

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 13-01-2015

Mødedato Tirsdag d. 13. januar 2015 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	5
Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet.....	6
Beslutning.....	10
Beskæftigelses- og Erhvervspolitik - workshop.....	11
Beslutning.....	16
Det danske charter for mangfoldighed fra Foreningen Nydansker.....	17
Beslutning.....	20
Møde- og arbejdsplan for 2015.....	21
Beslutning.....	24

Punkt 7: Meddelelser

Meddelelser

7. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-194553

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Film af Jobcenter Furesø

Jobcenter Furesø optog en film den 25. november 2014. Filmen er målrettet unge mellem 17-30 år. Filmen henvender sig til alle unge uddannelses- eller jobsøgende, som for første gang skal i kontakt med jobcenteret. Filmen skal vise, hvordan jobcentret hjælper de unge godt på vej med råd og vejledning, uddannelse og mentorforløb, der vil føre til beskæftigelse i fremtiden.

Medvirkende: Chef for Ungeenheden, der præsenterer ungeenhedens funktion og mødet første gang, repræsentant for anonym ungerådgivning (det uforpligtende), repræsentant for visitation og repræsentation for mentor teamet. Filmen har desuden to cases. En køkkenelev og en ung, der er i mentorforløb.

Filmen vil blive vist på møde.

Økonomiske konsekvenser

1. Filmen har kostet 70.000 kr. uden moms og er finansieret af sponsorer fra lokale uddannelsesinstitutioner og private aktører med 13 moduler (reklamebanner), og har således ikke været medfinansieret af kommunale midler. Sponsorerne er Jobvision (3 moduler), Ballerup Herlev Produktionsskole (2 moduler), [TEC - Teknisk Erhvervsskole Center](#) (1 modul), VEU – Voksen og Efteruddannelse (2 moduler), Contra (3 moduler) og Integro (2 moduler).

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Filmen vil blive vist via relevante medier blandt andet via kommunens hjemmeside og Facebookside. Ligeledes vil den blive vedhæftet til en række af de breve som jobcentret udsender med en QR kode.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 13. januar 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 8: Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

8.1 Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

Å

Sagsnr.: 190-2014-1750 *Å...bent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-195242 Å Å

Å

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om den seneste udvikling på beskæftigelsesområdet i Furesø.

Å

Sagsfremstilling

Bevågelser på beskæftigelsesområdet i Furesø, Kommune

Nedenfor er vist en oversigt over de seneste oplysninger om borgere på offentlig forsyrgelse i Furesø, Kommune.

Å

Fuldtidspersoner	aug-13	aug-14	Åndring i pct.				Andel af befolkningen i alderen 16-66 År			
	Furesø,	Furesø,	Furesø,	Klyngen	Åst-danmark	Hele landet	Furesø,	Klynge (gnsnit)	Åst-danmark	Hele landet
Ydelsesgrupper i alt	3.118	3.084	-1,1	-4,2	-5,2	-4,7	13,2	14,7	17,1	18,9
A-dagpenge	387	388	0,3	-6,3	-5,2	-7,7	1,7	2,0	2,4	2,3
SÅrlig uddannelsesyndelse	62	1	-98,4	x	-98,6	-98,3	0	0,0	0	0
Arbejdsmarkedsyndelse	Å	54	x	x	x	x	.	0,2	.	.
KontanthjÅlp*)	621	473	8,4	-0,6	-2,8	-1,6	2	2,1	3,1	2,8
UddannelseshjÅlp*)	.	200	x	x	x	x	0,9	0,9	1	1,1
Revalidering	13	12	-7,7	-7,1	-8,0	-9,3	0,1	0,2	0,2	0,2
Forrevalidering	.	4	x	x	-16,9	-10,9	0	0,0	0	0
Sygedagpenge	297	326	9,8	1,8	-0,7	-0,2	1,4	1,6	1,6	1,8
Ledighedsyndelse	49	59	20,4	-1,7	-2,5	-6,8	0,3	0,2	0,3	0,4
RessourceforlÅb	4	16	300,0	359,7	517,5	540,9	0,1	0,2	0,1	0,2
Fleksjob	211	210	-0,5	2,1	5,7	7,1	0,9	0,8	1	1,5
FÅrtidspension	995	956	-3,9	-5,4	-4,9	-4,2	4,1	4,0	5,2	6,2
EfterlÅn	479	439	Å Å Å -8,4	Å Å Å Å -36,0	-11,0	-10,4	1,9	Å Å Å Å Å 2,3	Å Å Å Å Å 2	Å Å Å Å Å 2,4

Kilde: Jobindsats.dk Alle ydelser og Arbejdsmarkedsyndelse. August er den seneste periode, hvor alle ydelser foreligger.

*)Åndringen i KontanthjÅlp og uddannelseshjÅlp er opgjort under et.

Å

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner) er faldet, men faldet er lavere end i resten af landet. I modsætning til resten af landet har Furesø, stort set uændret antal forsikrede ledige og flere på kontanthjælp/uddannelseshjælp.

Å

I Furesø, er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse dog lavere end i resten af landet herunder lavere end i klyngen af jobcentre med tilsvarende rammevilkår.

Å

Det store antal kontanthjælpsmodtagere skyldes blandt andet, at overgangen til ressourceforløb ikke har været så stor som forventet. Samtidig har nytilgangen til førtidspension alene været på 35 mod oprindeligt budgetlagt 50. Men det skyldes også en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Å

Stigningen på sygedagpengeområdet er sket fra et historisk lavt niveau. I forhold til resten af landet har vi fortsat meget få sygedagpengemodtagere.

Å

Stigningen i antallet af forsikrede ledige er sket blandt forsikrede ledige fra a-kasser, der primært omfatter offentligt ansatte. Til gengæld falder ledigheden inden for industri og håndværk. Som et af de få jobcentre i landet har Furesø, oplevet en større nytilgang i 2014 end i 2013.

Å

Nedenfor er vist en oversigt over langtidsledige personer.

Å

Langtidsledige Antal personer Oktober 2014	Langtidsledige		Ændring langtidsledige				Andel langtidsledige			
	Furesø,	Furesø,	Furesø,	Klyngen	Åst- danmark	Hele landet	Furesø,	Klyngen	Åst- danmark	Hele landet
Ydelsesgrupper i alt	211	670	-19,2	Å -14,3	Å -28,3	Å -30,1	Å 31,5	Å 25,3	Å 27,7	Å 24,6
A-dagpenge	112	487	6,7	Å -12,9	Å -10,0	Å -13,5	Å 23,0	Å 18,5	Å 20,3	Å 18,6
Kontanthjælp	99	183	Å -36,5	Å -15,6	Å -42,8	Å -45,5	Å 54,1	Å 40,3	Å 50,3	Å 46,4

Kilde: jobindsats.dk Ministerens Mål. Langtidsledige: Forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Kontanthjælp omfatter her Jobparate kontanthjælpsmodtagere, Særlig uddannelsesydelse, arbejdsmarkedsydelse og ...benlyst uddannelsesparate på uddannelseshjælp.

Å

Antallet af langtidsledige er faldet med 19,2 procent i Furesø, . Faldet er større end i klyngen (14,3 pct.) som helhed, men lavere end i Åst-danmark (28,3 pct.) og for hele landet under et. (30,1 pct.)

Å

Indsatsen

Udgangspunktet er, at indsatsen indeholder virksomhedsrettede elementer. Samtidig har jobcentret i vidt omfang hjemtaget opgaver.

Å

Jobcentret har således ophævet aftaler med private aktører, og i stedet ansat job- og virksomhedskonsulenter til at oprette jobs og praktikpladser/ lærtilskudspladser og lave match mellem borger og virksomhed.

Å

Herudover har Jobcentret oprettet et mentorkorps, som fra efteråret læser mentoropgaver for alle målgrupper i det omfang de rette kompetencer er til stede. Lovændringer betyder, at mentor er bortfaldet for forsikrede ledige og jobparate, mens mentor er obligatorisk for aktivitetsparate og borgere på ressourceforløb/jobafklaringsforløb.

Å

Jobcentret driver Jobklubben Jobspot for forsikrede ledige og jobparate samt jobklubber for unge og for personer på ledighedsydelse.

Å

Indsatsen for AC-er og ledere er dog fortsat udlagt til anden akt, r. Antallet af ledige er fortsat meget lavt.

Å

For at imødegive stigningen i ledigheden har jobcentret i efteråret i samarbejde med en privat akt, r iværksat en telefonkampagne overfor virksomhederne for at skaffe ordinære job, virksomhedspraktikker og løntilskud. En tilsvarende kampagne har kørt for borgere på ledighedsydelse med god effekt.

Å

Jobcentret har endvidere udvidet samarbejdet med en privat akt, r om indsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til at omfatte 140 personer, som ved hjælp af en særlig dialogmetode og en massiv virksomhedsrettet indsats vil fokusere på, at arbejde og behandling gennemføres i hjemmet.

Å

Samtidig indgår jobcentret i samarbejder med 8 andre jobcentre (4 på Sjælland) og en privat akt, r om borgere af ikke-vestlig oprindelse. Fra Furesø Kommune indgår 40 borgere.

Å

Jobcentret har fokus på sanktioner - primært ift. uenlyst uddannelsesparate, som i udgangspunktet ikke har andre problemer end ledighed og derved kan honorere krav om deltagelse i nyttejob, møde til jobsamtaler, uddannelsesplacering mm.

Å

Jobcentret søger at styrke indsatsen i visitationen ved at bruge begrebet empowerment og derved fastholde, at borgerne har et selvstændigt ansvar for eget liv. Metoden er taget fra vores sygedagpengeopfølgning og søges brugt over for kontanthjælpsmodtagere. Udgangspunktet er at borgeren i normalsituationen selv handler, men vi vil gerne hjælpe. Vores tilgang er coachende.

På sygedagpengeområdet er vi ved at lave en app, som kan understøtte borgernes egen indsats. De unge skal forberede sig til samtalerne.

Å

I 2014 er nyttilgangen til sygedagpenge større end i september 2012 som i 2013. Jobcentret vil i et forsøg på at opnå samme resultater i 2015 som i 2013 iværksætte et projekt med bedre og mere systematisk information til udvalgte virksomheder og institutioner omkring arbejdsfasteholdelse, og forebyggelse af sygdom

Å

Indsatsen omkring ressourceforløb sker i samarbejde med Fontænehuset, hvor vi aktuelt er i gang med at udvikle et arbejdsmarkedsrettet pligttilbud i overensstemmelse med fontænehusets værdier.

Å

Samarbejdet med lokale virksomheder søges. Der etableres et Advisory Board, som skal sikre tættere samarbejde mellem jobcentret og lokale virksomheder. Det første møde forventes afholdt i februar måned. Advisory Boardet forventes at omfatte 15-20 virksomheder.

Å

I forbindelse af budgetforliget er indgået aftale med lokale erhvervsorganisationer m.v. om etablering af virksomhedspraktikker og jobsmodreduktion af døkningsafgiften.

Å

Herudover er der indgået aftale med et lokalt rengøringsfirma, som udfører rengøringen på Farum Rådhus. I aftalen indgår 9-ugers uddannelsesforløb og praktikgaranti samt forskellige former for beskæftigelse på særlige vilkår.

Å

Herudover arbejder jobcentret på at få samarbejde med virksomheder og erhvervsuddannelsesinstitutioner om praktikpladser.

Å

Økonomiske konsekvenser

I BEU's oprindelige budget for 2014 var det forudsat, at mødelene i beskæftigelsesplan 2014 opfyldes. Stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere og i antallet af forsikrede ledige forventes efter tilførsel af 2,8 mio. kr. på Budgetopfølgning III 2014 at kunne rummes inden for udvalgets samlede ramme.

Å

Borgerinddragelse

Der er ingen borgerinddragelse.

Â

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Â

Det videre forløb

Endelig opfølgning på indsats og resultater i 2014 sker i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016, idet den nye Lov om Organisering af Beskæftigelsesindsatsen afskaffer resultatrevisionen.

Â

Forvaltningen vil vende tilbage med mere udførlige beskrivelser af forslag til fremtidige indsatser for de forskellige grupper af ledige i Furesø.

Â

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Â

Bilag

BEU Overblik december 2014.docx

[190-2014-197411](#)

Â

Bilag

BEU Overblik december 2014.docx

Punkt 8: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 13. januar 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 9: Beskæftigelses- og Erhvervspolitik - workshop

Beskæftigelses- og Erhvervspolitik - workshop

9. Beskæftigelses- og Erhvervspolitik - workshop

Sagsnr.: 190-2011-11959 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-193383

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte og komme med forslag til input til den nye Beskæftigelses- og Erhvervspolitik inden forvaltningen påbegynder udarbejdelse af forslag til ny politik, der understøtter visionen for Furesø – herunder visionen om bæredygtig udvikling og vækst.

Sagsfremstilling

Furesø Kommune nuværende Erhvervspolitik 2011-2014 udløber med udgangen af 2014.

Udvalget besluttede på sit møde den 7. oktober at igangsætte en proces omkring udarbejdelse af ny Beskæftigelses- og Erhvervspolitik. Udvalget har anmodet om at drøfte mulige indsatser m.m. på mødet i januar 2015, som input til det forslag, som forvaltningen skal udarbejde.

Der gennemføres en workshop på mødet, hvor forvaltningen på baggrund af den hidtidige Erhvervspolitik og Handlingsplaner:

- Gør status på indsatsen indtil dato
- Gennemgår hvad der er besluttet af fremadrettede initiativer
- Gennemgår på baggrund af Task Force, Fokuseret Vækstdagsorden, Dansk Industris samt Jobcentrets anbefalinger, et katalog af mulige indsatsområder for den nye politik

I forlængelse af gennemgangen skal udvalget drøfte eventuelle flere forslag, der ønskes medtaget i udarbejdelsen af den nye politik.

Formålet er etablering af en Beskæftigelses- og Erhvervspolitik, hvor der sættes fælles politiske mål og rammer for beskæftigelse og erhvervsudvikling for at sikre fastholdelse og udvikling af eksisterende virksomheder, understøtte etablering af nye iværksættere og tiltrækning af virksomheder og dermed skabe flere arbejdspladser tæt på borgerne inden for erhverv, detail og turisme.

Byrådet har på sit møde 26. november 2014 godkendt samarbejdet om Fokuseret Vækstdagsorden COPENHAGEN og er dermed partner i det fremtidige samarbejde om udvikling af COPENHAGEN, som fælles barnd for at gøre regionen til en metropol der kan konkurrere med byer som Stockholm, Berlin, Hamburg m.m.

Task Force Furesø Erhverv har på Erhvervskontaktudvalgsmødet 5. december 2014 afleveret rapporten og dermed input til den nye politik. Task Force har udarbejdet en vision, indsatsområder og 27 konkrete forslag/initiativer, der indgår i den videre proces.

Dansk Industri har i sin årlige erhvervsklimaundersøgelse placeret Furesø på plads nr. 14. En fremgang i forhold til 2011 på 58 pladser. Dansk Industri har også nogle anbefalinger til hvorledes Furesø kan gøre sig endnu mere erhvervsvenlig. De anbefalinger vil også indgå i den videre proces.

Jobcenter har udarbejdet et notat med anbefalinger til: Tiltrækning af virksomheder, Flere unge skal have en uddannelse, Højere grad af arbejdsfastholdelse på arbejdsmarkedet, der indgår i den videre proces.

Forvaltningen har på baggrund af en gennemgang af foranstående følgende emner til drøftelse:

- Attraktive rammevilkår
- Attraktive erhvervsområder
- Erhvervsservice
- Netværk – clusterdannelse
- Strategiske samarbejder/partnerskaber
- Innovation – fra folkeskole til arbejdsplads/virksomhed
- Branding – fastholdelse og tiltrækning af iværksættere og virksomheder
- Én indgang
- Kunden i centrum – tværgående servicekoncept
- Synliggørelse af resultater
- Jobskabelse og fastholdelse af arbejdskraft
- Internationalisering
- Erhvervs- og ungdomsuddannelser

Udover at der er tilknyttet en række bilag til inspiration for udvalgets videre behandling af sagen, er de også fremsendt pr. post til udvalgets medlemmer.

Fase 1 **Analyse- og Taskforce-arbejde**

Beslutning om igangsættelse af proces og indhold	Uge 41
Task Force Erhverv – aflægger rapport	Uge 48
Beskæftigelsesplan – leverer input til politik	Uge 48

Fase 2 **Udarbejdelse af ny politik**

Gennemførelse af behovsanalyse – rapport - én indgang for erhvervslivet	Uge 50
Udvælgelse af hovedtræk og temaer i politikken	Uge 50
Forelæggelse af politik i Erhvervskontaktudvalget, (EKU)	Uge 7
Politisk behandling i BEU og BR	Uge 11-13

Fase 3 Udarbejdelse af Handleplan

Opstart af tværgående arbejdsgrupper	Uge 12
Arbejde med input og oplæg fra grupper samt inddragelse af lokale interessenter på erhvervsområdet i Furesø	Uge 14
Forelæggelse af handleplan til drøftelse/godkendelse i EKU	Uge 21
Handleplan kommunikeres og lægges på hjemmesiden	Uge 22

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme

Økonomiske konsekvenser

Ingen omkostninger forbundet med udarbejdelse af Beskæftigelses- og Erhvervspolitikken. I forlængelse af politikken vil der skulle udarbejdes konkrete handlinger, som skal vurderes i forhold til resurser.

Borgerinddragelse

Erhvervskontaktudvalget har udpeget formanden for Furesø Industriforening og næstformand for Erhvervskontaktudvalget Solveig Bisgaard, som forvaltningen kan kontakte, mens Beskæftigelses- og Erhvervspolitikken er under udarbejdelse og inden den skal udsendes i høring.

Det videre forløb

Indstilling

Bilag

Afrapportering Erhvervspolitisk Taskforce 01-12-2014.docx

[190-2014-202934](#)

Anbefalinger til Beskæftigelse - og erhvervspolitikken fra Jobcenter.docx	190-2014-202936
Danmarks Vækststrategi.pdf	190-2014-202941
De kommunale rammer for vækst og erhvervsudvikling.pdf	190-2014-202945
DI 2014.pdf	190-2014-202947
DI Furesoe 2014.pdf	190-2014-202951
Erhvervspolitik 2011-14.pdf	190-2014-202952
Erhvervspolitisk Handlingsplan 2013-2014.pdf	190-2014-202956
Fakta og viden om erhvervsfremmeindsats i Danmark.pdf	190-2014-202957
Hvidovre Kommune Temaer til erhvervspolitik bilag til økonomiudvalgets møde pdf.pdf	190-2014-202958
Høje Taastrup Vækstpolitik.pdf	190-2014-202959
Ishøj Erhvervspolitik vers8 12092014 pdf.pdf	190-2014-202961
Ishøj Handlingskatalog vers8 vers 12092014 pdf.pdf	190-2014-202963
Københavns Kommune ErhvervsPol Pixi 26August 2014.pdf	190-2014-202964
Vejle Kommunes erhverspolitik og indsatskatalog.pdf	190-2014-202966
Vejle Kommunes Erhvervsstrategi.pdf	190-2014-202967
Albertslund erhvervstrategi-2013-2017.pdf	190-2015-570
Økonomisk udvikling og det kommunale finansieringssystem.pdf	190-2014-202968

Bilag

Afrapportering Erhvervspolitisk Taskforce 01-12-2014.docx
Anbefalinger til Beskæftigelse - og erhvervspolitikken fra Jobcenter.docx
Vejle Kommunes erhverspolitik og indsatskatalog.pdf
Vejle Kommunes Erhvervsstrategi.pdf
Albertslund erhvervstrategi-2013-2017.pdf

Økonomisk udvikling og det kommunale finansieringssystem.pdf

Københavns Kommune ErhvervsPol Pixi 26August 2014.pdf

Ishøj Handlingskatalog vers8 vers 12092014 pdf.pdf

Ishøj Erhvervspolitik vers8 12092014 pdf.pdf

Høje Taastrup Vækstpolitik.pdf

Hvidovre Kommune Temaer til erhvervspolitik bilag til økonomiudvalgets møde pdf.pdf

Fakta og viden om erhvervsfremmeindsats i Danmark.pdf

Erhvervspolitisk Handlingsplan 2013-2014.pdf

Erhvervspolitik 2011-14.pdf

DI Furesoe 2014.pdf

DI 2014.pdf

De kommunale rammer for vækst og erhvervsudvikling.pdf

Danmarks Vækststrategi.pdf

Punkt 9: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 13. januar 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Drøftet

Punkt 10: Det danske charter for mangfoldighed fra Foreningen Nydansker

Det danske charter for mangfoldighed fra Foreningen Nydansker

10. Det danske charter for mangfoldighed fra Foreningen Nydansker

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-194592

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal drøfte om de ønsker, at kommunen udarbejder sit eget mangfoldighedscharter for lokale virksomheder med støtte fra Foreningen Nydansker.

Sagsfremstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøfter om de ønsker, at kommunen udarbejder sit eget mangfoldighedscharter for lokale virksomheder med støtte fra Foreningen Nydansker.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev den 2. december 2014 blandt andet præsenteret for Foreningen Nydanskers "Det danske charter for mangfoldighed", der fremhæver værdien af forskellighed på danske arbejdspladser. De opfordrer virksomheder over hele landet til at tilslutte sig charteret og dermed bidrage til at fremme diversitet og modvirke diskrimination på arbejdsmarkedet.

Med et mangfoldighedscharter får kommunen

- Mulighed for at markere kommunen som åben og fremsynet og gøre jobcentret til en aktiv partner for det lokale erhvervsliv.
- En effektiv køreplan til at engagere og involvere lokale virksomheder.
- Viden, inspiration og konkrete værktøjer, som virksomhederne kan bruge direkte til at skabe vækst og udvikling gennem mangfoldighed.
- Adgang til eksperter med specialviden inden for køn, alder, etnicitet, handicap, seksualitet og andre aspekter af mangfoldighed.
- Vejledning til at implementere mangfoldighedsperspektivet på kommunens egne arbejdspladser og sikre at befolkningssammensætningen afspejles.
- Deltagelse i et nationalt virksomhedsnetværk med Danmarks tre største kommuner i spidsen.
- Adgang til et europæisk netværk inden for mangfoldighedsledelse.

Foreningen nydansker bidrager gratis med

Vælger Furesø Kommune at etablere et mangfoldighedscharter, tilbyder Foreningen Nydansker gratis at bidrage med følgende frem til 30. juni 2015:

- Rådgivning og sparring om lokal tilpasning af chartermodellen.
- Levering af indhold til kommunikationen med virksomheder, herunder app'en Mangfoldig Hverdag, publikationer og rapporter om mangfoldighedsledelse og eksempler på best practice fra succesfulde virksomheder.
- Bistand til afholdelse af de første to "lederlounges" – events for lokale arbejdspladser med konkret viden om og inspiration til mangfoldighed i praksis.
- Foreningen Nydansker står i øvrigt til rådighed som oplægsholder ved arrangementer, underviser med mere og tilbyder løbende rådgivning og konsulentbistand af et rimeligt omfang.

Foreningen nydansker tilbyder derudover

Det er Foreningen Nydanskers erfaring, at kommunerne typisk ønsker hjælp til at få etableret en kommunikationsplatform til virksomhederne. Hvis Furesø Kommune ønsker denne ydelse kan foreningen tilbyde følgende:

- At udvikle en selvstændig hjemmeside for Furesø Mangfoldighedscharter med udgangspunkt i www.mangfoldighedscharter.dk, men med kommunens eget grafiske udtryk og indhold.
- At registrere underskrifter, som modtages på hjemmesiden.
- At vedligeholde hjemmesiden og jævnligt opdatere indholdet, inklusiv logoer fra virksomheder.
- At layoute et charter-papir, unikt for Furesø, som kan udsendes til lokale underskrivere.
- At udsende et selvstændigt nyhedsbrev til de virksomheder, som har underskrevet Furesø Mangfoldighedscharter, tre gange årligt.

Samlet pris: 48.000 kr. ekskl. moms.

Effekten af mangfoldighedschartret

En mulig effekt ved at udarbejde et mangfoldighedscharter er, at de lokale virksomheder får mulighed for at nedbryde forskellige barrierer, så arbejdspladsernes diversitet styrkes. Hvis en gruppe er sammensat mangfoldigt kan det styrke gruppens samarbejde, videndeling og idéudvikling og derved gøre gruppen bedre til at løse problemer og træffe effektive beslutninger. Som udgangspunkt er alle virksomheder i Furesø Kommune en del af gruppen for et kommende mangfoldighedscharter.

610 københavnske arbejdspladser har siden 2012 skrevet under på Københavns Mangfoldighedscharter og deltaget i en række veltilrettelagte events. Aarhus og Odense kommuner har besluttet at iværksætte egne mangfoldighedschartre, som lanceres primo 2015.

Desuden har 20 københavnske virksomheder eksperimenteret med forskningsbaserede metoder til at øge mangfoldigheden i udvalgte afdelinger og derved øge gruppernes innovation og effektivitet.

INNOVÆKST via mangfoldighed er et samarbejdsprojekt mellem Bland dig i byen, [Foreningen Nydansker](#) og [INNOVERSITY Copenhagen](#).

Projektet tager udgangspunkt i forskning, der viser, at mangfoldigt sammensatte grupper er bedre til at samarbejde, dele viden og udvikle nye ideer. Konkret har de deltagende virksomheder arbejdet med at teste og udvikle et it-værktøj, der screener sammensætningen i medarbejdergrupper og scorer deres innovationspotentiale. Resultaterne viser, at de

deltagende virksomheder har styrket deres innovations- og vækstpotentiale ved at satsemere på mangfoldighed i medarbejdergrupper. Rapporter er tilknyttet som bilag.

Sekretariatet for Det danske charter for mangfoldighed drives af [Foreningen Nydansker](#) og er etableret i samarbejde med Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold og EU Kommissionen. Foreningen Nydansker er en non-profit organisation, der har ca. 100 danske virksomheder som sine medlemmer og har arbejdet aktivt med mangfoldighedsledelse og integration på det danske arbejdsmarked siden 1998.

Økonomiske konsekvenser

Samlet pris: 48.000 kr. ekskl. moms.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget drøfter om de ønsker, at kommunen udarbejder sit eget mangfoldighedscharter for lokale virksomheder med støtte fra Foreningen Nydansker.

Bilag

Tilbud Mangfoldighedscharter - Furesø.pdf

[190-2014-203107](#)

Innovækst Resultatpjece 2014

[190-2015-2534](#)

Bilag

Tilbud Mangfoldighedscharter - Furesø.pdf

Innovækst Resultatpjece 2014

Punkt 10: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 13. januar 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Drøftet og udvalget ønsker ikke at udarbejde et mangfoldighedscharter.

Punkt 11: Møde- og arbejdsplan for 2015

Møde- og arbejdsplan for 2015

11. Møde- og arbejdsplan for 2015

Sagsnr.: 190-2013-32326 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2014-194583

Beslutningstema

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets møde- og arbejdsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget for året 2015 til beslutning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til møderække for 2015 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i *Mødelokale 2, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

Tirsdag den 7. oktober 2015 kl. 16.30 bliver mødet afholdt på Stien, Paltholmterasserne 1, 3520 Farum, Mødelokale 6.

3. februar 2015	10. marts 2015	14. april 2015
<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Sagsbehandlingstider· Beskæftigelsesministerens mål for 2016· BEU 3 Støtte til etablering af selvstændig virksomhed· Indsats for enisk ledige· Målepunkter vedr. handicappede· Udvalgets møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Oplæg om måling af indsats på udvalgets område· Erhverv og beskæftigelsespolitikken· BEU 5 og Budgetaftale pkt. 11· Praktikpladsgaranti· Foreløbigt Regnskab for 2014· Udvalgets møde- og arbejdsplan	<ul style="list-style-type: none">· Meddelelser· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet· Overførsler fra 2014 til 2015· Oplæg til beskæftigelsesplan 2016· Udvalgets møde- og arbejdsplan

5. maj 2015	9. juni 2015	18. august 2015
<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Budgetopfølgning I · Principper for teknisk budget 2015 · Afrapportering på resultatindikatorer · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Teknisk Budget 2016 · Erhverv og beskæftigelsespolitikken · Handlingsplan Beskæftigelse- og Erhverv · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Budgetopfølgning II · Udvalgets møde- og arbejdsplan
8. september 2015	7. oktober 2015(kl. 16.30)	3. november 2015
<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Budgetforslag 2016 · Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2016 · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Udvalgets møde- og arbejdsplan 	<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Budgetregulering III · Afrapportering på resultatindikatorer · Udvalgets møde- og arbejdsplan
1. december 2015		
<ul style="list-style-type: none"> · Meddelelser · Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet · Udvalgets møde- og arbejdsplan 		

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at forslaget til møde- og arbejdsplan for udvalget i 2015 godkendes.

Punkt 11: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 13. januar 2015:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt