

REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 09-02-2016

Mødedato Tirsdag d. 09. februar 2016 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	5
Status på beskæftigelsesområdet - til efterretning.....	6
Beslutning.....	9
Status på jobcentrets samarbejdsaftale med JobsPartner - til efterretning.....	10
Beslutning.....	15
Opfølgning på KKR-anbefalinger vedr. tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet - til	16
Beslutning.....	19
Etablering af ungdomsuddannelse i Furesø Kommune.....	20
Beslutning.....	23
Pris for de særligt socialt ansvarlige virksomheder - beslutning.....	24
Beslutning.....	27
Møde- og arbejdsplan 2016 - til beslutning.....	28
Beslutning.....	31

Punkt 6: Meddelelser

Meddelelser

6. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2015-35246 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-218458

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

Sagsfremstilling

Deltagelse i forskningsprojektet om behandling af patienter med generaliserede smerter i bevægeapparatet”.

Furesø Jobcenter og Gentofte Kommune deltager i et forskningsprojekt, der har titlen ”Forståelse og tværsektoriel behandling af patienter med generaliserede smerter i bevægeapparatet”. Projektet skal belyse, hvordan fagfolk og mennesker med generaliserede smerter i bevægeapparatet forstår og oplever lidelsen, og hvordan de oplever behandlingen af lidelsen i social- og sundhedsvæsenet. Projektet er forankret ved Forskningsenheden for Almen Praksis, København og finansieret af midler fra Tværspuljen, Region H. og af Praksissektorens Forskningsråd.

Det er målet med undersøgelsen er at få indsigt i, hvad der virker fremmende eller hæmmende på ”det gode” behandlingsforløb og komme med forslag til konkrete fremadrettede tiltag, der kan bidrage til en forbedret behandlingsindsats på området.

Projektet søger deltagere der:

- Har haft smerter i mere end 6 måneder
- Er i et forløb hos et jobcenter eller hos anden aktør
- Har regelmæssige konsultationer med egen læge eller en speciallæge vedrørende smertetilstanden

Furesø Jobcenter tilmelder 5-6 interesserede borgere samt eventuelt interesserede praktiserende læger fra kommunen til projektet. Gentofte Kommune tilmelder 6-7 interesserede borgere.

Indsamlingen af data vil ske frem til foråret 2017. Undervejs vil der være vidensdeling i form af workshops.

Status på handleplan for bedre effekt på beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vedtog på mødet den 9. juni 2015, at forvaltningen følger ”Handleplan for bedre effekt på beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen giver en mundtlig orientering om status på handleplanen. Ligeledes er der tilknyttet et fakta-ark, der viser de handlinger som jobcentret gør for at opnå større effekt i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Brev vedr. forskningsprojekt - Forståelse og handling af kroniske smerter.pdf

[190-2016-13351](#)

Faktakark_BEU_februar_2016

[190-2016-15586](#)

Bilag

Brev vedr. forskningsprojekt - Forståelse og handling af kroniske smerter.pdf

Faktakark_BEU_februar_2016

Punkt 6: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 9. februar 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning

Punkt 7: Status på beskæftigelsesområdet - til efterretning

Status på beskæftigelsesområdet - til efterretning

7. Status på beskæftigelsesområdet - til efterretning

Sagsnr.: 190-2015-35272 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-9992

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om udviklingen af antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Furesø Kommune sammenholdt med andre kommuner.

Sagsfremstilling

Bruttoledigheden udgjorde 3,4 pct. i december 2015. Det svarer til ledigheden i oktober måned. I forhold til december 2014 er ledigheden faldet mere i Furesø end i klyngen af sammenlignelige kommuner og i landet som helhed.

Gennemsnitligt antal bruttoledige samt bruttoledighedsprocent i hele landet, RAR-områder, regioner og kommuner, december 2015.

	Bruttoledige 1) december 2015	Udviklingen i pct. 2014-2015	Bruttoledigheds- procent 2) december 2014	Bruttoledigheds- procent 2) december 2015
Hele landet	115.684	-9,3 pct.	4,8	4,4
RAR-område Hovedstaden	38.047	-12 pct.	5,1	4,5
Klyngen	5.939	-8,6	3,7	3,3
Furesø	599	-11,9 pct.	3,8	3,4

<http://star.dk/da/Tal-og-analyser/Overvaagning/Ledighed.aspx>

1) Antallet af ledige er beregnet ud fra nettoledighedstal og DST Aktiveringstal

2) Bruttoledighedsprocent er udregnet i forhold til arbejdsstyrken fra DST

Nedenfor er vist en oversigt over fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i:

- Furesø Kommune
- Klyngen af kommuner med sammenlignelige rammevilkår
- Hovedstadsregionen samt
- Hele landet.

Oversigten sammenholder november måned 2015 med november måned 2014.

November	2014		2015		Ændring fra 2014 til 2015			Andel af befolkningen 16 – 66 år			
	Furesø	Klyngen	Furesø	Klyngen	RAR Hovedstaden	Hele Landet	Furesø	Klyngen	RAR Hovedstaden	Hele landet	
Ydelsesgrupper i alt	3.314	3.265	-1,5	-2,5	-4,6	-2,6	13,9	14,5	15,5	19,2	
A-dagpenge	455	397	-12,7	-11,2	-13,3	-11,6	1,7	1,7	2,3	2,1	
Arbejdsmarkedsydelse	63	36	-42,9	-47,1	-40,0	-37,1	0,2	0,2	0,2	0,2	
Kontanthjælp ex. Flygtninge	427	412	-3,5	-6,2	-3,6	-3,1	1,7	1,5	3,1	2,5	
Uddannelseshjælp	203	204	0,5	2,0	-5,6	0,0	0,9	0,8	1,0	1,1	
Revalidering	10	13	30,0	-27,9	-20,6	-15,2	0,1	0,1	0,1	0,2	
Forrevalidering	4	3	-25,0	5,1	-22,3	-31,7	0,0	0,0	0,0	0,0	
Sygedagpenge	377	344	-8,8	-5,2	-4,5	-6,8	1,5	1,7	1,7	1,9	
Jobafklaringsforløb	17	81	376,5	340,0	284,8	263,8	0,3	0,2	0,2	0,3	
Ressourceforløb	18	36	100,0	77,5	100,3	85,6	0,2	0,3	0,3	0,4	
Ledighedsydelse	54	40	-25,9	3,2	-10,6	-6,1	0,2	0,3	0,2	0,4	
Fleksjob	224	261	16,5	8,2	7,4	6,6	1,1	1,3	0,9	1,7	
Førtidspension	945	916	-3,1	-3,4	-5,2	-3,8	3,9	4,0	3,9	5,9	
Efterløn	456	409	-10,3	-11,3	-12,2	-11,5	1,7	1,8	1,4	2,1	
Integrationsprogram, kontanthjælp	64	114	78,1	63,4	63,0	64,9	0,5	0,6	0,2	0,4	
<i>Sygedagpenge/ jobafkl.</i>	<i>394</i>	<i>425</i>	<i>7,9</i>	<i>4,0</i>	<i>4,5</i>	<i>4,3</i>	<i>1,8</i>	<i>2,0</i>	<i>1,9</i>	<i>2,2</i>	
<i>Fleksjob og ledighedsydelse</i>	<i>278</i>	<i>301</i>	<i>8,3</i>	<i>7,2</i>	<i>2,9</i>	<i>4,0</i>	<i>1,3</i>	<i>1,6</i>	<i>1,1</i>	<i>0,7</i>	

Kilde: Jobindsats.dk Alle Ydelser og Kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet. Data trukket 24.1.2016. Klyngen består af Frederiksberg, Furesø, Hillerød, Lejre, Roskilde, Solrød og Skanderborg. RAR Hovedstaden er Region Hovedstaden ekskl. Bornholm. Særlig uddannelsesyndelse er afløst af Arbejdsmarkedsydelse. Oplysninger om Arbejdsmarkedsydelse foreligger kun til og med august.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet fra november 2014 til november 2015. Faldet er mindre i Furesø Kommune end i de sammenlignelige kommuner i klyngen og i landet som helhed – også når flygtninge ikke medregnes i opgørelsen.

Samlet set er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse dog fortsat lavere i Furesø end i gennemsnittet af klyngen, hovedstadsregionen og resten af landet. Antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge er faldet med 12,7 pct. Det er mere end i klyngen og i landet som helhed, men mindre end faldet i Hovedstadsregionen.

Udviklingen på sygedagpenge og jobafklaringsforløb i forlængelse af sygedagpengeforløb er bemærkelsesværdig. Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet med 8,8 pct., hvilket er mere end i klyngen, Hovedstadsregionen og resten af landet. Men antallet

af jobafklaringsforløb i forlængelse af sygedagpengeforløb er i november steget så meget, så det samlede antal er steget mere end i resten af landet. Dette er et udtryk for at flere får et aktivt tilbud i/under deres sygemelding.

Indsatsen for at fastholde arbejdsmarkedstilknytningen for de svageste grupper bærer frugt. Således stiger antallet af borgere visiteret til i fleksjob (fleksjob og ledighedsydelse) mere end på landsplan – blandt andet som følge af indsatsen for at etablere små fleksjob. Hertil kommer, at antallet af borgere på ledighedsydelse er faldet med over 25 pct. hvilket er markant falder mere end i klyngen, Hovedstadsregionen og resten af landet. Herudover er antallet af borgere i revalidering steget i Furesø mens det er faldet i resten af landet. Det skyldes, at lån til etablering af egen virksomhed gives som led i revalidering.

er

I forhold til udviklingen i antal modtagere af kontanthjælp er faldet i Furesø Kommune på niveau med faldet i hele landet i hovedstaden, men lavere end sammenlignet med klyngen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Der er ingen borgerinddragelse.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Sagen videregendes ikke.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 9. februar 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning

Punkt 8: Status på jobcentrets samarbejdsaftale med JobsPartner - til efterretning

Status på jobcentrets samarbejdsaftale med JobsPartner - til efterretning

8. Status på jobcentrets samarbejdsaftale med JobsPartner - til efterretning

Sagsnr.: 190-2015-1299 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-10470

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal orienteres om status på jobcentrets samarbejdsaftale med JobsPartner.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkendte den 14. april 2015 en samarbejdsaftale med JobsPartner om, at de skulle få 280 ikke vestlige ledige borgere i beskæftigelse inden udgangen af 2016. Aftalen løber fra den 1. maj 2015 til den 22. december 2016. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal orienteres om en status på de nuværende resultater.

Den overordnede målsætning

Det overordnede målsætning med aftalen er at hæve beskæftigelsesfrekvensen for borgere af ikke-vestlig oprindelse. Byrådet har vedtaget følgende resultatkrav for dette område:

· Beskæftigelsesfrekvensen blandt borgere med anden etnisk baggrund end dansk, der ikke modtager integrationsydelse, skal maksimalt afvige med 15 %-point i 2016.

I 2016 svarer det til, at antallet af beskæftigede personer af ikke-vestlig oprindelse skal være 280 borgere større i 2016 end udgangspunktet for resultatkravet i 2013.

Målgruppen for indsatsen

De borgere, der har deltaget i JobsPartners indsats er af ikke-vestlig oprindelse med længerevarende ledighedsforløb. Forløbene har været individuelt forløb bestående af jobafklaring, personlig afklaring, effektiv jobsøgning, samt tværkulturel coaching. De har været op til 13 uger.

På nuværende tidspunkt er lidt under 80 pct. af de deltagere, der er henvist til projektet, forsikrede ledige. Herudover deltager primært jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultaterne af indsatsen fra 1. maj 2015 til og med 31. december 2015

Resultaterne for 2015 er vist nedenfor:

Antal påbegyndte og afsluttede tilbud i 2015

Påbegyndt tilbud i 2015	186
Afsluttet tilbud i 2015	116

Kilde: Tilmeldte JobsPartner 2015 – 2016, Jobcenter Furesø

Effekten ultimo 2015	
Effekt	
Afsluttet til ordinært job	34
Deltidsjob	20
Uddannelse	2
Virksomhedsrettet indsats	
Løntilskud	12
Virksomhedspraktikker	54
Kilde: JobsPartners evaluering	

Forvaltningen har forventet, at samarbejdsaftalen ville bringe 90 ledige borgere i beskæftigelse i 2015 (ud af de i alt 280). Det mål indgår også i budgettet for 2015.

Ud af de 116 borgere, der har afsluttet et forløb hos Jobspartner, er 34 kommet i ordinært job. Det svarer til 29 pct., hvilket er en relativt høj effekt i forhold til andre særlige indsatser.

Næsten to tredjedel af delmålet på de 90 borgere er opfyldt i 2015 fordelt på henholdsvis ordinære job, deltidsjob og uddannelse. Derudover har Jobspartner formidlet løntilskud og/eller virksomhedspraktikker til 66 borgere. På sigt har disse borgere via tilskudsordningerne mulighed for at komme ind på det ordinære arbejdsmarked og derved medvirke til, at Jobspartner når det endelige mål på i alt 280 borgere i beskæftigelse i 2016.

I forhold til indsatsen i den resterende del af perioden har Jobspartner fastsat en række milepæle, som fremgår af deres devaluering, der er tilknyttet sagsfremstillingen.

JobsPartners udfordringer i forhold til samarbejdsaftalen

I devalueringen beskriver de blandt andet en række udfordringer i forhold til målgruppen, der har medvirket til, at Jobspartner på nuværende tidspunkt ikke har opfyldt delmålet for 2015.

Det nævnes blandt andet at:

- Ferieafholdelse i Juli og August (Der blev afholdt 134 ugers ferie blandt kursisterne)
- Sprogkunderskaber (ca. 40 % af kursisterne kan ikke tale dansk)
- IT kundskab (80 % af kursisterne kan ikke bruge en PC, Office pakken eller mail, hvilke giver udfordringer ift. ansøgning, CV og effektiv jobsøgning på computer)
- Erfaringer med jobsamtaler (80 % har ikke træning ift. jobsamtale)
- Rådighedsudfordringer (30 % føler sig ikke jobparate, og har en eller anden form for fysisk lidelse)
- Snæver erhvervs erfaring (mange har kun kendskab til et bestemt ufraglært fagområde, og har svært ved at omstille sig til et andet fagområde)"

Hvad har jobcentret lært

Jobcentret har gjort sig følgende erfaringer i forhold til samarbejdet med JobsPartner.

Målgruppens kompetencer:

- Borgere af ikke-vestlig oprindelse er meget forskellige. Derfor skal jobcentret i deres visitation af borgerne være særligt opmærksomme på deres kompetencer og tidligere erhvervs erfaring.
- Målgruppen profiterer af, at få vejledning og støtte fra medarbejdere, der også selv har anden etnisk baggrund end dansk.
- For de borgere i målgruppen, hvor sprog fortsat er en væsentlig barriere, kan det være relevant at finde virksomheder, som kan medvirke til at nedbryde disse barrierer. Det kan ske enten ved en langsom indslusning via kolleger med samme sprog eller på arbejdspladser, hvor arbejds sproget ikke nødvendigvis er dansk.
- Ledighedsforløbene for borgerne kan måske afkortes, hvis jobcentret i højere grad er opmærksom på sprogbarrierer og barrierer i forhold til IT-kompetencer. Ved tidligere indsats på disse felter vil ledighedsperioden i flere tilfælde kunne afkortes.

Indsats efter endt forløb hos Jobspartner:

- Efterværn i form af kontakt med borgere, der er gået i arbejde efter endt forløb hos JobsPartner har vist sig at være et virksomt instrument til at fastholde borgerne i jobbet.

· Jobcentret skal fastholde en tæt kontakt til de borgere, der har afsluttet forløb hos JobsPartner uden at komme i uddannelse eller arbejde. Der er gjort et forarbejde, som det er værd at bygge videre på.

Koordineret virksomhedsindsats:

· JobsPartner og Jobcentret skal understøtte hinanden i en koordineret virksomhedsindsats, så job-åbninger ikke "går til spilde" og så virksomhederne ikke føler sig overrendt eller føler, at de kommer i knibe i konkurrence mellem forskellige parter.

Organisatorisk koordinering:

· For at få det bedst mulige udbytte af samarbejdsaftalen kræver det en omhyggelig administrativ indsats fra begge parter side. Der skal løbende være klare aftaler om registrering og afregning, og at alle involverede parter følger aftalerne. Det gælder iværksættelse af tilbud, fravær, ferie, specifikation af regninger m.v., oplysninger om beskæftigelse m.v.

Økonomiske konsekvenser

Den samlet pris for aftalen er 6,9 mio. kr. - heraf 2 mio. kr. i 2015 og resten i 2016 og 2017. Projektet blev i 2015 finansieret af kommunens driftsmidler til aktivering m.v. inden for beskæftigelsesområdet. I 2016 er udgifterne indarbejdet i budget 2016-2019.

I 2015 har jobcentret sparet forsørgelsesudgifter for ca. 1 mio.kr., men der er investeret 1,5 mio. kr. i indsatsen. Effekten af 2015-indsatsen er samlet set 2,4 mio. kr. i 2016.

Hvis jobcentret selv skulle overtage indsatsen ville tolkeudgifter og udgifter til opsøgende virksomhedsindsats medføre, at udgifterne ville være ca. 50 pct. højere pr. borger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Jobcentret viderefører ugentlige møder med JobsPartner på sagsbehandler-niveau. Endvidere indføres månedsvise møder mellem kommunaldirektøren, jobcenterchefen og JobsPartner om progression og effekt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal orienteringen til efterretning.

Bilag

Evalueringsrapport Furesø Jobpakken 2015 fra JobsPartner.pdf

[190-2016-12347](#)

Oplæg om et strategisk partnerskab imellem Jobcenter Furesø og JobsPartner.pdf (Ny)

[190-2015-62851](#)

Bilag

Evalueringsrapport Furesø Jobpakken 2015 fra JobsPartner.pdf

Oplæg om et strategisk partnerskab imellem Jobcenter Furesø og JobsPartner.pdf (Ny)

Punkt 8: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 9. februar 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning

Punkt 9: Opfølgning på KKR-anbefalinger vedr. tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet - til efterretning

Opfølgning på KKR-anbefalinger vedr. tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet - til efterretning

9. Opfølgning på KKR-anbefalinger vedr. tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet - til efterretning

Sagsnr.: 190-2015-8989 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-10101

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om opfølgningen på KKR-anbefalinger vedrørende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om opfølgningen på KKR-anbefalinger vedrørende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

KKR Hovedstaden er et af de fem kommunekontaktråd (KKR), der er etableret som det regionale led i KL's organisation. I KKR Hovedstaden mødes borgmestrene og andre politikere fra de 29 kommuner i Region Hovedstaden for at drøfte, fastsætte fælles linjer og koordinere kommunernes regionalpolitiske indsats.

Baggrund for KKR-anbefalinger på beskæftigelsesområdet

Med beskæftigelsesreformen har kommunerne og Kommunekontaktrådene fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken og forudsætter et tættere samarbejde mellem kommunerne. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder. Hensigten med det styrkede samarbejde er at udvikle beskæftigelsesområdet og styrke det lokale erhvervsliv på tværs af kommunegrænserne i Hovedstaden.

På den baggrund har KKR Hovedstaden den 23. februar 2015 godkendt en række anbefalinger for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet. Det skal være med til at styrke den koordinerede indsats på tværs af de kommunale jobcentre i Region Hovedstaden. Efterfølgende har alle 29 kommuner godkendt anbefalingerne.

Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser

- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Opfølgning på anbefalingerne

KKR har besluttet, at der skal være en status på anbefalingerne en gang årligt, hvor de skal behandles politisk i de enkelte kommuner og derefter drøftes i KKR.

Der er udarbejdet et skema, som lister anbefalingerne op samt giver mulighed for at angive grøn/gul/rød i forhold til fremdrift. Det er opdelt i ”Skal” og ”Kan” felter. Skemaet er tilknyttet sagsfremstillingen. Det fremgår af skemaet, at Furesø Kommune på størstedelen af ”Skal” områder

har iværksat de initiativer, som kommunen har forpligtiget sig til.

Nedenstående opstilling viser status på Furesøs ”Skal” områder:

Furesø Kommune **har** iværksat initiativer og/eller samarbejde på følgende områder:

- ”Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab...”
- ”Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedrørende koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter..”
- ”Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedrørende jobrotation...”
- ”Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner eller uddannelsesinstitutioner.”
- ”Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomheder og levere effektiv jobformidling...”

Furesø Kommune **arbejder på** at iværksætte initiativer og/eller samarbejde på følgende områder:

- ”Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedrørende opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter...”
- ”Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificering af medarbejderne i jobcentret.”
- ”Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedrørende effekten af de redskaber og indsats som bruges på beskæftigelsesområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkning.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Opfølgningen skal sendes til KKR senest den 31. marts 2016. Den samlede status drøftes af Koordinationsgruppen i april 2016. Afrapportering samt ændringer af anbefalinger besluttet af KKR Hovedstaden på mødet i juni 2016.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Status for anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på
beskæftigelsesområdet.docx

[190-2016-
10106](#)

Bilag

Status for anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet.docx

Punkt 9: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 9. februar 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Taget til efterretning

Punkt 10: Etablering af ungdomsuddannelse i Furesø Kommune

Etablering af ungdomsuddannelse i Furesø Kommune

10. Etablering af ungdomsuddannelse i Furesø Kommune

Sagsnr.: 190-2016-1878 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-9579

Beslutningstema

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om analysen af muligheder for etablering af ungdomsuddannelse(r) i Furesø kommune og det indledte samarbejde med omkringliggende erhvervsskoler.

Sagsfremstilling

Baggrund

I budgetaftalen for 2015 blev aftaleparterne enige om, at mulighederne for at etablere en eller flere ungdomsuddannelser i kommunen skulle undersøges, og at der i løbet af 2015 skulle udarbejdes en analyse af mulighederne for at etablere en eller flere ungdomsuddannelser i Furesø. Denne analyse er gennemført og vedlagt som bilag.

Formålet med at etablere en ungdomsuddannelse i kommune er bl.a.:

- § at så mange unge som muligt vælger og gennemføre en ungdomsuddannelse
- § at nedbringe ungdomsarbejdsløsheden
- § at tiltrække nye borgere til kommunen
- § at kunne tilbyde de unge en ungdomsuddannelse tæt på deres bopæl
- § at bidrage generelt til udviklingen af erhvervsuddannelsesområdet og
- § at imødekomme manglen på faguddannet arbejdskraft

I analysen af mulige ungdomsuddannelser redegøres der bl.a. for de unges uddannelsesvalg, for ungdomsledigheden i kommunen samt en gennemgang af de eksisterende ungdomsuddannelser – herunder udfordringer og muligheder i forbindelse med en etablering af hver enkelt ungdomsuddannelse i kommunen. Ud fra den overordnede analyse forekommer et samarbejde med en eller flere eksisterende erhvervsuddannelsesinstitutioner om udlagt undervisning i Furesø, som et realistisk og bæredygtigt bud på en mulig ungdomsuddannelse i kommunen.

Konkrete planer

I forlængelse af analysearbejdet er der indledt et samarbejde med erhvervsskolerne Technical Education Copenhagen (TEC, teknisk erhvervsskole), SØPU Hillerød og København (erhvervsskole inden for sundhed, omsorg og pædagogik), Erhvervsskolen Nordsjælland (teknisk erhvervsskole) og København Nord (merkantil erhvervsskole og handelsgymnasium) om etablering af et erhvervsskoletilbud i Furesø Kommune.

Der har været afholdt møder med repræsentanter fra Region Hovedstaden, som støtter idéen om et erhvervsskoletilbud i Furesø Kommune lokaliseret i Farum. Endvidere har erhvervslivets repræsentanter ved Furesø Erhvervsforening og Industriforeningen samt Marie Kruses skole udarbejdet støtteerklæringer i forbindelse med bestræbelserne på at få et erhvervsskoletilbud etableret i Furesø Kommune. Rammerne for et samarbejde med før nævnte erhvervsskoler om etablering af undervisning i Furesø fremgår af vedlagte bilag – Baggrunds- og visionsnotat og en ansøgning fra erhvervsskolerne skal ligge klar til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings generelle udbudsrunde for erhvervsskoler primo marts.

Erhvervsskolerne ønsker at etablere et erhvervsuddannelsesstilbud centreret omkring grundforløb 1 og 10. klasse samarbejde i Farum, med det formål, at understøtte målsætningen om, at flere vælger en erhvervsuddannelse direkte efter folkeskolen, og at give de unge et bedre grundlag for deres uddannelsesvalg, gennem introduktion til erhvervsuddannelsernes forskellige karriereveje. I udgangspunktet er ambitionen to Grundforløb 1-hold á 25 elever, og derudover have en andel af 10. klasses eleverne knyttet til erhvervsskoleundervisningen som et led i hhv. 20/20 ordningen eller EUD10.

Erhvervsskolerne har fået fremvist lokalerne på Bybækskolen, og der er her generel enighed om, at den nedlagte skole vil kunne danne rigtige gode rammer for erhvervsskolernes undervisning.

For at sikre fagligt bæredygtige uddannelsesmiljøer er det en forudsætning for erhvervsskolerne, at et 10. klasses tilbud bliver tænkt med ind i lokaliseringen af erhvervsuddannelserne, både for at skabe et såkaldt campusmiljø med en stor og mangfoldig andel af unge, men også for at have et 10. klasses tilbud med en erhvervsrettet vinkel, bl.a. med større fokus på 20/20 ordningen og EUD 10 (se bilag).

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser vil afhænge af sagens videre forløb.

Der kan forventes anlægsudgifter i forbindelse med etablering af undervisningstilbud på Bybækskolen, men overordnet findes rammerne på skolen anvendelige. Endvidere kan der forventes anlægsudgifter i forbindelse med en eventuel etablering af 10. klasses tilbud til lokaler på Bybækskolen. Der kan forventes en lejeindtægt i forbindelse med, at Furesø kommune stiller faciliteter til rådighed for erhvervsskolerne.

Den samlede økonomi ved etableringen af et erhvervsskoletilbud i Furesø Kommune vil indgå i budgetforhandlingerne for budget 2017.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Forvaltningen fortsætter samarbejdet med de relevante erhvervsskoler, herunder deltager i processen ift. erhvervsskolernes ansøgning til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling for godkendelse af udbud af erhvervsuddannelser for 2017 og frem. Ansøgningen skal være ministeriet i hænde d. 11. marts, en (forventet) godkendelse vil blive offentliggjort i september 2016 og erhvervsskolerne vil kunne udbyde undervisning fra august 2017.

Forvaltningen udarbejder ligeledes en nærmere analyse samt businesscase i forhold til 10. klasse tilbuddet, og udarbejder konkrete vilkår for udlejning af Bybækskolen samt analyse af anlægsudgifter.

Egeskolens ledelse og medarbejdere er orienteret om, at Børne- og Skoleudvalget behandler denne sag i udvalgets møde den 10.2.2016.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at:

- Analysen af muligheder for etablering af ungdomsuddannelser i Furesø kommune tages til efterretning.
- Det godkendes, at der arbejdes videre med etableringen af et erhvervsskoletilbud i Farum, jfr. sagens fremstilling.

Bilag

Ungdomsuddannelse - Baggrund og analyse	190-2016-24516
Baggrund og visionsnotat Erhvervsuddannelse	190-2016-26286
Støtteerklæring Marie Kruses	190-2016-24523
Støtteerklæring Erhvervs- og Industriforeningerne 03.12.15	190-2016-24522
Orientering om 10 klasse herunder de nye ordninger fra 2015	190-2016-9589

Bilag

Ungdomsuddannelse - Baggrund og analyse
Baggrund og visionsnotat Erhvervsuddannelse
Støtteerklæring Marie Kruses
Støtteerklæring Erhvervs- og Industriforeningerne 03.12.15
Orientering om 10 klasse herunder de nye ordninger fra 2015

Punkt 10: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 9. februar 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt som indstillet

Punkt 11: Pris for de særligt socialt ansvarlige virksomheder - beslutning

Pris for de særligt socialt ansvarlige virksomheder - beslutning

11. Pris for de særligt socialt ansvarlige virksomheder - beslutning

Sagsnr.: 190-2016-2188 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-12355

Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende proces og udvælgelseskriterier for pris til de særligt socialt ansvarlige virksomheder.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget blev på udvalgsmødet d. 1. december 2015 orienteret om kommunens kampagne om at synliggøre de virksomheder, der er særligt sociale ansvarlige. På den baggrund er der nu udarbejdet et forslag til en pris for de særligt ansvarlige virksomheder, som kan uddeles én gang om året.

Kampagne

Et godt, tæt og konstruktiv samarbejde mellem erhvervslivet og kommunen, skaber den størst mulige effekt for at højne beskæftigelsesfrekvensen i Furesø og det at tage et socialt ansvar. Derfor har kommunen udarbejdet en kampagne om at synliggøre de virksomheder, der er særligt sociale ansvarlige.

Formålet med prisen er, at de virksomheder der kan og vil tage et socialt ansvar underskriver en hensigtserklæring med kommunen. Derefter modtager de en certificering i form af et logo, der blandt andet kan fremgå på virksomhedens elektroniske medier, plakater og klistermærker eller lignende. Et eksempel på en hensigtserklæring er tilknyttet til denne sagsfremstilling. Logoet viser, at virksomheden har til hensigt at tage et socialt ansvar for kommunens udsatte borgere.

Kampagne skal ses i sammenhængen med den partnerskabsaftale, som Furesø Kommune har indgået med den Furesø Industriforening og Furesø Erhvervsforening om at skabe flere arbejdspladser i Furesø i 2016.

Kampagnen kommunikeres ud via dagspressen og på LinkedIn i februar 2016.

Forslag til proces for pris til de særligt socialt ansvarlige virksomheder

Forvaltningen foreslår følgende proces for uddelingen af prisen.

Selve prisen:

- Prisen uddeles én gang årlig og overrækkes på kommunens nytårskur for erhvervslivet.
- Prisen består af et diplom med begrundelse for tildelingen

Hvem kan modtage den:

- Virksomheder, der har stillet et x antal arbejdspladser til rådighed til udsatte borgere
- Virksomheder, der beskæftiger kommunens flygtninge
- Særlige initiativer, der viser at virksomheden tager et socialt ansvar
- Prisen kan almindeligvis ikke tildeles samme modtager mere end én gang.

Udvælgelse af kandidater:

- Advisory Boardet fungerer som udvælgelsespanel, der indstiller en række egnede kandidater til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, der derefter udpeger de virksomheder, der vinder prisen.
- I slutningen af året kan virksomheder indstilles til prisen.
- Kommunen indkalder gennem dagspressen kandidater til prisen.
- En kandidat kan indstilles ved at udfylde et skema på kommunens hjemmeside.
- Indstillingen til prisen skal være ledsaget af fyldestgørende oplysninger om den/de indstillede virksomheder samt en klar motivering for indstillingen.
- En virksomhed kan indstille sig selv til prisen.

Forvaltningen foreslår, at Advisory Boardet udarbejder kriterierne for at vinde prisen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger

Borgerinddragelse

Advisory Boardet har været inddraget i såvel ideudvikling og procesbeskrivelsen. Ligeledes er EKU orienteret om initiativet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Forvaltningen vil evaluere på kampagnen og prisuddelingen primo 2017..

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender processen for pris til de særligt socialt ansvarlige virksomheder jævnfør sagsfremstillingen.

Bilag

Hensigtserklæring til sociale ansvarlige virksomheder

[190-2016-15609](#)

Bilag

Hensigtserklæring til sociale ansvarlige virksomheder

Punkt 11: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 9. februar 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt med den bemærkning om at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende de endelige kriterier for prisen

Punkt 12: Møde- og arbejdsplan 2016 - til beslutning

Møde- og arbejdsplan 2016 - til beslutning

12. Møde- og arbejdsplan 2016 - til beslutning

Sagsnr.: *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2016-8122

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til møde- og arbejdsplan for året 2016 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i Mødelokale Furesø, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse.

8. marts 2016	5. april 2016	10. maj 2016
· Meddelelser	· Meddelelser	· Meddelelser
· Udvikling i antal CVR. nr.	· Overførsler fra 2015 til 2016	· Udvikling i antal arbejdspladser
· Foreløbigt Regnskab for 2015	· Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2016-2017	· Opfølgning på Handlingsplan 2015-2018
· Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Budgetopfølgning I
		· Principper for teknisk budget 2016
		· Afrapportering på resultatindikatorer
		· Udvalgets møde- og arbejdsplan
7. juni 2016	23. august 2016	6. september 2016
· Meddelelser	· Meddelelser	· Meddelelser
· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet	· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet	· Udvikling i antal CVR. nr.
· Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2016	· Budgetforslag 2017
	· Budgetopfølgning II	· Udvalgets møde- og arbejdsplan

	· Teknisk Budget 2017	
	· Udvalgets møde- og arbejdsplan	
4. oktober 2016	8. november 2016	10. og 11. november 2015
· Meddelelser	· Meddelelser	Jobcamp 2016
· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet	· Opfølgning på Handlingsplan 2015-2018	
· ID - erhvervsklimaundersøgelse	· Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2016	
· Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Budgetregulering III	
	· Afrapportering på resultatindikatorer	
	· Udvalgets møde- og arbejdsplan	

6. december 2016

- Meddelelser
- Indsats og resultater på
beskæftigelsesområdet
- Udvalgets møde- og
arbejdsplan

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov § 8 og § 20.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Mødeplanen offentliggøres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at forslaget til møde- og arbejdsplan for udvalget i 2016 godkendes.

.

Punkt 12: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 9. februar 2016:

Ikke til stede: Alle var mødt

Godkendt, dog holdes møderne på Hørmarken, F-S-52