

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 02-12-2014

Mødedato Tirsdag d. 02. december 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Inspirationsoplæg fra Foreningen Nydanser.....	3
Beslutning.....	5
Meddelelser.....	6
Beslutning.....	10
Udmøntning af budget 2015-2018.....	11
Beslutning.....	14
Udmøntning af lavere lønbudgetter og bedre effekt af beskæftigelsesindsatsen (ØU14 og ØU14a)...	15
Beslutning.....	19
Mødekalender 2015.....	20
Beslutning.....	23

Punkt 78: Inspirationsoplæg fra Foreningen Nydansker

Inspirationsoplæg fra Foreningen Nydansker

78. Inspirationsoplæg fra Foreningen Nydansker

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-152531

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget bliver præsenteret for et inspirationsoplæg fra Foreningen Nydansker ved direktør Torben Møller-Hansen.

Sagsfremstilling

Forvaltningen modtog den 2. oktober 2014 et brev fra Foreningen Nydansker vedr. et samarbejde om et øget fokus på internationale talenter og deres indflydelse på den kommunale økonomi.

Foreningen Nydansker sætter i 2014 sammen med Copenhagen Capacity, KL og Region Hovedstaden fokus på internationale borgere og de gevinster kommuner kan opnå ved at hjælpe dem med at falde til og finde deres plads på arbejdsmarkedet.

Foreningen Nydansker etablerer lige nu nye samarbejder med kommuner, hvor målet er at matche 300 internationale talenter fra Region Hovedstaden, der forsøger at komme ind på arbejdsmarkedet med hjælp fra frivillige erhvervsmentorer fra Foreningen Nydanskers 650 medarbejdere.

Direktør Torben Møller- Hansen ønsker at holde et inspirationsoplæg, hvor Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget kan høre mere om mulighederne ved et eventuelt kommende samarbejde. Brevet er tilknyttet sagsfremstillingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Brev fra Foreningen Nydansker

[190-2014-152532](#)

Bilag

Brev fra Foreningen Nydansker

Punkt 78: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 2. december 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Tager til efterretning.

Punkt 79: Meddelelser

Meddelelser

79. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-174551

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Orientering om JobCAMP14 den 6. og 7. november 2014 i Aalborg

Ved årets jobCAMP blev der præsenteret forskellige vinkler på beskæftigelsespolitikken og det danske arbejdsmarked. Der var fokus på en beskæftigelsespolitik i en brydningstid på baggrund af reformerne på beskæftigelsesområdet, den faldende ledighed og en begyndende vækst.

Hovedtrækkene for den nuværende danske økonomi og arbejdsmarkedet blev blandt andet gennemgået. Der blev lagt vægt på, at der fremover er brug for alles hænder for at sikre den fornødne kvalificeret arbejdskraft i fremtiden. Ligeledes blev der lagt vægt på, at virksomhederne fortsat skal tage et socialt ansvar, og at erhvervsskolerne skal opgraderes i forhold til de fremtidige udfordringer.

Pjece om beskæftigelsesreformens intentioner

Forvaltningen modtog den 13. november 2014 en pjece fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der hedder ”Reform af beskæftigelsesindsatsen – fra ord til handling”. Den er et bidrag til arbejdet med at forberede beskæftigelsesreformen, der med få undtagelser træder i kraft henholdsvis den 1. januar 2015 og den 1. juli 2015.

Afrapportering fra Task Force Erhverv

Task Force Erhverv mødes den 24. november 2014 for at drøfte resultatet og indholdet i den udarbejdede rapport og foretager om nødvendigt de sidste justeringer. Rapporten cleares derefter med Furesø Kommune, hvorefter den udsendes til medlemmerne af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget til orientering. Udvalget får dermed god tid til at forberede sig til rapportens politiske behandling på mødet i januar 2015, hvor også den nye Beskæftigelses- og Erhvervs politik er på dagsordenen.

Orientering om udviklingen i antallet af virksomheder

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om udviklingen i antal virksomheder.

Hvert kvartal opgøres udviklingen i antallet af virksomheder. Oplysningerne er leveret af NN Erhverv baseret på CVR registret. Holdingselskaber, foreninger m.m. er ikke medtaget i opgørelsen.

Nedenstående tabel viser en positiv udvikling for de første tre kvartaler af 2014. Tabellen indeholder tal for Nystartede virksomheder, virksomheder der er ophørt, tilflyttede og fraflyttede. For de første tre kvartaler er der en positiv udvikling med plus 78 virksomheder.

2014	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	Total
Nystartet	107	92	72	271
Ophørt	84	83	40	207
Tilflyttet	62	38	42	142
Fraflyttet	58	28	42	128
Netto	27	19	32	78

Oprettelse af Advisory board

Furesø Kommunes Lokale Beskæftigelsesråd besluttede på mødet den 2. oktober 2014 at bevilge 109.000 kr. i 2014 til oprettelse af et Advisory board. LBR havde møde med Cabi den 11. oktober 2014 og godkendte oplægget af drift og plan til Advisory boardet. Der blev bl.a. besluttet at board'et skal have 15-20 medlemmer, som alle skal være ambassadører for Furesø Kommune. I 2015 vil der blive afholdt fire møder, hvor hvert møde vil have et fast tema på dagsordenen, som medlemmerne selv bidrager til.

Hvervningen af virksomheder starter op den 2. december 2014 af Cabi og forvaltningen.

Kommissoriet og et samlet Advisory board forventes klar ultimo januar 2015. Herefter sendes kommissoriet til medlemmerne af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget til orientering.

Furesø Erhvervsforening og Furesø Industriforening er orienteret. Erhvervskontaktudvalget præsenteres blandt andet for formålet med Advisory board den 5. december 2014.

Kontrakten med Cabi og rammerne for Advisory board er tilknyttet til meddelelsespunktet.

Film af Jobcenter Furesø

Jobcenter Furesø optog film den 25. november 2014. Filmen er målrettet unge mellem 17-30 år. Filmen henvender sig til alle unge uddannelses- eller jobsøgende, som for første gang skal i kontakt med jobcenteret. Filmen skal vise, hvordan jobcentret hjælper de unge godt på vej med råd og vejledning, uddannelse og mentorforløb, der vil føre til beskæftigelse i fremtiden.

Medvirkende: Chef for Ungeenheden, der præsenterer ungeenhedens funktion og mødet første gang, repræsentant for anonym ungerådgivning(det uforpligtende), repræsentant for visitation og repræsentation for mentor teamet. Filmen har desuden to cases. En køkkenelev og en ung, der er i mentorforløb.

Filmen er færdigproduceret ultimo december 2014.

Til inspiration har Jammerbugt jobcenter udarbejdet lignende film med samme producent og reklamebureau. Linket er tilknyttet til orienteringspunktet. Filmen vises på mødet.

[Link til video af Jammerbugt jobcenter](#)

MTP udvalget behandler på førstkommende udvalgmøde sager vedrørende:

Nyt butikscenter i Hillerød

Hillerød Kommunalbestyrelse har den 29. oktober 2014 godkendt planforslagene til offentlig høring fra den 4. november 2014 til og med den 30. december 2014.

Det nye butikscenter vil få indflydelse på omsætningen af udvalgsvarer i Furesø Kommune, hvorfor forvaltningen anbefaler, at MTP anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at gøre indsigelse med henvisning til planlovens § 29b mod de af Hillerød Kommune fremlagte planforslag med anmodning om, at der snarest indledes dialog med Furesø Kommune om ændring af planforslagene med henblik på at begrænse de negative konsekvenser for detailhandelsstrukturen i Furesø Kommune.

Takster for virksomheders brug af genbrugsstationer

Gebyrforslaget for 2015 afviger fra tidligere år mht. gebyrstruktur og nogle af gebyrenes størrelse. Det skyldes, at Statsforvaltningens har rejst kritiske udtalelser om de anvendte gebyrberegningsprincipper. Gebyrforslaget for 2015 er således et resultat af drøftelser med Miljøstyrelsen. Gebyrforslaget blev vedtaget af Vestforbrændings bestyrelse den 22. oktober 2014.

Resultatet af den nye gebyrstruktur og beregning er:

- Engangsbillet for personbiler nedsættes fra 150 kr. til 100 kr.
- Engangsbillet for kassebil og ladvogn er uændrede.
- Årskortene stiger markant.
- Gebyr for farligt affald er uændret.

Det er muligt at læse de nærmere detaljer i dagsordenspunktet ”Takster for virksomheders brug af genbrugsstationer” på MTP-dagsordnen til mødet den 4. december 2014.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Følgrebrev fra Morten Binder Direktør for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.pdf [190-2014-181372](#)

Pjece om beskæftigelsesreformens intentioner.pdf [190-2014-181371](#)

Kontrakt af Advisory board [190-2014-183381](#)

Bilag

Følgrebrev fra Morten Binder Direktør for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.pdf

Pjece om beskæftigelsesreformens intentioner.pdf

Kontrakt af Advisory board

Punkt 79: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 2. december 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 80: Udmøntning af budget 2015-2018

Udmøntning af budget 2015-2018

80. Udmøntning af budget 2015-2018

Sagsnr.: 190-2014-36513 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-174790

Beslutningstema

Fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet orienteres i denne sag om status for og udmøntning af de initiativer der igangsættes med budget 2015 – 2018.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 8. oktober 2014 budget 2015-2018. Forvaltningen har i forlængelse heraf udarbejdet en plan for udmøntningen af de politisk vedtagne initiativer der nu igangsættes i forlængelse af budgetvedtagelsen. Planen indeholder to dokumenter (udmøntningsark) jf. sagens bilag.

Udmøntningsark budget 2015 – drift:

Udmøntningsarket indeholder følgende initiativer:

- Initiativer beskrevet i budgetaftalen
- Budgetudvidelser
- Initiativer fra effektiviserings- og besparelseskataloget
- Initiativer fra budget 2014-2017 der ikke er fuldt udmøntet i 2014 og derfor indgår i 2015 arket

Udmøntningsark budget 2015 – anlæg:

Udmøntningsarket indeholder følgende initiativer:

- Anlægsprojekter der er vedtaget i budget 2014 – 2017 som har virkning eller igangsættes i 2015
- Anlægsprojekter der er overført fra 2014 til 2015
- Nye anlægsprojekter der er vedtaget i budget 2015

Begge udmøntningsark er delt op på udvalg, således at hvert fagudvalg løbende kan følge status og fremdrift for de for udvalget relevante initiativer. Udmøntningsarkene viser yderligere om initiativerne implementeres administrativt eller om

de kræver særligt politisk behandling eller yderligere politiske beslutninger. Der er endvidere angivet en grøn/gul/rød markering som angiver hvorvidt:

- Grøn: Initiativet er implementeret
- Gul: Initiativet er i gang og kører planmæssigt
- Rød: Initiativet kræver ekstra politisk og administrativt opmærksomhed

Det er hensigten, at udmøntningsarkene anvendes som et strategisk arbejds- og planlægningsværktøj for forvaltningen, samt direktionens planlægningsværktøj. Endeligt er der hensigten at arkene anvendes som et løbende afrapporteringsværktøj overfor de stående udvalg i løbet af budgetåret.

I denne sag forelægges samtlige initiativer for alle udvalg, således at fagudvalgene har et samlet tværgående perspektiv på alle vedtagne initiativer.

Fremadrettet foreslår forvaltningen, at status for implementeringen af de enkelte initiativer forelægges fagudvalgsopdelt, således at fagudvalget udelukkende forholder sig til de for udvalget relevante initiativer. Status forelægges i forbindelse med de tre ordinære budgetopfølgninger på udvalgenes møder i maj, august og november 2015. I den forbindelse vil udmøntningsarket vedr. drift fremgå som et særskilt bilag i budgetopfølgningssagerne mens udmøntningsark vedr. anlæg vil indgå som en integreret del af anlægsoversigten som er et bilag til budgetopfølgningssagen.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen økonomiske konsekvenser som følge af sagen, udover de i budget 2015-2018 indarbejdede bevillinger, der finansierer de pågældende initiativer.

Borgerinddragelse

Ikke relevant

Lovgrundlag

Styrelsesloven, budget 2015-2018 og budgetaftale 2015

Det videre forløb

Sagen vil blive behandlet i fagudvalgene, Økonomiudvalget samt Byrådet i maj, august og november 2015.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Udmøntningsark B 2015 - drift

[190-2014-178670](#)

Udmøntningsark B 2015 - anlæg

[190-2014-178669](#)

Bilag

Udmøntningsark B 2015 - drift

Udmøntningsark B 2015 - anlæg

Punkt 80: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 2. december 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Tager til efterretning.

Punkt 81: Udmøntning af lavere lønbudgetter og bedre effekt af beskæftigelsesindsatsen (ØU14 og ØU14a)

Udmøntning af lavere lønbudgetter og bedre effekt af beskæftigelsesindsatsen (ØU14 og ØU14a)

81. Udmøntning af lavere lønbudgetter og bedre effekt af beskæftigelsesindsatsen (ØU14 og ØU14a)

Sagsnr.: 190-2014-36513 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-175326

Beslutningstema

I denne sag orienteres fagudvalgene og Økonomiudvalget om udmøntningen af forslag ØU14 samt ØU14a ”Lavere lønbudgetter i hele organisationen og Bedre effekt i beskæftigelsesindsatsen med lavere omkostninger”, som indgår i Furesø Kommunes effektiviserings- og besparelseskatalog for 2015.

Sagsfremstilling

Der er samlet set i budget 2015 vedtaget en besparelse på løn bredt i hele organisationen på 5,5 mio. kr. i 2015 samt 4,5 mio. kr. i 2016 og frem. Hertil kommer besparelsen i Jobcenter Furesø på 1,0 mio. kr. i 2015 stigende til 2,0 mio. kr. i 2016 og frem (ØU14a). Der er hermed en samlet reduktion i løn på 6,5 mio. kr. i 2015 og frem

Af beskrivelsen af forslaget jf. effektiviserings- og besparelseskataloget for budget 2015-2018 fremgår at: ” Reduktionen udmøntes og koordineres i forlængelse af budgetvedtagelse af chefgruppen. Realiseringen af budgetforslaget skal ske i en kombination af 1) bevidst stillingtagen til og måske udskydelse af genansættelser 2) mindre vikardækning og 3) opgavebortfald. I december 2014 orienteres fagudvalgene om den konkrete udmøntningsplan for reduktionerne, herunder de forventede servicemæssige konsekvenser. ”

Tabel 1 viser hvordan reduktionen er udmøntet på de enkelte udvalg samt centre i forvaltningen.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at centercheferne har haft handlefrihed i forhold til, hvordan besparelsen kan udmøntes bredt i organisationen, og opgaven har været forankret i chefgruppen. Derfor er der eksempler på centre, hvor en del af reduktionen er udmøntet på det administrative område (hovedkonto 6), hvor budgettet ligger under Økonomiudvalget. Der er 5 centre som udmønter reduktionen – eller dele af den – under økonomiudvalgets område. Derfor er udmøntningen på enkelte centre sammensat af en udmøntning på flere stående udvalg.

Nedenfor redegøres der for, hvordan lønreduktionen er udmøntet, og hvilke servicemæssige konsekvenser, der kan forventes som følge heraf.

ØU 14 og ØU14a i 1.000 kr.	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018
-----------------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

ØU	-1.447	-2.362	-2.357	-2.353
Center for Økonomi og Administration	-138	-113	-112	-110
Center for Styring og Udvikling	-48	-39	-39	-39
Center for Børn og Familier	-119	-97	-96	-95
Center for By og Miljø	-142	-113	-110	-109
Jobcenter Furesø (ØU 14a)	-1.000	-2.000	-2.000	-2.000
BSU	-3.144	-2.569	-2.574	-2.569
Center for Dagtilbud og Skole	-2.812	-2.299	-2.305	-2.303
Center for Børn og Familier	-332	-270	-269	-266
KFI	-295	-230	-229	-227
Center for Borgerservice-, Kultur og Drift	-295	-230	-229	-227
SSU	-1.361	-1.124	-1.126	-1.138
Center for Børn og Familier	-179	-144	-143	-141
Center for Social og Sundhed	-1.182	-980	-983	-997
MPT	-253	-215	-214	-212
Center for Borgerservice-, Kultur og Drift	-253	-215	-214	-212
I alt	-6.500	-6.500	-6.500	-6.500

Økonomiudvalget (1,4 mio. kr.):

Under Økonomiudvalget udmøntes den samlede besparelse bredt i organisationen. Besparelsen fordeles over 5 centre. De enkelte centres besparelser beskrives nedenfor:

Center for Økonomi- og Administration (0,1 mio. kr.)

Reduktionen udmøntes ved at omlægge og effektivisere interne arbejdsgange samt udvikle flere arbejdsfællesskaber på tværs af afdelinger i centret, bl.a. ved ansættelse af nye medarbejdere (ved naturlig afgang) til lavere løn og ved ikke at genbesætte stillinger.

Center for Styring- og Udvikling (0,05 mio. kr.)

I Center for Styring og Udvikling vil udmøntningen af lønreduktionen blive effektueret i forbindelse med en omlægning og effektivisering af centrets opgaver. Udmøntningen kan medføre visse serviceforringelser i forhold til den hastighed de decentrale institutioner betjenes. De gener, det vil medføre, vil så vidt muligt søges imødegået gennem øget digitalisering.

Center for Børn- og Familier (0,1 mio. kr.)

Reduktionen udmøntes ved længere vakancer, ansættelse af nye medarbejdere (ved naturlig afgang) til lavere løn og ved ikke at genbesætte stillinger.

Jobcenter Furesø (1,0 mio. kr., ØU14a)

Regeringen og KL har gennemført en kortlægning af ressourceforbruget i Jobcentrene. Samtidig vurderes der at være betydeligt potentiale i en LEAN gennemgang af jobcentrets drift og indsats for at sikre de mest effektive resultater. Med udgangspunkt i dette har Jobcenter Furesø igangsat en proces som forventes at styrke den samlede sagsbehandling og udvikle nye arbejdsgange der skal sikre en hensigtsmæssig understøttelse af reduktionen. Konkret er reduktionen udmøntet ved stillingsnedlæggelser og endvidere er to medarbejdere varslet ned i tid. Samlet set er det forventningen at dette vil give en uforandret oplevet service for de borgere der er i kontakt med Jobcentret.

Center for By- og Miljø (0,1 mio. kr.)

Lønreduktionen er udmøntet ved at besætte vakante stillinger med medarbejdere der har lavere anciennitet svarende til et lavere lønniveau.

Børne- og Skoleudvalget (3,1 mio. kr.):

På Børne- og Skoleudvalgets område udmøntes lønreduktionen dels under Center for Dagtilbud og Skole med 2,8 mio. kr. i 2015, og Center for Børn og Familier med 0,3 mio. kr. i 2015.

På dagtilbuds- og skoleområdet udmøntes reduktionen primært med 1,6 mio. kr. på undervisning, 0,3 mio. kr. på fritidsområdet og 0,8 mio. kr. på dagtilbud. Udmøntningen gennemføres i forhold til bruttodriftsbudgetternes størrelse. Dermed tages der hensyn til, at dagtilbudsområdet foruden netto-reduktionen også får reducerede indtægter fra forældrebetaling, som højst må udgøre 25 % af bruttodrifts-udgifterne.

Opgaverne vil blive gennemgået på hver enkelt skole og dagtilbud for derved i videst muligt omfang undgå at berøre kerneopgaven vedrørende læring, udvikling og samvær med børnene/eleverne. Besparelsen for skolerne svarer ca. til 0,6 årsværk pr. skole ud af en samlet medarbejdergruppe på 50 – 70 fuldtidsstillinger og for dagtilbuddenes vedkommende noget mindre. For skolernes vedkommende vil ledelsen have fokus på de udfordringer, der følger af skolereformen og den øgede undervisningsforpligtelse.

For at undgå at ramme kerneopgaverne vil der tages udgangspunkt i følgende:

- skemalægning
- mødestruktur for hele medarbejdergruppen og for det enkelte team
- den individuelle og samlede opgavesammensætning

Skolebestyrelsen på den enkelte skole vil blive inddraget i drøftelsen af, hvordan de ændrede planlægningsrammer kan blive gennemført, ved sammen med ledelsen at kigge på disse opgaver.

På børne- og familieområdet håndteres reduktionen ved længere vakancer, ansættelse af nye medarbejdere (ved naturlig afgang) til lavere løn og ved ikke at genbesætte stillinger.

Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget (0,3 mio. kr.):

Under Kultur og Idræt anbefales en nedskrivning af lønbudgetterne på 0,3 mio. kr. på den centrale drift under Idræt og Fritid, samt enkelte decentrale kultur- og idrætsinstitutioner, herunder Farum Kulturhus, Driften af de udendørs idrætsanlæg samt svømmehalsområdet. Dele af besparelsen vil kunne imødekommes gennem effektivisering af interne

arbejdsgange samt omdisponering af udvalgte opgaveløsninger decentralt. Blandt andet kan flere ensartede administrative opgaver samles hos udvalgte administrative medarbejdere. Ovennævnte besparelser kan medføre enkelte reduktioner i det nuværende serviceniveau.

Social- og Sundhedsudvalget (1,4 mio. kr.):

På Social- og Sundhedsudvalgets område gennemføres en lønreduktion under Center for Social og Sundhed på 1,2 mio. kr. De 0,2 mio. kr. består af en generel lønreduktion på Gedevej og Ryetbo, mens 1,0 mio. kr. udmøntes ved at nedlægge en af stilling som fagleder på pleje- og omsorgsområdet og en stilling som drifts- og kommunikationskonsulent. Det indebærer en mindre aktivitetsnedgang inden for de berørte områder samt uddelegering af opgaver internt i centret.

Herudover udmøntes en reduktion på 0,2 mio. kr. under Center for Børn og Familier. Dette håndteres ved længere vakanter, ansættelse af nye medarbejdere (ved naturlig afgang) til lavere løn og ved ikke at genbesætte stillinger.

Miljø-, Plan- og Teknikudvalget (0,3 mio. kr.):

Udmøntningen gennemføres i Center for Borgerservice, Kultur og Drift og anbefales implementeret gennem en nedskrivning af lønbudgetterne på det tekniske driftsområde. Det tekniske driftsområde omfatter decentrale pedeller, egne håndværkere, intern service, teknisk personale samt kommunens kantiner og Servicevagten. På det tekniske driftsområde, hvor udmøntningen slår igennem, vil der kunne mærkes en mindre nedgang i aktivitetsniveauet samt i områdets mulighed for hurtigt at kunne handle på uforudsete hændelser.

Økonomiske konsekvenser

De i sagen beskrevne bevillinger er indarbejdet i budget 2015 og frem. Der er derudover ingen økonomiske konsekvenser som følge af sagen.

Borgerinddragelse

Borgerne er inddraget i forbindelse med høringsprocessen for budget 2015-2018.

Lovgrundlag

Styrelsesloven, budget 2015-2018 herunder budgetaftale 2015.

Det videre forløb

Ikke relevant.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- fagudvalgene og Økonomiudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 81: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 2. december 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Tager til efterretning.

Punkt 82: Mødekalender 2015

Mødekalender 2015

82. Mødekalender 2015

Sagsnr.: 190-2013-32326 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-175577

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets møde- og arbejdsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget for året 2015 til beslutning.

Der stilles forslag om, at alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i *Mødelokale 2, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

Tirsdag den 7. oktober 2014 kl. 16.30 bliver mødet afholdt på Stien, Paltholmterasserne 1, 3520 Farum, Mødelokale 6.

13. januar 2015	3. februar 2015	10. marts 2015
<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Task Force rapport· Erhvervs- og beskæftigelsespolitikken· BEU 2 Etablering af små fleksjob· Udvalgets møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Sagsbehandlingstider· Beskæftigelsesministerens mål for 2016· BEU 3 Støtte til etablering af selvstændig virksomhed· Indsats for enisk ledige· Målepunkter vedr. handicappede· Udvalgets møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Oplæg om måling af indsats på udvalgets område· Erhverv og beskæftigelsespolitikken· BEU 5 og Budgetaftale pkt. 11 Praktikpladsgaranti· Foreløbigt Regnskab for 2014· Udvalgets møde- og arbejdsplan
14. april 2015	5. maj 2015	9. juni 2015
<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Teknisk Budget 2016

<ul style="list-style-type: none"> · Overførsler fra 2014 til 2015 · Oplæg til beskæftigelsesplan 2016 · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Budgetopfølgning I · Principper for teknisk budget 2015 · Afrapportering på resultatindikatorer · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Erhverv og beskæftigelsespolitikken · Handlingsplan Beskæftigelse- og Erhverv · Udvalgets møde- og arbejdsplan
18. august 2015	8. september 2015	7. oktober 2015(kl. 16.30)
<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Budgetopfølgning II · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Budgetforslag 2016 · Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016 · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Udvalgets møde- og arbejdsplan

3. november 2015	1. december 2015
<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Budgetregulering III · Afrapportering på resultatindikatorer · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Udvalgets møde- og arbejdsplan

Beslutningstema

Udvalget skal fastlægge en mødekalender for 2015.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udvalgenes fastlæggelse af møderne i 2015 har forvaltningen udarbejdet et forslag til møderække for 2015 for de enkelte fagudvalg.

Økonomiudvalg og Byråd skal for hvert kalenderår fastlægge hvor og hvornår deres møder holdes. Denne mødeplan skal offentliggøres i begyndelsen af året. Mødeplanen skal ligeledes planlægges og godkendes.

Møderne er som udgangspunkt lagt som i 2014.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov § 8 og § 20.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Mødeplanen offentliggøres.

Det videre forløb

Beslutningen videresendes til orientering til økonomiudvalget og byrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- forslaget til møderække for udvalget i 2015 godkendes.

Punkt 82: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 2. december 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt.