

# **REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 06-12-2016**

**Mødedato** Tirsdag d. 06. december 2016 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Orientering: Meddelelser.....	3
Beslutning.....	5
Orientering: Samarbejdet med Fontænehuset.....	6
Beslutning.....	8
Orientering: En samlet plan og sammenhængende forløb - Implementering af projekt Selvhjulpne b.....	9
Beslutning.....	12
Orientering: Status på Frikommuneforsøg.....	13
Beslutning.....	17
Drøftelse: Initiativer i forhold til Kontanthjælpsloft og 225-timersreglen.....	18
Beslutning.....	21
Beslutning: Udmøntning af budget 2017-20.....	22
Beslutning.....	24
Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps.....	25
Beslutning.....	28
Beslutning: Fortsættelse i FCNetværk.....	29
Beslutning.....	31
Beslutning: Principper for at bruge anden aktør i beskæftigelsesindsæsten.....	32
Beslutning.....	34
Beslutning: Handicapredegørelse 2015-16.....	35
Beslutning.....	37
Beslutning: Møde- og arbejdsplan.....	38
Beslutning.....	40
Lukket.....	41
Lukket.....	42

## **Punkt 70: Orientering: Meddelelser**

### **Orientering: Meddelelser**

#### **70. Orientering: Meddelelser**

Sagsnr.: 190-2015-35246 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-43632

#### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

#### **Sagsfremstilling.**

*Oversigt over antal kontaktforløb i jobcentret samt jobcentrets fakta-ark*

Der vil være en mundtlig gennemgang af:

- Det faktiske antal kontaktforløb (aktuelle ledige og sygemeldte personer) i jobcentret sammenlignet med det antal, der skal til for at budgettet kan overholdes. Tallene i oversigten kan først opdateres efter, at dagsordenen er udsendt.
- Jobcentrets fakta-ark, der viser de handlinger som jobcentret gør for at opnå større effekt i forhold til beskæftigelsesindsatsen og sammenligner jobcentrets indsats i forhold andre kommuner (klynger).

*REVUS ansøgning Film og TV 2020*

Vækstforum har besluttet ikke at understøtte ansøgning Film og TV 2020 og forvaltningen vil inden for den afsatte ramme på kr. 400.000 undersøge alternative muligheder for at gennemføre hele eller dele af projektet, herunder undersøge mulighederne for fondsstøtte.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

#### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Faktakark\_BEU\_december

[190-2016-  
196902](#)

Udleveret på mødet -Kopi af Opfølgning teamkontrakter 2016 051216  
FORLØB

[190-2016-  
207875](#)

## **Bilag**

Udleveret på mødet -Kopi af Opfølgning teamkontrakter 2016 051216 FORLØB

Faktakark\_BEU\_december

## **Punkt 70: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Taget til efterretning.

# Punkt 71: Orientering: Samarbejdet med Fontænehuset

## Orientering: Samarbejdet med Fontænehuset

### 71. Orientering: Samarbejdet med Fontænehuset

Sagsnr.: 190-2016-33064 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-192427

#### Beslutningstema

Udvalget orienteres om ændringer i samarbejdet med Fontænehuset som aftalt i budget 2017-2018. Ændringerne betyder, at Fontænehuset fremover udelukkende tilbyder generelle forebyggende tilbud efter Servicelovens § 79 og ikke som hidtil tilbud efter Servicelovens § 104. Samtidig har forvaltningen og Fontænehuset indledt et samarbejde om forløb for psykisk udsatte unge.

#### Sagsfremstilling

*Ophør af aftale om pladser efter Servicelovens § 104 i Fontænehuset*

Den 1. januar 2015 indgik Furesø Kommune og Fontænehuset Furesø en driftsoverenskomst. I henhold til overenskomsten skulle Fontænehuset Furesø tilbyde generelle tilbud med aktiverende og forebyggende sigte efter servicelovens § 79 og 5 pladser om aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens § 104. Det har efterfølgende vist sig, at Furesø Kommune ikke har gjort brug af de 5 pladser i Fontænehuset Furesøs § 104 tilbud.

Som led i budgetforliget blev det besluttet, at tilskuddet til de 5 § 104 pladser derfor ikke skal videreføres efter 2016.

Forvaltningen og Fontænehuset har på denne baggrund udarbejdet en allonge til driftsoverenskomsten med virkning fra 1. januar 2017, således at den herefter alene indeholder tilbud efter servicelovens § 79. Det betyder, at pladserne i henhold til servicelovens § 104 skrives ud af driftsoverenskomsten (se bilag).

*Samarbejde med Fontænehuset om tilbud til psykisk sårbare unge og unge med misbrugsproblemer*

Furesø Kommune oplever, som andre kommuner, et stigende antal psykisk sårbare unge. Det kan være unge, der oplever svære perioder i ungdomslivet, unge der har isoleret sig over længere tid eller unge, der i sammenhæng med fx autisme, angst, depression, ensomhed eller spiseforstyrrelser kan have brug for særlige rammer for at få hverdagen til at fungere. Hertil kommer unge, der er i begyndende misbrugsproblemer.

For at sikre fokus på de psykisk sårbare unge blev det i budget 2017-2018 besluttet, at der i samarbejde med Fontænehuset målrettes en indsats til denne gruppe. Indsatsen skal supplerer kommunens nuværende tilbud til psykisk sårbare unge og unge med misbrugsproblemer. Forvaltningen er i dialog med Fontænehuset herom og er forventes at indgå aftale om opstart af en række konkrete forløb for målgruppen i starten af 2017.

#### Økonomiske konsekvenser

Ændringen i driftsoverenskomsten med Fontænehuset betyder en reduktion af driftstilskuddet på 360.000 kr. årligt. Reduktionen er en del af budgettet for 2017 og frem. Etableringen af forløb for psykisk sårbare unge i Fontænehuset holdes indenfor den nuværende økonomiske ramme på 1,4 mio. kr.

### **Borgerinddragelse**

Allongen til driftsoverenskomsten er drøftet med Fontænehuset, som har behandlet den på bestyrelsesmøde.

### **Lovgrundlag**

Fontænehuset yder fra 1. januar 2017 udelukkende støtte efter Servicelovens § 79.

### **Det videre forløb**

Reduktionen i driftstilskuddet til Fontænehusets effektueres fra januar 2017.

Udvalget orienteres om samarbejdet med Fontænehuset om forløb til psykisk sårbare unge, når den er faldet på plads.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Bilag: Tillæg til driftsoverenskomst - Fontænehuset

[190-2016-194201](#)

### **Bilag**

Bilag: Tillæg til driftsoverenskomst - Fontænehuset

## **Punkt 71: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Taget til efterretning.

## **Punkt 72: Orientering: En samlet plan og sammenhængende forløb - Implementering af projekt Selvhjulpne borgere og stærke fællesskaber**

### **Orientering: En samlet plan og sammenhængende forløb - Implementering af projekt Selvhjulpne borgere og stærke fællesskaber**

## **72. Orientering: En samlet plan og sammenhængende forløb - Implementering af projekt Selvhjulpne borgere og stærke fællesskaber**

Sagsnr.: 190-2016-33697 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-195002

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om etablering af en helhedsorienteret sagsbehandling for borgere med sager i flere fagcentre vedr. beskæftigelse, socialområdet og sundhedsområdet. Fra januar 2017 tilbydes én sammenhængende plan, der tager afsæt i borgernes behov. Der vil være en tværgående sagsbehandler, der sætter borgernes muligheder og ressourcer i spil sammen med professionelle medarbejdere på tværs af fagområder.

### **Sagsfremstilling**

Med afsæt i budgetaftalen 2016 er arbejdet intenst med at udforme en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats på tværs af velfærdsområderne. Fremfor en række adskilte planer og tilbud tilbydes borgere med sammensatte udfordringer én tværgående sagsbehandler og én sammenhængende plan, der samler og koordinerer indsatser på tværs af ellers adskilte fagområder. Konkret er der tale om indsatser på tværs af genoptræning, sygepleje, hjemmepleje, socialpsykiatri, beskæftigelse og dagtilbudsområdet. Løsninger bygger på borgernes drømme og professionelle medarbejdere, der fungerer under én samlet plan i stærke fællesskaber.

Implementeringen af sammenhængende forløb består fra januar 2017 af følgende trin:

- a) Et nyt tværgående visitationsudvalg udpeger borgere med komplekse og sammensatte udfordringer.
- b) Borgerne tilknyttes én tværgående sagsbehandler, der i samarbejde med et tværfagligt team af fagprofessionelle sammensætter og prioriter mål og delmål. Teamet har bevillingskompetence og økonomi på tværs af ellers adskilte sektorer.
- c) Der etableres en relationel koordinerende indsats omkring de fagprofessionelle, der udfører opgaver således, at aktiviteter og tidsplaner hænger sammen

Målgruppen er borgere mellem 18-64 år. Fokus vil primært være på borgere med en beskæftigelsesindsats og med parallelle tilbud eller forløb på socialområdet og eller sundhedsområdet. Ofte vil dette være bo-støtte, træning, sygepleje eller hjemmepleje. Fokus vil endvidere være på familier, hvor både børn og voksne har en sag i kommunen.

Initiativet er iværksat på tværs af Center for Social og Sundhed, Center for Børn og Voksne samt Jobcentret og er en gennemgående strategisk satsning, der bæres igennem i forhold til ny tværgående myndighedssagsbehandling, kompetenceudvikling af medarbejdere, udvikling af tilbud samt indretning af rådhuset.

### *Ny tværgående myndighedssagsbehandling*

I løbet af 2016 er udviklet redskaber til tværgående sagsbehandlingsforløb i Furesø Kommune, så vi kan understøtte den tværgående myndighedssagsbehandling. Det gælder

- en tværgående økonomistyring
- en integration af it-fagsystemer til at udpege borgere med sager på tværs af fagcentre
- skabeloner til etablering af sammenhængende planer, så vi rummer sektor adskilte krav og mål
- etablering af drøftemøder med praktiserende læger
- optimeret og mere tværgående brug af lægeerklæringer

### *Kompetenceudvikling*

Medarbejdernes kompetencer til netværksinddragelse, motivationsarbejde og samarbejde med læger og hospitaler udvikles via et særligt tilrettelagt kompetenceudviklingsforløb med opstart i Januar 2017.

### *Udvikling af tilbud*

Med tværgående sagsbehandling og koordinering af tilbud åbnes op for en ny udvikling af tilbud på tværs af fagskel og interne budgetter. De tilbud, vi iværksætter, skal i langt højere grad kunne kombinere faglige specialer indenfor genoptræning og beskæftigelse og socialområdet for at opnå øget selvhjulpethed på vej mod job og uddannelse. Endvidere målrettes kommunens sundhedsfremmetilbud, med fokus på at modvirke social ulighed i sundhed.

### *Indretning af rådhuset*

Indretningen af det nye rådhus, Sløjfen, skal medvirke til, at borgeren træder ind i et åbent Rådhus, der inviterer til at være aktiv medspiller fremfor klient i systemet. Rådhuset skal tilbyde et møde mellem kommunens professionelle og borgere, der tager afsæt i borgerens sammensatte behov fremfor adskilte sektorspecifikke skranker.

### **Økonomiske konsekvenser**

Projekt Selvhjulpne borgere og stærke fællesskaber er et led i budget-effektiviseringer fra budgetaftalen 2016, som byrådet har godkendt på baggrund af konsulent firmaet Muusmans afdækning af besparelspotentialer. Effektiviseringer i 2016 er indfriet.

### **Borgerinddragelse**

30 borgere vil indgå fra januar og ca. 150 borgere fra marts 2017. I løbet af en 2årig periode er indsatsen bredt ud til at indbefatte samtlige borgere med komplekse sager på tværs af sundhed- beskæftigelses- og socialområdet. Borgerenes oplevelse af kvalitet og effekt af de nye sammenhængende forløb vil være afsæt for den fortsatte kvalitetsudvikling. Dette via feedbackevalueringer i de enkelte sager og via inddragelse af pårørende og interessentgrupper.

### **Lovgrundlag**

I kraft af Furesø Kommunes status som frikommune søger Kommunen om dispensation fra lovgivningsmæssige udfordringer ved en samlet sagsbehandling og tværgående økonomistyring. Dermed forventes sektor-adskilte juridiske

krav til dokumentation og opfølgning at kunne rummes i én samlet plan for borgeren. Dette på tværs af ellers adskilte krav til planer i Serviceloven, Beskæftigelsesloven, Sygedagpengeloven samt adskilte IT-systemer.

### **Det videre forløb**

Forvaltningen indstiller, at sagen forelægges ØU den 14. december og byrådet den 21. december 2016. Forvaltningen følger op på effekten af mere sammenhængende forløb. Indsatsen evalueres eksternt som led i Furesø Kommunes frikommunestatus og internt som led i projekt Selvhjulpne borgere og Stærke fællesskaber.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at:

Udvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 72: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Taget til efterretning.

## **Punkt 73: Orientering: Status på Frikommuneforsøg**

### **Orientering: Status på Frikommuneforsøg**

#### **73. Orientering: Status på Frikommuneforsøg**

Sagsnr.: 190-2016-34543 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-198730

#### **Beslutningstema**

Furesø Kommune har i netværk med Allerød, Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør og Hillerød opnået frikommunestatus under det fælles tema "En Plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren". Den 1. december 2016 indsendte kommunenetværket den første ansøgning om konkrete forsøg og paragraffritagelser til Social- og Indenrigsministeriet.

Udvalget orienteres hermed om den indsendte ansøgning, frikommuneforsøg og frikommunenetværket.

#### **Sagsfremstilling**

Den 1. juni indsendte Furesø Kommune sammen med otte andre kommuner en ansøgning om at indgå i et frikommunenetværk under temaet "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren". Den 10. oktober fik netværket positivt tilsagn om frikommunestatus indenfor det angivne tema, og 1. december blev den første ansøgning vedrørende konkrete frikommuneforsøg og paragraffritagelser afsendt.

#### ***Ansøgningen***

Bag titlen "En plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren", gemmer sig ønsket om at fremme borgere med komplekse problemstillinger muligheder for at indgå på arbejdsmarkedet såvel som deres generelle livsduelighed. For at komme det nærmere bliver der i frikommunenetværkets første ansøgning søgt om fritagelse for paragraffer, som ligger til hinder for:

- Én tværgående handleplan, i stedet for én for hvert myndighedsområde borgeren er i kontakt med.
- En helhedsorienteret organisering af indsatsen.
- Processuel fleksibilitet ift. at tilrettelægge indsatserne.
- Etablering af en reelt sammenhængende indsats.

Oversigt over relevante paragraffer og nærmere begrundelser kan læses i ansøgningen til ministeriet, som er vedlagt som bilag.

I henhold til tidsplanen fra Social – og Indenrigsministeriet skulle kommunenetværket ansøge om konkrete forsøg og relevante paragraffritagelser 1. december 2016. Dette er den første af tre ansøgningsrunder i forsøget, som strækker sig over de næste fire år. I respekt for den korte tidsfrist, har Social- og Indenrigsministeriet lagt op til, at ansøgningen kunne indsendes inden en egentlig kommunalpolitisk behandling. Er der elementer i ansøgningen, som en eller flere kommuner efterfølgende ikke kan bakke op om politisk, så trækkes disse ud af ansøgningen i et tæt samarbejde mellem frikommunenetværkets sekretariat og ministeriet.

Ministeriet vil nu behandle ansøgningen, men kan endnu ikke melde noget om, hvornår en eventuel fritagelse for de ønskede paragraffer vil træde i kraft. Det afhænger af, hvilke typer af paragraffer, der bliver søgt fritagelse fra. En ikrafttrædelse bliver imidlertid tidligst i sommeren 2017.

### ***Frikommuneforsøg***

Social og Indenrigsministeriet behandler den samlede ansøgning fra netværket, men de konkrete frikommuneforsøg foregår som selvstændige projekter lokalt eller på tværs af et mindre antal kommuner og vil løbende blive evalueret af KORA (Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse og Forskning).

I Furesø vil frikommuneforsøgene i udgangspunktet ligge indenfor rammerne af projektet: Selvhjulpne Borgere og Stærke Fællesskaber. Det betyder, at de paragraffritagelser, som Furesø ender med at benytte sig af, vil underbygge de initiativer, som allerede er iværksat igennem ovenstående projekt.

### ***Frikommunenetværket***

Samarbejdet med de andre kommuner i netværket er bygget op i en klyngestruktur, hvor hver enkelt klynge har en specifik målgruppe som fokus for forsøget. Det drejer sig om henholdsvis Unge, Familier og Voksne. Furesø Kommune har i første omgang forpligtet sig til at indgå i samarbejdet omkring voksne og familieindsatser.

De ni kommuner går sammen om én tværgående koordinatorstilling, som vil træde i kraft pr. 1. januar. Koordinatoren får bl.a. til opgave at være togholder på ansøgninger, evaluering, den tværgående erfaringsudveksling og vidensdeling samt kontakten til Social- og Indenrigsministeriet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Frikommuneforsøgene vil blive afviklet indenfor rammerne af projekt Selvhjulpne borgere og Stærke Fællesskaber.

Herudover ser de forventede udgifter til en tværkommunal frikommunekoordinator ud som følgende:

<b>Opgave/funktion</b>	<b>Estimeret per år</b>	<b>Estimeret ressource over 4 år</b>
Frikommunekoordination	Et årsværk: 0,65 mio. kr.	2,6 mio. kr.
Udgift i alt pr. kommune (rundet op – ved 9 kommuner i netværk)	72.225 kr. om året	290.000 kr.

Udgiften til frikommunkoordinatoren blev godkendt af økonomiudvalget i maj 2016 (jf. dokumentnummer: 190-2016-83699) og bliver indarbejdet i budgettet.

## **Borgerinddragelse**

Der vil ske borgerinddragelse i det omfang, som det er tænkt ind i Projekt Selvhjulpne Borgere og Stærke Fællesskaber.

## **Lovgrundlag**

Der henvises til ansøgningens bilag, hvor de paragraffer, som der søges fritagelse fra er angivet

## **Det videre forløb**

Sagen fremlægges for både BSU, SSU og BEU

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til, at udvalget tager sagen til efterretning.

## **Bilag**

Ansøgning- en plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren	<a href="#">190-2016-204655</a>
Delansøgning 1 - En handleplan	<a href="#">190-2016-204660</a>
Delansøgning 2 - Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret	<a href="#">190-2016-204661</a>
Delansøgning 3 - Procesuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen med afset i borgerens samlede behov	<a href="#">190-2016-204662</a>
Delansøgning 4 - En sammenhængende indsats - den indholdsmæssige del	<a href="#">190-2016-204663</a>
Bilag 1 - paragrafoversigt for delansøgning En handleplan	<a href="#">190-2016-204656</a>
Bilag 2 - paragrafoversigt for delansøgning Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret	<a href="#">190-2016-204657</a>
bilag 3 paragrafoversigt for delansøgning Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatserne	<a href="#">190-2016-204658</a>
Bilag 4 - paragrafoversigt for delansøgning En sammenhængende indsats den indholdsmæssige del	<a href="#">190-2016-204659</a>

## **Bilag**

Ansøgning- en plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren

Delansøgning 1 - En handleplan

Delansøgning 2 - Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret

Delansøgning 3 - Procesuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen med afset i borgerens samlede behov

Delansøgning 4 - En sammenhængende indsats - den indholdsmæssige del

Bilag 1 - paragrafoversigt for delansøgning En handleplan

Bilag 2 - paragrafoversigt for delansøgning Ny organisering fra sektoropdelt til helhedsorienteret

bilag 3 paragrafoversigt for delansøgning Processuel fleksibilitet til at tilrettelægge indsatserne

Bilag 4 - paragrafoversigt for delansøgning En sammenhængende indsats den indholdsmæssige del

## **Punkt 73: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Taget til efterretning.

## **Punkt 74: Drøftelse: Initiativer i forhold til Kontanthjælpsloft og 225-timersreglen**

### **Drøftelse: Initiativer i forhold til Kontanthjælpsloft og 225-timersreglen**

#### **74. Drøftelse: Initiativer i forhold til Kontanthjælpsloft og 225-timersreglen**

Sagsnr.: 190-2016-33665 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-194781

#### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte initiativer til at få ledige i beskæftigelse, som er omfattet af kontanthjælpsloftet og/eller 225-timersreglen.

#### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte initiativer til at få ledige i beskæftigelse, som er omfattet af kontanthjælpsloftet og/eller 225-timersreglen.

På mødet den 9. november 2016 i BEU besluttede udvalget, at de skulle drøfte konsekvenserne af kontanthjælpsloftet og 225-timerreglen for borgere i Furesø på udvalgets møde den 6. december 2016.

Efter punktet bliver drøftet i udvalget på mødet den 6. december 2016 vil forvaltningen arbejde videre med de forslag til initiativer, som er blevet drøftet.

#### *Antal personer berørt af kontanthjælpsloftet i november 2016 – fra STAR*

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet en foreløbig opgørelsen over antallet af personer der er berørt af kontanthjælpsloftet i 2016. Opgørelsen er baseret på data fra KMD.

I Furesø Kommune er 185 personer berørt af kontanthjælpsloftet i november 2016

Det skal bemærkes, at tallene i opgørelsen på nuværende tidspunkt er udtryk for den foreløbige loftsreduktion for november måned, jf. den månedlige genberegningsmodel for kontanthjælpsloftet.

Antallet af personer, som i sidste ende vil have fået deres boligstøtte eller særlig støtte for november reduceret som følge af loftet, vil tidligst kunne opgøres mere præcist efter medio december.

Ved november måneds start var ca. 158 personer omfattet af 225-timers reglen, heraf havde 11 mistet retten til ydelse, da de ikke har optjent et tilstrækkeligt antal timer. Bilaget fra STAR er tilknyttet til sagsfremstilling

*Antal personer berørt af kontanthjælpsloftet pr. 1. december 2016 – fra KL*

Forvaltningen modtog 30. november 2016 en statistik fra Kl vedrørende Kontanthjælp i Furesø Kommune. Det fremgår af deres opgørelse, at der er 177 kontanthjælpsmodtagere der er blevet berørt af kontanthjælpsreformen pr. 1. december 2016. Bilaget fra KL er tilknyttet til sagsfremstilling

## **Initiativer**

Overordnet skal iværksættes effektive initiativer til at hjælpe de ledige til en forsørgelse ude på arbejdsmarkedet, særligt for dem som har mistet retten til kontanthjælp.

Eksempelvis skal der skaffes fuldtids/småjobs eller sæsonarbejde, som kan give de ledige en tilknytning til arbejdsmarkedet og muligheden for at optjene det nødvendige timetal til dels at undgå reduktion for henholdsvis 225-timers reglen og dels kontanthjælpsloftet.

Forvaltningen forslår, at der igangsættes følgende:

- Jobcentret samkører indsatsen for fritidsjob, fleksjob og småjobs – da karakteren af jobbene er ens og der kommer flere kandidater i spil til rekrutteringen..
- Arbejdsgivere med svingende ordretilgang, f.eks. pga sæsonudsving, søges identificeret og der igangsættes en målrettet kontakt til disse.
- Jobcentret etablerer partnerskabsaftaler med vikarbureauer
- Nytårskuren den 5. januar 2017 bruges som springbræt for at skaffe virksomheder til jobmesser i 2017 både for fuldtids- og småjobs.
- Endelig kan Furesø Kommune arbejde på at skaffe småjobs i egne enheder.

## **Økonomiske konsekvenser**

Forvaltningen forventer, at der vil være udgifter forbundet med, at kommunen skal skaffe små-jobs i egne enheder.

## **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte initiativer til at få ledige i beskæftigelse, som er omfattet af kontanthjælpsloftet og/eller 225-timersreglen.

## **Bilag**

Personer beroert af kontanthjaelpsloftet i november 2016

[190-2016-195324](#)

Oversigt over kontanthjælpsloft pr. 1. december 2016 pdf

[190-2016-205635](#)

## **Bilag**

Personer beroert af kontanthjaelpsloftet i november 2016

Oversigt over kontanthjælpsloft pr. 1. december 2016 pdf

## **Punkt 74: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Drøftet og forvaltningen fremlægger en handlingsplan på næste udvalgmøde.

# Punkt 75: Beslutning: Udmøntning af budget 2017-20

## Beslutning: Udmøntning af budget 2017-20

### 75. Beslutning: Udmøntning af budget 2017-20

Sagsnr.: 190-2016-33796 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-207310

#### Beslutningstema

Fagudvalg, Økonomiudvalg og byråd skal drøfte udmøntningen af budgettet for 2017-20 med udgangspunkt i de konkrete indsatser samt en fremstilling af de centrale fortællinger, der binder budgettet sammen med Vision Furesø.

#### Sagsfremstilling

På baggrund af budgetvedtagelsen den 12. oktober 2016 i byrådet har forvaltningen igangsat planlægningen og udmøntningen af de af byrådet vedtagne indsatser. I det vedlagte udmøntningsark giver forvaltningen en kort status på de forventede indsatser samt den videre proces i forbindelse med initiativerne.

Samtidig har forvaltningen givet et bud på, hvordan budgetvedtagelsen og de konkrete initiativer kan kædes sammen med de politiske visioner, som byrådet tidligere har vedtaget (se bilag). De fire fortællinger drejer sig om:

- Vi udvikler velfærden
- Vi styrker Furesø som grøn bosætningskommune
- Vi skaber balance i økonomien
- Vi sørger for bedre dialog med borgerne

Meningen med fortællingerne er, at de bliver omdrejningspunktet for, hvordan kommunen skaber sammenhæng og retning i budgetudmøntningen i det kommende år. Samtidig skal de benyttes til at formidle intentioner og mål med den 2-årige budgetaftale på et overordnet niveau.

Udvalget bedes forholde sig til, om forvaltningens oplæg på følgende punkter stemmer overens med forventningerne:

1. Tid og proces?
2. Hvorvidt en indsats skal behandles politisk eller administrativt?
3. Status på implementering herunder markeringen af rød/gul/grøn?
4. Om de fire beskrevne fortællinger er dækkende for de vedtagne indsatser i budgettet?

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser som følge af sagen, udover de i budget 2017-2020 indarbejdede bevillinger jf. sagens bilag.

## **Borgerinddragelse**

Der indgår borgerinddragelse i en række af de konkrete indsatser. Dette er beskrevet i det vedlagte bilag.

## **Lovgrundlag**

Styrelsesloven.

## **Det videre forløb**

Økonomiudvalg og byråd drøfter ligeledes udmøntningen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at fagudvalg, økonomiudvalg og byråd

1. Godkender forvaltningens oplæg til fortælling samt tids- og procesplan for udmøntningen af budgettet for 2017-20.

## **Bilag**

Fortælling om udmøntning af budgetaftale 2017-18 [190-2016-196747](#)

Budgetaftale 2017-18 Underskrevet [190-2016-196771](#)

Udmøntning af budget 2017 - 2020 - 6.12.2016 [190-2016-207240](#)

## **Bilag**

Fortælling om udmøntning af budgetaftale 2017-18

Budgetaftale 2017-18 Underskrevet

Udmøntning af budget 2017 - 2020 - 6.12.2016

## **Punkt 75: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Godkendes med bemærkning om, at eksemplet med erhvervslivet erstattes med eksempel om det gode samarbejde.

## **Punkt 76: Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps**

### **Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps**

#### **76. Beslutning: Oprettelse af frivilligt mentorkorps**

Sagsnr.: 190-2016-34399 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-199373

#### **Beslutningstema**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Byrådet, at der oprettes et frivilligt mentorkorps i Furesø Kommune. Mentorkorpset opstartes med mentorer fra Byrådet og kommunens chefgruppe.

#### **Sagsfremstilling.**

Jobcenter Furesø vil etablere et mentorkorps af frivillige for kommunens ledige borgere, som et supplement til de eksisterende kommunale tilbud. Mentorkorpset opstartes med mentorer fra byrådet og kommunens chefgruppe i januar 2017.

Tiltaget er et led i jobcentrets omstillingsplan for 2017-2018.

#### *Formål*

Formålet er at styrke ledige borgere i at opretholde en stabil hverdag og samtidig udvikle deres sociale relationer og kompetencer, der øger deres chancer for at lykkes med uddannelse og job.

De frivillige mentorer kan for eksempel hjælpe borgerne med at få:

- Et større netværk og positive sociale relationer
- En kontaktperson udenfor det offentlige system
- Opbakning og støtte til udfordringer ved for eksempel uddannelse og job

Relationen med en frivillig mentor er særlig, fordi den bygger på frivillighed, hvilket skaber gode muligheder for en motiverende og tillidsfuld relation mellem mentor og borgeren. Mange af Furesøs borgere, der vil blive tilbudt en frivillig mentor er omgivet af en række professionelle hjælpere i forvejen.

#### *Målgruppe – de frivillige*

En frivillig mentor er personer:

- Der ikke får løn for sit arbejde.
- Som ikke er i familie med borgeren, der har behov for en frivillig mentor.

- Der har ekstra tid og overskud i hverdagen
- En person med livserfaring, der tilbyder nye perspektiver og hjælper med praktiske spørgsmål såsom at søge job, uddannelse etc.
- Hvis hovedfokus skal være på relationer mellem mennesker.

Medlemmer af Byrådet og kommunens chefgruppe, der er frivillige mentorer, er det som privat personer og ikke i kraft af det hverv og/eller stilling de bestrider.

Den frivillige mentor møder borgeren der, hvor vedkommende er og tage udgangspunkt i borgerens situation og oplevelse af verden.

#### *Målgruppen – borgerne der får tilknyttet en frivillig mentor*

Mentorkorpset vil i første bølge primært støtte følgende målgrupper:

- Unge i aldersgruppen 18-30 år, der skal fastholdes i uddannelse eller job.
- Unge, som starter i ordinær uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg
- Unge, der mangler voksenroller og et primært netværk i forhold til støtte.

Mentorkorpset vil i anden bølge udbygges til at støtte målgruppen

- Borgere i alderen 18-65 årige, som har behov for støtte for at fastholde ordinære job.

Forvaltningen estimerer, at der vil være ca. 60 borgere årligt, der vil have behov for en frivillig mentor.

#### *Rekruttering*

Rekrutteringen af frivillige mentorer vil foregå i to omgange:

- 1. rekrutteringsrunde er blandt byrådet og kommunens chefgruppe.
- 2. rekrutteringsrunde er blandt andre interesserede ansatte og borgere i kommunen.

#### **Tidsplan for rekruttering af frivillige mentorer**

<b>Aktivitet</b>	<b>Tidspunkt</b>
1. rekrutteringsrunde af frivillige mentorer (byrådet og chefgruppe)	Fra den 21. december 2016 til og med den 6. januar 2017
Kursus for kommende mentorer	Onsdag den 16. januar 2017 kl. 17-21
Matchning af frivillige mentorer og borgere.	Uge 3 (Fra 16. januar til 20. januar 2017)
Netværksmøde for de frivillige mentorer (afholdes efterfølgende hver halve år)	Torsdag den 9. marts 2017 kl. 17-18

2. rekrutteringsrunde efter frivillige mentorer (kommunens øvrige ansatte og borgere)	Uge 9 og 10 (Fra den 27. februar 2017 til den 10. marts 2017)
Matchning af frivillige mentorer og borgere.	Uge 11 (Fra 13. marts til 20. 17. marts 2017)
Kursus for kommende mentorer:	Torsdag den 23. marts 2017 kl. 17-21

### *Uddannelse og matchning af mentorer og borgere*

De frivillige mentorer får et introduktionskursus, som er målrettet det at være frivillig mentor i Furesø Frivillige Mentorkorps. Kurset veksler mellem oplæg, dialog, refleksion og cases.

De frivillige mentorer får ligeledes mulighed for at deltage i et halvårligt netværksmøde, hvor de frivillige mentorer får mulighed for at tale sammen om deres erfaringer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Oprettelsen af det frivillige mentorkorps finansieres indenfor for jobcentrets driftsbudget.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Byrådet, at der oprettes et frivilligt mentorkorps i Furesø Kommune. Mentorkorpset opstartes med mentorer fra Byrådet og kommunens chefgruppe.

## **Punkt 76: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Anbefales som indstillet. Jakob Karter (V) stemte imod med bemærkning om, at rekrutteringsgrundlaget bør være fra det private erhvervsliv og ikke fra kommunens administration.

|

## **Punkt 77: Beslutning: Fortsættelse i FCNetværk**

### **Beslutning: Fortsættelse i FCNetværk**

#### **77. Beslutning: Fortsættelse i FCNetværk**

Sagsnr.: 190-2014-7735 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-200788

#### **Beslutningstema**

Udvalget anmodes om at fortsætte deltagelsen i FC Nordsjællands Erhvervsnetværk.

#### **Sagsfremstilling**

Byrådet besluttede i 2014 at melde sig ind i FC Nordsjælland Erhvervsnetværk for en 3-årig periode. Aftalen udløber 31.12.2016.

FCNetværk er et af Regionens største og mest velfungerende erhvervsnetværk. Der afholdes hvert år ca. 20 arrangementer, der typisk ligger i morgentimerne. Der deltager mellem 50-70 virksomheder hver gang. Deltagerne kommer dels fra Furesø Kommune, men mange kommer fra hele regionen. Møderne har dels forskellige temaer men altid en netværksdel, hvor man har den direkte dialog.

Forvaltningen har stort udbytte af sin deltagelse. Dels har vi fået etableret kontakt med gode virksomheder, der nu er en del af vort netværk og dels har vi mulighed for, at fortælle erhvervslivet, hvor godt det er at drive virksomhed i Furesø.

Indtil 2016 var det Byudvikling og Erhverv, der deltog i møderne, men pr. 1.1.2016 har vi valgt at Jobcenter indgår i en turnusordning.

Jobcentrets erfaringer med deltagelsen kan beskrives som brugbart. Netværket er med til at sikre et systematisk billede af mangel på arbejdskraft, udfordringer og hvordan jobcentret bedst servicere og imødekommer virksomhedernes behov. Jobcentret er via netværket mere synlig over for virksomhederne og får mulighed for en større kontakt og samarbejde med flere forskellige virksomheder på én gang.

I et beskæftigelsesperspektiv har deltagelsen i netværket været meget udbytterigt og medvirket til formidling af konkrete job (samt praktikker, der kan udmøntes i job) og One-to-one møder mellem virksomhedskonsulent fra jobcentret og repræsentanter fra forskelligartede private virksomheder. Udover disse danner netværket også grobund for et endnu større og tættere samarbejde mellem jobcentret og virksomheder, der også rækker udover kommunens grænser.

Aftalen består af 2 VIP pladser og 4 stadionbilletter, der er forbeholdt Byrådet at deltage i. Derudover har vi 1 plads i FC Netværk hvor repræsentanter fra forvaltningen på skift deltager i de ca. 20 årlige netværksarrangementer. FC Nordsjælland leverer ud over aftalen 6 billetter til FCN hjemmekampe til brug for flygtninge.

Deltagelse i FC Nordsjællands Erhvervsnetværk følger op på Budgetaftalens ordlyd om, at samarbejdet med erhvervslivet skal styrkes. FC Nordsjællands erhvervsnetværk er et godt sted at møde erhvervslivet både i og uden for kommunen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det årlige beløb for deltagelse beløber sig til kr.39.500. Aftalen indgås for en 3-årig periode. Derefter løber aftalen i 12 måneder ad gangen. Beløbet finansieres af budget - BEU Fortsat erhvervsservice.

### **Borgerinddragelse**

Ingen

### **Lovgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

### **Det videre forløb**

Ingen

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller:

- at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender fortsat deltagelse i FC Nordsjællands Erhvervsnetværk.

## **Punkt 77: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Godkendes, men Øjvind Vilsholm (Ø) bad om at få evalueret den del af aftalen, som udgøres af 2 VIP-billetter og 4 Stadionbilletter til FCN's superligakampe. Øjvind Vilsholm stemte imod. Enhedslisten mener ikke, at det er en kommunal opgave at overvære superligakampe. Øjvind Vilsholm begærer sagen i Byrådet.

## **Punkt 78: Beslutning: Principper for at bruge anden aktør i beskæftigelsesindsatsen**

### **Beslutning: Principper for at bruge anden aktør i beskæftigelsesindsatsen**

## **78. Beslutning: Principper for at bruge anden aktør i beskæftigelsesindsatsen**

Sagsnr.: 190-2016-34658 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-200713

### **Beslutningstema**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøfter principper for brug af eksterne aktører i beskæftigelsesindsatsen.

### **Sagsfremstilling.**

I Furesø Kommune har der traditionelt været brugt et stort antal eksterne aktører til at drive eller supplere indsatserne for ledige eller sygemeldte borgere.

Alt overvejende er brugen af eksterne aktører nu alene kommunens beslutning. Ved beskæftigelsesregionernes nedlæggelse, ophørte de regionale påbud om brugen af eksterne aktører i forhold til de forsikrede ledige. Nu refterer kun i mindre dele af beskæftigelseslovgivningen en rettighed for de ledige til at vælge en ekstern aktør i stedet for kommunens jobcenter.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøftede ved temadagen den 4. oktober 2016 det hensigtsmæssige i at i videst mulige omfang at hjemtage beskæftigelsesindsatserne til kommunen, for dels at sikre kontinuitet i opgaveløsningen samt, at bruge provenuet for den eksterne opgaveløsning til at mindske omkostningerne på den samlede beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen fik til opgave at formulere principper for en fremtidig brug af eksterne aktører i beskæftigelsesindsatsen og foreslår følgende.

Hovedreglen er for beskæftigelsesindsatsen er at kommunens jobcenter udfører opgaven.

For visse grupper af ledige og sygemeldte borgere er ekspertisen til at håndtere beskæftigelsesindsatsen mindre omkostningsfuld, hvis man bruger eksterne leverandører. Dette gør sig gældende hvis:

- De lediges jobsøgning ligger inden for kategorier af jobs, som kræver test og rekrutteringsbureauer

- De ledige har så komplekse udfordringer, at der kræves tilbud med dagsforløb indeholdende mange faglige kompetence(psykologer, diætister, kognitive trænere mv.)
- De sygemeldte har behov for afklaringsforløb, som fordrer store skriftlige tilbagemeldinger til det videre sagsforløb
- De ledige i lovgivningen har ret til en ekstern aktør.
- De ledige har særlige kulturelle eller sproglige udfordringer, som jobcentret med de nuværende kompetencer ikke kan håndtere.
- Brugen af anden aktører skal være økonomisk rentabelt for kommunen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Brugen af anden aktører forventes som hovedregel at være dyrere end hjemtagning af opgaverne i kommunen. Dog kan det ved et lav antal borgere være en bedre business case ved brugen af anden aktør, da forvaltningen ikke er forpligtet til fuldtidsansættelser.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Forvaltningen giver Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget en status på hjemtagningen af opgaver i beskæftigelsesindsatsen på udvalgs møde i april 2017.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler forvaltningen at arbejde videre med hjemtagning af opgaver i beskæftigelsesindsatsen.

## **Punkt 78: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Anbefales idet det tilføjes, at brug af andre aktører finder sted i det tilfælde, hvor jobcentret ikke selv er i besiddelse af kompetencerne, og hvor det er økonomisk rentabelt for kommunen.

## **Punkt 79: Beslutning: Handicapredegørelse 2015-16**

### **Beslutning: Handicapredegørelse 2015-16**

#### **79. Beslutning: Handicapredegørelse 2015-16**

Sagsnr.: 190-2016-33406 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-193952

#### **Beslutningstema**

Udvalget skal overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefale, at:

1. Handicappolitisk redegørelse 2015-16 godkendes.
2. De i sagen nævnte temaer og fokusområder for det handicappolitiske arbejde fremadrettet godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Furesø Kommunes Handicappolitik blev vedtaget af Byrådet den 29. januar 2014.

Det fremgår af politikken, at kommunens forvaltninger skal udarbejde en handicappolitisk redegørelse ca. midtvejs i Byrådsperioden, der belyser de indsatser, der har været på områder omfattet af politikken. Redegørelsen samt en status ved funktionsperiodens udløb skal anvendes med henblik på en eventuel revision og tilpasning af politikken i begyndelsen af den nye Byrådsperiode.

Handicappolitikken gælder for alle sektorer, går på tværs af ansvarsområder i Furesø Kommune og tager højde for al lovgivning, der har betydning for borgere med funktionsnedsættelse. Handicappolitikken skal integreres i kommunens øvrige politikker.

Handicappolitikken skal sikre, at handicapbegrebet medtænkes i kommunens arbejde og i beslutninger i de private virksomheder, der har tilknytning til eller samarbejde med Furesø Kommune. For at sikre mangfoldighed bør de frivillige foreninger og organisationer ligeledes være opmærksomme på og medtænke borgere med funktionsnedsættelse i deres arbejde.

Sammenfattende er der i de seneste to-tre år gjort en række indsatser i forhold til at understøtte de handicappolitiske visioner:

1. Indsatser i forhold til tilgængelighed
2. Brugerinddragelse og brugerindflydelse i forhold til nye tilbud
3. Støtte og hjælp til borgere med handicap i forhold til uddannelse og job
4. Sundhedsfremme på psykiatriområdet for børn og unge med psykiske vanskeligheder.

*Forslag til temaer og fokusområder for det handicappolitiske arbejde:*

1. Fortsat fokus på tilgængelighed og information om tilgængelighed i hele kommunen
2. Nye dialogformer og udvikling af samarbejdsformer og partnerskaber med forskellige frivillige og relevante interesseorganisationer
3. Fokuseret indsats på arbejdsfastholdelse af handicappede borgere og (særligt med fokus på børn og unge) muligheden for at tage en uddannelse/få et job
4. Etablering af nye tilbud.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger

### **Borgerinddragelse**

Handicaprådet har høringsret og kan udtale sig.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Sagen sendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at udvalget overfor Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

5. Handicappolitisk redegørelse 2016 godkendes.
6. De i sagen nævnte temaer og fokusområder for det handicappolitiske arbejde fremadrettet godkendes.

### **Bilag**

Handicappolitisk redegørelse nov. 2016

[190-2016-194037](#)

### **Bilag**

Handicappolitisk redegørelse nov. 2016

## **Punkt 79: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Udsættes indtil, at Handicaprådet har haft mulighed for at udtale sig.

## **Punkt 80: Beslutning: Møde- og arbejdsplan**

### **Beslutning: Møde- og arbejdsplan**

### **80. Beslutning: Møde- og arbejdsplan**

Sagsnr.: Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-194836

#### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende møde- og arbejdsplan.

#### **Sagsfremstilling**

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver holdt i mødelokale F.5-53, Hørmarken 2 3520 Farum

#### **Måned 1: 17. januar 2017 kl. 17**

Meddelelser
Mødekalender 2017

#### **Måned 2: 7. februar 2017 kl. 17**

Meddelelser
Mødekalender 2017

#### **Måned 3: 7. marts 2017 kl. 17**

Meddelelser
Mødekalender 2017



### *Jobcamp 2017*

Jobcamp 2017 afholdes den 23.-24. oktober 2017.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

#### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

#### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

#### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender møde- og arbejdsplan for udvalget.

## **Punkt 80: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. december 2016:**

**Ikke til stede:** Alle var mødt

Godkendt.

## **Punkt 81: Lukket**

## **Punkt 81: Lukket**