

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 06-05-2014

Mødedato Tirsdag d. 06. maj 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	4
Beskæftigelsesplan 2015.....	5
Beslutning.....	8
Faglige resultatindikatorer - BEU.....	9
Beslutning.....	12
Drøftelse af udspil til ny beskæftigelsesreform.....	13
Beslutning.....	15
Budgetopfølgning I 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	16
Beslutning.....	22
Udpegning af medlemmer til LBR fra 1. juni 2014.....	23
Beslutning.....	25
Nedsættelse af dækningsafgift mod job og praktikpladser.....	26
Beslutning.....	30
Udvalgets møde- og arbejdsplan.....	31
Beslutning.....	33

Punkt 29: Meddelelser

Meddelelser

29. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-55274

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Der er ingen meddelelser på nuværende tidspunkt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 29: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 30: Beskæftigelsesplan 2015

Beskæftigelsesplan 2015

30. Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr.: 190-2014-11409 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-60104

Beslutningstema

Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen for 2015 og tidsplanen for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2015 forelægges til orientering.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministerens mål

Beskæftigelsesministeren har meldt fire mål ud for beskæftigelsesindsatsen i 2015, som kommunerne skal prioritere næste år. Målene er en videreførelse af målene fra 2014.

De fire beskæftigelsespolitiske mål er:

1. Flere unge skal have en uddannelse

”Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.”

2. Langvarige modtagere af offentlig forsøgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigt på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

”Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsøgelse, og at flere skal opnå en

tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidlig og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage til job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsøgelse.”

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

”Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2 – årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.”

4. En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

”Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygdommelddig.”

Målene sætter den overordnede ramme for og retning for de vigtigste indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen. I begrundelserne for målene præciserer ministeren i forhold til 2014, at der i mål 2 ikke udelukkende skal være fokus på at forebygge førtidspension, men at jobcentrene generelt skal styrke indsatsen over for alle langvarige modtagere af offentlig forsørgelse styrkes, så flere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ministeren har samtidig besluttet at afbureaukratisere processen for de kommunale beskæftigelsesplaner, så kommunerne får større råderum til at tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i målene. Derfor vil der blandt andet ikke længere indgå kvantitative målsætninger i de regionale kontrakter.

Beskæftigelsesministerens brev om målene er vedlagt som bilag.

Overordnede temaer for beskæftigelsesplan 2015

Forvaltningen forventer at indarbejde to overordnet temaer i virksomhedsplan 2015:

- Det ene tema er, at der skal indarbejdes i planen er et screeningsredskab for nyledige, der skal medvirke til at sikre, at indsatsen rettes mod de borgere, hvor den har størst effekt, og ikke anvendes til borgere, der selv kan.
- Det andet tema er, at der skal oprettes er et Advisory board, hvor lokale virksomhedsrepræsentanter rådgiver jobcentrets i forhold til, hvilken service og tilbud som virksomhederne ønsker fra jobcentret. Sceeningen vil efterfølgende blive efterfulgt af en hurtig sagsbehandling. Det vil fungere som en fokusgruppe som løbende kan inddrages I jobcentrets opgaveløsning vedrørende overordnet problemstillinger mellem jobcentret og de lokale virksomheder.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Jobcentret udarbejder udkast til Beskæftigelsesplan 2015 for Furesø Kommune. Tidsplanen for processen er vist nedenfor:

Tidspunkt	Aktivitet
6. maj 2014	BEU orienteres om overordnede tema og tidsplan for beskæftigelsesplan 2015
Senest 20. juni	Kommunen sender udkast til beskæftigelsesplan til

2014	beskæftigelsesregionen.
Senest 1. juli 2014	Udkast til beskæftigelsesplan sendes i høring hos LBR.
21. august 2014	Beskæftigelsesplanen høring på LBR møde
Senest 29. august 2014	Beskæftigelsesregionen sender bemærkninger til beskæftigelsesplanen til kommunen. Samtidig sendes LBR's bemærkninger til beskæftigelsesplanen til kommunen.
9. september 2014	Beskæftigelsesplanen på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
17. september 2014	Beskæftigelsesplanen på ØU
24. september 2014	Beskæftigelsesplanen på Byrådet
Senest 15. oktober 2014	Beskæftigelsesplanen godkendes af Kommunalbestyrelsen. Beskæftigelsesregionens og LBR's bemærkninger fremlægges i samme forbindelse.
Senest 31. oktober 2014	Den godkendte beskæftigelsesplan fremsendes til RBR med LBR's bemærkninger.
Senest 31. januar 2015	Niveauerne for ministermålene fastlægges endeligt i kommunerne
Senest 31. januar 2015	Den godkendte beskæftigelsesplan samt LBR's og beskæftigelsesregionens bemærkninger offentliggøres på kommunernes hjemmeside.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren

[190-2014-60086](#)

Bilag

Brev fra Beskæftigelsesministeren

Punkt 30: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 31: Faglige resultatindikatorer - BEU

Faglige resultatindikatorer - BEU

31. Faglige resultatindikatorer - BEU

Sagsnr.: 190-2014-8813 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-58351

Beslutningstema

Udvalget bedes under dette punkt tage næste skridt i udmøntningen af Byrådets beslutning om tættere politisk målstyring med fokus på resultater og effekt. I forlængelse af udvalgets politiske drøftelser på mødet i april har forvaltningen justeret oplægget til faglige resultatindikatorer inden for udvalgets arbejdsområde. Udvalget skal nu fastlægge de konkrete faglige resultatindikatorer for den kommende periode.

De faglige resultatindikatorer, som har etårigt eller flerårigt sigte, er udvalgt med inspiration fra de vedtagne politikker og sætter pejlemærkerne og angiver retning og rum for de politiske prioriteringer. De faglige indikatorer giver ikke et samlet billede af virkningen af politikker og indsatser, men et væsentligt indblik i, om vi er på rette kurs, og om der er kædetræk mellem vision, politikker og budgetter på den ene side og resultater på den anden.

Sagsfremstilling

Alt hvad vi gør i Furesø Kommune skal kunne begrundes i, at det skaber værdi for borgerne. Resultatindikatorerne skal, med afsæt i de vedtagne politikker og strategier inden for udvalgets område, give det politiske niveau en bedre mulighed for at følge med i, om vi som kommune opnår de ønskede effekter af vores indsatser på centrale områder.

Byrådet godkendte i september 2013 Furesø Kommunes fælles styringsgrundlag. Med Vision Furesø, *Vi skaber løsninger sammen*, har Byrådet sat pejlemærker for Furesøs videreudvikling som en attraktiv og veldrevet bosætningskommune. Styringsgrundlaget afspejles i fastlæggelsen af politikker i Furesø Kommune og sikrer fokus og opfølgning på mål, resultater og effekter. Furesø Kommunes styringsgrundlag bygger på fire hovedprincipper:

- Nærhed
- Fokus på effekter og borgernes behov
- Sammenhæng og kædetræk
- Enkelthed

På udvalgsmødet i april præsenterede forvaltningen baggrunden for og sammenhængen i arbejdet med det fælles styringsgrundlag.

Faglige resultatindikatorer

Udvalget skal på baggrund af forvaltningens reviderede oplæg godkende de 3-5 faglige resultatindikatorer, som udvalget i den kommende periode finder relevante at følge op på inden for udvalgets ressortområde. Indikatorerne giver ikke et samlet billede af virkningen af politikker og indsatser, men en overordnet pejling på kursen. Et udvalg kan således godt løbende måle på effekten på andre områder inden for udvalgets område.

Afrapportering på de faglige mål skal så vidt muligt ske 2 gange årligt, dels i forbindelse med regnskabet i april, dels i efteråret i forbindelse med budgetopfølgning III. Opfølgningsskaden skal så vidt muligt understøtte sammenhængen mellem den politiske styring og den økonomiske styring. Enkelte indikatorer kan afvige fra denne opfølgningsskade.

I forlængelse af regnskab 2015 vil hvert fagudvalg lave en status på de faglige indikatorer, som vil give udvalget lejlighed til at revurdere indikatorerne, herunder justerer resultatkravene.

På udvalgsrådet den 1. april 2014 besluttede udvalget, at udkast til faglige resultatindikatorer skal forelægges på ny med udvalgets bemærkninger indarbejdet.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets resultatindikatorer og resultatkrav:

· *Det skal være attraktivt at drive virksomhed i Furesø Kommune (Indikator)*

1. Der skal være en nettotilvækst i antallet af arbejdspladser og virksomheder frem mod år 2017

· *Jobåbninger: Styrket kontakt til virksomhederne*

1. Jobcentret lykkes med at formidle job til mindst hver 3. ledige borger over 30 år i 2014.

2. 90 % fra virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejde med jobcentret i 2014

· *Øget arbejdsmarkedsdeltagelse*

1. I aldersgruppen 18-66 år øges antallet af selvforsørgede med 2 % point årligt

2. Beskæftigelsen skal øges blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk og deres tilknytning til arbejdsmarkedet skal i højere grad ligne den tilknytning, som etniske danskere har. Beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal maks. afvige med 15 pct. point i 2016.

· *Høj andel af unge i ordinær uddannelse*

1. Andel af unge som er i uddannelse eller beskæftigelse skal øges til mindst 93% i 2015

2. Mindst 25% af de unge, som afslutter kontaktforløb i jobcenter, skal påbegynde en ordinær uddannelse

· *Højere grad af arbejdsfastholdelse for sygemeldte borgere med arbejde*

1. En højere andel af borgere bevarer deres ansættelse i forbindelse med sygdom svarende til en stigning på 1% pr. år

Borgerinddragelse

Fastlæggelsen af – og opfølgningen på - resultatindikatorer styrker åbenhed og gennemsigtighed omkring udmøntningen af de politiske beslutninger i kommunen. Opfølgningen på de faglige resultatindikatorer kan involvere borgerinddragelser.

Medarbejderinddragelse

Forankring, kædetræk og ejerskab er afgørende for resultatskabelsen. Det fælles styringsgrundlag og arbejdet med resultatindikatorer har været omdrejningspunkt for et tværgående lederseminar ligesom de faglige resultatindikatorer har været drøftet mellem ledere og medarbejdere i MED-systemet. Furesø Kommunes trivselsmåling fra 2013 viste netop at medarbejderne efterlyste klare mål og klar retning.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Det videre forløb

1. På baggrund af udvalgets fastlæggelse af faglige resultatindikatorer drøftes og forankres det videre arbejde med de faglige resultatindikatorer blandt ledere og medarbejdere i centrene, herunder i MEDsystemet.
2. På baggrund af udvalgsbehandlingen udarbejder forvaltningen en samlet orienteringssag til Byrådet maj - samlet overblik over besluttede resultatindikatorer.
3. I forbindelse med Budgetopfølgning I præsenteres udvalget for opfølgningen på følgende de *tværgående* resultatindikatorer inden for Økonomistyring: *budgetoverholdelse, forventet regnskab, afvikling af kommunens gæld*, HR-området: *Arbejdsskader, sygefravær*.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget:

1. Godkender forvaltningens reviderede oplæg til faglige resultatindikatorer.
2. Tager forvaltningens oplæg til opfølgningsskandence for de faglige resultatindikatorer til efterretning med henblik på efterfølgende orientering af Byrådet i maj.

Bilag

BEU-faglige resultatindikatorer tilrettet den 30 april 2014

[190-2014-65394](#)

Bilag

BEU-faglige resultatindikatorer tilrettet den 30 april 2014

Punkt 31: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkendte oplæg til faglige resultatindikatorer med de faldne bemærkninger.

Punkt 32: Drøftelse af udspil til ny beskæftigelsesreform

Drøftelse af udspil til ny beskæftigelsesreform

32. Drøftelse af udspil til ny beskæftigelsesreform

Sagsnr.: 190-2014-8812 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-55268

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte udspil til ny beskæftigelsesreform sammenholdt med Carsten Koch-udvalgets 39 anbefalinger fra rapporten ”Veje til job – en arbejdsmarkedsindsats med mening”, inden anbefalinger eventuelt blive omsat til lovgivning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte udspil til ny beskæftigelsesreform og Carsten Koch-udvalgets anbefalinger.

Udspil til ny beskæftigelsesreform

Regeringen fremlagde den 30. april 2014 et udspil til en beskæftigelsesreform – ”Vejen til varig beskæftigelse – den enkelte i centrum”. Reformen skal få knap 3.500 flere personer i job frem mod 2020 og ca. 5.700 personer på lang sigt. Regeringen skønner, at udspillet vil styrke Danmarks bruttonationalprodukt med ca. 1,8 mia. kr. i 2020 og knap 4 mia. kr. på lang sigt. Der er tilknyttet et bilag, der belyser reformudspillet's syv fokusområder:

Carsten Koch-udvalgets 39 anbefalinger fra rapporten

Ekspertgruppens anbefalinger fordeler sig under nedenstående fem overskrifter:

- Ny, individuel og jobrettet indsats for den enkelte
- Målrettet brug af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen
- Styrket fokus på virksomhedernes behov
- Styrkede økonomiske incitamenter for beskæftigelsesystemet og mindre bureaukrati og proceskrav
- Ny tværgående organisering og interessentinddragelse

I det tilknyttede bilag viser en oversigt over ekspertgruppens anbefalinger til en ny arbejdsindsats.

Note: Enkelte forslag i oversigten herover er omformuleret eller skrevet sammen af flere forslag. Antallet af forslag svarer derfor ikke til antallet i rapportens kapitel 10. Kilde: Altinget.dk

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte udspil til ny beskæftigelsesreform sammenholdt med Carsten Koch-udvalgets 39 anbefalinger.

Bilag

Vejen til varig beskæftigelse - den enkelte i centrum.pdf

[190-2014-65462](#)

Oversigt over beskæftigelsesreformens fokusområder

[190-2014-65532](#)

Oversigt over anbefalinger.pdf

[190-2014-42788](#)

Bilag

Vejen til varig beskæftigelse - den enkelte i centrum.pdf

Oversigt over beskæftigelsesreformens fokusområder

Oversigt over anbefalinger.pdf

Punkt 32: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøftede udspil til ny beskæftigelsesreform

Punkt 33: Budgetopfølgning I 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Budgetopfølgning I 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

33. Budgetopfølgning I 2014 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Sagsnr.: 190-2014-10478 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-60106

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende budgetopfølgning I 2014 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område og videresende den til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagsfremstilling

Ifølge Furesø Kommunes ”Principper for økonomistyring” skal der udarbejdes tre budgetopfølgninger i årets løb. Årets første budgetopfølgning er udarbejdet på grundlag af forbruget pr. 31. marts 2014 og udviklingen i aktiviteter og andre forudsætninger, som danner grundlag for det forventede regnskab 2014.

Budgetopfølgning I 2014 pr. 31. marts

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets korrigerede budget indeholder pt. udgifter på 317,9 mio. kr. og indtægter (primært refusion) på 103,9 mio. kr. Nettobudgettet udgør 213,3 mio. kr. inkl. overførsler fra 2013 til 2014.

Ved udgangen af marts 2014 er 24,2 pct. af udgiftsbudgettet brugt og 25,9 pct. af de budgetterede indtægter er realiseret.

Det samlede nettobudget forventes overholdt, men udsving i ledighed m.v. kan medføre merforbrug. Efter vedtagelsen af budgettet i efteråret 2013 er der foretaget lovændringer m.v., som påvirker kommunens udgifter, bl.a.

- Reduktion og opdeling af driftsloftet for udgifter til aktivering m.v.
- Kontanthjælpsreform med indførelse af uddannelseshjælp til unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse og overgangsordning, så samlevende kontanthjælpsmodtagere behandles på samme måde som ægtefæller.
- Ændrede regler for aktivering og samtaler, så jobsamtaler får større vægt som redskab
- Indførelse af arbejdsmarkedsydelse i stedet for særlig uddannelsesydelse til ledige, der har opbrugt retten til a-dagpenge

Det forventes, at kommunen bliver kompenseret via bloktilskuddet for de økonomiske konsekvenser af reformerne, men beløbet kendes ikke før i juni måned.

Der søges ikke om tillægsbevillinger (netto) i forbindelse med budgetopfølgning I 2014, men der søges om korrektion af indtægter modsvaret af tilsvarende udgifter.

I oversigten nedenfor ses korrigeret budget, forbrug pr. 31. marts 2014, omplaceringer samt forventet regnskab 2014 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.

Bilag 1 indeholder en nærmere beskrivelse af alle foreslåede budgetomplaceringer, og bilag 2 indeholder en økonomirapport.

Tabel 1: Oversigt over forslag til budgetopfølgning II pr. 31. marts 2014.

Fortegn: Minus = mindreforbrug eller merindtægter / Plus = merudgift eller mindreindtægter

Kilde: OPUS-økonomirapport pr. 31.3.2014

Aktivitetssområde	Korr.	Forbrug pr. 31.3.2014	Omplacering mellem aktivitets- områder	Omplacering mellem fagudvalg *)	Nyt Korr. budget 2014	Forventet regnskab 2014
	Budget 2014					
<i>1.000 kr.</i>	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	<i>f = a+c+d+e</i>	<i>G</i>
Sygedagpenge	37.701	8.994			37.701	37.701
Kontanthjælp	57.522	14.112			57.522	57.522
Forsikrede ledige	49.737	16.249	1800		51.537	51.537
Revalidering/ fleksjob	28.006	3.488	-1600		26.406	26.406
Arbejdsmarkedsordninger	38.340	6.293	-200	0	38.140	38.140
Erhverv	1.962	749			1.962	1.962
Udgifter - i alt	317.963	76.986	-4.920	1.000	314.043	314.043
Indtægter – i alt	-104.695	-27.102	4.920	-1.000	-100.775	-100.775
Netto – i alt	213.268	49.885	0	0	213.268	213.268

*) Omplaceringer indenfor og mellem udvalgene er udgiftsneutrale for kasse beholdningen.

Tabel 2 nedenfor indeholder realiserede helårspersoner i 2013, budgetterede helårspersoner i 2014 samt faktisk og forventet antal helårspersoner i 2014 beregnet som gennemsnit.

Tabel 2: Antal helårspersoner 2014 samt regnskabstal for 2013.

Fuldtidspersoner	Regnskab	Budget	Gennemsnit Jan/feb	Forventet
	2013	2014	BO I	hele 2014
Sygedagpenge (inkl. 4 første uger)*	344	367	352	367
Kontanthjælp	598	537	418	598
Uddannelseshjælp			224	
Forsikrede ledige (inkl. 4 første uger)	460	501	464	460
Særlig uddannelsesydelse	49	23	58	30
Revalidering	13	20	14	20
Fleksjob	212	240	215	225
Ledighedsydelse	50	49	55	48
Ressourceforløb	2	24	5	18

kilde: www.jobindsats.dk 11.4.2014

Sygedagpenge

Budgettet på netto 37,7 mio. kr. ser pt. ud til at holde. Budgettet er 2,4 mio. kr. højere end regnskabsresultatet for 2013 (opregnet til 2014-niveau), hvor antallet af sygedagpengemodtagere i sommerperioden var historisk lavt. Det skal bemærkes, at der er indgået forlig om en sygedagpengereform, som forventes at træde i kraft 1. juli 2014.

Kontanthjælp og uddannelseshjælp (passiv og aktiv kontanthjælp m.v.)

Budgettet på netto 57,5 mio. kr. er ca. 3 mio. kr. lavere end regnskabsresultatet for 2013. Samtidig er antallet af kontanthjælpsmodtagere steget kraftigt mod slutning af 2013.

Fra 1. januar 2014 modtager unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse uddannelseshjælp, som svarer til SU. Aldersgrænsen for at være omfattet af reglerne for unge er endvidere hævet fra 25 til 30 år. Samtidig er reglerne for samlevende ændret, så der foretages samregning lige som for ægtefæller. I 2014 får samregningen dog kun halv virkning.

Inden for området omplaceres i alt 13,6 mio. kr. fra kontanthjælp til uddannelseshjælp. Samtidig omplaceres 0,5 mio. kr. fra enkelttydelser (sociale formål) til kontanthjælp.

Forsikrede ledige (udgifter til a-dagpenge samt særlig uddannelsesydelse/ arbejdsmarkedsydelse)

Budgettet på 49,7 mio. kr. er 8,5 mio. kr. lavere end regnskabsresultatet for 2013.

Antallet af forsikrede ledige er faldet i løbet af 2013. Samtidig er antallet af forsikrede ledige i løntilskud lavere end budgetteret. Løntilskud er budgetlagt under Arbejdsmarkedsordninger. Derfor omplaceres 1,8 mio. fra løntilskud til a-dagpenge. Kommunens udgifter til a-dagpenge og beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige finansieres af

beskæftigelsestilskuddet. Yderligere korrektioner afventer derfor midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet medio 2014.

Udgifterne til forsikrede ledige efter udløb af den to-årige a-dagpengeperiode i form af særlig uddannelsesyndelse og arbejdsmarkedsyndelse sættes under observation. I 2013 udgjorde udgifterne til særlig uddannelsesyndelse 5,4 mio. kr. (netto). P.t. er afsat 2,8 mio. kr. (netto). Jobcentret forventer dog at kunne reducere antallet af fuldtidspersoner fra 49 i 2013 til ca. 30 fuldtidspersoner i 2014.

Revalidering, fleksjob og ressourceforløb

Budgettet på 28 mio. kr. netto er 5,3 mio. kr. højere end regnskabsresultatet for 2013, idet der er forudsat merudgifter som følge af reformen af fleksjob og førtidspension. Antallet af personer i fleksjob og på ressourceforløb er dog ikke steget så hurtigt som forudsat. Derfor reduceres budgettet med netto 1,6 mio. kr.

Arbejdsmarkedsordninger (Driftsudgifter til beskæftigelsesindsats og tilskudsordninger)

Budgettet på 38,3 mio. kr. (netto) er 4,7 mio. kr. højere end regnskabsresultatet for 2013. Det skyldes primært, at der er afsat en reserve til efterregulering af beskæftigelsestilskuddet på 3,4 mio. kr.

Men reglerne for statsrefusion er ændret. Derfor reduceres indtægterne med 0,9 mio. kr. som følge af loft over refusionsberettigede udgifter til mentor.

Endvidere sættes et fald i statsrefusionen for udgifter til uddannelse og vejledning og opkvalificering under observation. Statsrefusionen ydes fra 2014 inden for to driftslofter fastsat på grundlag af antallet af fuldtidspersoner (både aktive og passive) i to grupper: a-dagpenge og kontanthjælpsmodtagere i den ene gruppe og sygedagpengemodtagere, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere i den anden. Driftslofterne er samtidig reduceret med lidt over 15 pct. i forhold til det tidligere fælles driftsloft Beregnet på grundlag af det oprindelige budget medfører ændringen et indtægtstab på 1,5 mio. kr.

Herudover afsættes 0,7 mio. kr. til drift af nyttejob.

Arbejdsmarkedsordninger (Tilskudsordninger, neutrale tillægsbevillinger)

Furesø Kommune har modtaget tilskud fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til

Fleksjobambassadører på 1 mio. kr. for perioden 1. januar 2014 – 31. december 2014

Beløbet vil blive givet som udgiftsneutrale tillægsbevilling, idet der er tale om lige store udgifts- og indtægtsbevillinger.

Erhverv

Det samlede budget på 1,96 mio. kr. forventes overholdt.

Udmøntning af budgetforlig 2014

En oversigt over status på de vedtagne budgetforslag, der berører BEU er vist i bilag 3. Alle forslag er implementeret.

Anlæg - Budgetopfølgning I 2014 pr. 31. marts

Der er ingen anlæg på udvalgets område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen konsekvenser (netto), idet der kun søges om omplaceringer indenfor udvalget korrigerede budgetramme for 2014 og om bevilling af udgifter modsvaret af tilsvarende indtægter til fleksjobambassadører finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering.

En række korrektioner afventer kommuneaftalen medio 2014, idet udgifter til arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælpsreform og ændrede regler for statsrefusion endnu ikke indgår i beregningen af bloktilskud og beskæftigelsestilskud.

Borgerinddragelse

Der er ingen borgerinddragelse eller høring i forbindelse med budgetopfølgningen.

Lovgrundlag

”Principper for økonomistyring” afsnit 3 og 5.

Det videre forløb

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets indstilling vil indgå i en samlet indstilling fra alle fagudvalgene til Økonomiudvalget. Efterfølgende sendes sagen til behandling i Byrådet. De budgetansvarlige orienteres, når Byrådets beslutning foreligger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at

- Budgetopfølgning I inkl. omplaceringer indenfor udvalgets aktivitetsområder samt mellem øvrige fagudvalg pr. 31. marts 2014 godkendes
- Status på udmøntning af budgetforlig 2014 tages til efterretning

Bilag

Bilag 1 BEU Budgetopfølgning I 2014 omplaceringer.xlsx [190-2014-58126](#)

Bilag 2 BEU BOF I 2014 Budget forbrug og forventet regnskab.xlsx [190-2014-57815](#)

Bilag 3 BEU BOF I 2014 Udmøntning af budgetforlig 2014 2017.xlsx [190-2014-63540](#)

Bilag

Bilag 1 BEU Budgetopfølgning I 2014 omplaceringer.xlsx

Bilag 2 BEU BOF I 2014 Budget forbrug og forventet regnskab.xlsx

Bilag 3 BEU BOF I 2014 Udmøntning af budgetforlig 2014 2017.xlsx

Punkt 33: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalg og Byråd , at

Budgetopfølgning I inkl. omplaceringer indenfor udvalgets aktivitetsområder samt mellem øvrige fagudvalg pr. 31. marts 2014 godkendes

Status på udmøntning af budgetforlig 2014 tages til efterretning

Punkt 34: Udpegning af medlemmer til LBR fra 1. juni 2014

Udpegning af medlemmer til LBR fra 1. juni 2014

34. Udpegning af medlemmer til LBR fra 1. juni 2014

Sagsnr.: 190-2014-4195 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-63718

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal udpege medlemmer til LBR fra 1. juni 2014.

Sagsfremstilling

Det lokale Beskæftigelsesråds opgave er at rådgive kommunen og samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Sammensætning

Det lokale beskæftigelsesråd består af følgende medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen:

- 1) op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen (LO) i Danmark,
- 3) 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
- 4) 1 efter indstilling fra Akademikerne (AC),
- 5) op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer,
- 6) 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger,
- 7) 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat, og
- 8) op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening.

Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant. Det lokale beskæftigelsesråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår.

Byrådet udpegede den 11. december 2013 Preben Sandberg Pettersson (A) som formand og Øjvind Vilsholm (Ø) som suppleant.

På nuværende tidspunkt er der udpeget medlemmer til LBR fra DH, AC og LO.

Udpegning af medlemmer fra DA

Forvaltningen modtog den 25. april 2014 indstillingerne fra DA til LBR i Furesø Kommune. De indstiller Alice Bugge som medlemmer af LBR.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, §§44-50.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget udpeger Alice Bugge som DA's repræsentant til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Bilag

Indstilling til LBR fra DA.pdf

[190-2014-63719](#)

Bilag

Indstilling til LBR fra DA.pdf

Punkt 34: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget udpeger Alice Bugge som DA's repræsentant til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Punkt 35: Nedsættelse af dækningsafgift mod job og praktikpladser

Nedsættelse af dækningsafgift mod job og praktikpladser

35. Nedsættelse af dækningsafgift mod job og praktikpladser

Sagsnr.: 190-2014-5513 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-59204

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte principperne for en mulig indgåelse af en aftale med erhvervslivet, arbejdsgiverne og fagbevægelsen om nedsættelse af dækningsafgiften i takt med, at der oprettes lokalt flere jobs og praktikpladser, samt anbefale dette overfor Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Erhvervslivet bedømmer, ifølge Dansk Industris målinger af det Lokale Erhvervsklima i 2013, kommunens omkostningsniveau, som en udfordring. Særligt de kommunale erhvervsskatter (dækningsafgift) og niveauet for kommunens personskatter fremhæves.

Horsens Kommune har lavet en partnerskabsaftale mellem kommunen, DI Horsens, Business House og LO Horsens om erhverv og beskæftigelse. Aftalen går ud på at kommunen vil arbejde for at fjerne dækningsafgiften. Som kompensation for kommunens tabte indtægter skal erhvervslivet hjælpe med at få folk fra forsørgelsesydelse i arbejde. Målet i Horsens er at 150 personer om året og 600 over en 4 årig periode, skal komme i beskæftigelse.

Dækningsafgiften i Furesø Kommune

Dækningsafgiften er 8,5 promille i Furesø Kommune. En nedsættelse af denne kan ske i takt med at der oprettes job og praktikpladser. Kommunen har i 2014 indtægter fra dækningsafgift på forretningsejendommers forskelsværdi (erhvervsejendomme) på 17,0 mio. kr.

Nedsættelsen af dækningsafgiften med en promille svarer til et provenuetab på 2,0 mio. kr. Hvis dette provenuetab skal modsvares af en tilsvarende netto besparelse på kommunens udgifter til forsørgelsesydelse svarer dette eksempelvis til, at der skal 9 borgere i ordinære job, 10 borgere i løntilskud eller virksomhedspraktik og endeligt 10 borgere i en elevplads eller i virksomhedspraktik. Der skal således varigt flyttes 29 borgere fra forsørgelsesydelse til job eller praktikplads for hver promille dækningsafgiften nedsættes. Fordelingen afhænger af politiske ønsker til, hvilke kategorier, der skal lægges vægt på.

Det er i beregningen forudsat, at borgerne er fordelt som vist i tabellen nedenfor:

Antal fuldtidspersoner	Jobklare kontanthjælps-	Aktivitetsparate kontanthjælps-	Uddannelses- hjælp, udd.	Uddannelseshjælp	I alt
---------------------------	----------------------------	------------------------------------	-----------------------------	------------------	-------

fordelt på	modtagere	modtagere	parate			
Ordinært job = sparet passiv forsørgelse	7	2	0	0	9	
Komm besparelse ved privat løntilskud	3	2	0	0	5	
Komm. besparelse ved virksomhedspraktik	3	2	0	0	5	
elev/læreplads ustøttet = sparet passiv forsørgelse	1	1	3	3	8	
Voksenlærlinge, tilskud 100 pct. statsfinansieret= sparet fors.	1	1	0	0	2	

Beregningen forudsætter at de berørte borgere kommer i beskæftigelse, praktik, lære eller løntilskud varigt. Det betyder, at for hver gang, der er en borger, som kommer tilbage på en forsørgelsesydelse skal vedkommende erstattes af en anden borger, der kommer på arbejdsmarkedet.

Indfases en aftale fuldt ud, hvor dækningsafgiften er afskaffet helt, vil dette kræve at antallet af borgere, der permanent er på arbejdsmarkedet, er 77 borgere i ordinære job, 87 borgere i løntilskud eller virksomhedspraktik og endeligt 82 borgere i en elevplads eller i virksomhedspraktik ialt 246 borgere. Der skal dog ske en korrektion for den generelle udvikling i beskæftigelsen.

Beregningen bygger på følgende forudsætninger:

- Borgerne er udvalgt repræsentativt ud fra de forsørgelsesordninger de er på, og den arbejdsmarkedstilknytning de forventes at få.
- Antal virksomheder, der betaler dækningsafgift ikke ændres.
- Forskelsværdien på ejendommene ikke ændres blandt andet som følge af vurderingsændringer.
- Kommunens sociale udgiftsbehov i tilskuds- og udligningssystemet ikke ændres (dette ville ellers alt andet lige give ændrede tilskuds- og udligningsbeløb)
- Reglerne for refusion m.m. på beskæftigelsesområdet ikke ændres.

Dækningsafgiften opkræves hos grundejerne. En forpligtigelse af erhvervslivet om at skabe job og praktikpladser vil omfatte både virksomheder, der er ejer og virksomheder, som er lejere.

Der kan være et direkte incitament til at bidrage til indsatsen fra ejer side, da de får en gevinst. Der vil imidlertid fra lejernes side ikke være samme incitament, da de ikke er herre over om ejeren nedsætter lejen, som modsvarer reduktionen

i dækningsafgiften. Der er ca. 340 ejendomme, som betaler dækningsafgift, hvori der er registreret ca. 960 virksomheder, som enten er ejer eller lejer.

Principper for indgåelse af en aftale

Det anbefales, at en aftale gøres udgiftsneutral for kommunen og at den bygger på princippet ”noget for noget”. Der lægges vægt på, at der i en aftale fastlægges en baseline for, hvor store omkostninger, der er på forsørgelsesydelse og hvor mange borgere balanceberegningen omfatter.

En aftale bør indeholde nøgletal for hvor mange, der skal tages væk fra forsørgelsesydelse og i job eller praktik, jf. ovenfor. Der vil ikke blive set på om arbejdspladserne og praktikpladserne er skabt i Furesø Kommunes private erhvervsliv eller et andet sted.

Der bør indgå i en aftale en årlig evaluering af, om parterne oplever, at der er fremdrift i jobskabelsen ift. nedsættelsen af dækningsafgiften. Ved opgørelse af effekterne af en aftale, skal der ske en korrektion for den generelle udvikling i beskæftigelsen. Den første evaluering bør ske allerede efter ½ års forløb, for at give mulighed for at medtage konsekvenserne i budgetforhandlingerne for det kommende år.

Processen

Forvaltningen anbefaler, at der indledes drøftelser med Furesø Erhvervsforening, Dansk Erhverv, Dansk Industri, Furesø Industriforening og LO med henblik på at opnå en aftale om sænkning af dækningsafgiften for skabelse af job og praktikpladser. En eventuel aftale skal indgå i budgetforhandlingerne for 2015 - 2018.

Økonomiske konsekvenser

En aftale skal som udgangspunkt være udgiftsneutral for kommunen. Vælges dækningsafgiften nedsat med 1 promille betyder det et provenutab på ca. 2 mio. kr. såfremt der ikke opnås en modgående besparelse på udgifterne til forsørgelsesydelse.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Erhvervsfremme.

Det videre forløb

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet vil i august blive forelagt en indstilling om resultaterne af forhandlingerne med henblik på at en eventuel aftale kan indgå i budgetforhandlingerne for 2015 - 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler:

- At forvaltningen optager forhandlinger med erhvervslivet og fagbevægelsen om at sænke dækningsafgiften for skabelsen af job og praktikpladser ud fra de i indstillingen skitserede principper.

Punkt 35: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Indstillingen blev godkendt. Øjvind Vilsholm (Ø) stemte imod, idet han principielt ikke ønsker at dækningsafgiften nedsættes.

Punkt 36: Udvalgets møde- og arbejdsplan

Udvalgets møde- og arbejdsplan

36. Udvalgets møde- og arbejdsplan

Sagsnr.: 190-2013-41030 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-55199

Beslutningstema

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets møde- og arbejdsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget for året 2014 til beslutning.

Der stilles forslag om, at alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i *Mødelokale 2, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

3. juni 2014	19. august 2014	9. september 2014
<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Godkendelse af resultatrevision 2013 med LBR's bemærkninger· Status på Beskæftigelsesplan 2015· Status for erhvervsindsatsen· Møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Budgetopfølgning II· Teknisk Budget 2015· Igangsættelse af revision af Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikken· Møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Budgetforslag 2015· Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2015 med LBR's bemærkninger· Møde- og arbejdsplan
7. oktober 2014	4. november 2014	2. december 2014
<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Status for muligheder for at etablere erhvervsuddannels i Furesø· Møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Budgetregulering III· Udkast til Erhvervs- og Beskæftigelsespolitik· Møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Møde- og arbejdsplan

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender forslaget til udvalgets møde- og arbejdsplan.

Punkt 36: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. maj 2014:

Ikke til stede: Alle var mødt

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkendte møde- og arbejdsplanen.