktivitetsparate, mens 1/3 er jobparate.

For så vidt angår målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eksisterer der i dag en aftale med JobsPartner, Grib chancen, hvor borgerne visiteres hen til. I 2014 har de jobparate kontanthjælpsmodtagere udgjort 100 personer, svarende til 69 helsårspersoner. Den gennemsnitlige ledighed har i 2014 været på ca. 35 uger og aldersspredning fordeler sig ligeligt, og ca. 80 pct. af målgruppen er i alderen 30-54 år.

- Uddannelsespakken: Antallet af ikke vestlige borgere i 2014 udgjorde sammenlagt 73 personer, svarende til i alt 41 helårspersoner. Heraf udgør gruppen af uddannelsesparate 46 personer, svarende til i alt 20 helårspersoner, mens målgruppen af aktivitetsparate borgere er 27 personer svarende til ca. 21 helårspersoner. Alle personer i målgruppen er under 30 år.

- Sygedagpengepakke: Målgruppen af ikke-vestlige borgere udgjorde 227 personer i hele i 2014, svarende til i alt 41 helårspersoner. Den gennemsnitlige sygedagpengeperiode var gennemsnitlig ca. 10 uger. Kønsfordelingen kan i rimeligt omfang sammenlignes med gruppen af dagpengemodtagere, dvs. ca. 60 pct. for kvinder og 40 pct. for mænd. De gennemsnitlige sygedagpengeforløb for hhv. mænd og kvinder er stor set identiske.

- Fleksjobpakke: Målgruppen af borgere på ledighedsydelse med ikke-vestlig baggrund udgjorde 13 personer i hele 2014, svarende til i alt 8 helårspersoner.

- Fælles for pakkerne: I de overordnede pakker kan der etableres holdindsatser i forhold til køn, sprog, uddannelsesbaggrund mv., hvis volumen er tilstede.

Forløbenes varighed og timeantal

Forløbene varighed og time antal varierer alt efter, hvilke forløbstyper der er tale om. Gennemsnitsvarigheden er 13 uger, men kan være op til 26 uger. Time antallet er fra 15-37 timer om ugen.

Forpligtende samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner

Den metodik JobsPartner vil anvende i forhold til virksomhederne for at skaffe jobåbninger tager udgangspunkt i, at de sammen med borgeren arbejder på at sikre fodfæste på arbejdsmarkedet for den enkelte ledige. Dette sker via:

- Forpligtende samarbejder med virksomheder og uddannelsesinstitutioner
- Individualiseret og håndholdt indsats rettet imod konkrete jobåbninger og/eller virksomheder med jobperspektiv

Job og uddannelse er omdrejningspunktet for alle forløbene ved JobsPartner. Siden 2012 har de gradvist udbygget samarbejdet med de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner. De udvider det lokale virksomhedsnetværk, så der indgås forpligtende samarbejdsaftaler med de lokale virksomheder med henblik på at sikre jobåbninger til målgruppen:

- De vedligeholder og udbygger virksomhedsnetværk, f.eks. med virksomheder, der har behov for hjælp til rekruttering af arbejdskraft.
- JobsPartner er medlem af Furesø Erhvervsforening. De har deltaget i et netværksmøde, hvor de præsenterede de igangværende og mulige projekter for et 30 lokale virksomheder
- JobsPartner deltager på møde med Furesø Industriforening medio april, hvor vi ligeledes vil præsentere de igangværende og mulige projekter for 30-50 lokale virksomheder
- JobsPartner deltager i BNI (Business Network International), hvor de bl.a. deltager i netværksmøder i Ballerup og Herlev

Økonomiske konsekvenser

Den samlet pris for aftalen er 6,9 mio. kr. - heraf 2 mio. kr. i 2015 og resten i 2016 og 2017. Projektet finansieres af kommunens driftsmidler til aktivering m.v. inden for beskæftigelsesområdet i budget 2015. I 2016 indarbejdes udgifterne i effektiviseringskataloget til budget 2016-2019 og vil blive mere end modsvaret af forventede mindre udgifter til overførselsindkomster som følge af projektet.

Som incitament er der indført en bonusstruktur, som først udløser betaling ved henholdsvis 25, 50, 75 og 100 % beskæftigelse af de ledige borgere til JobsPartner.

Nettobesparelsen er 1 mio. kr. i 2016, 8,9 mio. kr. i 2017 og 10,1 mio. kr. i 2018 og frem.

Nettobesparelsen bliver indarbejdet i effektiviseringskataloget til budget 2016-2019, som præsenteres på budgetseminaret den 24. april 2015.

Borgerinddragelse

Forvaltningen tager kontakt til virksomhederne, Advisory Boardet, Furesø Erhvervsforening, Furesø Industriforening og Erhvervskontaktudvalget for at styrke kontakten og ejerskabet til indsatsen.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Udvalget vil blive orienteret om indsatsen i forbindelse med den løbende opfølgning på indsatser og resultater.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender, at kommunen indgår en aftale med JobsPartner om at få 280 ikke vestlige ledige borgere i beskæftigelse i 2015 og 2016.

Bilag

| | |
|---|--------------------------------|
| Oplæg om et strategisk partnerskab imellem Jobcenter Furesø og JobsPartner.pdf (Ny) | 190-2015-62851 |
| Jobpakke.pdf | 190-2015-52188 |
| Uddannelsespakke.pdf | 190-2015-52191 |
| Fleksjobpakke.pdf | 190-2015-52187 |
| Sygedagpengepakke.pdf | 190-2015-52190 |

Bilag

| |
|-----------------------|
| Sygedagpengepakke.pdf |
| Fleksjobpakke.pdf |
| Uddannelsespakke.pdf |
| Jobpakke.pdf |

Oplæg om et strategisk partnerskab imellem Jobcenter Furesø og JobsPartner.pdf (Ny)

Punkt 24: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 14. april 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt som indstillet.

Punkt 25: Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018

Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018

25. Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018

Sagsnr.: 190-2011-11959 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-43950

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende udkast til Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018 således, at der kan igangsættes udarbejdelse af en Handlingsplan 2015-2018.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet udkast til Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018 til afløsning af den hidtidige.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget besluttede på sit møde 19. august 2014 at etablere en Task Force Erhverv, der skulle komme med en rapport med konkrete initiativer og forslag, der kunne indgå i den nye politik. Task Force rapporten blev overdraget til Furesø Kommune den 24. november. Den indeholdt 27 konkrete forslag til erhvervsudvikling i Furesø Kommune.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget gennemgik på mødet 13. januar 2015 Vision og Fokusområder fra Task Force Erhverv for yderligere at kvalificere indholdet i den nye politik.

Erhvervskontaktudvalget har på et møde 6. marts 2015 gennemgået forvaltningens oplæg og yderligere bidraget med kommentarer og forslag.

På baggrund af de indkomne forslag og kommentarer har forvaltningen udfærdiget udkast til politikken.

Visionen for den nye politik er fortsat at være en af Region Hovedstadens mest erhvervsvenlige Kommuner, målt i forhold til DI's årlige erhvervsklimaundersøgelser og i forhold til konkrete lokale mål, som vil blive fastlagt som led i udmøntning af politikken. Vi vil gøre det gennem dialog med erhvervslivet. Den nye politik er et fælles ansvar for udviklingen i arbejdspladser og beskæftigelse.

Politikken indeholder 8 fokusområder, der danner rammen om de ting vi vil arbejde med og om hvilke indsatsen vil koncentrere sig for at øge antallet af arbejdspladser og beskæftigelsen i Furesø Kommune.

Fokusområder

Furesø – en del af en større sammenhæng

Fra skole til iværksætter eller ansat - erhvervsuddannelse
Jobskabelse og fastholdelse af beskæftigelsen
Attraktive erhvervsområder og rammevilkår
Erhvervsservice version 2.0 – klyngedannelse – netværksaktiviteter
Grøn omstilling – en gevinst for alle
Udbud/Indkøb
Branding

Arbejdet med udmøntning af politikken skal ske gennem konkrete handlinger. Forvaltningen udarbejder på baggrund af fokusområderne en Handlingsplan 2015-2018. Handlingsplanen vil blive forelagt Erhvervskontaktudvalget den 22. maj 2015, hvorefter Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken 2015-2018 og Handlingsplan 2015-2018 samlet vil blive forelagt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget til godkendelse på udvalgets møde i juni måned 2015, hvorefter det udsendes i høring. Det betyder at endelig godkendelse af Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken og Handlingsplan 2015-2018 forelægges Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet til endelig godkendelse på udvalgets august møde 2015.

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med forelæggelse af Handlingsplan 2015-2018 vil forvaltningen foretage en vurdering af de økonomiske konsekvenser forbundet med udmøntningen af planen.

Borgerinddragelse

Handlingsplanen 2015-2018 vil blive behandlet på Erhvervskontaktudvalgsmødet den 22. maj 2015 inden Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018 og Handlingsplan 2015-2018 behandles af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets på udvalgets mødet i juni 2015. Efterfølgende sendes Erhvervs- og beskæftigelsespolitik 2015-2018 og Handlingsplan 2015-2018 i høring.

Lovgrundlag ***Beskæftigelse***

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats jf. LBK nr. 990 af 12/09/2014

Lov om Aktiv socialpolitik jf. LBK nr. 1193 af 13/11/2014

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. ,Lov nr. 1482 af 23/12/2014

Lov om sygedagpenge jf. LBK nr. 43 af 23/01/2015

Lov om Erhvervsfremme jf. LBK nr. 1715 af 16/12/2010

Lov om Integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven) jf. LBK nr. 1094 af 07/10/2014

Erhverv:

Lov om erhvervsfremme nr. 602 af 24. juni 2005

Det videre forløb

Ingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget at:

- Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018 foreløbigt godkendes, så udarbejdelse af Handlingsplan 2015-2018 kan igangsættes.
- Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik 2015-2018 samt Handlingsplan 2015-2018 behandles på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde i juni måned 2015, hvorefter det sendes i høring.

Bilag

Erhvervs og beskæftigelsespolitik 2015-2018 - udkast.docx

[190-2015-60965](#)

Bilag

Erhvervs og beskæftigelsespolitik 2015-2018 - udkast.docx

Punkt 25: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 14. april 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Tiltrådt med de faldne bemærkninger.

Punkt 26: Møde- og arbejdsplan 2015

Møde- og arbejdsplan 2015

26. Møde- og arbejdsplan 2015

Sagsnr.: 190-2013-32326 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-49015

Beslutningstema

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets møde- og arbejdsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget for året 2015 til beslutning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til møderække for 2015 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i *Mødelokale 2, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

Tirsdag den 7. oktober 2015 kl. 16.30 bliver mødet afholdt på Stien, Paltholmterasserne 1, 3520 Farum, Mødelokale 6.

| 5. maj 2015 | 9. juni 2015 | 18. august 2015 |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Budgetopfølgning I· Principper for teknisk budget 2015· Evaluering af medlemskab af FCN· Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet· Udvalgets møde- og arbejdsplan | <ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Teknisk Budget 2016· Erhverv og beskæftigelsespolitikken· Handlingsplan Beskæftigelse- og Erhverv· Udvalgets møde- og arbejdsplan | <ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Budgetopfølgning II· Udvalgets møde- og arbejdsplan |

| | | |
|---|---|--|
| 8. september 2015 | 7. oktober 2015 (kl. 16.30) | 3. november 2015 |
| · Meddelelser · Budgetforslag 2016 · Udvalgets møde- og arbejdsplan | · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet Udvalgets møde- og arbejdsplan | · Meddelelser · Budgetregulering III · Afrapportering på resultatindikatorer · Udvalgets møde- og arbejdsplan |
| 1. december 2015 | | |
| · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Udvalgets møde- og arbejdsplan | | |

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at forslaget til møde- og arbejdsplan for udvalget i 2015 godkendes.

Punkt 26: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 14. april 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt som indstillet.