

# REFERAT Ældre og Sundhed d. 03-03-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. marts 2026 kl. 16:30

**Mødested**           1.21

**Mødedeltagere**   Lars Carstensen, Musa Harmanci, Ole Bondo Christensen, Tine Hessner, Karin Alsø, Morten Flindt, Lene Karmisholt

## **Indholdsfortegnelse**

Indkaldelse af stedfortræder.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	5
Drøftelse: Masterplan for Ældre og Sundhed.....	7
Drøftelse: Introduktion til Sundhedsreformen.....	12
Meddelelser.....	14
Underskriftsark.....	16

## **Punkt 1: Indkaldelse af stedfortræder**

26/14

### **Indkaldelse af stedfortræder**

Sagsnr. i ESDH: 26/14

Beslutningskompetence: Ældre og Sundhed

### **Beslutningstema**

Tine Hessner (Radikale Venstre) har meldt afbud på grund af lovligt forfald. Ældre og Sundhed skal godkende, at forfaldet berettiger til indkaldelse af stedfortræder, samt godkende at stedfortræderen er den rette.

### **Sagsfremstilling**

Tine Hessner (Radikale Venstre) har oplyst, at hun er forhindret i at deltage i Ældre og Sundheds mødet den 03. marts 2026.

Forvaltningen vurderer, at forfaldsgrunden er lovlig, og at betingelserne for stedfortræderens indtræden er til stede.

Valggruppe 2 har peget på Nils Toft (Radikale Venstre) som stedfortræder, og som derfor er indkaldt.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse § 15.

Styrelsesvedtægt for Furesø Byråd § 22.

Retningslinjer for indkaldelse af stedfortræder til byråd/udvalg.

Lov om kommunale og regionale valg.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Ældre og Sundhed godkender, at;

1. Tine Hessners (Radikale Venstre) forfald berettiger til indkaldelse af stedfortræder.
2. Nils Toft (Radikale Venstre) indtræder som rette stedfortræder.

### **Beslutning i Ældre og Sundhed den 03-03-2026**

1. Godkendt
2. Godkendt

### **Bilag:**

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

22/285

**Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr. i ESDH: 22/285

Beslutningskompetence: Ældre og Sundhed

**Beslutningstema**

Ældre og Sundhed skal godkende dagsorden for mødet.

**Lovgrundlag**

I henhold til Styrelsesloven skal udvalget inden mødet start godkende dagsordenen.

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Ældre og Sundhed;

- godkender dagsordenen for mødet.

**Beslutning i Ældre og Sundhed den 03-03-2026**

Godkendt

**Bilag:**

## **Punkt 3: Drøftelse: Masterplan for Ældre og Sundhed**

24/13820

### **Bilag**

Masterplan for Sundhed og Ældre -.docx

**Drøftelse: Masterplan for Ældre og Sundhed**

Sagsnr. i ESDH: 24/13820

Beslutningskompetence: Ældre og Sundhed

**Beslutningstema**

Ældre og Sundhed bedes drøfte det videre arbejde med udvikling af Masterplanen for Ældre og Sundhed

**Sagsfremstilling**

På udvalgsrådet den 15. januar 2025 drøftede det tidligere Ældre og Sundhed form og indhold på det fælles udviklingsamarbejde om en endnu bedre ældrepleje

På samme møde godkendte udvalget, at forvaltningen igangsatte udarbejdelse af en Masterplan for Ældre og Sundhed.

Forvaltningen præsenterede på udvalgsrådet i september 2025 et udgangspunkt for Masterplanen og forslag til temamøder om de forskellige emner i Masterplanen i 2026.

Deltagerne i temadrøftelserne vil afhænge af indholdet, men vil altid have deltagere med fra byrådet (Ældre og Sundhedsudvalget), Seniorrådet, Ældresagen samt repræsentanter fra forvaltningen på både ledelses- og medarbejderniveau.

Afhængigt af tema inviteres desuden borgere, pårørende, medarbejdere, ledere, bestyrelser på plejehjemmene, Handicaprådet, forskere, fagfolk og andre til oplæg og dialog om udviklingen af ældreområdet med udgangspunkt i Masterplanens visioner og strategier.

På mødet blev det besluttet, at det er temaet *De bedste medarbejdere til ældreområdet*, der skal være det første tema.

Ældre og Sundhed skal som nyt udvalg planlægge, hvad det vil arbejde med og prioritere i de næste 4 år. Forvaltningen vil anbefale, at udvalget tager udgangspunkt i den foreliggende Masterplan, men at der samtidig inddrages de temaer, som det nye Ældre- og Sundhedsudvalg samt Seniorrådet og andre interessenter måtte finde relevant.



***Masterplanen indeholder for nuværende følgende visioner og strategier for ældre- og sundhedsområdet:***

*De bedste medarbejdere til ældreområdet*

De dygtigste og mest engagerede medarbejdere skaber den højeste kvalitet i plejen og omsorgen, fordi de både har de rette faglige kompetencer og de menneskelige kvaliteter, der gør en reel forskel for vores borgere. Borgerne får mere kvalitet, både menneskeligt og fagligt. Derfor vil vi arbejde målrettet på at gøre ældreplejen i Furesø til en attraktiv arbejdsplads. Det kræver en bred vifte af forskellige initiativer:

- Vi er i gang med at ansætte en fraværskonsulent, som skal understøtte lederne på enhederne, bl.a. ved at deltage i sygefraværssamtaler og med opfølgning på samtalerne. Et af målene er at reducere det skiftende antal medarbejdere om den enkelte borger og reducere behovet for eksterne vikarer
- Der er fokus på rekruttering og fastholdelse af vores elever. Vi stiller højere krav til eleverne end tidligere. Vi har valgt at kalde alle ansøgere til elevstillingerne til samtale for at sikre, at eleverne har de rette faglige og sproglige kompetencer.
- Der er blevet ansat to uddannelsesansvarlige, for at styrke kvaliteten af vejledningen i praksis herunder også for at give støtte til oplæringsvejlederne, der skal understøtte eleverne under elevforløbet - så de får det bedst mulige uddannelsesforløb og ønsker at forblive ansat i Furesø efter endt uddannelse.
- Som led i udviklingen af en kvalitetsorganisation har vi igangsat opkvalificering i sygeplejen og på alle enheder til bedre håndtering af den grundlæggende indsats hos borgere med inkontinens.

Selvom der er igangsat mange initiativer på området, vil vi gerne arbejde endnu mere med henblik på at:

Sikre endnu mere kompetente medarbejdere - dette blandt andet ved at øge uddannelsesniveaut samt arbejde systematisk med kompetenceudvikling.

- Forslag til KPI'er:

- Flere faguddannede medarbejdere. Andel af medarbejdere på ældre- og sundhedsområdet skal være 40 % SOSU-assistent, 40 % SOSU-hjælper og 20% ufaglærte medarbejdere
- Alle SOSU-hjælper og ufaglærte har været på intro-forløb, indeholdende bl.a. grundlæggende sygepleje og kommunikation, inden de kommer til at arbejde i driften
- Der igangsættes 2-4 kompetenceudviklingsforløb årligt - for at sikre at medarbejderne løbende kompetenceudvikles

Sikre mere kontinuitet og tryghed hos borgerne

- Forslag til KPI'er :
  - Personaleomsætningen reduceres med 5%
  - Sygefraværet reduceres med 2,5%
  - Medarbejdertrivsel højnes

Der arbejdes med at udvikle en moderne arbejdsplads, herunder work-life balance (fleksibilitet i arbejdstid, tilpasning af opgaver ved behov for skånehensyn m.m.)

De 3 andre temaer, er endnu ikke gennemarbejdet og vil blive udfoldet i takt med, at udvalget når til de forskellige temaer:

*Mindst mulig indgriben i borgerens liv*

- Sygepleje/assistent klinikker
- Velfærdsteknologi
- Rehabilitering
- Plejehjem i egen bolig

*Kvalitet i alle opgaver*

- Kvalitetsorganisation
- Måltrettet kvalitetsudvikling af vores pleje – herunder i forhold til demensindsatsen og den palliative pleje
- Bedre introduktion til alle medarbejdere
- Den lærende organisation

*Borgerrettet kommunikation*

- Dialog med borgerne og deres pårørende i form af løbende borger- og pårørendeundersøgelser i både hjemmeplejen og på plejehjemmene
  - Bedre dialog med borgere og pårørende om deres oplevelser
  - Bedre information og forventningsafstemning, når man bliver bruger af ældreplejen
  - Nærværende kommunikation fx informationsvideoer

Masterplanen vedlægges som bilag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Udgifter forbundet med aktiviteter i temadrøftelserne afholdes inden for udvalgets budgetramme.

### **Sammenhæng med 2030-mål og succeskriterier**

Sagen understøtter 2030 målet om en tryk og omsorgsfuld ældrepleje.

### **Borgerinddragelse**

Seniorrådet har høringsret.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Udvalget vil på det kommende udvalgs møde i april 2026 have en dialog med Seniorrådet om de udviklingsområder, som udvalget ønsker at arbejde med i denne valgperiode.

Det planlægges at afholde temamøde med temaet *De bedste medarbejdere til ældreområdet* i maj måned 2026.

Udkast til Masterplanen forelægges herefter udvalget på udvalgs mødet i august måned 2026.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Ældre og Sundhed;

- drøfter det videre arbejde med udvikling af Masterplanen for Ældre og Sundhed.

### **Beslutning i Ældre og Sundhed den 03-03-2026**

Drøftet

### **Bilag:**

1 - 3724066      Åben      Masterplan for Sundhed og Ældre -.docx      (10246/26)      (H)

## **Punkt 4: Drøftelse: Introduktion til Sundhedsreformen**

26/1058

## **Drøftelse: Introduktion til Sundhedsreformen**

Sagsnr. i ESDH: 26/1058

Beslutningskompetence: Ældre og Sundhed

## **Beslutningstema**

Drøftelsessag.

## **Sagsfremstilling**

Sundhedsreformen, som blev vedtaget som en bred politisk aftale den 15. november 2024, har til hensigt at modernisere det danske sundhedsvæsen og sikre lige adgang til sundhed for alle borgere, med fuld implementering frem mod 2027. Reformen indebærer en omfattende omstrukturering af både kommunale og regionale opgaver samt etablering af sundhedsråd, ny regionsstruktur og ændrede økonomiske rammer.

For Furesø Kommune medfører reformen blandt andet flytning af nedenstående sundhedsopgaver til regionen pr. 1/1-2027:

- Akutsygepleje
- Sundheds- og omsorgspladser
- Patientrettet forebyggelse
- Specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning

Forvaltningen giver udvalget en introduktion til Sundhedsreformen, herunder hvilke konsekvenser det får for Furesø Kommune samt det forudgående og fremtidige arbejde med implementeringen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Sammenhæng med 2030-mål og succeskriterier**

Ingen bemærkninger.

## **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lovpakke 1, 2a, 2b, 3a, 3b og 4.

## **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Ældre og Sundhed;

- drøfter forvaltningens oplæg.

## **Beslutning i Ældre og Sundhed den 03-03-2026**

Drøftet

## **Bilag:**

## **Punkt 5: Meddelelser**

26/1059

### **Bilag**

Årshjul marts 2026.pptx

**Meddelelser**

Sagsnr. i ESDH: 26/1059  
Beslutningskompetence: Ældre og Sundhed

**Beslutningstema**

Formanden og forvaltningen orienterer om aktuelle sager.

**Sagsfremstilling**

*Årshjul for Ældre og Sundhed, marts 2026*  
Bilag vedlagt.

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Ældre og Sundhed;  
- tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning i Ældre og Sundhed den 03-03-2026**

Taget til efterretning

**Bilag:**

1 - 3722228	Åben	Årshjul marts 2026.pptx	(9324/26)	(H)
-------------	------	-------------------------	-----------	-----

## **Punkt 6: Underskriftsark**

**Underskriftsark**

Sagsnr. i ESDH:

Beslutningskompetence: Ældre og Sundhed

**Godkendelse**

Ældre og Sundhed skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

**Bilag:**