

REFERAT Beskæftigelses og Integrationsudvalget 2007-2013 d. 06-09-2011

Mødedato Tirsdag d. 06. september 2011 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Oplæg om projekt "I form til arbejde" ved Plan & Handling.....	3
Beslutning.....	4
Meddelelser.....	5
Beslutning.....	7
Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet.....	8
Beslutning.....	11
Økonomisk status for BIU pr. ultimo august 2011.....	12
Beslutning.....	14
Udvalgets møde- og arbejdsplan 2011.....	15
Beslutning.....	17
Ledelsestilsyn.....	18
Beslutning.....	20
Revisionsrapport 2010.....	21
Beslutning.....	25
Beskæftigelsesplan 2012.....	26
Beslutning.....	29

Punkt 58: Oplæg om projekt "I form til arbejde" ved Plan & Handling

Oplæg om projekt "I form til arbejde" ved Plan & Handling

58. Oplæg om projekt "I form til arbejde" ved Plan & Handling

Sagsnr.: 190-2011-10710 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-130667

Sagsfremstilling

Plan & Handling holder et oplæg om projektet "I form til arbejde", hvor de vil give en beskrivelse af og status på projektet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 58: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 59: Meddelelser

Meddelelser

59. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2009-52330 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-129015

Sagsfremstilling

Udmelding af indsatsområder for anvendelse af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd for 2012

Forvaltningen har pr. 22. august 2011 modtaget et brev fra Beskæftigelsesministeriet, som omhandler hvilke indsatsområder, der er for anvendelse af tilskuddene til de lokale beskæftigelsesråd i 2012. Brevet er tilknyttet sagsfremstillingen som bilag. Beskæftigelsesministeren ønsker:

”At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde vej til beskæftigelse, herunder at de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket indsats over for de udsatte unge, som har været ved at finde job og starte i uddannelse.”

Myter og fakta om beskæftigelsesindsatsen

Kommunernes Landsforening (KL) offentliggjorde den 31. august 2011 en pjece, der hedder ”Myter og fakta om beskæftigelsesindsatsen”. Den indeholder en saglig og ærlig debat om, hvordan beskæftigelsesindsatsen løses bedst ved at være baseret på fakta og ikke myter. Baggrunden er, at der er behov for en debat baseret på viden om, hvordan vi får den bedste og mest effektive beskæftigelsesindsats. Pjecen er vedhæftet som bilag til dette dagsordenspunkt.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelse af tilskuddene til LBR for 2012 8 - brev.pdf [190-2011-137477](#)

Myter og fakta om beskæftigelsesindsatsen.pdf [190-2011-137508](#)

Bilag

Myter og fakta om beskæftigelsesindsatsen.pdf

Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder for anvendelse af tilskuddene til LBR for 2012 8 - brev.pdf

Punkt 59: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 60: Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

60. Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 190-2009-52586 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-130821

Sagsfremstilling

Til orientering fremlægger Jobcentret en samlet rapport over resultater og indsatser i forhold til de fire ministermål for 2011. Rapporten indeholder også scorecards for rettidigheden, som den fremgår af Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside.

I beskæftigelsesplan 2011 har Furesø Kommune, på baggrund af beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål, formuleret følgende fire målsætninger:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til **516** personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til **1.314** personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en udvikling på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til **340** personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 2,0 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til **633** personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

Furesø Kommunes målsætninger i forhold til ministerens mål for 2011

	Antal fuldtidspersoner	Procent
Mål 1: Arbejdskraftsreserven	516	0,8 pct.
Mål 2: Personer på permanente forsørgelsesordninger	1.314	0 pct.
Mål 3: Unge på offentlige forsørgelse under 30 år	340	2,0 pct.
Mål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse	633	1,9 pct.

--	--	--

På baggrund af nedenstående analyse kan der konkluderes følgende:

Ministermål 1: Det kan konkluderes, at arbejdskraftreserven pr. maj 2011 ligger på 573 personer, og målet i henhold til beskæftigelsesplan 2011 skal maksimalt udgøre 516 personer pr. december 2011. Derfor er målet for 2011 på nuværende tidspunkt ikke opfyldt. Arbejdskraftreserven er dog faldet med 1 pct. i forhold til måneden før og 10 pct. i forhold til maj 2010. Det kan konstateres, at det for både A-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere er blevet vanskeligt at komme tilbage i beskæftigelse, når ledigheden strækker sig ud over 6 måneder.

Ministermål 2: Målet omhandler personer på permanente forsørgelsesordninger. Der er i juni 2011 i alt 1.314 fuldtidspersoner på de tre ordninger, hvilket betyder at målsætningen om maksimalt 1.314 personer på permanente forsørgelsesordninger til december 2011 på nuværende tidspunkt er opfyldt.

Ministermål 3: Målet omhandler antallet af unge ledige under 30 år. Antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år udgør 376 personer pr. juni 2011, hvorfor målet på maksimalt 340 personer for 2011 er overskredet. Det bemærkes dog, at der er sket et fald på 4 pct. i forhold til samme måned i 2010. Det er unge kontant- og starthjælpsmodtagere, der klart udgør den største andel af de ledige unge i Furesø kommune.

Der ligger en udfordring i forhold til at få reduceret antallet af unge ledige under 30 år. Igangsættelsen af kommunens ungeenhed FUUA (Furesø, Ung, Uddannelse og Arbejde) i 2011, er et initiativ i retning af at begrænse udviklingen i denne gruppe. Enheden bidrager med en forebyggende og sammenhængende indsats for kommunens unge under 25 år. FUUA leverer en helhedsorienteret indsats med fokus på uddannelse og job for både jobklare og indsatsklare. FUUA har et tæt samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).

Gennemsnitlig antal bruttoledige

Der er vedhæftet en bilag, der belyser det gennemsnitlige antal bruttoledige samt bruttoledighedsprocent på landsplan, i Østdanmark og i Furesø Kommune. Det fremgår af talmaterialet, at Furesø Kommunes bruttoledighedsprocent er 4 pct., hvilket betyder, at bruttoledighedsprocenten ligger under niveauet på landsplan (5,7 pct.) og for Østdanmark (6,1 pct.).

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Sagen videresendes ikke.

Indstilling

Jobcentret indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om Jobcentrets indsats til efterretning.

Bilag

Bilag til indsats og resultater - august 2011.doc

[190-2011-131696](#)

Bruttoledighed juni 2011.pdf

[190-2011-135164](#)

Bilag

Bilag til indsats og resultater - august 2011.doc

Bruttoledighed juni 2011.pdf

Punkt 60: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 61: Økonomisk status for BIU pr. ultimo august 2011

Økonomisk status for BIU pr. ultimo august 2011

61. Økonomisk status for BIU pr. ultimo august 2011

Sagsnr.: 190-2011-4722 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-131355

Sagsfremstilling

Den økonomiske status for august for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget budgetområde fremlægges til efterretning. Økonomiopfølgningen tager udgangspunkt i budget og forbrug pr. ultimo august 2011.

Forbruget ultimo august 2011 kan først trækkes i økonomisystemet primo september, og det er derfor ikke muligt at medsende en økonomirapport til dette dagsordenspunkt.

Økonomirapporten vil blive uddelt på udvalgs mødet.

De økonomiske konsekvenser af Budgetopfølgning II pr. 30.6.2011 vil være indarbejdet i økonomirapporten.

Lovgrundlag

Furesø Kommunes "Principper for økonomistyring" (version 1.0 pr. 17. maj 2010), afsnit 5.2.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

Borgerinddragelse

Der er ingen borgerinddragelse.

Det videre forløb

Økonomiopfølgningen videresendes ikke.

Indstilling

Centeret indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager økonomifølgningen pr. ultimo august 2011 til efterretning.

Punkt 61: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 62: Udvalgets møde- og arbejdsplan 2011

Udvalgets møde- og arbejdsplan 2011

62. Udvalgets møde- og arbejdsplan 2011

Sagsnr.: 190-2010-34338 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-131740

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger udvalgets arbejdsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for resten af året 2011.

Som udgangspunkt vil møderne blive afholdt tirsdage kl. 17.00 og afholdes normalt i *Mødelokale 1, Stiager 2, 3500 Værløse*.

<i>4. oktober 2011</i>	<i>8. november 2011</i>	<i>6. december 2011</i>
<ul style="list-style-type: none">• Oplæg om LBR-projektet "Selvforsørgelse til langvarig forsikrede ledige" ved firmaet Inhouse Consulting• Meddelelser• Udvalgets møde- og arbejdsplan• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Budgetopfølgning• Ledelsestilsyn• Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2012• Status beskæftigelsesplan 2010	<ul style="list-style-type: none">• Oplæg fra Frivillighedscentret• Meddelelser• Udvalgets møde- og arbejdsplan• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Ledelsestilsyn• Budgetregulering III	<ul style="list-style-type: none">• Meddelelser• Udvalgets møde- og arbejdsplan• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Ledelsestilsyn• Budgetopfølgning I• Principper for teknisk budget 2012

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender udvalgets møde- og arbejdsplan for 2011.

Punkt 62: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender møde- og arbejdsplan for 2011.

Punkt 63: Ledelsestilsyn

Ledelsestilsyn

63. Ledelsestilsyn

Sagsnr.: 190-2010-30140 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-131745

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at forvaltningen skal afrapportere resultatet af det månedlige ledelsestilsyn til udvalget på baggrund af revisionsrapporten for 2009.

Jobcentret har udarbejdet et koncept for ledelsestilsyn i samarbejde med Center for Økonomi, Personale og IT. Det er medarbejdere for Center for Økonomi, Personale og IT, som foretager tilsynet.

På baggrund af Revisionsberetningen for 2010 vil Jobcenter Furesø i samråd med Center for Økonomi, Personale og IT samt områdets direktør indstille til ændring i ledelsestilsynet for 2011/2012. Baggrunden er, at der indføres et parallelt ledelsestilsyn på andre centres fagområde i kommunen. Desuden er der sket så væsentlige forbedringer på centrets hovedsagsområder, hvilket kan medfører følgende ændringer i ledelsestilsynet forhold til tidligere:

- Der rapporteres kun hver anden måned ledelsestilsyn til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.
- Ledelsestilsynet baseres kun på den halve mængde kvantitative stikprøver.
- Der udtages kvartalsvise stikprøver på de lovområder, som Revisionberetningen for 2010 ikke omfattede.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger:

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger:

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger:

Det videre forløb

Ingen bemærkninger:

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender ændringerne i ledelsestilsynet og tager orienteringen til efterretning.

Punkt 63: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender ændringerne og tager orienteringen til efterretning.

Punkt 64: Revisionsrapport 2010

Revisionsrapport 2010

64. Revisionsrapport 2010

Sagsnr.: 190-2011-38352 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-132648

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om Revisionsberetning 2010 samt forelægges forslag til handlingsplan for opfølgning på beretningen.

Analyse

Revisionsfirmaet Ernst og Young (nu PriceWaterhouseCoopers) har afgivet revisionsberetning vedrørende 2010. Beretningen er afgivet med konklusion om, at sagsbehandlingen og den daglige administration af jobcentrets områder varetages som helhed hensigtsmæssigt og betryggende i regnskabsåret. Endvidere fremhæves særligt sygedagpengeområdet, samt kontanthjælp- og aktiveringsområderne, hvor der er sket væsentlige forbedringer.

Revisionen har dog konstateret fejl i forbindelse med sagsbehandlingen af nogle enkelte sagsområder. Beretningen har således givet anledning til bemærkning på to mindre sagsområder:

- Introduktionsydelse
- Revurderinger efter Aktivlovens § 74c

Introduktionsydelse

I forhold til området Introduktionsydelse har revisionen udtaget fem bevillingssager, hvor der er bevilget ydelser efter Integrationslovens bestemmelser. Revisionen har konstateret fejl i alle de fem gennemgåede bevillingssager. Der er blandt andet konstateret fejl i udarbejdelsen af og opfølgningen på integrationskontrakterne.

Det er revisionens vurdering, at der er taget initiativer til sikring af en hensigtsmæssigt og lovmedholdelig sagsadministration for området, herunder er der i efteråret 2010 etableret et ledelsestilsyn, som blandt andet har fokus på integrationskontrakterne. Der er nu igangsat et opkvalificerende forløb for medarbejderne, som afsluttes september 2011. Det er revisionens forventning, at de iværksatte initiativer kan føre til, at området fremover bliver administreret mere hensigtsmæssigt.

Revurderinger efter Aktivlovens § 74c

Revisionen har foretaget gennemgang af syv bevillingssager for 2010 og 3 bevillingssager for 2009, hvori der skulle foretages revurdering efter Aktivlovens § 74c i henholdsvis 2010 og 2009. De har konstateret fejl i syv af bevillingssagerne. Det er i syv ud af ti bevillingssager konstateret, at der ikke er foretaget rettidig revurdering efter Aktivlovens § 74c.

Omfanget af fejl er mindre for 2010 end tidligere år, men det er efter revisionens opfattelse fortsat for stort. Der er for 2010 konstateret fejl med betydning for revurderingsgrundlaget i mere end 20 % af de gennemgåede sager, hvilket medfører, at de resterende sager for 2010 efterfølgende skal revideres.

Det er revisionens vurdering, at kommunen har iværksat flere tiltag for at rette op på administrationen af området. Ultimo 2010 har der været gennemført to undervisningsdage med PwC, som blandt andet indeholdt gennemgang af kravene til samt udarbejdelse af kvalitetsstandarder for revurderinger og sygeopfølgingsplaner, og det er planlagt, at sagsbehandlerne på området skal deltage i undervisning i udarbejdelsen af ressourceprofiler til brug for revurderinger. Revisionen vurderer, at disse tiltag fremadrettet får en positiv effekt på administrationen af området.

Målsætning

I Jobcenter Furesø er det ledelsens målsætning, at alle lovområder under jobcentret skal administreres hensigtsmæssigt og betryggende efter gældende regelsæt.

Ledelsen har som konsekvens af revisionens bemærkninger udarbejdet en handleplan, som indeholder en række indsatsområder som kort gennemgås nedenfor. Handleplanen vedlægges som bilag.

Handleplanens formål er at udvikle og forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen, så der fremadrettet ikke konstateres fejl i forhold til de lovområder, som revisionsberetningen for 2010 har givet anledning til.

Handleplan

Procedurer

Jobcenter Furesø vil fremadrettet arbejde systematisk med udviklingen af støtteværktøjer, styrkelse af generel ledelsesinformation og implementering af arbejdsgangsbeskrivelser.

I forhold til området Introduktionsydelse vil jobcentret tilrette procedurerne i sagsbehandlingen i forbindelse med kompetenceudviklingen. Ligeledes vil centret arbejde med den faglige tilgang til sagsbehandlingen samt hyppigere dataindhentelse.

I forhold til området Revurderinger efter Aktivlovens § 74c vil kompetencen til beslutning om revurdering og rådighed rykkes fra sagsbehandler niveau til faggruppeniveau, hvor fagchef eller koordinator deltager. Ligeledes udfærdiges der nye sagsgangsbeskrivelser, som sikrer alle revurderinger er afsluttet inden udgangen af 18. måned på ledighedsydelse.

It-understøttelse af sagsbehandlingen

Jobcentret har ultimo 2011 fået bevilget et ledelsesinformations it-værktøj, som kan sikre rettigheden i sagsbehandlingen.

Kompetenceudvikling

I forhold til området Introduktionsydelse har jobcentret i forbindelse med personalemæssige reduktioner ultimo 2010 måtte omlægge sagsbehandlingen. Fem jobkonsulenter er i gang med et kompetenceudviklingsforløb, som sætter dem i stand til på betryggende vis at sagsbehandle borgeres sagsforløb under integrationsloven. Kompetenceudviklingen sker i samspil med Integrationssservice under Integrationsministeriet.

I forhold til området Revurdering efter Aktivlovens § 74c er der afholdt undervisningsdage med PWC (revisionen), hvor der har været fokuseret på udarbejdelse af kvalitetsstandarder. Der er ligeledes planlagt yderligere undervisning i udarbejdelse af ressourceprofiler til brug for revurderinger. Desuden tilføres en faglig koordinator til arbejdsfeltet til at styrke de faglige vurderinger o. lign.

Ledelsestilsyn

Der fortsættes med det skærpede ledelsestilsyn på udvalgte lovområder, som indførtes i efteråret 2010, om end med primært fokus på de områder, der har givet anledning til bemærkninger. Hovedpunkterne i dette er, at der iværksættes en månedlig systematisk stikprøvekontrol på alle sagsområder på kvaliteten af sagsbehandlingen via en ekstern controlerfunktion, og at forvaltningen månedsvis afrapporterer resultatet af stikprøvekontrollen til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Udvalget får ligeledes via den månedlige resultatrevision afrapportering vedrørende rettidighed.

Lovgrundlag

Revisionen er udført i forhold til:

- Bekendtgørelse nr. 858 af 2. juli 2010 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på Socialministeriets, Beskæftigelsesministeriets og Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integrations ressortområder
- Bekendtgørelse nr. 1291 af 15. december 2009 om regnskab, revision, tilsyn mv. for statslige tilskud til kommunerne for perioden fra 1. august 2009 til 31. december 2009 til den aktive beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige mv.
- Bekendtgørelse nr. 260 af 20. marts 2007 og ændringsbekendtgørelse nr. 752 af 9. juli 2009 om udbetaling, regnskabsaflæggelse og revision af statsligt løntilskud til kommunale og regionale arbejdsgivere vedrørende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om servicejob.
- Bekendtgørelse nr. 1026 af 24. oktober 2005 om udbetaling af børnefamilieydelse til personer, der ikke er fuldt skattepligtige efter Kildeskattelovens § 1 mv. og de kommunale revisorers revision af børnefamilieydelsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ledelsen vil følge de iværksatte initiativer med henblik på at sikre, at kvaliteten af sagsbehandlingen lever op til de standarder, der er for området.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget videregiver revisionsberetningen til Økonomiudvalget og Byrådet med anbefaling om, at de godkender den og forvaltningens forslag til handlingsplaner.

Bilag

Revisionsrapport bilag 1 Furesø Kommune.pdf

[190-2011-135157](#)

Handlingsplan for Beskæftigelsesområdet 2011 2

[190-2011-136388](#)

Bilag

Revisionsrapport bilag 1 Furesø Kommune.pdf

Handlingsplan for Beskæftigelsesområdet 2011 2

Punkt 64: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses - og Integrationsudvalget videresender revisionsberetningen til Økonomiudvalget og Byrådet med anbefaling om, at de godkender forvaltningens forslag til handlingsplaner.

Punkt 65: Beskæftigelsesplan 2012

Beskæftigelsesplan 2012

65. Beskæftigelsesplan 2012

Sagsnr.: 190-2010-30312 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-132816

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver beskæftigelsesindsatsen for 2012 i Jobcenter Furesø. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Integrationsrådets kommentarer til Beskæftigelsesplan 2012

Beskæftigelsesplan 2012 har været drøftet på et møde i Integrationsrådet den 14. juni 2011. Integrationsrådet havde følgende kommentarer ”Overordnet set synes de, at planen er ambitiøs og positiv. De havde særligt fokus på mål 4 i planen. Rådet håber, at målene bliver opfyldt. De efterspurgte en oversigt over forkortelser”

Det Lokale Beskæftigelsesråds kommentarer til Beskæftigelsesplan 2012

Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftede Beskæftigelsesplan 2012 på et møde den 15. august 2010.

”Rådet ønsker, at følgende bemærkninger bliver indarbejdet i Beskæftigelsesplanen 2012:

- *Der skal indarbejdes et mindre afsnit om, at jobcentret skal øge anvendelsen af sociale klausuler.*
- *Det skal præciseres, at der skal udfærdiges kontrakter i forhold til de fritidsjob, som jobcentret er med til at formidle.*
- *Samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning skal uddybes.*
- *Delvise sygemeldinger skal ændres til delvise raskmeldinger.*
- *Afsnittet om beskæftigelsesprojektet Hjortøgård skal uddybes*
- *Det skal tilføjes, at personer i løntilskudsjob skal have udarbejdet en uddannelsesplan. ”*

Kommentarer fra LO til Beskæftigelsesplan 2012

Forvaltningen modtog den 27. juni 2011 LO's kommentarer til Beskæftigelsesplan 2012. De er vedhæftet som bilag til dette dagsordenspunkt.

Kommentarer fra Thomas Møberg fra DA til Beskæftigelsesplan 2012

Forvaltningen har ligeledes modtaget en række kommentarer fra Thomas Møberg fra DA til Beskæftigelsesplan 2012. De er også vedhæftet som bilag til dette dagsordenspunkt.

Kommentarer fra Region Hovedstaden og Sjælland til Beskæftigelsesplan 2012

Forvaltningen modtog den 30. august 2011 kommentarer fra Region Hovedstaden og Sjælland til Beskæftigelsesplan 2012. Kommentarerne er vedhæftet som bilag til dette dagsordenspunkt.

Hvilke ændringer er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2012

Forvaltningen har indarbejdet kommentarerne fra Integrationsrådet og LBR i Beskæftigelsesplan 2012. Ligeledes er målsætninger i forhold til de fire ministermål blevet justeret i forhold til de seneste prognoser fra Region Hovedstaden og Sjælland. Ændringerne i Beskæftigelsesplan 2012 er indskrevet i dokumentet med rød skrift. Kommentarerne fra henholdsvis LO og DA har en mere generel karakter, men afspejler godt konteksten for beskæftigelsesplanen og vedlægges som appendix. Kommentarerne fra Region Hovedstaden og Sjælland til Beskæftigelsesplan 2012 er ikke indarbejdet, men er som føromtalt vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesplanens indhold

Beskæftigelsesplanen indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som jobcentret ser for det kommende år på baggrund af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2012 og de udfordringer, som Jobcenter Furesø særligt står overfor.

Talmaterialet, der er anvendt i Jobcenter Furesøs beskæftigelsesplan for 2012, er hentet fra Jobindsats.dk svarende til den kilde, der anvendes i udarbejdelsen af Resultatrevision, hvor der følges op på målene fra beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen for 2012 følger en fælles fastsat standard. Opbygningen tager afsæt i Beskæftigelsesministerens overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen, hvor Jobcenter Furesø fastsætter måltal for ministermålene.

Beskæftigelsesministerens mål for 2012

De centralt fastsatte mål for 2012 omfatter følgende områder:

- Arbejdskraftsreserven
- Personer på permanent forsørgelsesordninger
- Unge under 30 år
- Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Særlige lokale mål

Udover ministerens mål kan kommunen fastlægge supplerende lokale mål på baggrund af særlige lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. Kommunen har udpeget fire øvrige lokale mål, der omfatter følgende områder:

- Begrænsning af borgere som mister retten til A-dagpenge
- Arbejdsfasholdelse særligt for borgere med ikke-vestlig baggrund i Furesø Kommune
- Flere fritidsjob for unge 15-17 årige, der særligt har behov for et fritidsjob
- Flere deltidsraskmeldinger

Budgettallene, der skal fremgår i Beskæftigelsesplan 2012 bliver indarbejdet i løbet af efteråret 2011

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Jobcentret tager ved udarbejdelsen af budget 2012 højde for de aktiviteter og mål, der er beskrevet i beskæftigelsesplanen.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Behandlingen af beskæftigelsesplan 2012 er tilrettelagt således:

- Den 21. september 2011 sender Økonomiudvalget "Beskæftigelsesplan 2012" med bemærkninger fra LBR og Integrationsrådet videre til Byrådet".
- Den 28. september 2011 godkender Byrådet "Beskæftigelsesplan 2012".
- Den 31. oktober skal den godkendte "Beskæftigelsesplan 2012" med bemærkninger fra LBR sendes til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.
- Den 31. december 2012 skal "Beskæftigelsesplan 2011" med budgettal være tilgængelig på kommunens hjemmeside.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter beskæftigelsesplan 2012 og videresender denne med bemærkninger til godkendelse i Byrådet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2012 inkl. LBR og Integrationsrådets anbefalinger.doc	190-2011-132791
LO's anbefalinger til Beskæftigelsesplanen 2012.doc	190-2011-106182
Kommentarer fra Thomas Møberg til Beskæftigelsesplan 2012	190-2011-123215
Høringssvar fra Beskæftigelsesregionen vedr. beskæftigelsesplan 2012.pdf	190-2011-137010

Bilag

Høringssvar fra Beskæftigelsesregionen vedr. beskæftigelsesplan 2012.pdf

Kommentarer fra Thomas Møberg til Beskæftigelsesplan 2012

LO's anbefalinger til Beskæftigelsesplanen 2012.doc

Beskæftigelsesplan 2012 inkl. LBR og Integrationsrådets anbefalinger.doc

Punkt 65: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 6. september 2011:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefaler, at Beskæftigelsesplan 2012 videresendes til Byrådet med de vedtagne ændringer, der blev aftalt på mødet, og idet at udvalget bemærker, at de aktiviteter og mål, der er beskrevet i planen, skal holdes inden for budgetforslag 2012-2015.