

# **REFERAT Beskæftigelses og Integrationsudvalget 2007-2013 d. 04-09-2012**

**Mødedato** Tirsdag d. 04. september 2012 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	4
Jobcenter Furesøs særlig indsats rettet mod Ministermål 4.....	5
Beslutning.....	9
Ledelsestilsyn.....	10
Beslutning.....	11
Unge med psykiske vanskeligheder - overgang fra barn til voksen.....	12
Beslutning.....	15
Beskæftigelsesplan 2013 - anbefalinger fra LBR.....	16
Beslutning.....	18
Partnerskabsaftale mellem Furesø Kommune og Fonden Fontænehuset.....	19
Beslutning.....	21
Udpegning af nyt ordinært medlem til LBR i 2012.....	22
Beslutning.....	24
Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012.....	25
Beslutning.....	27

## **Punkt 54: Meddelelser**

### **Meddelelser**

#### **54. Meddelelser**

Sagsnr.: 190-2011-67514 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-130439

#### **Sagsfremstilling**

Ingen bemærkninger.

#### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

#### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 54: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog punktet til efterretning.

# Punkt 55: Jobcenter Furesøs særlig indsats rettet mod Ministermål 4

## Jobcenter Furesøs særlig indsats rettet mod Ministermål 4

### 55. Jobcenter Furesøs særlig indsats rettet mod Ministermål 4

Sagsnr.: 190-2009-52586 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-130467

#### Sagsfremstilling

Af Indsatser og Resultater juni 2012 fremgår, at Furesø kommune på nuværende tidspunkt ikke opfylder ministermål 4, idet antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgør 657 personer i juni 2012 mod ministermålet på maksimalt 641 personer i december 2012.

I forhold til ministermål ministermål 4 er en væsentlig del af personerne i målgruppen langtidsledige med ikke-vestlig baggrund karakteriseret ved at have svage faglige, sociale og sproglige kompetencer.

For denne gruppe afprøves indsatser ved anden aktør for derved at finde alternative og mere effektive aktiveringsindsatser, der skal hjælpe den del af de langtidsledige, der har sværest ved at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Fælles for indsatsen er at den er individuelt tilpasset med fokus på aktiveringstilbud inden for virksomheder og/eller faglig opkvalificering.

#### Aktuelle målrettede indsatser for langtidsledige borgere:

Målrettet særlige indsatser for langtidsledige match 1 borgere:

- **Projekt "Virksomhedsmatch"**

Faglig opkvalificering og matchning af forsikrede og ikke forsikrede ledige med henblik på efterfølgende virksomhedskontrakt. Projektet er virksomhedsrettet, håndholdt, helhedsorienteret, individuelt og fleksibelt. Projektudbyderen A2B er specialiseret i faglige opkvalificeringsmoduler for udvalgte brancherområder, detail, lager & transport, social & sundhed, bygge & anlæg, pædagogik, it, projektledelse, kontor & administration. I alt deltager 13 forsikrede og ikke-forsikrede ledige over 30 år. Projektet er gennemført i 1. halvår af 2012 og er aktuelt under evaluering.

Foreløbige effekter: 10 deltagere har gennemført, 3 er endnu ikke afsluttet Ud af deltagerne er 2 kommet i ordinært arbejde, 1 deltager er i andet tilbud (6 ugers selvvalgt uddannelse) og 2 er i virksomhedspraktik.

- **Projekt "Job- og Uddannelsesparat"**

Et projekt finansieret med midler fra Det Lokale Beskæftigelsesråd. I samarbejde med revacentret BOMI, og Erhvervsskole Nordsjælland. Aktøren BOMI har spidskompetencer i forhold til mennesker der har været langvarigt væk fra arbejdsmarkedet længe. Målgruppen på 25-30 deltagere i projektperioden i 2012 modtager en håndholdt, individuel indsats med fokus på samspillet mellem faglige, personlige og sociale

kompetencer. Forløbet mikser samtaler med konkrete målsætninger med personlig coaching. Deltagerne prøver kompetencer af igennem praktik i virksomheder.

Foreløbige effekter: Der er indtil nu henvist 16 personer til projektet, Heraf er 4 kommet i ordinær beskæftigelse og 2 personer i løntilskud. 2 personer har taget opkvalificerende kurser. 4 personer har ikke ønsket at deltage i projektet. Der er indtil nu etableret 10 praktikforløb, hvoraf enkelte kursusdeltagere har været igang med flere praktikforløb.

- **Integrationsprojektet ”Flere nydanskere i job”.**

Et forløb finansielt understøttet af det tidligere Integrationsministerium, nuværende Arbejdsmarkedsstyrelsen. Forløbet tilbydes 25 borgere både forsikrede og ikke-forsikrede. Projektperioden forløber fra november 2011 til marts 2013 i en periode på op til 26 uger og har fokus på afklaring, faglig kompetenceudvikling og virksomhedsrettet aktivering, herunder mentorstøtte i forhold til at fastholde den enkelte i virksomhedsrettet forløb.

Foreløbige effekter: Foreløbig viser en midtvejsevaluering for de første 7 borgere der har været på projektet, at 2 er kommet i ordinært job, 1 er i job med løntilskud, 1 i virksomhedspraktik mens 3 er påbegyndt faglig opkvalificering/uddannelse.

- **Skræddersyet vejlednings-/afklarings-/aktiveringsforløb**

Kursus for 16 forsikrede og ikke-forsikrede borgere i et forløb på 6 uger i samarbejde med aktøren Bartell. Projektet er på initiativ fra Det Lokale Beskæftigelsesråd. Projektet har en varighed á 6 uger og er en kombination mellem projektorienteret arbejde i virksomheden og styrkelse af deres faglige og personlige kompetencer. I de første 3 uger bliver borgerne styrket i kommunikation, personlige udvikling og afklaret i forhold til individuelle kompetencer. I de sidste 3 uger fortsætter forløbet i en virksomhed, hvor træningen og de nye værktøjer afprøves. Herefter understøttes den enkelte borger i form af individuelle coachforløb.

Foreløbige effekter: Overordnet har deltagerne fået styrket selvværd og motivation. Der viser sig en mere positiv effekt blandt forsikrede ledige projektdeltagere. Af de forsikrede ledige er 4 er kommet i ordinært job, 4 er kommet i privat løntilskud.

Målrettede særlige indsatser for langtidsledige match 2 borgere:

- **Fortsat etablering af virksomhedscentre (private/offentlige)**

Virksomhedscentre etableres på arbejdspladser, hvor op til 4 kontanthjælpsmodtagere pr. virksomhedscenter integreres i virksomhedens opgaveløsning. Målet er at bane vejen for, at mennesker på kanten af arbejdsmarkedet kan komme i beskæftigelse i lokale virksomheder i det, der kan betragtes som reel arbejdsprøvning og med muligheder for at overgå til ordinær beskæftigelse. Aktuelt har Jobcenter Furesø etableret 5 virksomhedscentre. Målet er at øge antallet af virksomhedscentre i løbet af de kommende år, for at give borgere på kanten af arbejdsmarkedet bedre muligheder for at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Borgere er typisk tilknyttet et virksomhedscenter i en periode på 3 måneder. Virksomhedscentret giver mulighed for at tage hensyn til borgernes individuelle behov og barrierer.

Målrettede særlige indsatser for sygedagpengemodtagere:

- **En skræddersyet fastholdelsesindsats for sygedagpengemodtagere.**

Jobcenter Furesø sætter i samarbejde med aktøren Comeback fokus på at sikre arbejdsfastholdelse i forbindelse med sygdom. Comeback er specialiseret i afklaring, vejledning og opkvalificering af borgere både før, under og efter sygdomsforløb. Ydelserne spænder over skræddersyede forløb, rådgivning, behandling og træning og forløbene gælder både borgere ansat i offentlige og private virksomheder. Fastholdelsesindsatsen starter så tidligt som muligt og gerne inden en egentlig sygemelding. En fastholdelseskonsulent udarbejder en fastholdelsesplan og rådgives om støtteordninger i tæt dialog med den sygemeldte medarbejder, virksomheden, faglige organisationer og jobcentret.

Foreløbig effekt:

3 borgere har været igennem det skræddersyede forløb. Der er lagt fastholdelsesplaner, heraf to fulde raskmeldinger. Herudover er der 3 igangværende sager, hvoraf en nærmer sig en raskmelding.

### De mere langsigtede effekter af den målrettede særlige indsats for langtidsledige borgere:

Det er vanskeligt at sige noget generelt om de mere langsigtede effekter af de ovenfor beskrevne målrettede særlige indsatser. Dels er projekterne meget forskellige i design, varighed og med forskellige succesfaktorer. For på længere sigt at vurdere effekten af den særlige indsats målrettet langtidsledige borgere, er det vigtigt at se på den helhedsorienteret løsning med den samlede portefølje af tilbud og aktiviteter der tilbydes borgere i målgruppen. Fælles for indsatsens succes er brugen af mentorstøtteordninger tidligt i et ansættelsesforløb for at sikre, at borgeren er parat til at varetage fast ordinær beskæftigelse.

### **Strategi 2013**

Fremadrettet gøres en strategisk indsats for at begrænse langtidsledigheden som led i Beskæftigelsesplan 2013. Her følger indsatsen for at begrænse langtidsledige ministermål 3:

*”Jobcentre skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.”*

- Jobcentret er partner i perioden 2011- primo 2013 i et Nordsjællandsk rammeudbud med henblik på at indgå aftaler med eksterne aktører, sådan at ledige borgere støttes i at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Aktørerne anvendes blandt andet til indsatsen for at aktivere borgere med henblik på vejlednings-, afklarings- og jobsøgningsaktiviteter samt indsatsen med at etablere virksomhedsnære tilbud.
- En andel af de forsikrede langtidsledige er karakteriseret ved at have andre barrierer end blot manglende faglige kompetencer. Jobcentret vil derfor gennemføre en særlig indsats for at disse langtidsledige får mulighed for at overvinde barriererne. Indsatsen tænkes gennemført i samarbejde mellem Jobcenter, aktør og A-kasser.

Jobcentret har særlig fokus på at etablere kombinationsforløb målrettet den virksomhedsrettede indsats og faglige opkvalificering. I 2013 er der indgået partnerskabsaftale med Furesø Kommunes Center for Drift og Teknik om øget brug af løntilskuds- kombineret med jobrotationsordningen. Dette betyder, at en andel af ledige borgere omfattet af arbejdskraftreserven får mulighed for praktisk erfaring inden for specifikke fagområder, faglig opkvalificering og tilbud om ordinære jobs via rotationsordningen.

Jobcentret vurderer, at indsatsen overfor gruppen af langtidsledige kan styrkes igennem samarbejdsaftaler med A-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder for herigennem at forebygge langtidsledighed.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Punktet er en særskilt orientering som følges op på næste gang på BIU møde 4. december 2012.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 55: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog punktet til efterretning.

## **Punkt 56: Ledelsestilsyn**

### **Ledelsestilsyn**

#### **56. Ledelsestilsyn**

Sagsnr.: 190-2010-30140 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-130493

#### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at forvaltningen skal afrapportere resultatet af det månedlige ledelsestilsyn til udvalget på baggrund af revisionsrapporten for 2009.

Jobcentret har udarbejdet et koncept for ledelsestilsyn i samarbejde med Center for Økonomi, Personale og IT. Det er medarbejdere for Center for Økonomi, Personale og IT, som foretager tilsynet.

Efterfølgende er det blevet besluttet, at tilsynet skal foregå hver anden måned.

Resultatet af ledelsestilsynet i august måned 2012 vil blive omdelt på udvalgs mødet.

#### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger:

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger:

#### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger:

#### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger:

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 56: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog punktet til efterretning med en bemærkning om, at punktet ledelsestilsyn skal på BIU mødet i oktober.

# **Punkt 57: Unge med psykiske vanskeligheder - overgang fra barn til voksen**

## **Unge med psykiske vanskeligheder - overgang fra barn til voksen**

### **57. Unge med psykiske vanskeligheder - overgang fra barn til voksen**

Sagsnr.: 190-2012-84945 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-131966

#### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer hermed om, at kommunen har valgt at deltage i Socialstyrelsens model- og metodeudviklingsprojekt "Unge med psykiske vanskeligheder - overgang fra barn til voksen". Projektet er et led i psykiatriaftalen for 2011-2014.

#### *Baggrund og formål*

Baggrunden for projektet er, at man ønsker at se på, hvorvidt det er muligt at skabe en mere sammenhængende overgang mellem børne- og ungeforvaltninger samt voksenforvaltninger. Projektet koncentrerer sig om, hvordan kommunen og øvrige relevante parter gennem en tidlig og sammenhængende indsats kan støtte op om det vanskelige skift, der for unge med psykiske vanskeligheder sker ved det 18. år i forhold til skift mellem forvaltninger, samarbejdsflader (regional psykiatri, børne- og ungepsykiatri, voksenpsykiatri, praktiserende læge) og "livsarenaer" (skole, ungdomsuddannelse, job, egen bolig m.v.)

Formålet med projektet er, at unge med psykiske vanskeligheder oplever at få den nødvendige, sammenhængende og helhedsorienterede støtte fra kommunen og øvrige relevante parter i deres begyndende voksenliv. De unge skal støttes i forhold til i højere grad at kunne mestre relevante kompetencer (psykiske, kommunikative, sociale) og tage ansvar for eget liv, så de i højere grad formår at blive inkluderet i samfundet, herunder deltage i uddannelse og job på lige vilkår med andre unge

#### *Beskrivelse af projektet*

Projektet udføres i tæt samarbejde med Rambøll Management Consulting og i alt fire projektkommuner. De øvrige tre andre kommuner er Odsherred, Åbenrå og Viborg kommune.

Udviklingsarbejdet påbegyndes i august/september 2012 – og det samlede projekt løber frem til marts 2015.

Opgaven med at styrke samarbejdet og den kommunale indsats i forbindelse med overgangen fra barn til voksen med fokus på en tidlig og sammenhængende indsats tilrettelægges omkring følgende projekt-indsatser:

- Model og metodeudvikling: Udvikling, afprøvning og dokumentation af en tværfaglig og -sektoriel samarbejdsmodel og tilhørende metoder, som understøtter målgruppen i overgangen fra barn til voksen

- **Udvikling af tidlig støttende indsats:** Styrke og evt. udvikle kommunens tilbud og direkte, tidlige samt støttende indsats overfor målgruppen, så de unge i høj grad selv gøres i stand til at håndtere overgangen og tilhørende krav
- **Informationsmateriale:** Udvikling, produktion og afprøvning af informationsmateriale målrettet de unge og de aktører, som er en del af de unges liv. Materialet skal formidle viden om samarbejds- og handlemuligheder for de unge og deres pårørende, samtidig med at der også udarbejdes materiale målrettet de voksne vedr. tidlige tegn på psykisk lidelse og handlemuligheder i forhold hertil.

I Furesø Kommune har vi de seneste år haft meget fokus på samarbejde, overgange og snitflader mellem vores børne- og voksenområder. Deltagelsen i projektet skal bidrage til at optimere vores tværgående samarbejde mellem områderne. I første omgang vil fokus i projektfasen være på gruppen af unge med psykiske vanskeligheder, men resultaterne og erfaringerne med projektet forudsættes derefter udbredt og anvendt på andre målgrupper.

Forvaltningen vurderer, at projektet passer godt ind i sammenhæng med de øvrige indsatser, der gøres på området i tråd med f.eks. forebyggelsesindsatsen og ledetråde for god borgerdialog.

Projektbeskrivelse er vedlagt til orientering.

## **Lovgrundlag**

Psykiatriaftalen for 2011-2014.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der skal indenfor kommunens eksisterende personaleressourcer på de berørte områder afsættes tid til arbejdet. Der vil i begrænset omfang være mulighed for at søge refusion til dækning af ressourceforbruget.

## **Borgerinddragelse**

Projektet sætter fokus på behovet for at inddrage de unge og deres private netværk for at sikre en succesfuld overgang til voksenlivet. I projektfasen vil både de unge i målgruppen og voksne fra deres netværk blive inddraget bl.a. i form af et Ungepanel.

## **Det videre forløb**

De berørte udvalg, Børn- og Skoleudvalget, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget, forelægges en statusorientering, når udviklingsfasen er afsluttet i foråret 2013. Desuden udarbejdes en afsluttende statusorientering, når projektet er afsluttet i marts 2015.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller,

- At udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Projektbeskrivelse for "Unge med psykiske vanskeligheder - overgang fra barn til voksen".docx

[190-2012-129051](#)

**Beslutning truffet af Social- og Sundhedsudvalget, den 5. september 2012:**

**Ikke til stede:** Ingen

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Projektbeskrivelse for "Unge med psykiske vanskeligheder - overgang fra barn til voksen".docx

## **Punkt 57: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog punktet til efterretning med ønsket om en status og bud på, hvordan man arbejder med målopfyldelse.

## **Punkt 58: Beskæftigelsesplan 2013 - anbefalinger fra LBR**

### **Beskæftigelsesplan 2013 - anbefalinger fra LBR**

#### **58. Beskæftigelsesplan 2013 - anbefalinger fra LBR**

Sagsnr.: 190-2010-30312 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-130443

#### **Sagsfremstilling**

For 2013 har Beskæftigelsesministeren udmeldt følgende fire beskæftigelsespolitiske mål:

##### **1. Mål: Flere unge skal have en uddannelse**

Målet opgøres således, at *jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.*

##### **2. Mål: Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension**

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres..*

##### **3. Mål: Langtidsledigheden skal bekæmpes**

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.*

##### **4. Mål: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder**

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.*

Beskæftigelsesplan 2013 1. udkast har været i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd på et ekstraordinært møde afholdt 23. august 2012. Mødet resulterede i en række anbefalinger, som skal godkendes af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet. Herefter vil anbefalingerne indgå i den målrettede indsats for at nå ministermålene for 2013.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

## **Det videre forløb**

Svar på 1. udkast af Beskæftigelsesplan 2013 afventes fra regionen senest 31. august 2012.

Beskæftigelsesplanen behandles på BIU 4. september og på ØU den 19. september.  
Beskæftigelsesplanen godkendes på Byrådsmødet 26. september.

Senest 31. oktober sendes den godkendte beskæftigelsesplan til regionen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefaler Beskæftigelsesplan 2013 med LBR's anbefalinger til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Kommentarer fra Det Lokale Beskæftigelsesråd til Beskæftigelsesplan 2013 [190-2012-134178](#)

Beskæftigelsesplan 2013\_Første udkast til BRHS\_22 juni 2012.doc [190-2012-116416](#)

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2013\_Første udkast til BRHS\_22 juni 2012.doc

Kommentarer fra Det Lokale Beskæftigelsesråd til Beskæftigelsesplan 2013

## **Punkt 58: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstiller, at LBR's anbefalinger indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2013 frem mod Økonomiudvalgsrådet 19. september inden for de økonomiske rammer, der udstikkes med Budgetforslag 2013-2016, i det omfang anbefalingerne endnu ikke fremgår af Beskæftigelsesplan 2013. Svar på 1. udkast af Beskæftigelsesplan 2013 modtaget fra Beskæftigelsesregionen rundsendes med referatet til udvalgsmedlemmerne og knyttes til sagen.

# **Punkt 59: Partnerskabsaftale mellem Furesø Kommune og Fonden Fontænehuset**

## **Partnerskabsaftale mellem Furesø Kommune og Fonden Fontænehuset**

### **59. Partnerskabsaftale mellem Furesø Kommune og Fonden Fontænehuset**

Sagsnr.: 190-2011-12849 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-131353

#### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af partnerskabsaftale mellem Furesø Kommune og Fonden Fontænehuset. Orientering om den videre tids- og procesplan.

Forvaltningen fremlægger udkast til partnerskabsaftale mellem Furesø Kommune og Fonden Fontænehusene. Aftalen er udarbejdet i et samarbejde mellem Fonden, Fontænehuset Furesø, Jobcentret og Center for Social og Sundhed. Der er taget højde for de forventninger, der politisk blev fremsat ved opstarten, herunder at Furesø kommune ikke giver nogen økonomiske bindinger for drift af tilbuddet efter udløb af støtteperioden med satspuljemidler. Furesø kommune har fokus på en løbende evaluering af tilbuddet.

Forvaltningen skitserer tids- og procesplan frem imod godkendelse af Fontænehuset som selvejende institution, herunder nedsættelse af en bestyrelse og udarbejdelse af vedtægter.

#### **Lovgrundlag**

Serviceovens § 104.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Den kommunale udgift i projektperioden er 200.000 kr. pr. år, der skal dække husleje og forbrugsafgifter. Der er afsat midler hertil i Social- og Sundhedsudvalgets budget.

Projektet har modtaget i alt 6,4 mio. kr. i satspuljemidler, der fordeler sig med 47.000 kr. i 2011, 2,177 mio.kr. i 2012, 2,080 i 2013 og 2,1 mio.kr. i 2014.

Furesø kommune har ikke givet tilsagn om økonomisk tilskud til drift af tilbuddet efter udløb af støtteperioden med satspuljemidler.

#### **Borgerinddragelse**

Handicapråd

### **Det videre forløb**

Der udarbejdes oplæg til nedsættelse af en bestyrelse for en selvejende institution og vedtægter for denne til efterfølgende politisk forelæggelse.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at:

Udvalget godkender partnerskabsaftalen mellem Furesø Kommune og Fonden Fontænehuset.

### **Bilag**

Partnerskabsaftale til godkendelse.docx

[190-2012-136917](#)

### **Beslutning truffet af Social- og Sundhedsudvalget, den 5. september 2012:**

**Ikke til stede:** Ingen

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Partnerskabsaftale til godkendelse.docx

## **Punkt 59: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte indstillingen.

## **Punkt 60: Udpegning af nyt ordinært medlem til LBR i 2012**

### **Udpegning af nyt ordinært medlem til LBR i 2012**

#### **60. Udpegning af nyt ordinært medlem til LBR i 2012**

Sagsnr.: 190-2012-8765 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-133087

#### **Sagsfremstilling**

*Indstilling af suppleant til ordinært medlem fra Lønmodtagernes Organisation (LO) til Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR)*

Den 23. august 2012 modtog forvaltningen brev fra LO, hvoraf det fremgår, at de ønsker at indstille Henrik Larsen fra LO som LO's ordinære medlem af Det Lokale Beskæftigelsesråd i Furesø Kommune.

LO vil snarest muligt vende tilbage med en indstilling til den vakante suppleantpost i Det Lokale Beskæftigelsesråd i Furesø Kommune.

Indstillingen sker som følge af, at hidtidige ordinære medlem for LO, Ebbe Christensen, er afdøet ved døden.

#### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

#### **Det videre forløb**

Sagen videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget anbefalder Byrådet, at godkende Henrik Larsen som LO's ordinære i Det Lokale Beskæftigelsesråd.

## **Bilag**

120823 Furesø 4.pdf

[190-2012-133177](#)

## **Bilag**

120823 Furesø 4.pdf

## **Punkt 60: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:**

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte indstillingen.

# Punkt 61: Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

## Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

### 61. Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

Sagsnr.: 190-2010-34338 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2012-130445

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets arbejdsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for året 2012 til orientering.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00 og afholdes normalt i *Mødelokale 1, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*. Mødet 4. september er i Fontænehuset, Ballerupvej 29 st., 3500 Værløse.

<i>14. august 2012</i>	<i>4. september 2012 (Fontænehuset)</i>	<i>2. oktober 2012</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Ledelsestilsyn</li><li>• Budgetregulering II</li><li>• Endeligt budgetforslag 2013</li><li>• Status Beskæftigelsesplan 2013</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rundvisning, Fontænehuset</li><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Budgetopfølgning</li><li>• Revisionsberetning for 2011</li><li>• Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2013 med LBR's bemærkninger.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Budgetopfølgning</li><li>• Ledelsestilsyn</li><li>• Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013</li><li>• Status beskæftigelsesplan 2013</li></ul>
<i>1.-2. november 2012</i>	<i>6. november 2012</i>	<i>4. december 2012</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Jobcamp/alternativ aktivitet (se bilag til dette dagsordenspunkt).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Budgetregulering III</li><li>•</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meddelelser</li><li>• Udvalgets møde- og arbejdsplan</li><li>• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>• Ledelsestilsyn</li><li>• Principper for teknisk budget 2013</li></ul>

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

## **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Oplæg\_ alternativer til Jobcamp 2012\_Jobcenter Furesø \_august  
2012.doc

[190-2012-  
137232](#)

## **Bilag**

Oplæg\_ alternativer til Jobcamp 2012\_Jobcenter Furesø \_august 2012.doc

## Punkt 61: Beslutning

Â

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 4. september 2012:**

**Ikke til stede:** Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â Â

Â

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstiller, at udvalget vælger alternativ 2: Besøg hos Resortkøkken Dayz istedet for Jobcamp 2012. Forvaltningen arbejder med oplæg/besøg hos Dayz, herunder at invitationen ligeledes sendes til de respektive udvalg i hhv. Egedal og Ballerup kommune.