

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 06-04-2016

Mødedato Onsdag d. 06. april 2016 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Beslutning: Møde- og arbejdsplan 2016.....	3
Beslutning.....	5
Orientering: Meddelelser.....	6
Beslutning.....	8
Orientering: Erhvervsskolernes ansøgning til ministeriet om etablering af erhvervsuddannelsestilbu	9
Beslutning.....	12
Orientering: Status på fleksjobområdet.....	13
Beslutning.....	16
Orientering: Status på kommunens praktikpladsgaranti.....	17
Beslutning.....	20
Orientering: Faglige resultatindikatorer for BEU.....	21
Beslutning.....	26

Punkt 18: Beslutning: Møde- og arbejdsplan 2016

Beslutning: Møde- og arbejdsplan 2016

18. Beslutning: Møde- og arbejdsplan 2016

Sagsnr.: Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-49824

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til møde- og arbejdsplan for året 2016 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i Mødelokale F.5-53, Hørmarken 2 3520 Farum

10. maj 2016	7. juni 2016	23. august 2016
· Meddelelser	· Meddelelser	· Meddelelser
· Udvikling i antal arbejdspladser	· Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2016
· Opfølgning på Erhvervs- og Beskæftigelsespolitikens handlingsplan 2015-2018		· Budgetopfølgning II
· Budgetopfølgning I		· Teknisk Budget 2017
· Udvalgets møde- og arbejdsplan		· Udvalgets møde- og arbejdsplan
6. september 2016	4. oktober 2016	8. november 2016
· Meddelelser	· Meddelelser	· Meddelelser
· Udvikling i antal CVR. nr.	· ID - erhvervsklimaundersøgelse	· Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2016
· Budgetforslag 2017	· Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Budgetregulering III
· Udvalgets møde- og arbejdsplan		· Afrapportering på resultatindikatorer
		· Udvalgets møde- og arbejdsplan
10. og 11. november 2015	6. december 2016	

Jobcamp 2016

- Meddelelser
- Udvalgets møde- og arbejdsplan

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov § 8 og § 20.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Mødeplanen offentliggøres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at forslaget til møde- og arbejdsplan for udvalget i 2016 godkendes.

Punkt 18: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. april 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt.

Punkt 19: Orientering: Meddelelser

Orientering: Meddelelser

19. Orientering: Meddelelser

Sagsnr.: 190-2015-35246 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-37879

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling.

Notat om Handleplan for beskæftigelsesindsatsen i 2016

Der er tilknyttet et notat om ”Handleplan for beskæftigelsesindsatsen i 2016”. Forvaltningen har efter forelæggelse for direktionen iværksat initiativer for 2016, som forventes at give ekstra effekt i beskæftigelsen, således at målene for året indfries. Notatet beskriver indsatserne i forhold til de største målgrupper af ledige og sygemeldte.

Status på handleplan for bedre effekt på beskæftigelsesindsatsen

Forvaltningen vil give en mundtlig orientering om status på ”Handleplan for bedre effekt på beskæftigelsesindsatsen”, der blev vedtaget af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 9. juni 2015.

Desuden er der tilknyttet et fakta-ark, der viser de handlinger som jobcentret gør for at opnå større effekt i forhold til beskæftigelsesindsatsen. På mødet vil der også blive omdelt en oversigt det faktiske antal kontaktførelser i jobcentret sammenlignet med det antal, der skal til for at budgettet kan overholdes. Tallene i oversigten kan først opdateres efter, at dagsordenen er udsendt.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Faktakark_BEU_april_2016	190-2016-52896
Notat om handleplan for beskæftigelsesindsatsen 2016.docx	190-2016-63285
Udleveret på mødet - Kontaktforløb ult. marts 2015 BEU 6.4.2016.pdf	190-2016-68029

Bilag

Faktakark_BEU_april_2016
Notat om handleplan for beskæftigelsesindsatsen 2016.docx
Udleveret på mødet - Kontaktforløb ult. marts 2015 BEU 6.4.2016.pdf

Punkt 19: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. april 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 20: Orientering: Erhvervsskolernes ansøgning til ministeriet om etablering af erhvervsuddannelsesstilbud

Orientering: Erhvervsskolernes ansøgning til ministeriet om etablering af erhvervsuddannelsesstilbud

20. Orientering: Erhvervsskolernes ansøgning til ministeriet om etablering af erhvervsuddannelsesstilbud

Sagsnr.: 190-2016-1878 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-56178

Beslutningstema

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om Erhvervsskolernes ansøgning til Ministeriet for Børn, Uddannelse og Ligestilling om etablering af erhvervsuddannelsesstilbud samt mulighed for at kombinere fagretninger i Furesø Kommune.

Sagsfremstilling

I forlængelse af analysen på ungdomsuddannelsesområdet er der indledt et samarbejde med fire af regionens erhvervsskoler, med henblik på etablering af to Grundforløb 1 samt en 20/20 ordning og/eller EUD10 forløb i Farum, med det formål, at understøtte målsætningen om, at flere vælger en erhvervsuddannelse direkte efter folkeskolen, og at give de unge et bedre grundlag for deres uddannelsesvalg, gennem introduktion til erhvervsuddannelsernes forskellige karriereveje.

Erhvervsskolerne er: Technical Education Copenhagen (TEC, teknisk erhvervsskole), SØPU Hillerød og København (erhvervsskole inden for sundhed, omsorg og pædagogik), Erhvervsskolen Nordsjælland (teknisk erhvervsskole) og København Nord (merkantil erhvervsskole og handelsgymnasium).

Erhvervsskolerne – med TEC og K Nord som hovedansøgere – har primo marts sendt en ansøgning til Ministeriet for Børn, Uddannelse og Ligestilling i forbindelse med den nationale udbudsrunde. Ansøgningen omfatter både muligheden for at udbyde Grundforløb 1, en 20/20 ordning og et EUD10 forløb i Farum samt muligheden for at afprøve en kombination af fagretninger (se bilag).

For at sikre fagligt bæredygtige uddannelsesmiljøer er det en forudsætning for erhvervsskolerne, at et 10. klasses tilbud bliver tænkt med ind i lokaliseringen af erhvervsuddannelserne, både for at skabe et stærkt fagligt og socialt ugemiljø, men også for at have et 10. klasses tilbud med en erhvervsrettet vinkel, bl.a. med større fokus på 20/20 ordningen og EUD10. Samtidig er erhvervsskolerne grundigt orienteret om Børne- og Skoleudvalgets beslutning på mødet den 10. februar 2016 om bevarelsen af Egeskolens profil. Samarbejdet med erhvervsskolerne skal ses som et bidrag til den eksisterende profil og, der vil således både være 10. klasses tilbud rettet mod videre uddannelse på de gymnasiale uddannelser samt mod de erhvervsrettede ungdomsuddannelser.

Erhvervsskolerne har fået fremvist lokalerne på Bybækskolen, og der er generel enighed om, at den nedlagte skole vil kunne danne rigtige gode rammer for erhvervsskolernes undervisning, ikke mindst i lyset af lokaliseringen i Farum tæt på offentlig transport.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser vil afhænge af sagens videre forløb.

Det er Erhvervsskolerne, som bærer de økonomiske risici ved etablering af et erhvervsskoletilbud i Furesø Kommune. Såfremt erhvervsskolerne ønsker at etablere sig i et kommunalt lejemål, vil en sag herom blive fremlagt for Byrådet.

Den samlede økonomi ved etableringen af et erhvervsskoletilbud i Furesø Kommune vil indgå i budgetforhandlingerne om budget 2017.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Forvaltningen fortsætter samarbejdet med erhvervsskolerne frem mod Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings afgørelse til september 2016. Der arbejdes med udgangspunkt i beslutningen fra BSU om, at den nuværende profil på det eksisterende 10. klasses tilbud bevares. Hvis ansøgningen som forventet godkendes vil erhvervsskolerne kunne udbyde undervisning fra august 2017.

Fremadrettet skal der tages en beslutning vedr. 10. klasses skolen. I den forbindelse har forvaltningen udarbejdet et notat med et overblik over Egeskolens nuværende profil og elevgrundlag samt forskellige mulige scenarier ift. 10. klasses skole og samarbejde/samlokalisering med erhvervsskolerne i Farum (se bilag).

Forvaltningen udarbejder ligeledes en nærmere analyse i forhold til 10. klasses tilbuddet, og udarbejder konkrete vilkår for udlejning af Bybækskolen samt analyse af anlægsudgifter. Samlet set udarbejdes der en businesscase for evt. udviklings- og etableringsomkostninger bl.a. sammen med Kommunale Ejendomme, Erhvervsskolerne og Egeskolen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller:

- At udvalget tager orienteringen til efterretning

Bilag

Velfærdsteknologi [190-2016-56188](#)

Brev fra TEC til UVM [190-2016-56187](#)

Ansøgning [190-2016-63218](#)

Notat: 10. classes skole | baggrund og scenarier [190-2016-62331](#)

Beslutning truffet af Børne- og Skoleudvalget, den 6. april 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Bilag

Notat: 10. classes skole | baggrund og scenarier

Ansøgning

Brev fra TEC til UVM

Velfærdsteknologi

Punkt 20: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. april 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 21: Orientering: Status på fleksjobområdet

Orientering: Status på fleksjobområdet

21. Orientering: Status på fleksjobområdet

Sagsnr.: 190-2016-6833 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-54018

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om status på fleksjobområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om status på fleksjobområdet. Baggrunden er en anmodning fra Øjvind Vilsholm fra Enhedslisten (Ø), der er forelagt og drøftet på mødet i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget den 8. marts 2016.

Beskæftigelsesplanens mål vedrørende ledighedsydelse

Det fremgår af Beskæftigelsesplanens budgetoversigt, at der i 2016 må være 28 helårspersoner på ledighedsydelse.

Antal borgere i Furesø Kommune som er nyetableret i fleksjob

Når en borger er visiteret til et fleksjob betyder det, at borgeren er godkendt til at få et fleksjob. Ledighedsydelse er den ydelse, som borgere modtager i den venteposition, hvor borgeren afventer på at komme i fleksjob. Når en borger har fået etableret et fleksjob betyder det, at borgeren er i et konkret fleksjob.

Tabel 1 viser antallet af borgere fra Furesø Kommune, som er nyetableret i fleksjob i 2015 og 2016 pr. 15. marts 2016.

Tabel 1: Antal borgere fra Furesø Kommune som er nyetableret i fleksjob i 2015 og 2016

	Antal borgere nyetableret i fleksjob	Deraf er kommunalt støttet puljejob
2015	49	
2016	7	
I alt	56	13

I det vedhæftede bilag er det muligt at se, hvordan fleksjobbene er fordelt i forhold til brancher, timeantal og vilkår.

I 2015 har dobbelt så mange borgere fået etableret et fleksjob i forhold til, hvor mange nye borgere der er visiteret til fleksjob (modtagere af ledighedsydelse). I 2015 blev 24 nye borgere visiteret til et fleksjob (modtager ledighedsydelse), og som et fremgår af tabel 1 har 49 borgere i 2015 fået etableret et egentligt fleksjob.

Beskrivelse af den gruppe af borgere, der er på ledighedsydelse

Der er 47 borgere, der aktuelt modtager ledighedsydelse:

- **Køn:** Der er 32 kvinder og 15 mænd.

- **Ledighedsydelsens længde:** Længden af perioden på ledighedsydelse fordeler sig således:
 - o 25 ud af de 47 borgere har modtaget ledighedsydelse under 1 år.
 - o 7 ud af de 47 borgere har modtaget ledighedsydelse mellem 1-2 år.
 - o 8 ud af de 47 borgere har modtaget ledighedsydelse mellem 2-3 år
 - o 7 ud af de 47 borgere har modtaget ledighedsydelse i mere end 3 år. Heraf 4 i mere end 5 år.
 - o 9 af de 47 borgere er sygemeldte og i opfølgning i Sygedagpengeafdeling.

- **Alder:** Aldersfordelingen i forhold til de 47 borgere på ledighedsydelse er.
 - o 1 ud af de 47 borgere er i aldersgruppen 18-25 år.
 - o 6 ud af de 47 borgere er i aldersgruppen 25-35 år.
 - o 13 ud af de 47 borgere er i aldersgruppen 35-45 år.
 - o 18 ud af de 47 borgere er i aldersgruppen 45-55 år.
 - o 9 ud af de 47 borgere er i aldersgruppen 55-65 år.

- **Årsager til fleksjob:**
 - o 1/3 af borgerne der er visiteret til fleksjob har psykiske lidelser, for eksempel stress, angst, depression, ADHD og sindslidelser
 - o 1/3 af borgerne der visiteret til fleksjob har funktionelle lidelser, såsom fibromyalgi og Whiplash
 - o 1/3 af borgerne, der er visiteret til fleksjob har objektive fysiske lidelser, så som diskusprolaps og sklerose.

For at opnå Beskæftigelsesplanens budgetmål har jobcentret indgået et samarbejde med den socioøkonomiske virksomhed Huset Venture. Forvaltningen forventer mellem 5-7 fuldtidspersoner i det samarbejde vil gå i fleksjob. Herudover har jobcentret styrket den virksomhedsrettede indsats ved at samle den under én leder. Alle virksomhedskonsulenter har særligt fokus på at afsøge mulighederne for at etablere fleksjob i Furesø Kommune samt i nærområdet både private og offentlige virksomheder.

Jobcenter Furesø har desuden en pulje til ansættelse af fleksjobbere, som har særlig store udfordringer. Denne pulje bruges til jobs af 1 års varighed med henblik på at træne og støtte borgeren ud i et ordinært fleksjob.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Beskæftigelsesloven § 69 og § 70.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Oversigt over antal fleksjob fordelt på brancher og timeantal pr. 15. marts 2016.docx

[190-2016-54714](#)

Anmodning om optagelse af punkt fra Øjvind Vilsholm (Ø)

[190-2016-57578](#)

Bilag

Oversigt over antal fleksjob fordelt på brancher og timeantal pr. 15. marts 2016.docx

Anmodning om optagelse af punkt fra Øjvind Vilsholm (Ø)

Punkt 21: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. april 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 22: Orientering: Status på kommunens praktikpladsgaranti

Orientering: Status på kommunens praktikpladsgaranti

22. Orientering: Status på kommunens praktikpladsgaranti

Sagsnr.: 190-2015-23324 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-48355

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om status på kommunens praktikpladsgaranti.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om status på kommunens praktikpladsgaranti.

Emnet blev behandlet på udvalget i den 8. september 2015, hvor det blev besluttet, at der skulle følges op efter et halvt år.

Baggrund

I budgetaftalen i 2015 blev der indført en praktikpladsgaranti, der derved garanterer unge, der kan og vil en praktikplads. Garantien blev etableret i samarbejde mellem UU-Sjælsø, kommunens virksomheder og jobcentrets ungeenhed. Den blev igangsat 1. februar 2015.

Der skal indgås en uddannelsesaftale med en virksomhed for at komme i praktik. Hvis den unge ikke kan få en uddannelsesaftale med en virksomhed, kan de komme i skolepraktik.

Effekt af praktikpladsgarantien fra 1. marts 2015 til 1. marts 2016

- 12 unge har etableret uddannelsesaftaler
- 14 unge har fået formidlet kontakt mellem ung og potentiel arbejdsgiver
- 17 unge har fået hjælp til ansøgning til uddannelsesaftale mv.

Herudover har der løbende været ca. 36 unge Furesø borgere i skolepraktik på erhvervsskolerne. Her af indgår unge, der har været i skolepraktik i mere end ½ år i målgruppen for kommunens indsats. Denne målgruppe udgør på nuværende tidspunkt ca. 20 unge. Jobcentret har haft kontakt til de 20 unge på følgende måde:

- Jobcentret har forsøgt at få kontakt til 17 ud af de 20 unge. De 3 ud af 20 unge, der ikke har været kontakt til, afventer en samlet kontakt i forhold til skovbrugsområdet.
- Der er skabt mulighed for at søge konkrete praktikpladser for 7 af de 17 unge.

- De resterende har ikke ønsket vejledning. Heraf er enkelte lige ved at afslutte skolepraktikken.

Status på praktikpladsgaranti kampagne

I november 2015 startede Furesø Kommune en kampagne målrettet virksomhederne i forhold til at skabe uddannelsesaftaler. Der blev blandt andet udarbejdet en folder, så virksomhederne ved, hvad kommunen kan tilbyde i forbindelse med ansættelse af unge i uddannelse. Kommunen har haft 7 henvendelser fra virksomhederne på baggrund af kampagnematerialet.

Erfaringer med praktikpladsgarantien

Der er været følgende erfaringer med praktikpladsgarantien:

- **Unge har indgået uddannelsesaftaler:** Indsatsen har betydet, at flere unge i Furesø Kommune, som ellers vil have haft vanskeligt ved at få etableret en uddannelsesaftale, har fået en uddannelsesaftale.
- **Styrket netværk:** Praktikpladsgarantien har åbnet op for nye samarbejdsrelationer og har styrket netværket mellem for eksempel erhvervslivet, erhvervsskolerne, UU-Sjælsø og kommunen.
- **Mangel på elever i særlige brancher:** Nogle virksomheder har svært ved at skaffe kvalificerede elever/lærlinge. Ofte inden for de specialiserede erhvervsuddannelser. Der har for eksempel ikke været muligt at få besat to uddannelsesaftaler som industriteknikere og en uddannelsesaftale som grafisk tekniker. Jobcenter Furesø har et netværkssamarbejde med Hovedstadens Rekrutteringsservice, som hjælper med at få de ubesatte lærepladser synliggjort i hele Hovedstadsområdet.
- **Svært at skabe uddannelsesaftaler:** Det har været vanskeligt at få virksomhederne til at skabe flere uddannelsesaftaler. Mange virksomheder er fortsat forsigtige og overvejer længe, om de kan og vil satse på at have en elev/lærling.
- **De unges kompetencer:** En række unge har særlige udfordringer og har i mindre omfang mulighed for at gennemføre læreforhold hos private arbejdsgivere. Jobcenter Furesø har fortsat fokus på, at der for denne målgruppe skal oprettes lærepladser internt i kommunen. På nuværende tidspunkt er én ung i denne målgruppe indgået en sådan uddannelsesaftale.
- **Virksomheden er for specialiseret:** Nogle virksomheder er så specialiserede, at de ikke kan varetage hele praktikdelen af en uddannelse. Jobcenter Furesø vil fremadrettet fortsat have fokus på, at virksomhederne har mulighed for at indgå kombinationsaftaler.

Økonomiske konsekvenser

Til praktikpladsgarantien blev der ikke tilført midler, idet man ville afvente omfanget af indsatsen i 2015. Jobcentret har afsat et halvt årsværk til driften for at sikre fokus mv.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 22: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. april 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.

Punkt 23: Orientering: Faglige resultatindikatorer for BEU

Orientering: Faglige resultatindikatorer for BEU

23. Orientering: Faglige resultatindikatorer for BEU

Sagsnr.: 190-2014-8813 Åbent *punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-47700

Beslutningstema

Udvalget orienteres i denne sag om fremdriften på de faglige resultatindikatorer, der som led i implementeringen af styringsgrundlaget i Furesø Kommune er vedtaget inden for udvalgets opgaveområde. Der kan på udvalgsrådet, om nødvendigt, drøftes behovet for en mindre revision af enkelte faglige indikatorer, hvis det ikke længere er muligt at måle på disse, eller målet ikke længere giver mening.

Sagsfremstilling

De faglige resultatindikatorer

De faglige resultatindikatorer, som har etårigt eller flerårigt sigte, er udvalgt med inspiration fra de vedtagne politikker og sætter pejlemærkerne og angiver retning og rum for de politiske prioriteringer. De faglige indikatorer giver ikke et samlet billede af virkningen af politikker og indsatser, men et væsentligt indblik i, om vi er på rette kurs, og om der er kædetræk mellem vision, politikker og budgetter på den ene side og resultater på den anden. Et udvalg kan således godt måle effekten på andre områder inden for udvalgets område sideløbende med målingerne på de faglige resultatindikatorer.

Status på de faglige resultatindikatorer for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område

Status på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets resultatindikatorer fordeler sig på nedenstående fem områder.

Indikator	Resultatkrav	Status ved regnskab 2015
Det skal være attraktivt at drive virksomhed i Furesø Kommune	Der skal være en nettotilvækst i antallet af arbejdspladser og virksomheder frem mod år 2017.	Antallet af arbejdspladser: 2010: 12.666 arbejdspladser 2011: 12.834 arbejdspladser 2012: 12.421 arbejdspladser 2013: 12.691 arbejdspladser 2014: Tallet offentliggøres først i april måned 2016. Tallene kommer fra Danmarks Statistik tabel RAS301. Der er

		<p>ændret opgørelsesmetode i ovenstående periode. Alle tal er opgjort efter samme metode og er derfor sammenlignelige.</p> <p>I 2012 er der et fald i forhold til året før. Det skyldes, at NetDesign med ca. 400 ansatte af TDC er blevet flyttet til København.</p> <hr/> <p>Udvikling i antal virksomheder i 2015:</p> <p>397 nystartede</p> <p>187 ophørte</p> <p>156 tilflyttede</p> <p>151 fraflyttede</p> <p>Nettotilvækst af virksomheder i 2015 var 215 stk. I 2014 var nettotilvæksten 121 stk.</p>
<p>Jobåbninger:</p> <p>Styrket kontakt til virksomhederne</p>	<p>Jobcentret lykkes med at formidle job til mindst hver 3. ledige borger over 30 år i 2015.</p>	<p>Jobcentret har i hele 2015 haft 4.872 virksomhedskontakter. I den periode er 916 ledige kommet i job, hvoraf 28 pct. er formidlet via jobcentrets opsøgende virksomhedsindsats.</p> <p>Jobcentret har siden den sidste halvdel af 2015 styrket den virksomhedsrettede indsats. Der er fokus på flere virksomhedsbesøg og en organisering af virksomhedskonsulenterne, således at de arbejder mere ud fra en ny brancheopdelt platform. Derved opnås større branchekendskab og individuelle kontakter til virksomhederne, der fremadrettet kan være med til at øge antallet af job formidlet via jobcentrets opsøgende virksomhedsindsats.</p>

	<p>90 pct. af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med jobcentret i 2015.</p>	<p>I april 2015 begyndte Jobcenter Furesø en feedbackundersøgelse af jobcentrets serviceniveau overfor kommunens virksomheder.</p> <p>Pr. 24. februar 2016 har kommunen modtaget 80 besvarelser ud af 195 udsendte spørgeskemaer til virksomhederne.</p> <p>Virksomhedernes vurdering af kontakten til Jobcentret samlet set er 8,7 på en skala fra 0-10, hvor 10 er bedst. 94 pct. af besvarelserne er tilfredse og 6 pct. af besvarelserne er kritiske.</p>
<p>Høj fastholdelse på arbejdsmarkedet</p>	<p>I aldersgruppen 18-66 år øges antallet af selvforsørgede med 2 pct. point årligt.</p>	<p>Baseline var i 2012 en beskæftigelsesfrekvens på 74,6.</p> <p>I 2013 var beskæftigelsesfrekvensen 74,1. Nyere data findes ikke på kommuneniveau.</p> <p>I 2012 var 14,4 pct. af befolkningen i Furesø på offentlig forsørgelse. I 2015 var 14 pct. af befolkningen i Furesø på offentlig forsørgelse.</p> <p>På sigt lægger forvaltningen op til en om formulering af resultatkravet, da det ikke har været muligt at fremskaffe de relevante data. Det vil formentlig i stedet tage udgangspunkt i andelen af befolkningen, som ikke er på offentlig forsørgelse opgjort jf. jobindsats.dk</p>
	<p>Beskæftigelsen skal øges blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk og deres tilknytning til arbejdsmarkedet skal i højere grad ligne den tilknytning som etniske danskere har.</p>	<p>Baseline var i 2012 en beskæftigelsesfrekvens for Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på 55,5 pct. I 2013 var beskæftigelsesfrekvensen for Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på 56,2 pct. Nyere data findes ikke på kommuneniveau.</p>

	<p>Beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk skal maks. afvige med 15 pct. point i 2016.</p>	<p>I 2012 var 29,6 pct. af befolkningen af ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse. I 2015 var 31 pct. af befolkningen af ikke-vestlig oprindelse på offentlig forsørgelse (inkl. flygtninge).</p> <p>Forvaltningen lægger på sigt op til en om formulering af resultatkravet, da det ikke har været muligt at fremskaffe de relevante data.</p> <p>Forvaltningen har indgået en aftale med JobsPartner om, at Jobspartner skal få 280 ikke vestlige ledige borgere i beskæftigelse inden udgangen af 2016. Det forventes, at aftalen har en positiv indvirkning på dette område.</p>
<p>Høj andel af unge i ordinær uddannelse</p>	<p>Andelen af unge, som er i uddannelse eller beskæftigelse skal øges til 93 pct. i 2015.</p>	<p>Baseline i januar 2014 var 91,5 pct. af de unge under 30 år ikke på offentlig forsørgelse.</p> <p>I 2015 var 91,8 pct. af de unge under 30 år var ikke på offentlig forsørgelse.</p> <p>Forvaltningen har fokus på at styrke de unges kompetencer, blandt andet via uddannelses- og praktikvejledning, læse-, skrive-, regnetest og anvendelse af virksomhedspraktikker. Fremadrettet kan det medvirke til at øge andelen af unge, der fasholder uddannelse eller beskæftigelse.</p>
	<p>Mindst 25 pct. af de unge som afslutter kontaktforløb i jobcenter, skal påbegynde en ordinær uddannelse.</p>	<p>I 2013 blev 13 pct. af de afsluttede forløb blandt unge afsluttet til ordinær uddannelse. I 2015 er 90 kontaktforløb afsluttet til ordinær uddannelse. Det svarer til 22 pct. af de afsluttede forløb.</p> <p>Forvaltningen har fortsat fokus på en hurtig visitering til uddannelse.</p>

Højere grad af arbejdsfastholdelse for sygemeldte borgere med arbejde	En højere andel af borgere bevarer deres ansættelse i forbindelse med sygdom. Det svarer til en stigning på 1 pct. pr. år.	Resultatkravet udgår fremadrettet, da nyere tal ikke længere findes.
---	--	--

Som det fremgår af ovenstående status findes der ikke aktuelle data for beskæftigelsesfrekvenser, ligesom nogle af resultatindikatorerne skal opdateres i forhold til den aktuelle beskæftigelsessituation. Der vil derfor i løbet af 2016 igangsættes en proces med udvalg og byråd om eventuel opdatering og revision af de vedtagne resultatindikatorer.

Økonomiske konsekvenser

Opfølgning på de faglige resultatindikatorer understøtter den politiske prioritering af de økonomiske rammer og den videre udvikling af Furesø Kommune som en effektiv og veldreven kommune.

Borgerinddragelse

Fastlæggelsen af – og opfølgningen på - resultatindikatorer styrker åbenhed og gennemsigtighed omkring udmøntningen af de politiske beslutninger i kommunen. Opfølgningen på de faglige resultatindikatorer kan involvere borgerinddragelse.

Lovgrundlag

Styrelsesloven og loven om arbejdsmiljø.

Det videre forløb

Der følges næste gang op på de faglige resultatindikatorer i forbindelse med Budgetopfølgning III i efteråret 2016. Opfølgningsskaden skal så vidt muligt understøtte sammenhængen mellem den politiske og økonomiske styring. Enkelte indikatorer kan afvige fra denne opfølgningsskaden. Resultatindikatorerne indgår i det trykte regnskab 2015, der oversendes til revisionen, jf. Økonomiudvalget mart 2016.

Der vil endvidere i løbet af 2016 igangsættes en proces med udvalg og byråd om evt. opdatering og revision af de vedtagne resultatindikatorer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene tager orienteringen til efterretning.

Punkt 23: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 6. april 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning.