

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 03-02-2015

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2015 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	5
Indsatser på handicapområdet.....	6
Beslutning.....	9
Borgervejledningsfunktion i Furesø Kommune.....	10
Beslutning.....	12
Budget 2016.....	13
Beslutning.....	15
Beskæftigelsesindsats for borgere af anden etnisk oprindelse end dansk.....	16
Beslutning.....	20
Møde- og arbejdsplan for 2015.....	21
Beslutning.....	23

Punkt 7: Meddelelser

Meddelelser

7. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-6690

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Oplæg fra Integro

Integro vil orientere om projektet ”Grib Chancen – vejen til selvforsørgelse for borgere med ikke vestlig baggrund. 9 Kommuner herunder Furesø har sammen med Integro og JobsPartner søgt om midler fra puljen ”Forsøg med integrationspålæg”. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har bevilget midler til projektet.

Via projektet videreudvikles effektive redskaber og værktøjer til at sikre succesfuld integration for målgruppen.
Projektperiode: 1. februar 2015- 30. september 2016.

Invitation til opstartskonference om beskæftigelsesreformen

Tirsdag d. 3. marts 2015 afholder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering en opstartskonference om beskæftigelsesreformen, hvor bl.a. beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen vil fortælle om baggrunden og visionerne for reformen. Konferencen sætter fokus på de centrale elementer i reformen, og der præsenteres bl.a. konkrete eksempler på samarbejde mellem jobcentre og a-kasser samt mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner.

Konferencen afholdes på Radisson Blu Falconer Hotel & Conference Center, Falkoner Allé 9, 2000 Frederiksberg. Den starter kl. 8.45 og slutter kl. 13.00 med en sandwich.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Grib Chancen.pdf

[190-2015-19192](#)

Bilag

Grib Chancen.pdf

Punkt 7: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 3. februar 2015:

Ikke til stede: Preben Sandberg Pettersson (A)

Taget til efterretning.

Punkt 8: Indsatser på handicapområdet

Indsatser på handicapområdet

8. Indsatser på handicapområdet

Sagsnr.: 190-2015-1418 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-6694

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om indsatser på handicapområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om indsatser på handicapområdet.

Baggrunden for punktet er, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget på et møde den 4. november 2014 under punkt "Handicappolitisk redegørelse 2014" besluttede, at udvalget skulle orienteres om indsatser på handicapområdet. I december 2014 holdt jobcentret møde med formanden for Furesø Handicapråd. Efterfølgende er forvaltningen påbegyndt arbejdet med at udarbejde et katalog over ydelserne på hjælpemiddelområdet.

Indsatsen overfor handicappede på beskæftigelsesområde tager overordnet set udgangspunkt i kommunens vedtagne handicappolitik.

I kommunens vedtagne resultatindikatorer er der ikke udpeget særskilte mål for handicapområdet, da det vurderes som en integreret del af den samlede indsats. Indsatsen har dog særlige fokusområder, som beskrives nedenfor.

Jobcenter Furesø har fokus på handicap i og uden for erhverv. Der arbejdes bredt og fokuseret på at fastholde og bringe handicappede ind på arbejdsmarkedet med de støtteforanstaltninger, der er behov for. Jobcentret sigter mod at arbejde med én indgang og sikrer derved, at handicappede borgere ikke skal løbe spidsrod mellem de forskellige forvaltninger for at få den bedste støtte.

Kommunens rehabiliteringsteam i jobcentret vurderer om den handicappede har en restarbejdsevne og kan komme med anbefalinger, der kan udvikle og fastholde handicappede i erhverv. Teamet er tværfagligt sammensat fra forskellige relevante centre og har altid deltagelse af en arbejdsmediciner fra regionen.

Ved behov tilknyttes jobcentrets egen ergoterapeut som udover arbejdspladsbesøg også tilbyder hjemmebesøg. Dette betyder, at jobcentret både kan lave små justeringer i hjemmet, som på arbejdspladsen. Samlet set kan det give ekstra ressourcer på arbejdsmarkedet og være med til at fastholde den handicappede i job.

Inden for handicapområdet bevilger jobcentret personlig assistance til handicappede i erhverv og handicapkompenserende hjælpemidler.

Arbejdsgange i forhold henvendelser om Personlig assistance og Handicapkompenserende hjælpemidler

Når en borger henvender sig med et ønske om Personlig assistance og Handicapkompenserende hjælpemidler foretager jobcentret en førstegangsvurdering af behovet. På baggrund heraf videresendes borgeren til udredning hos jobcentrets ergoterapeut eller f.eks. til Kommunikationscentret i København. De udarbejder en rapport med forslag til eventuelle hjælpemidler mv., der kan afhjælpe borgerens funktionsnedsættelse og som kan ligge til grund for jobcentrets videre sagsbehandling.

Fortrinsadgang for personer med handicap

Personer med handicap har mulighed for fortrinsadgang til at komme til jobsamtale i stillinger, som stat og kommuner opslår. En offentlig arbejdsgiver er forpligtet til at indkalde en ansøger med handicap til jobsamtale, hvis ansøgeren har de fornødne kvalifikationer til jobbet og ønsker at anvende Fortrinsadgang. Formålet med denne ordning er at kompensere personer med handicap, så de ligestilles med personer uden handicap og får samme muligheder for at komme i arbejde. Det er jobcentret, der administrerer regelsættet om Fortrinsadgang

Personlig assistance

Personlig assistance er overordnet opdelt i to sektioner:

- Den ene er rettet mod assistance til erhverv og
- Den anden til uddannelse.

Personlig assistance i erhverv anvendes til personer med fysisk og psykisk handicap for at give dem samme mulighed for erhvervsudøvelse, som personer uden handicap. Personlig assistance under uddannelse anvendes til personer med fysisk eller psykisk handicap, der udenfor normal arbejdstid deltager i almindelig efter- og videreuddannelse.

Vi prioriterer samarbejdet på tværs i de forskellige centre for at finde den gode løsning, for den enkelte borger.

Handicapkompenserende hjælpemidler:

Hjælpemidler er overordnet delt op i to sektioner:

Den ene er rettet mod hjælpemidler til personer i arbejde og

Den anden til personer under uddannelse

En person med handicap i erhverv kan få bevilget hjælpemidler, der kan kompensere for det handicap vedkommende har. En person med handicap kan få bevilget hjælpemidler under uddannelse, samt støtte til transport, der kan kompensere for det handicap borgeren har.

Sagsbehandlingstid

På beskæftigelsesområdet er der følgende sagsbehandlingstider, der vedrører handicappede.

- Hjælp til arbejdsredskaber, hjælpemidler, arbejdspladsindretninger mv. (1 måneder)

- Hjælp til personlig assistance mv. (1 måneder)
- Desuden anvender jobcentret en *fast track* metode i sager, hvor vi vurderer, at en hurtig indsats er alt afgørende i forhold job eller fastholdelse i job.

Derudover er der ca. 5-10 henvendelser fra borgere om måneden om råd og vejledning i forhold til funktionsnedsættelser.

Udgifter og antal personer

Nedenfor er vist en oversigt over afholdte udgifter og antal personer omfattet af ordningerne for regnskabsåret 2014. Der er ikke taget højde for refusion.

Regnskabsår 2014	Udgifter i 1.000	
	kr.	Antal
Hjælpe midler	191	40
Personlig assistance til handicappede i erhverv	768	13
Personlig assistance til handicappede i uddannelse	402	2

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Der har været afholdt møde med formanden for Furesø Handicapråd og vi har drøftet forskellige muligheder for at inddrage handicappede og andre interesserede i en forventningsafstemning i forhold til information og indsatser. En plan herfor er endnu ikke endelig.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 8: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 3. februar 2015:

Ikke til stede: Preben Sandberg Pettersson (A)

Taget til efterretning.

Punkt 9: Borgervejledningsfunktion i Furesø Kommune

Borgervejledningsfunktion i Furesø Kommune

9. Borgervejledningsfunktion i Furesø Kommune

Sagsnr.: 190-2014-11411 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-10787

Beslutningstema

Der orienteres om den nye borgervejledningsfunktion.

Sagsfremstilling

Fagudvalg og byråd orienteres om udmøntning af byrådets beslutning i budgetaftalen for 2015-18 om oprettelse af en borgerrådgivningsfunktion.

I februar åbner den såkaldte borgervejledningsfunktion i Furesø Kommune med henblik på at kunne tilbyde en guidende og dialogbaseret hands-on hjælp til borgerne, så de hurtigst muligt kommer i kontakt med de rette personer i kommunen og får hjælp og vejledning.

Formålet med borgervejledningsfunktionen er at styrke borgernes retssikkerhed i forbindelse med kommunens sagsbehandling og forbedre borgerservice. Borgervejledningsteamet tager afsæt i de seks ledetråde for god borgerdialog i Furesø Kommune, og skal være med til at sikre, at borgeren altid mødes med en god, respektfuld og professionel dialog.

Borgervejledningsteamet kan hjælpe borgeren med at "få hul igennem", hvis dialogen er gået galt, hjælpe med at guide borgeren, hvis borgeren er "faret vild" i systemet og hjælpe med at vejlede borgeren om klagemuligheder.

Borgervejledningsfunktionen i Furesø vil bestå af et team på tre medarbejdere, der har erfaring med god borgerdialog, godt kendskab til organisationen og styr på god forvaltningsskik.

Borgervejledningstemaet vil sikre inddragelse af de relevante forvaltningsenheder i kommunen med henblik på løsning på konkrete borgerhenvendelser og med henblik på at sikre videndeling i relation til god sagsbehandling og god borgerdialog.

Borgervejledningstemaet vil på baggrund af sine erfaringer løbende vurdere behovet for opfølgning, tværgående læring og forbedringspotentialer i organisationen.

Borgervejledningsfunktionen i Furesø Kommune etableres som en forsøgsordning. På baggrund af borgervejlederens erfaringer evalueres i august/september 2015.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Økonomiske konsekvenser

Opgaven med borgervejledningsfunktionen varetages indenfor eksisterende rammer. Ressourcetrækket i forbindelse med opgaven vil indgå i evalueringen i efteråret.

Borgerinddragelse

Handicaprådet orienteres på møde den 29. januar 2015.

Det videre forløb

Videresendes til Økonomiudvalg og Byråd til orientering.

Der kommunikeres internt og eksternt om borgervejledningsfunktionen

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Model for borgervejledningsfunktion i Furesø Kommune

[190-2014-181779](#)

Bilag

Model for borgervejledningsfunktion i Furesø Kommune

Punkt 9: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 3. februar 2015:

Ikke til stede: Preben Sandberg Pettersson (A)

Taget til efterretning.

Punkt 10: Budget 2016

Budget 2016

10. Budget 2016

Sagsnr.: 190-2015-7 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-6381

Beslutningstema

I denne sag orienteres udvalget om processen for budget 2016. Udvalget skal i den forbindelse drøfte – og give forslag til – effektiviseringer, samt komme med forslag til en proces for en målrettet borger- og brugerinddragelse.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede med budget 2015-2018 at indarbejde ikke udmøntede effektiviseringer- og besparelser på årligt 20 mio. kr. i årene 2016-18 i kommunens totalbudget. Det er på nuværende tidspunkt vanskeligt at vurdere, hvilken samlet økonomisk grundudfordring, der er i budget 2016. Det afhænger bl.a. af kommunens indtægtsbudget herunder statens skøn for Furesø Kommunes befolkningstilvækst, som først kendes i løbet af sommeren. Desuden skal det vedtagne anlægsbudget for 2016 revurderes og ses i lyset af investeringspuljen.

Forvaltningen har udarbejdet en budgettidsplan for budget 2016-2019, hvor blandt andet arbejdet med effektiviseringer og besparelser er fremrykket i forhold til tidligere år.

Økonomiudvalget godkendte på udvalgets møde den 21. januar 2015 tidsplanen for budget 2016-2019. På samme møde drøftede Økonomiudvalget strategiske temaer for effektiviseringer i 2016 samt en foreløbig bruttoliste for effektiviseringer og besparelser i budget 2016-2019. Bruttolisten er vedlagt sagen som bilag.

Budgettidsplanen indeholder en række nye initiativer i forhold til tidligere års budgetprocesser. Dels lægger tidsplanen op til en tidligere politisk drøftelse af effektiviseringer, samt en tidligere og mere aktiv inddragelse af udvalgene i budgetprocessen. Endeligt lægger tidsplanen op til, at der tilrettelægges en budgetproces, hvor udvalgene i højere grad – og tidligt i budgetprocessen – målrettet inddrager relevante borgere- og brugere i budgetprocessen.

Effektiviseringer i budget 2016

Økonomiudvalget besluttede på møde den 21. januar 2015, at der i den videre effektiviseringsproces i budget 2016 arbejdes i to spor. Et spor der omhandler større strategiske temaer, der har stort økonomisk potentiale, men kræver væsentlige investeringer og større omstillinger, og som har et længere tidsmæssigt sigte end 2016. Fagudvalgene bedes i den sammenhæng om, at drøfte de større strategiske temaer. Det andet spor er et katalog over besparelser- og effektiviseringsforslag, hvor potentialet kan realiseres allerede fra 2016, jf. bruttolisten i bilag. Udvalget anmodes om, at drøfte de for udvalget relevante forslag, samt komme med forslag til nye effektiviseringer på udvalgets område.

Forvaltningen vil på mødet forelægge et oplæg til drøftelsen.

Borger- og brugerinddragelse

Økonomiudvalget vil på møde den 18. marts 2015 drøfte rammer og indhold for et eventuelt borgermøde. Heri vil erfaringer og resultater fra tidligere års borgermøder indgå. Et andet spor i borgerinddragelsen er den målrettede borger- og brugerinddragelse, der knytter sig til de enkelte fagudvalgs fagområder. I den forbindelse skal udvalget drøfte, hvilke borgere- og brugere der kan inddrages i budgetprocessen, samt omfanget heraf. Forvaltningen vil på baggrund af udvalgets drøftelse udarbejde en proces for borger- og brugerinddragelsen som led i den videre budgetproces.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser som følge af sagen.

Borgerinddragelse

Borgerne inddrages i budgetprocessen gennem høringer og i forbindelse med afholdelsen af et eventuelt borgermøde.

Lovgrundlag

Tidsplan for budget 2016-2019.

Det videre forløb

Økonomiudvalget drøfter i marts 2015, på baggrund af fagudvalgenes møder i februar og marts 2015 proces for, hvordan borgere, brugere og bestyrelser samt MED-strukturen kan inddrages aktivt i budgetprocessen. Økonomiudvalget drøfter herudover forvaltningens oplæg til et borgermøde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget:

1. drøfter områder, og kommer med nye forslag til, hvor der kan effektiviseres i budget 2016.
2. giver forslag til, hvordan der kan arbejdes med en målrettet borger- og brugerinddragelse i budget 2016 på relevante områder.

Bilag

Bilag 1 - Bruttoliste effektiviserings- og besparelsesforslag Budget 2016 [190-2015-15485](#)
- fagudvalg

Bilag

Bilag 1 - Bruttoliste effektiviserings- og besparelsesforslag Budget 2016 - fagudvalg

Punkt 10: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 3. februar 2015:

Ikke til stede: Preben Sandberg Pettersson (A)

Udvalget har drøftet forvaltningens oplæg til effektiviseringsforslag. Der er ikke taget stilling til indholdet i de enkelte forslag. Det afventer den nærmere analyse af indhold og potentiale.

Punkt 11: Beskæftigelsesindsats for borgere af anden etnisk oprindelse end dansk

Beskæftigelsesindsats for borgere af anden etnisk oprindelse end dansk

11. Beskæftigelsesindsats for borgere af anden etnisk oprindelse end dansk

Sagsnr.: 190-2015-1299 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-6364

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte og komme med forslag til indsatsen for borgere af ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse.

Drøftelsen sker på grundlag af en beskrivelse af den nuværende indsats og to fakta ark om henholdsvis Borgere af ikke-vestlig oprindelse i Furesø Kommune og Borgere af ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse.

I udgangspunktet omfatter drøftelsen borgere inden for BEU's målgruppe. Det vil sige borgere, der har afsluttet integrationsprogrammet.

Sagsfremstilling

Borgere af ikke-vestlig oprindelse i Furesø Kommune

Borgere af ikke-vestlig oprindelse omfatter indvandrere og efterkommere af indvandrere fra ikke-vestlige lande. 21 % af borgerne i Furesø, der er på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år, er indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande. Samlet set repræsenterer denne målgruppe 8,1 % af befolkningen i Furesø Kommune.

Byrådet har vedtaget en række resultatindikatorer. Resultatindikatoren "Høj fastholdelse på arbejdsmarkedet" indeholder nedenstående resultatkrav:

- Beskæftigelsen skal øges blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk og deres tilknytning til arbejdsmarkedet skal i højre grad ligne den tilknytning som etniske danskere har. Beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal maks. afvige med 15 %-point i 2016.
- I aldersgruppe 18 – 66 år øges antallet af selvforsørgende med 2 procent-point om året

I 2013 var der i Furesø Kommune 2.262 borgere af ikke-vestlig oprindelse aldersgruppen 16 – 66 år. Heraf var 1.122 i beskæftigelse. Det svarer til en beskæftigelsesfrekvens på 49,6 pct.

Beskæftigelsesfrekvensen for etnisk danske borgere er på 77,1 pct. i 2013.

Forskellen i beskæftigelsesfrekvens mellem borgere af ikke-vestlig oprindelse og etnisk danske borgere udgør 27,5 procent-point i 2013.

Blandt de 2.262 borgere af ikke-vestlig oprindelse i aldersgruppen 16 – 66 år var 670 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2013, mens de resterende 1.592 betragtes som selvforsørgende (omfatter beskæftigede, uddannelsessøgende, som kun lever af SU, personer på barsel m.v.). Det svarer til en selvforsørgelsesgrad på 70,4 pct.

De seneste oplysninger om borgere på offentlig forsørgelse viser stigende antal forsikrede ledige og stigende antal kontanthjælpsmodtagere (se vedlagte bilag 1, Borgere af ikke-vestlig oprindelse i Furesø Kommune).

For at opfylde resultatkravene kræves en særlig indsats blandt borgere af ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse.

Screening af borgere af ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse

I Beskæftigelsesplan 2014 indgik en screening af borgere af ikke-vestlig herkomst med henblik på målretning af indsatsen. I beskæftigelsesplan 2015 indgår en samordnet indsats for borgere af ikke-vestlig oprindelse på tværs af ydelsesgrupper.

Jobcentret har i sommeren 2014 gennemgået 430 borgere af ikke-vestlig herkomst på offentlig forsørgelse. Med henblik på at afdække barrierer i forhold til ordinær beskæftigelse og ordinær uddannelse har medarbejderne vurderet sprog, faglige kompetencer, sociale kompetencer og helbred.

I gennemgangen er borgernes barrierer vurderet på en skala fra 0 point til 5 point, hvor 5 point angiver en høj barriere og 0 point angiver ingen barriere.

Gennemgangen er opsummeret i Bilag 2. Hovedresultaterne er:

- 48 ud af de 430 borgere har ingen barrierer. Hovedparten findes på a-dagpenge
- Sprogbarrieren er typisk den samme for såvel tale, læse og skrive-sprog
- Færre borgere har barrierer i forhold til faglige kompetencer end i forhold til sprog. Spredningen i vurderingen af de faglige kompetencer er mindre. Det betyder dog ikke nødvendigvis, at der er grundlag for en ensartet indsats.
- Også for grupper tæt på arbejdsmarkedet synes helbred at udgøre en vis barriere.

Indsatsen for borgere af ikke-vestlig oprindelse

Indsatsen for borgere, hvor sprogbarrieren ikke er markant, svarer til indsatsen for øvrige borgere.

I den nuværende indsats for borgere af ikke-vestlig oprindelse, hvor barrierer i forhold til sprog og arbejdsmarkedsperspektiv er omfattende, bliver der i vidt omfang anvendt anden aktør til vejledning og afklaring og opsøgning af virksomhedspraktikker. Samtidig anvendes aktører, der formår at kombinere virksomhedspraktik med arbejdsmarkedsrettet danskundervisning.

På baggrund af udviklingen er der behov for at omlægge indsatsen og også i højere grad hjemtage indsatsen, der hvor det giver mening.

Udgangspunkt er ”inklusion”. Borgere af ikke-vestlig oprindelse skal ikke kun være i aktiviteter sammen med andre borgere med samme oprindelse. Derfor vil vi i virksomhedscentre arbejde med 1 ikke-vestlig borger sammen med 3 andre.

Kollegaskab er et vigtigt element i at skabe varig arbejdsmarkedstilknøytning. Derfor skal vi ikke etablere løntilskud i f.eks. rengøringsjob, hvis det indebærer, at borgeren går alene uden kontakt med kolleger m.v.

Jobcentret har konstateret, at borgere med ikke-vestlig oprindelse har sværere ved at finde ansættelse i private virksomheder, end tilfældet er for borgere med dansk oprindelse. Samtidig har antallet af virksomhedsrettede tilbud været noget lavere sammenlignet med gruppen af etnisk danske borgere. Jobcentret vil styrke den individuelt tilrettelagte virksomhedsindsats, så målgruppen opnår adgang til de samme antal jobåbninger som findes for etniske danske borgere. Omlægningen af virksomhedsindsatsen betyder fokus på tre områder:

- Styrket dialog med arbejdsgivere om etablering af flere praktikker og løntilskud til borgere der har behov for en særlig støtte til at kunne fastholde sig på arbejdsmarkedet
- Styrket opfølgning hos både virksomheder og borgere for at fastholdelse af borgere i den virksomhedsrettede indsats og sikre fremdrift og progression i forløbet
- Vi vil lave flere kombinationsforløb, hvor den virksomhedsrettede indsats kombineres med faglig opkvalificering via f.eks. arbejdsmarkedsuddannelser. Aktuelt er jobcentret i gang med at implementerer denne indsats (realkompetencevurderinger (RKV) i samarbejde med Jobcenter Ballerup).

I hele indsatsen skal borgeren følges af den samme konsulent.

Jobcentret har erfaret, at flere virksomhedspraktikker i flere forskellige virksomheder og arbejdsfunktioner er et effektivt redskab og mere effektivt end vejledning og afklaring. Derfor etableres nogle pakker med forskellige typer af aktiviteter – f.eks. sammenhængende forløb med virksomhedspraktikker i forskellige virksomheder. Et andet eksempel er forløb med flere virksomhedspraktikker koblet med sideløbende danskundervisning.

Partnerskaber med virksomheder er et væsentligt fundament for at kunne drive virksomhedscentre med menings- og effektfulde virksomhedspraktikker.

Standard virksomhedscentre har vi samarbejde omkring med Rema 1000(Hareskoven), Jysk(Farum), Kvickly(Værløse), Silvan(Birkerød), Forenede Service(Farum Midtpunkt), KAB, Plejecenter Lillevang, Kulturhuset, Kommunale ejendomme.

En ny model for partnerskab og virksomhedscenter er indgået med Rentek A/S, hvor firmaet har overtaget en rengøringsopgave og samtidig påtager sig et antal praktik og uddannelsesaftaler for ledige og udsatte borgere.

Jobcentrets praksis ændres, så sproglige, faglige og kulturelle barrierer i højere grad betragtes som problemer udover ledighed. Dermed får vi mulighed for en indsats med flere redskaber på kort sigt.

Borgere med lange forløb på offentlig forsørgelse har i nogle tilfælde meget begrænset viden om, hvordan det danske samfund fungerer, selv om de har været her i mange år. Derfor vil jobcentret i højere grad tage udgangspunkt i, at selvforsørgelse er det normale. Dette indebærer øget brug af sanktioner også for svagere borgere.

For borgere med psykiske problemer, vil vi bruge andre aktører, som f.eks. kan inddrage psykologer samtidig med at borgeren indgår i virksomhedspraktik.

Jobcentret indgår i projektet Grib Chancen, finansieret af STAR. Projektet omfatter personer over 30-år af ikke-vestlig oprindelse, som har overstået integrationsperioden, men som fortsat er langt fra arbejdsmarkedet. Projektet vil blive præsenteret på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ændringer som følge af ændret indsats vil blive indarbejdet i budgettet som omplaceringer inden for udvalgets ramme på kommende budgetopfølgninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Sagen videresendes ikke. Men forvaltningen vil orientere om indsatsen i forbindelse med den løbende opfølgning på indsatser og resultater.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøfter indsatsen for borgere af ikke-vestlig oprindelse og kommer med forslag til temaer, som forvaltningen udmønter i konkrete indsatser.

Bilag

Bilag 1 og 2 Borgere af ikke vestlig oprindelse BEU feb 2015

[190-2015-6640](#)

Bilag

Bilag 1 og 2 Borgere af ikke vestlig oprindelse BEU feb 2015

Punkt 11: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 3. februar 2015:

Ikke til stede: Preben Sandberg Pettersson (A)

Indsatsen er drøftet. Forvaltningen kommer snarligt med oplæg til yderligere konkretiseringer af indsatsen.

Punkt 12: Møde- og arbejdsplan for 2015

Møde- og arbejdsplan for 2015

12. Møde- og arbejdsplan for 2015

Sagsnr.: 190-2013-32326 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-3525

Beslutningstema

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets møde- og arbejdsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget for året 2015 til beslutning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til møderække for 2015 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i *Mødelokale 2, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

Tirsdag den 7. oktober 2015 kl. 16.30 bliver mødet afholdt på Stien, Paltholmterasserne 1, 3520 Farum, Mødelokale 6.

10. marts 2015	14. april 2015	5. maj 2015
<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Oplæg om måling af indsats på udvalgets område· Sagsbehandlingstider· Foreløbigt Regnskab for 2014· Udvalgets møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Overførsler fra 2014 til 2015· Erhverv og beskæftigelsespolitikken· Udvalgets møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Budgetopfølgning I· Principper for teknisk budget 2015· Afrapportering på resultatindikatorer· Udvalgets møde- og arbejdsplan
9. juni 2015	18. august 2015	8. september 2015
<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser

<ul style="list-style-type: none"> · Teknisk Budget 2016 · Erhverv og beskæftigelsespolitikken · Handlingsplan Beskæftigelse- og Erhverv · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Budgetopfølgning II · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Budgetforslag 2016 · Udvalgets møde- og arbejdsplan
7. oktober 2015(kl. 16.30)	3. november 2015	1. december 2015
<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Budgetregulering III · Afrapportering på resultatindikatorer · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Udvalgets møde- og arbejdsplan

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at forslaget til møde- og arbejdsplan for udvalget i 2015 godkendes.

Punkt 12: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 3. februar 2015:

Ikke til stede: Preben Sandberg Pettersson (A)

Godkendt.