

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 04-11-2014

Mødedato Tirsdag d. 04. november 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	5
Erhvervsdemografi i Furesø Kommune.....	6
Beslutning.....	8
BEU - Afrapportering på resultatindikatorer.....	9
Beslutning.....	13
Budgetopfølgning III 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	14
Beslutning.....	20
Handicappolitisk redegørelse 2014.....	21
Beslutning.....	24
Fokuseret Vækstdagsorden COPENHAGEN.....	25
Beslutning.....	28
Mødekalender 2015.....	29
Beslutning.....	31
Udvalgets møde- og arbejdsplan.....	32
Beslutning.....	34

Punkt 70: Meddelelser

Meddelelser

70. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-152512

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Oprettelse af et Advisory board

Furesø Kommunes Lokale Beskæftigelsesråd besluttede på mødet den 2. oktober 2014 at bevillige 109.000 kr. i 2014 til oprettelse af et Advisory board. Der afholdes et ekstra møde den 11. november 2014, hvor projektet konkret vil blive præsenteret for LBR i samarbejde med Cabi, da de etablerer og faciliterer Advisory board'et.

Budgettet indbefatter:

- Et kommissorium og rammesætning for etablering af Advisory board'et.
- Hvervning af virksomheder
- Afvikling af møderne.

Selve Advisory board'et forventes at blive igangsat primo januar 2015.

Advisory Board'et vil være et råd, hvor lokale virksomhedsrepræsentanter rådgiver jobcentret i forhold til, hvilken service og tilbud virksomhederne ønsker fra jobcentret. Det skal fungere som en fokusgruppe, der løbende kan give input vedrørende overordnede problemstillinger mellem jobcentret og de lokale virksomheder. Advisory Board'et kan blandt andet indgå i forbindelse med løbende undersøgelser blandt de lokale virksomheder, som jobcentret vil foretage i løbet af det kommende år. Ligeledes kan Advisory Board'et medvirke til at understøtte samarbejdet mellem de lokale virksomheder og jobcentret med henblik på at skabe flere job og praktikpladser i forbindelse med sænkningen af dækningsafgiften.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 70: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Taget til efterretning.

Punkt 71: Erhvervsdemografi i Furesø Kommune

Erhvervsdemografi i Furesø Kommune

71. Erhvervsdemografi i Furesø Kommune

Sagsnr.: 190-2011-11959 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-152085

Baggrund

Task Force Erhverv har bedt om opgørelse af kommunens erhvervsdemografi. På baggrund af de oplysninger, der er udarbejdet orienteres Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om sammensætningen af erhvervslivet i Furesø Kommune.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har pr. september 2014 opgjort antallet af virksomheder både private som offentligeregistreret i Furesø Kommune. Det er opgjort på ca. 400 brancher samt den geografiske placering i forhold til erhvervsområder og detailcentre.

På opgørelsestidspunktet var der i Furesø Kommune registreret 3.419 CVR i Furesø. Foreninger, holdingselskaber m.m er ikke med i opgørelsen.

Opgørelsen viser, at 468 virksomheder eller ca. 15% ligger i et af de fire erhvervsområder: Farum Erhvervspark, Kirke Værløsevej, Walgerholm og Lejrvej. De resterende ligger uden for.

Opgørelsen viser, at 154 af kommunens detailhandels butikker eller ca. 42% ligger på Farum Bytorv, Farum Hovedgade og Værløse Bymidte. De resterende ligger uden for.

Desværre er det ikke muligt umiddelbart at opgøre antallet af arbejdspladser i hverken erhvervsområderne eller i detailcentrene, da der ikke findes nogen registre, som de kan hentes fra. Dog er der ingen tvivl om at selvom kun 15% af virksomhederne ligger i erhvervsområderne udgør antallet af ansatte en forholdsvis større andel af det samlede antal arbejdspladser end de 15%.

Task Force har bedt om en opgørelse af antallet af virksomheder, der ligger inden for udvalgte brancher for at identificere eventuelle cluster dannelser i kommunen.

De 5 områder er: Life Science, IT, Rådgivning, Oplevelsesproduktion og Uddannelse. Det samlede antal virksomheder inden for foranstående udgør 1088 eller ca. 35% af alle registrerede virksomheder i kommunen.

Lovgrundlag

Intet

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Borgerinddragelse

Materialet indgår i arbejdet i Task Force Erhverv og vil blive forelagt EKU

Det videre forløb

Materialet vil indgå i arbejdet med udarbejdelse af Ny Beskæftigelses- og Erhvervs politik.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Erhvervsdemografi i Furesø Kommune sept 2014.pdf

[190-2014-153975](#)

Geografisk opdeling samt mulige clustre.pptx

[190-2014-153978](#)

Bilag

Erhvervsdemografi i Furesø Kommune sept 2014.pdf

Geografisk opdeling samt mulige clustre.pptx

Punkt 71: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Taget til efterretning.

Punkt 72: BEU - Afrapportering på resultatindikatorer

BEU - Afrapportering på resultatindikatorer

72. BEU - Afrapportering på resultatindikatorer

Sagsnr.: 190-2014-8813 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-160866

Beslutningstema

Udvalget orienteres i denne sag om fremdriften på de resultatindikatorer, der som led i implementeringen af styringsgrundlaget i Furesø Kommune er vedtaget på tværs af hele kommune, samt inden for udvalgets opgaveområde.

Sagsfremstilling

Furesø Kommunes fælles styringsgrundlag afspejles i fastlæggelsen af politikker i Furesø Kommune og sikrer fokus og opfølgning på mål, resultater og effekter. I januar 2014 godkendte Økonomiudvalget en række konkrete tværgående resultatindikatorer. På fagudvalgsmøderne i maj og juni fastlagde udvalgene de konkrete faglige resultatindikatorer som udvalget i den kommende periode finder relevante at følge op på inden for udvalgets ressortområde. De faglige resultatindikatorer udgør de næste skridt i udmøntningen af Byrådets beslutning om tættere politisk målstyring med fokus på resultater og effekt.

De tværgående resultatindikatorer

Udmøntning af styringsgrundlaget i tværgående resultatindikatorer sker inden for en nedenstående fire områder, som politisk vurderes at være væsentlige elementer i at være en effektiv og omsorgsfuld kommune, hvor borgerne oplever en god service og medarbejderne trives og har mulighed for at udvikle sig:

1. Økonomistyring – budgetoverholdelse, afvigelse mellem Budgetopfølgning III og det endelige regnskab, samt afvikling af gæld i henhold til endeligt regnskab
2. Borger- og brugertilfredshed – udbredelse af ledetråde for god borgerdialog og øget brugertilfredshed på udvalgte områder
3. Service og kvalitet i sagsbehandlingen – overholdelse af frister for sagsbehandlingstiden
4. HR-området – reduceret sygefravær, færre arbejdsskader, stolthed ved at arbejde i Furesø Kommune

Status på de tværgående resultatindikatorer

Indikator	Resultatkrav	Baseline 2013-2014	Status	Opfølgning
Furesø Kommune har styr på økonomien	De enkelte fagudvalgs økonomiske driftsrammer overskrides ikke Der skal være mindre end 1 pct. afvigelse mellem det forventede regnskab ved Budgetopfølgning III og det endelige regnskab på udvalgsniveau Kommunens gæld afvikles i henhold til tilbagebetalingsplan	Samlet set overholdt udvalgene resultatkravet i 2013. Afvigelsen mellem det forventede regnskab 2013 ved BO III og det endelige regnskabsresultat var på 0,8 pct. 3 fagudvalg havde i 2013 en afvigelse (mindreforbrug) på mere end 1 pct. mellem det korrigerede budget og det endelige regnskab, 3 udvalg havde en afvigelse på under 1 pct. (mindreforbrug/merforbrug)	Der gøres status på afvigelsen mellem det forventede regnskab ved Budgetopfølgning III og det endelige regnskab på udvalgsniveau primo 2015.	Tre årlige budgetopfølgninger maj, august og november samt regnskab

		Der er i 2013 afdraget 77,5 mio. kr. på kommunens gæld i overensstemmelse med tilbagebetalingsplanen		
Høj brugertilfredshed og god borgerdialog	Øget andel af brugere der tilkendegiver at være tilfredse med deres kontakt med Furesø Kommune. Borgertilfredshedsundersøgelse gennemføres på udvalgte områder i 1. halvår 2014, med henblik på at kunne sætte baseline.	Der er i 2013 iværksat pilot-projekt med brugerfeedback i Jobcenter Furesø. Tilsvarende ventes i gangsat i Bibliotek og Borgerservice i 2014.	Pr. 9. oktober 2014 har 864 borgere besvaret jobcentres brugertilfredshedsundersøgelse. Borgernes vurdering af kontakten til jobcentret samlet set er 8,6 på en skala fra 0-10, hvor 10 er bedst. Kritiske vurderinger fra borgerne er faldet med en procent fra 31. maj til 9. oktober 2014. Passive tilfredse er også faldet med en procent.	Opfølgning i relevant fagudvalg i 2014
Overholdelse af sagsbehandlingsfrister	Mindst 95 pct. af sagerne overholder fastlagte tidsfrister inden for de enkelte fagområder	Centercheferne foretager hvert år i januar måned en opfølgning på de fastsatte sagsbehandlingstider baseret på stikprøver.	Opfølgning på sagsbehandlingstider opgøres i januar 2015.	Opfølgning i relevant fagudvalg
HR-området som indsatsområde i Furesø Kommune	Øget tilstedeværelse - sygefraværet holdes under 4,5 pct. gennem hele 2014. Forebyggelse og nedbringelse af arbejdsskader med 5 pct. i 2014. Stigende andel af medarbejdere, der vil anbefale Furesø Kommune som arbejdsplads.	Sygefraværet for de første 3 kvartaler i 2013 var på 4,7 pct. I 2013 endte det samlede sygefravær på 4,8 pct. Antallet af arbejdsskader var i de første 3 kvartaler i 2013 på 123, og ved udgangen af 2013 var der anmeldt 175 arbejdsskader. I trivselsundersøgelsen fra 2013 udtrykte 66 pct. af medarbejderne, at de ville anbefale andre at søge arbejde i Furesø Kommune.	Efter 3. kvartal 2014 er sygefraværet 5 pct. I de første 3 kvartaler af 2014 skyldtes 42% af vores sygefravær langtidsfravær (over 30 kalenderdage), mens det samme tal i de første 3 kvartaler i 2013 var 30 pct. Antallet af anmeldte arbejdsskader er 129 i samme periode. Der har været betydeligt tværgående fokus på nedbringelse af sygefraværet, og alle ledere af enheder med et sygefravær på mere end 6 pct. efter 3. kvartal har udarbejdet en redegørelse for fraværet og fastlagt initiativer til nedbringelse af sygefraværet.	Tre årlige budgetopfølgninger maj, august og november samt regnskab (dog kortlægges medarbejdertilfredsheden hvert andet år i personaleredegørelsen - næste gang i 2015)

De faglige resultatindikatorer

De faglige resultatindikatorer, som har etårigt eller flerårigt sigte, er udvalgt med inspiration fra de vedtagne politikker og sætter pejlemærkerne og angiver retning og rum for de politiske prioriteringer. De faglige indikatorer giver ikke et samlet billede af virkningen af politikker og indsatser, men et væsentligt indblik i, om vi er på rette kurs, og om der er kædetræk mellem vision, politikker og budgetter på den ene side og resultater på den anden. Et udvalg kan således godt måle effekten på andre områder inden for udvalgets område sideløbende med målingerne på de faglige resultatindikatorer.

Status på de faglige resultatindikatorer

Status på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets resultatindikatorer fordeler sig på nedenstående fem områder. Teksten i opfølgningskolonnen svarer til den tidligere besluttede ved fagudvalgsbehandlingen i maj 2014.

Indikator	Resultatkrav	Baseline 2013-2014	Status	Opfølgning
Det skal være attraktivt at drive virksomhed i	Der skal være en nettotilvækst i antallet af	Antallet af arbejdspladser:	Antallet af arbejdspladser opgøres kun 1 gang årligt i marts måned. Der har i	Halvårlig status forelægges på fagudvalgsmøderne

Furesø kommune	arbejdspladser og virksomheder frem mod år 2017	Status i 2013 steg i perioden nov. 2010 - nov 2011 med 330. Antallet af arbejdspladser faldt i perioden nov. 2011 - nov. 2012 med 354. Nettertilvækst af virksomheder: 9 stk i 2011, 21 i 2012, 53 i 2013.	1. halvår 2014 været en nettotilflytning af virksomheder på 14. 100 virksomheder er flyttet til og 86 er flyttet fra.	ifm. budget III + regnskab. Dataadgang: Opgøres på grundlag af Danmarks Statistiks oplysninger. Kan opgøres ved regnskabsaflægninger dog et år bagud. Opgøres via CVR registret. Kan opgøres både ved 3. budgetopfølgning og ved regnskabsafslutning.
Jobåbninger: Styrket kontakt til virksomhederne	Jobcentret lykkes med at formidle job til mindst hver 3. ledige borger over 30 år i 2014.	Hver fjerde blev i 2013 afmeldt til formidlet job via jobcentret.	45. pct. i 1. halvår 2014. Jobcentret har formidlet 175 jobs i 1. halvår 2014.	Halvårlig status forelægges på fagudvalgsmøderne ifm. budget III + regnskab. Dataadgang: Opera. Halvårlig status forelægges på fagudvalgsmøderne ifm. budgetopfølgning III + regnskab.
	90 pct. fra virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med jobcentret i 2015.	Ikke opgjort	Ikke opgjort	
Høj fastholdelse på arbejdsmarkedet	I aldersgruppen 18-66 år øges antallet af selvforsørgede med 2 pct. point årligt. Beskæftigelsen skal øges blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk og deres tilknytning til arbejdsmarkedet skal i højere grad ligne den tilknytning som etniske danskere har.	18-66 årige fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse inkl. efterløn: 3.234 fuldtidspersoner i 2013 inkl. efterløn. Beskæftigelsesfrekvens 2012: Alle 74,6	Beskæftigelsesfrekvensen i 2013 er 74,1. Tallet for 2014 er endnu ikke opgjort.	Halvårlig status forelægges på fagudvalgsmøderne ifm. budget III + regnskab Dataadgang: Jobindsats, alle ydelser Halvårlig status forelægges på fagudvalgsmøderne ifm. budgetopfølgning III + regnskab
	Beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal maks afvige med 15 pct. point i 2016.	Beskæftigelsesfrekvensen for Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande under et er 56,2 i 2013.	Nyere tal findes ikke	Dataadgang: Jobindsats, befolkning og arbejdsmarked.
Høj andel af unge i ordinær uddannelse	Andelen af unge, som er i uddannelse eller beskæftigelse skal øges til 93 pct. i 2015	Unge ledige: 91,5 pct. af de unge under 30 år var ikke på offentlig forsørgelse i januar 2014.	90,7 pct af de unge under 30 år var ikke på offentlig forsørgelse i 1. kvartal 2014 .	Halvårlig status forelægges på fagudvalgsmøderne ifm. budgetopfølgning III + regnskab.
	Mindst 25 pct. af de unge som afslutter kontaktforløb i jobcenter, skal påbegynde en ordinær uddannelse.	I 2013 var det 9 pct.	I perioden fra august 2013 til udgangen af juli 2014 er 50 kontaktforløb afsluttet til ordinære uddannelse. Det svarer til 17,2 pct. af de afsluttede forløb.	Data fra Jobindsats alle ydelser. Dataadgang: Manuel optælling /UU data Data fra Opera.
Højere grad af arbejdsfastholdelse for sygemeldte borgere med arbejde	En højere andel af borgere bevarer deres ansættelse i forbindelse med sygdom. Det svarer til en stigning på 1 pct. pr. år.	I 2013 gik 87,1 pct. af de sygemeldte lønmodtagere tilbage til beskæftigelse efter endt sygedagpengeforløb.	88,9 pct. i 4. kvartal 2013	Halvårlig status forelægges på fagudvalgsmøderne ifm. budgetopfølgning III + regnskab.

Økonomiske konsekvenser

Opfølgning på de faglige resultatindikatorer understøtter den politiske prioritering af de økonomiske rammer og den videre udvikling af Furesø Kommune som en effektiv og veldreven kommune.

Borgerinddragelse

Fastlæggelsen af – og opfølgningen på - resultatindikatorer styrker åbenhed og gennemsigtighed omkring udmøntningen af de politiske beslutninger i kommunen. Opfølgningen på de faglige resultatindikatorer kan involvere borgerinddragelse.

Medarbejderinddragelse

Forankring, kædetræk og ejerskab er afgørende for resultatskabelsen. Det fælles styringsgrundlag og arbejdet med resultatindikatorer og det fælles kædetræk har været omdrejningspunkt for tværgående lederseminarer, ligesom de faglige resultatindikatorer har været drøftet mellem ledere og medarbejdere i MED-systemet. Furesø Kommunes trivselsmåling fra 2013 viste netop at medarbejderne efterlyste mere klare mål og klar retning.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og loven om arbejdsmiljø

Det videre forløb

Der følges næste gang op på de tværgående såvel som de faglige resultatindikatorer i forbindelse med Regnskab 2014 i foråret 2015

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Fravær for alle ansatte pr kvartal 2013 og 2014

[190-2014-162206](#)

Bilag

Fravær for alle ansatte pr kvartal 2013 og 2014

Punkt 72: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Tager til efterretning.

Punkt 73: Budgetopfølgning III 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Budgetopfølgning III 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

73. Budgetopfølgning III 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Sagsnr.: 190-2014-30576 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-148943

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende budgetopfølgning III 2014 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område og videresende den til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagsfremstilling

Ifølge Furesø Kommunes ”Principper for økonomistyring” skal der udarbejdes tre budgetopfølgninger i årets løb. Årets tredje budgetopfølgning er udarbejdet på grundlag af forbruget pr. 30. september 2014 og udviklingen i aktiviteter og andre forudsætninger, som danner grundlag for det forventede regnskab for 2014.

Budgetopfølgning III 2014 pr. 30. september

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets korrigerede budget indeholder pt. udgifter på 311,6 mio. kr. og indtægter på 99,7 mio. kr. Nettobudgettet udgør 211,9 mio. kr. Ved udgangen af september 2014 er 75,3 pct. af udgiftsbudgettet brugt og 75,2 pct. af de budgetterede indtægter er realiseret.

Samlet forventes i budgetopfølgning III merudgifter på 2,84 mio. kr. (netto) som søges dækket ved omplacering fra puljen til uforudsete udgifter under Økonomiudvalget. Merudgifterne dækker over flere modsatrettede afvigelse på forskellige ydelsesområder.

Budgetafvigelserne er vist i tabel 1 nedenfor. De forudsætninger om antal fuldtidspersoner på de forskellige ydelsesområder, der ligger til grund for budgetopfølgning III er vist i tabel 2 nedenfor. Forventningen bygger på de realiserede antal modtagere i perioden januar til juli 2014. Forventningen skal ses i sammenhæng med det antal modtagere, der lå til grund for budgetopfølgning II, og dermed udgør det korrigerede budget 2014, som udvalget behandlede i august 2014.

Der forventes overordnet set et fald i antallet af sygedagpengemodtagere og omvendt en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere. Det skyldes, at forudsætninger om til- og afgang har ændret sig siden budgetopfølgning II, og særligt er færre modtagere på kontanthjælp overgået til førtidspension end forventet i budgetopfølgning II.

Antallet af forsikrede ledige (herunder personer på arbejdsmarkedsydelse og i særlig uddannelsesydelse) er stort set uændret, men den gennemsnitlige enhedspris er øget – idet sammensætningen af modtagerne på de pågældende ordninger har ændret sig. Dette betyder, at der samlet set forventes et merforbrug på 2,7 mio. kr. vedr. forsikrede ledige.

Antallet er modtagere i revalidering og fleksjob er lavere end forventet i budgetopfølgning II (et fald på 18 helårspersoner), hvilket giver et forventet mindreforbrug på 2,9 mio. kr.

Endeligt forventes et samlet merforbrug på Arbejdsmarkedsordninger, hvilket primært skyldes en stigning i brug af mentorordninger som følge af krav i ny lovgivning, men ligeledes fordi indsatsen mod især unge modtager af uddannelseshjælp har været mere målrettet. Merforbruget forventes samlet set at udgøre 3,7 mio. kr. For at imødekomme udgiftspresset på netop dette område har forvaltningen iværksat en opbremsning af aktivitetstilbud og hjemtager mentoropgaver, og styrker den mere virksomhedsrettede indsats overfor målgruppen.

Nedenfor ses korrigeret budget, forbrug pr. 30. september 2014, omplaceringer samt forventet regnskab 2014 for udvalgets område. I bilag 1 er en oversigt over omplaceringer og bilag 2 er en økonomirapport.

Tabel 1: Oversigt over forslag til budgetopfølgning III pr. 30. september 2014 (korrigeret).

Aktivitetsområde	Korr. budget 2014	Forbrug pr. 30.9.2014	Omplacering mellem aktivitetsområder*	Omplacering mellem fagudvalg = "udgiftsneutral" tillægsbevilling*	Forventet regnskab 2014 = Nyt korr. budget
<i>Fortegn: Minus = mindreforbrug el. merindtægter; Plus = merudgift el. mindreindtægt.</i>					
Sygedagpenge	37.701	26.911	-1.718		35.983
Kontanthjælp	57.522	43.761	1.409	-250	58.861
Forsikrede ledige (a-dagpenge m.m.)	51.537	42.318	1.864	790	54.191
Revalidering/ fleksjob	26.406	16.947	-2.972		23.434
Arbejdsmarkedsordninger	36.792	28.823	1.417	2.300	40.509
Erhverv	1.962	988	0		1.962
Udgifter - i alt	311.587	234.728	-5.561	2.840	308.666
Indtægter – i alt	-99.667	-74.980	5.561		-94.106
Netto – i alt	211.920	159.748	0	2.840	214.760

Tabel 2 viser faktisk antal helårspersoner i 2013, budgetterede helårspersoner i 2014 samt faktisk og forventet antal helårspersoner i 2014 beregnet som gennemsnit.

Tabel 2: Antal helårspersoner 2014 samt regnskabstal for 2013.

Fuldtidspersoner	Regnskab 2013	Budget 2014	Korr. Budget 2014 (forventning ved budgetopfølgning II)	Jan-juli 2014 (realiseret antal)	Forventet antal i 2014 (forventning ved budgetopfølgning III)
Sygedagpenge	344	367	367	360	349

Kontanthjælp	598	537	406	487	476
Uddannelseshjælp			192	227	224
Forsikrede ledige (inkl. 4 første uger)	460	501	464	432	450
Arbejdsmarkedsydelse				27	34
Særlig uddannelsesydelse	49	23	30	20	21
Revalidering	13	20	20	15	15
Fleksjob	212	240	225	214	212
Ledighedsydelse	50	49	48	54	55
Ressourceforløb	2	24	18	12	12
Jobafklaringsforløb (sygedagpengereform)				1	7

kilde: www.jobindsats.dk 2.10.2014

Aktivitetsområde Sygedagpenge

På sygedagpengeområdet forventes mindredgifter på 1,7 mio. kr. (netto) ud af et samlet budget på 37,7 mio. kr. (netto). Mindredgifterne skyldes, at der forventes 28 fuldtidspersoner færre.

Sygedagpengereformen trådte i kraft 1. juli i år. Reformen indebærer, at sygedagpengeperioden forkortes fra et år til 22 uger. Efter 22 uger kan der ske forlængelse. Sygemeldte med ikke-afklarede lidelser kan overgå til jobafklaringsforløb, hvor ydelsen svarer til kontanthjælp, som er lavere. I september måned var 11 borgere i jobafklaringsforløb. Udgifterne til jobafklaringsforløb budgetlægges under Aktivitetsområde Revalidering fleksjob mv.

Aktivitetsområde Kontanthjælp

På kontanthjælpsområdet forventes merudgifter på 1,159 mio. kr. (netto) ud af et samlet budget på 57,5 mio. kr. (netto). Merudgifterne skyldes primært 70 flere voksne kontanthjælpsmodtagere end forventet. Der forventes således merudgifter til forsørgelsesydelse på 2,5 mio. kr. (netto) modsvaret af mindredgifter til enkelttydelser (sygebehandling, tandbehandling, hjælp til udsatte lejere m.v.) på 1,1 mio. kr. (netto).

Stigningen i antallet af voksne kontanthjælpsmodtagere skyldes blandt andet, at afgang fra kontanthjælp til ressourceforløb/førtidspension er lavere end forudsat. Nytilgangen til førtidspension med udgiftseffekt i 2014 forventes således kun at udgøre 35. I budgettet er forudsat en nytilgang på 50.

I budgetforlig 2014 indgik en besparelse på 0,75 mio. kr. som følge af forslag ØU 7.2 "Øget forebyggelse af socialt bedrageri". En del af denne besparelse udmøntes som en forventet helårseffekt for borgere uden fast bopæl m.v. Derfor omplaceres (netto) 0,25 mio. kr. til Økonomiudvalget.

Aktivitetsområde Forsikrede ledige

Udgifterne til a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse er budgetlagt med i alt 51,5 mio. kr. På området forventes et merforbrug på 2,6 mio. kr.

Den særlige uddannelsesydelse er udfaset. De kommunale udgifter til arbejdsmarkedsydelse opkræves af staten sammen med de kommunale udgifter til a-dagpenge.

Statens opkrævninger af kommunal medfinansiering af a-dagpenge og arbejdsmarkedsydelse har været meget uensartet, f.eks. blev en stor del af opkrævningerne fra marts og april modregnet i maj og august. Derfor er opgørelsen af de forventede udgifter behæftet med stor usikkerhed. Samtidig er antallet af forsikrede ledige og antallet af personer på arbejdsmarkedsydelse steget efter første halvår.

Antallet af fuldtidspersoner på særlig uddannelsesydelse/arbejdsmarkedsydelse forventes at blive ca. 55 mod budgetlagt 30. Hertil kommer en stigning i det samlede antal forsikrede ledige fra medio 2014, så antallet af fuldtidspersoner forventes at blive 450.

Kommunernes Landsforening har den 9. september 2014 udsendt en prognose over den endelige regulering af beskæftigelsestilskuddet for 2014. Beskæftigelsestilskuddet reguleres medio 2015 på grundlag af det faktiske antal ledige i 2014. Prognosen viser en mertilførsel på 0,79 mio. kr.

Til imødegåelse af merudgifter til forsikrede ledige og arbejdsmarkedsydelse, søges derfor om tilførsel af 0,79 mio. kr. allerede i 2014. Det resterende merforbrug søges dækket ved omplacering inden for udvalgets område.

Med den nuværende udvikling i ledigheden er der dog risiko for, at denne tilførsel ikke vil være tilstrækkelig. Skønnet er baseret på en vurdering på baggrund af de tilgængelige data.

Aktivitetsområde Revalidering og fleksjob m.v.

Aktivitetsområdet omfatter revalidering, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Budgettet udgør 26,4 mio. kr. (netto).

Udgifterne til jobafklaringsforløb og ressourceforløb forventes til sammen at udgøre ca. 1,9 mio. kr. (netto) svarende til et mindreforbrug på 0,2 mio. kr. (netto). Hertil kommer mindreforbrug på revalideringsydelse på 0,8 mio. kr. (netto).

Det samlede antal fleksjob falder pga. afgang fra gamle fleksjob. Derfor forventes et mindreforbrug på ca. 2,8 mio. kr. (netto) modsvaret af merudgifter til langvarig ledighedsydelse på ca. 0,8 mio. kr.

Samlet forventes mindreudgifter på 2,97 mio. kr. (netto) på aktivitetsområdet.

Aktivitetsområde Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Ud af et samlet budget på 36,7 mio. kr. forventes merudgifter på 3,7 mio. kr. (netto)

På budgetopfølgning I 2014 blev varslet mindreindtægter, fordi den maksimale statsrefusion pr. helårsperson var blevet reduceret i forhold til det oprindelige budget. Da antallet af helårspersoner er højere end oprindeligt forudsat, er indtægtstabet begrænset til 0,25 mio. kr..

Indsatsen for unge modtagere af uddannelseshjælp har i højere grad end tidligere været rettet mod læse-skrive-regnekurser, ordinær uddannelse og øvrige former for uddannelsesrettet indsats. Herudover er reglerne om indsatsen for unge på uddannelseshjælp blevet ændret, så der i højere grad skal bevilges mentor og tidlig indsats. Ligeledes er krav om mentor til de mest udsatte grupper blevet skærpet. Især denne mentoropgave har krævet mange ressourcer.

Efter opbremsning og hjemtagning af mentoropgaver samt et mere virksomhedsrettet sigte i indsatsen, forventes et merforbrug på ca. 7 mio. kr. som modsvares af mindreforbrug på udgifter til løn til personer i løntilskud m.v.

På BOF III 2013 blev budgettet for det daværende BIU reduceret med i alt 2,8 mio. kr. som følge af mindreforbrug på sygedagpenge og mindreudgifter til indsatsen og til seniorjob. I år er seniorjobberne i gang – ikke mindst borgere, der modtager kompenserende ydelse, og som i nogle tilfælde har massive barrierer i forhold til at kunne varetage et ordinært job. Pt. forventes i alt ca. 13 årsværk på disse ydelser. I forhold til budgettet på 1,8 mio. kr. forventes merudgifter på netto 1,3 mio. kr. Merudgifterne søges dækket ved omplacering fra Økonomiudvalgets reserve til uforudsete udgifter udenfor servicerrammen.

Aktivitetssområde Erhverv

Erhvervsområdets budget, som udgør 1,96 mio. kr. til erhvervsservice samt branding og styrkelse af erhvervslivet, forventes anvendt fuldt ud. Midlerne dækker kommunens kontingenter til Væksthus Hovedstaden (lovpligtigt) og til Iværksætterhuset (tværkommunalt samarbejde om iværksætterservice og vejledning). Hertil kommer kommunens egne erhvervs- og brandingindsatser, der omfatter en række forskellige arrangementer for erhvervslivet, velkomstmateriale til nye virksomheder, kommende TV-reklame, arbejde med TaskForce Erhverv og Erhvervskontaktudvalget, deltagelse i Iværksætterhuset med mere.

Udmøntning af budgetforlig 2014

En oversigt over status på de vedtagne budgetforslag, der berører BEU er vist i bilag 3. Alle forslag er implementeret.

Forslaget BEU 2.1 ”Øget effekt af beskæftigelsesindsats” indeholdt en reduktion af udgifterne til kontanthjælp på 1 mio. kr. Den nye organisering af den virksomhedsrettede indsats har medført, at 45 pct. af de ledige, der afsluttede et ledighedsforløb i 1. halvår 2014 gik i et job formidlet af jobcentrets opsøgende virksomhedsindsats. Indsatsen har således haft den ønskede effekt, men nyttilgangen til kontanthjælp har været større end forventet ligesom afgang af yngre kontanthjælpsmodtagere ikke har været så stor som forventet.

Anlæg - Budgetopfølgning III 2014 pr. 30. september

Der er ingen anlæg på udvalgets område.

Økonomiske konsekvenser

Budgetopfølgningen viser merudgifter på 2,84 mio. kr. til forsikrede ledige og seniorjob m.v. dækket ved omplacering fra Økonomiudvalgets pulje til uforudsete udgifter på områder udenfor servicerrammen.

Det skal bemærkes, at BEU's budget for 2015 er ca. 15,5 mio. kr. mindre end budgettet for 2014 efter de ansøgte korrektioner. Derfor er en række af de indsatser, der indgår i budgetforslagene for 2015 allerede iværksat sammen med en række andre tiltag, som skal dæmme op for udgiftsstigninger i 2014.

Borgerinddragelse

Der er ingen borgerinddragelse eller høring i forbindelse med budgetopfølgningen.

Lovgrundlag

"Principper for økonomistyring" afsnit 3 og 5.

Det videre forløb

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets indstilling vil indgå i en samlet indstilling fra alle fagudvalgene til Økonomiudvalget. Efterfølgende sendes sagen til behandling i Byrådet. De budgetansvarlige orienteres, når Byrådets beslutning foreligger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at

- Budgetopfølgning III pr. 30. september 2014 godkendes
- Budgettet øges med 2,84 mio. kr. ved omplacering fra Økonomiudvalgets pulje til uforudsete udgifter på områder der ikke indgår i serviceudgifterne.
- Status på udmøntning af budgetforlig 2014 tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 BEU Budgetopfølgning III 2014 omplaceringer.xlsx	190-2014-160760
Bilag 2 BEU Budgetopfølgning III 2014 økonomioversigt.xlsx	190-2014-160570
Bilag 3 BEU BOF III 2014 Udmøntning af budgetforlig 2014	190-2014-166629

Bilag

Bilag 1 BEU Budgetopfølgning III 2014 omplaceringer.xlsx
Bilag 2 BEU Budgetopfølgning III 2014 økonomioversigt.xlsx
Bilag 3 BEU BOF III 2014 Udmøntning af budgetforlig 2014

Punkt 73: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Anbefalet.

Punkt 74: Handicappolitisk redegørelse 2014

Handicappolitisk redegørelse 2014

74. Handicappolitisk redegørelse 2014

Sagsnr.: 190-2014-31987 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-155162

Beslutningstema

Udvalget skal overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefale, at:

1. Handicappolitisk redegørelse 2014 godkendes.
2. De i sagen nævnte temaer og fokusområder for det handicappolitiske arbejde fremadrettet godkendes.

Sagsfremstilling

Furesø Kommunes Handicappolitik blev vedtaget af Byrådet den 29. januar 2014.

Det fremgår af politikken, at der skal udarbejdes en handicappolitisk redegørelse midtvejs i Byrådsperioden, der belyser de indsatser, der har været på områder omfattet af politikken. Redegørelsen samt en status ved funktionsperiodens udløb skal anvendes med henblik på en eventuel revision og tilpasning af politikken i begyndelsen af den nye Byrådsperiode. Det er aftalt med Handicaprådet, at der i efteråret 2014 udarbejdes en redegørelse, der belyser de indsatser, der har været på områder omfattet af handicappolitikken. Den handicappolitiske redegørelse vedlægges som bilag.

Handicappolitikken gælder for alle sektorer, går på tværs af ansvarsområder i Furesø Kommune og tager højde for al lovgivning, der har betydning for borgere med funktionsnedsættelse. Handicappolitikken skal integreres i kommunens øvrige politikker.

Handicappolitikken skal sikre, at handicapbegrebet medtænkes i kommunens arbejde og i beslutninger i de private virksomheder, der har tilknytning til eller samarbejde med Furesø Kommune. For at sikre mangfoldighed bør de frivillige foreninger og organisationer ligeledes være opmærksomme på og medtænke borgere med funktionsnedsættelse i deres arbejde.

Sammenfattende er der i de seneste to år gjort en række indsatser i forhold til at understøtte de handicappolitiske visioner:

- Indsatser i forhold til tilgængelighed
- Brugerinddragelse og brugerindflydelse i forhold til nye tilbud
- Støtte og hjælp til borgere med handicap i forhold til uddannelse og job
- Sundhedsfremme på psykiatriområdet for børn og unge med psykiske vanskeligheder.

Forslag til temaer og fokusområder for det handicappolitiske arbejde:

- Fortsat fokus på tilgængelighed og information om tilgængelighed i hele kommunen
- Nye dialogformer og udvikling af samarbejdsformer og partnerskaber med forskellige frivillige og relevante interesseorganisationer
- Fokuseret indsats på arbejdsfastholdelse af handicappede borgere og (særligt med fokus på børn og unge) muligheden for at tage en uddannelse/få et job
- Etablering af nye tilbud

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger

Borgerinddragelse

Handicaprådet og Seniorrådet har høringsret.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Sagen sendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Handicappolitisk redegørelse 2014 godkendes.
2. De i sagen nævnte temaer og fokusområder for det handicappolitiske arbejde fremadrettet godkendes.

Bilag

Bilag 1 Handicappolitisk redegørelse oktober 2014 [190-2014-161621](#)

Høringssvar fra Handicaprådet [190-2014-170536](#)

Beslutning truffet af Børne- og Skoleudvalget, den 5. november 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Bilag 1 Handicappolitisk redegørelse oktober 2014

Høringssvar fra Handicaprådet

Punkt 74: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Godkendt, idet der ønskes et oplæg primo 2015 om måling af indsats på udvalgets område.

Punkt 75: Fokuseret Vækstdagsorden COPENHAGEN

Fokuseret Vækstdagsorden COPENHAGEN

75. Fokuseret Vækstdagsorden COPENHAGEN

Sagsnr.: 190-2014-31437 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-152514

Efterretningssag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget bedes anbefale Økonomiudvalget og Byrådet, at Furesø i regi af KKR Hovedstaden indgår i samarbejde om Fokuseret Vækstdagsorden COPENHAGEN.

Sagsfremstilling

Den Fokuserede Vækstdagsorden COPENHAGEN samler de relevante parter i København og på Sjælland og får sat retning på de mange initiativer inden for vækst og erhvervsfremme og udnytter kendskabet til Copenhagen til at tage effektivt fat om de fælles udfordringer i forhold til at skabe job og vækst i konkurrence med andre internationale regioner.

Hovedstadsområdet taber terræn til andre europæiske metropoler, når det handler om at tiltrække virksomheder, der kan skabe vækst og nye arbejdspladser i regionen. Hvor Stockholm havde en vækst på knap 5 % fra 2010-2012, var den i København-Malmø på kun 0,4 % i samme periode. Stockholm har blandt andet brugt store midler på at markedsføre sig internationalt og profilere sig på – ud over en stærk national økonomi - en koncentration af store virksomheder samt et godt internationalt ry for universiteterne. COPENHAGEN er inspireret af det samarbejde i Stockholmsregionen, der har øget væksten, og for Furesø vil der, som en integreret del af Hovedstadsregionen, være et betydeligt vækstpotentiale i at indgå i det fokuserede regionale samarbejde om det sammenhængende arbejdsmarked og erhvervsudvikling. Da det er storbyerne, der bærer væksten, er der lagt et særligt vækst fokus på København. Blandt andet er størrelse på nærmarkeder og adgang til de rigtige medarbejdere, en optimal infrastruktur samt understøttelse af samarbejde og innovation i erhvervslivet vigtige faktorer for at skabe et vækstcentrum.

KKR Hovedstaden godkendte på sit møde den 14. marts 2014, at der arbejdes videre med Fokuseret Vækstdagsorden og skabe en stærk metropol, der kan tiltrække investeringer og skabe vækst og arbejdspladser. Formålet er at skabe grundlag for fælles fokus på vækstinitiativer og sikre, at de ressourcer, der i dag anvendes på at skabe vækst og beskæftigelse fremadrettet anvendes mere målrettet og med størst mulig effekt.

Det er kendetegnende for regionen, at der er behov for mere innovation og flere iværksættere. Ligeledes er der på tværs af kommunegrænserne brug for en smidig infrastruktur. Nogle af de fælles udfordringer for kommunerne i regionen er, at der i dag igangsættes en række mindre og ikke koordinerede initiativer, herunder at mange erhvervsfremmeaktører er beskæftiget med beslægtede opgaver.

De øvrige parter, udover KKR Hovedstaden, er KKR Sjælland, Region Sjælland og Region Hovedstaden. Partnerne har blandt andet aftalt at arbejde videre med at formulere en fælles vision for jobskabende vækst og brug af et fælles brand under overskriften COPENHAGEN. Målet med samarbejdet er at få væksten i området på niveau med de mest succesfulde metropoler i Europa.

KKR Hovedstaden har den 12. september 2014 besluttet, at der pr. 1. januar 2015 etableres en bestyrelse for COPENHAGEN bestående af de to KKR formandskaber, de to regionsrådsformænd og overborgmesteren for København. Aktuelt er der igangsat en række konkrete projekter:

- Fælles international besøgstjeneste og modtageapparat,
- Fælles digital investorportal,
- Fælles indsats om kompetenceløft i turisme- og serviceerhverv,
- Fælles charter på infrastrukturområdet,
- Fælles fødevareindsats,
- Fællesregional international borgerservice – international house,
- Fælles opslag til kommuneplan og ReVUS (Regional Vækst- og Udviklingsstrategi)

Tiltagene skal være med til at tiltrække internationale investeringer, skabe vækst og job og dermed styrke området og Danmark som helhed i konkurrencen med bl.a. Stockholm, Hamborg og Berlin.

Deltagelse i samarbejdet om Fokuseret Værksdagsorden understøtter Vision Furesø og Byrådets ønske om, at forme fremtidens Furesø som en kommune, der præger regionens udvikling og samarbejder om fælles løsninger.

Furesø Kommunes deltagelse vil blive koordineret tæt med udarbejdelsen af den Beskæftigelses- og Erhvervspolitik, som forventes at kunne fremlægges for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i april 2015 med efterfølgende godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Indgåelsen i samarbejdet har ikke på nuværende tidspunkt ressourcemæssige konsekvenser for Furesø Kommune.

Såfremt der kommer projekter som Furesø Kommune ønsker at deltage i og som medfører finansiering, vil det blive forelagt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget til godkendelse.

Borgerinddragelse

Der gennemføres en analyse i erhvervslivet for at afdække behovet og mulighederne for at gøre erhvervslivets adgang til kommunen nemmere.

Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme samt Vision Furesø

Det videre forløb

Sagen oversendes efter anbefaling fra Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Byrådet, at Furesø Kommune indgår i samarbejdet om Den Fokuserede Vækstdagsorden.

Punkt 75: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Anbefales, idet man afventer de konkrete forslag.

Punkt 76: Mødekalender 2015

Mødekalender 2015

76. Mødekalender 2015

Sagsnr.: 190-2014-28756 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-153588

Beslutningstema

Udvalget skal fastlægge en mødekalender for 2015.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udvalgenes fastlæggelse af møderne i 2015 har forvaltningen udarbejdet et forslag til møderække for 2015 for de enkelte fagudvalg.

Stående udvalg, Økonomiudvalg og Byråd skal for hvert kalenderår fastlægge hvor og hvornår deres møder holdes. Denne mødeplan skal offentliggøres i begyndelsen af året.

Møderne er som udgangspunkt lagt som i 2014.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Mødeplanen offentliggøres.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov § 8 og § 20.

Det videre forløb

Beslutningen videresendes til orientering til Økonomiudvalget og Byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- forslaget til møderække for udvalget i 2015 godkendes.

Bilag

Mødekalender 2015

[190-2014-152477](#)

Beslutning truffet af Børne- og Skoleudvalget, den 5. november 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Udvalget godkendte mødeplanen.

Bilag

Mødekalender 2015

Punkt 76: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Godkendes, idet mødet den 5. oktober 2015 flyttes til den 7. oktober 2015 kl. 16.30 i Farum.

Punkt 77: Udvalgets møde- og arbejdsplan

Udvalgets møde- og arbejdsplan

77. Udvalgets møde- og arbejdsplan

Sagsnr.: 190-2013-41030 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-152513

Beslutningstema

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets møde- og arbejdsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget for resten af året 2014 til beslutning.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i *Mødelokale 2, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

6. og 7. november 2014	2. december 2014
JobCAMP 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center, Europaplads 4, 9000 Aalborg	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Tilgang og afgang af virksomheder· Afrapportering fra Task Force for erhvervsudvikling· Møde- og arbejdsplan· Julefrokost

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender forslaget til udvalgets møde- og arbejdsplan.

Punkt 77: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 4. november 2014:

Ikke til stede: Deniz Celal Kilic (A), Kurt Bork Christensen (V)

Punktet "Taskforce rapport" blev tilføjet.