

# **REFERAT Beskæftigelses og Integrationsudvalget 2007-2013 d. 04-06-2012**

**Mødedato** Mandag d. 04. juni 2012 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet.....	3
Beslutning.....	6
Meddelelser.....	7
Beslutning.....	8
Beskæftigelsesplan 2013 Status.....	9
Beslutning.....	11
Ledelsestilsyn.....	12
Beslutning.....	13
Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012.....	14
Beslutning.....	16
Resultatrevision 2011 med LBR's bemærkninger.....	17
Beslutning.....	21
Lukket.....	22
Lukket.....	23

## **Punkt 38: Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet**

### **Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet**

#### **38. Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet**

Sagsnr.: 190-2009-52586 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-75678

#### **Sagsfremstilling**

Til orientering fremlægger Jobcentret en samlet rapport over resultater og indsatser i forhold til de fire ministermål for 2012 opgjort pr. marts 2012.

I beskæftigelsesplan 2012 har Furesø Kommune, på baggrund af beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål, formuleret følgende fire målsætninger:

1. Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 575 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012
2. Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 109 personer i december 2012.
3. Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 387 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012.
4. Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 641 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012.

På baggrund af nedenstående analyse kan der konkluderes følgende:

Overordnet set har Jobcenter Furesø på nuværende tidspunkt opfyldt to mål ud af fire mål. Det tredje mål er dog næsten opfyldt. Opfølges hver måned.

#### Ministermål 1:

Det kan konkluderes, at arbejdskraftreserven pr. marts 2012 ligger på 589 personer, og målet i hht. beskæftigelsesplan 2012 skal maksimalt udgøre 575 personer pr. december 2012. Derved er målet for 2012 på nuværende tidspunkt ikke opfyldt. I forhold til december 2011 har der ingen nævneværdig ændring været i arbejdskraftreserven.

#### Ministermål 2:

Målet omhandler tilgangen til permanente forsørgelsesydelse, herunder ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Der er i februar 2012 i alt 1.319 fuldtidspersoner på de tre ordninger. Målet er, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger skal begrænses til 109 personer i december 2012. Tilgangen pr. marts 2012 er 108, hvilket vil sige, at målet på nuværende tidspunkt er opfyldt. Målet beregnes som gennemsnittet af de 12 foregående måneder.

#### Ministermål 3:

Antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år udgør 388 personer pr. marts 2012, hvorfor målet på maksimalt 387 personer for 2012 ikke er opfyldt.

#### Ministermål 4:

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgør 640 personer i marts 2012, hvorved målet om maksimalt 641 personer i december 2012 er opfyldt.

#### Furesø Kommunes målopfyldelse på baggrund af ministerens mål for 2012

	Målopfyldelse marts 2012	Furesømål for 2012	% afgivelse ift. Furesømål
Mål 1: Arbejdskraftreserven	589	575	+2 %
Nyt mål 2 i 2012: Tilgangen til permanente forsørgelsesydelse	108	109	-1%
Mål 3: Unge på offentlig forsørgelse under 30 år	388	387	0 %
Mål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse	640	641	0 %

#### Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

## **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

## **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Indsatser og Resultater\_Maj 2012.doc

[190-2012-85855](#)

## **Bilag**

Indsatser og Resultater\_Maj 2012.doc

## **Punkt 38: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. juni 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning med en bemærkning om, at fremtidig rapportering ønskes kvartalsvis med opsamling på de tre forrige måneder. Næste gang er 14. august. Endvidere efterspørges en opgørelse over Furesø kommunes aktuelle performance på landsplan.

## **Punkt 39: Meddelelser**

### **Meddelelser**

#### **39. Meddelelser**

Sagsnr.: 190-2011-67514 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-75681

#### **Sagsfremstilling**

Status på projekt ”Grøn Aktivering.

#### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

#### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

#### **Indstilling**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 39: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. juni 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 40: Beskæftigelsesplan 2013 Status

## Beskæftigelsesplan 2013 Status

### 40. Beskæftigelsesplan 2013 Status

Sagsnr.: 190-2010-30312 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-75902

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen modtog den 12. april 2012 de beskæftigelsespolitiske mål for 2013.

Beskæftigelsesministeriet har valgt at fastholde og justere to af de beskæftigelsespolitiske mål fra 2012: Mål 2: vedrørende hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet samt Mål 3 vedrørende unge i uddannelse. Dertil kommer to nye mål.

For 2013 udmeldes følgende fire beskæftigelsespolitiske mål:

#### 1. Mål: Flere unge skal have en uddannelse

Målet opgøres således, at *jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.*

#### 2. Mål: Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres..*

#### 3. Mål: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.*

#### 4. Mål: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.*

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet et notat, som giver nogle mere uddybende forklaring af de beskæftigelsespolitiske mål for 2013. Notatet har været forelagt BIU på mødet 5. maj 2012.

Anbefalingerne fra Strategiseminaret afholdt 23. april 2012 blev fremlagt for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 5. maj 2012. Udvalget kom med en række forslag, som vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2013.

Jobcentret modtog 3. maj 2012 Skabelonen til udarbejdelse af Beskæftigelsesplan. Der udarbejdes aktuelt 1. udkast af Beskæftigelsesplanen med afleveringsfrist 11. juni 2012 til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland. Samme udkast sendes i høring til LBR med høringsfrist 31. august 2012.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Målene vil indgå i Beskæftigelsesplan 2013 med 11. juni 2012 som frist for at aflevere 1. udkast.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 40: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. juni 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning med ønske om at modtage Beskæftigelsesplan 2013 elektronisk til gennemsyn/kommentarer forud for LBR møde 14. august 2012. Herunder den aktuelle tidsplan for det videre forløb med Beskæftigelsesplan 2013. Beskæftigelsesplan 2013 forelægges udvalget på mødet i august.

# Punkt 41: Ledelsestilsyn

## Ledelsestilsyn

### 41. Ledelsestilsyn

Sagsnr.: 190-2010-30140 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-78434

#### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at forvaltningen skal afrapportere resultatet af det månedlige ledelsestilsyn til udvalget på baggrund af revisionsrapporten for 2009.

Jobcentret har udarbejdet et koncept for ledelsestilsyn i samarbejde med Center for Økonomi, Personale og IT. Det er medarbejdere for Center for Økonomi, Personale og IT, som foretager tilsynet.

Efterfølgende er det blevet besluttet, at tilsynet skal foregå hver anden måned.

Resultatet af ledelsestilsynet i juni måned 2012 vil blive omdelt på udvalgmødet.

#### Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

#### Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

#### Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

#### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 41: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. juni 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 42: Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

### Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

#### 42. Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

Sagsnr.: 190-2010-34338 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-62827

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets arbejdsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for året 2012 til orientering.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00 og afholdes normalt i *Mødelokale 1, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

<i>4. juni 2012</i>	<i>14. august 2012</i>	<i>4. september 2012</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Budgetopfølgning</li><li>• Godkendelse af Resultatrevision 2011 med bemærkninger fra LBR</li><li>• Status beskæftigelsesplan 2013</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Ledelsestilsyn</li><li>• Budgetregulering II</li><li>• Endeligt budgetforslag 2013</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Budgetopfølgning</li><li>• Revisionsberetning for 2011</li><li>• Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2013 med LBR's bemærkninger.</li></ul>
<i>2. oktober 2012</i>	<i>1.-2. november 2012</i>	<i>6. november 2012</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Budgetopfølgning</li><li>• Ledelsestilsyn</li><li>• Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jobcamp</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Budgetregulering III</li><li>•</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Status beskæftigelsesplan 2013</li> </ul>		
4. december 2012		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meddelelser</li> <li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li> <li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li> <li>• Ledelsestilsyn</li> <li>• Principper for teknisk budget 2013</li> <li>•</li> </ul>	•	•

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 42: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. juni 2012:**

**Ikke til stede:**

Punktet Beskæftigelsesplan 2013 tilføjes august udvalgmøde. Besøg i Fontænehuset skal tilføjes arbejdsplanen som en aktivitet efter sommerferien.

## **Punkt 43: Resultatrevision 2011 med LBR's bemærkninger**

### **Resultatrevision 2011 med LBR's bemærkninger**

#### **43. Resultatrevision 2011 med LBR's bemærkninger**

Sagsnr.: 190-2011-13045 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-75888

#### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal behandle Resultatrevision 2011 for Jobcenter Furesø som godkendt af Det Lokale Beskæftigelsesråd. Resultatrevisionen er en opsummering af resultater og indsats i 2011. Datagrundlaget er udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen og offentliggjort på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). Resultatrevisionen udarbejdes jf. ”Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats”.

I resultatrevisionen 2011 består det centralt udarbejdede datagrundlag af fire tabeller

Resultatrevisionen for 2011 består af fire dele:

- 1 Resultatoversigt ultimo 2011
- 2 Scorecard, ministerens mål
- 3 Scorecard rettidighed
- 4 Besparelspotentiale

I datagrundlaget sammenlignes Jobcenter Furesø med en række andre jobcentre med samme rammevilkår. Sammenligningsgrundlaget er det samme, som anvendes i aktivitetsrapporterne fra Jobindsats.dk.

Resultatrevision 2011 for Jobcenter Furesø viser, at jobcentret har klaret sig godt i forhold til jobcentrene i klyngen med samme rammevilkår.

Jobcentret er nummer 5 ud af 15 jobcentre i forhold til opfyldelse af ministerens 4 mål:

Jobcentret var nummer 1 i de første 8 ud af 12 måneder, og forskydelsen skete først i december måned.

Jobcentret har haft et potentielt mindre forbrug af forsørgerydelser på 94 mio. kr sammenlignet med de øvrige kommuner i klyngen.

Overordnet set er Jobcenter Furesø ganske tæt på at opfylde de fire ministermål for 2011. I forhold til flere af målene er der måned for måned tale om mindre udsving i antallet af fuldtidspersoner. De små udsving medvirker til, at målet nogle gange er opfyldt og i andre gange ikke er opfyldt, men tallene ligger ganske tæt op af de fastsatte mål.

*Ministermål 1:* Det kan konkluderes, at arbejdskraftreserven pr. december 2011 ligger på 587 personer, og målet i henhold til beskæftigelsesplan 2011 skal maksimalt udgøre 516 personer pr. december 2011. Derved er målet for 2011 ikke opfyldt.

*Ministermål 2:* Målet omhandler personer på permanente forsørgelsesordninger, herunder ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Der er i december 2011 i alt 1.328 fuldtidspersoner på de tre ordninger. Målet er på 1.314 fuldtidspersoner, hvilket betyder at målsætningen for 2011 ikke er opfyldt. Det er dog kun tale om fire fuldtidspersoner mere end det forventede mål.

*Ministermål 3:* Målet omhandler antallet af unge ydelsesmodtagere. Antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år udgør 369 personer pr. december 2011, og derved er målet på maksimalt 340 personer for 2011 ikke opfyldt. Det er dog kun tale om 29 fuldtidspersoner mere end det forventede mål.

*Ministermål 4:* Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgør 646 personer i december 2011, hvorved målet om maksimalt 633 personer i december 2011 ikke opfyldt. Det er dog kun tale om 13 fuldtidspersoner mere end det forventede mål.

I sammenligning med klyngen har Furesø Kommune vist gode resultater i forhold til kommunens økonomiske besparelspotentiale. Arbejdsmarkedsstyrelsen har vurderet, at Furesø Kommune teknisk set har et besparelspotentiale på 0 kr.

*Jobcentrets mål for øvrige områder i beskæftigelsesplan 2011.*

I beskæftigelsesplan 2011 har Jobcentret udover de fastsatte ministermål, inddraget fire fokusområ

der: Den virksomhedsrettede indsats, indsatsen for at øge andelen af aktiverede ledige, indsatsen for at opfylde rettidigheden i alle målgrupper, Inddragelsen af andre aktører.

### **Den virksomhedsrettede indsats**

Jobcenter Furesø har øget antallet af virksomhedskontakter. Jobcenteret har tidligere iværksat Club

100, som nu er øges til Club 200. Ved at øge antallet af virksomhedskontakter forventes, at flere praktikker og løntilskudspladser kan oprettes, således at lokale mål om flere i aktivering kan opfyldes. Ordinære stillinger viderefremmes hurtigt til jobcenteret og JobFuresø, således at stillingerne så vidt muligt besættes med ledige furesøborgere. Indsatsen sker personlig fremmøde i virksomhederne, telefonisk kontakt og ved kontakt med Furesø Erhvervsforening.

Som supplement til virksomhedsindsatsen gennemfører Jobcenter Furesø en kvartalsvis beskæftigelsesundersøgelse, hvor omkring 250 virksomheder bliver spurgt, om deres forventninger til beskæftigelsessituationen i indeværende kvartal samt

efterfølgende. Formålet er at understøtte virksomhedernes behov for ordinær arbejdskraft, rådgive virksomhederne i Furesø om støtte til oprettelse af tilskudsjob og øvrige muligheder, som jobcenteret kan byde ind med.

### **Indsatsen for at øge andelen af aktiverede ledige**

I arbejdet med at øge aktiveringsgraden for alle målgrupper, ledige og sygedagpengemodtagere arbejdes der for følgende:

Der arbejdes for følgende:

- Flere praktik- og løntilskudspladser
- Fælles udbud med nordsjællandske jobcentre
- Virksomhedscentre
- Projekt i samarbejde med frivillig organisation
- Bedre styring af rettidighed i forhold til tilbud
- Mere sammenhæng i kommunens beskæftigelsesrettede tilbud. Det ledelsesmæssige fokus på dette mål vil på alle niveauer blive prioriteret.

### **Indsatsen for at opfylde rettidigheden i alle målgrupper**

På hhv. kontant-, sygedagpenge- og ledighedsydelsesområdet er der indført ugentlig opfølgning på rettidigheden. Fagchef trækker oversigt over rettidigheden på sagsniveau, og oversigterne gennemgås med sagsbehandler/jobkonsulent. Én gang månedligt drøftes oversigterne i ledergruppen med deltagelse af direktøren for området. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres månedligt via Arbejdsmarkedsstyrelsens resultatoversigt om rettidigheden i sagsadministrationen. Én gang årligt udarbejdes en handlingsplan for overholdelse af rettidigheden, der forelægges Beskæftigelses og Integrationsudvalget på årets 1. møde. Såfremt der i løbet af året skete afvigelser i forhold til handlingsplanen, blev udvalget orienteret om de initiativer, der iværksættes for at rette op på forholdene.

### **Lovgrundlag**

Bekendtgørelse nr. 735 af 3. juli 2009

Resultatrevisionen udarbejdes jf. ”Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats”.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

- Den 21. maj 2012: Høringsfrist i LBR
- Den 4. juni 2012: Behandles i BIU inkl. bemærkninger fra LBR
- Den 20. juni 2012: Behandles i ØU
- Den 27. juni 2012: Godkendelse i Byrådet

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender Resultatrevision 2011 for Jobcenter Furesø som godkendt af LBR inden for høringsfristen.

### **Beslutning truffet af Økonomiudvalget, den 20. juni 2012:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Anbefales.

### **Beslutning truffet af Byrådet, den 27. juni 2012:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Godkendt.

## **Punkt 43: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. juni 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte Resultatrevisionen som forelagt.

## **Punkt 44: Lukket**

## **Punkt 44: Lukket**