

# **REFERAT Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget d. 05-05-2015**

**Mødedato** Tirsdag d. 05. maj 2015 kl. 00:00

**Mødested**

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beslutning.....	5
Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet.....	6
Beslutning.....	9
Budgetopfølgning I 2015 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.....	10
Beslutning.....	17
Udmøntning af budget 2015-2018 - BEU.....	18
Beslutning.....	20
Balancekatalog 2016-2019.....	21
Beslutning.....	24
Ny aftale for Iværksætterhuset - fortsættelse af lokal iværksættervejledning.....	25
Beslutning.....	28
Evaluering af FCN partnerskab.....	29
Beslutning.....	32
Task force for øget samarbejde mellem skolerne og erhvervslivet.....	33
Beslutning.....	37
Uddannelsesstrategi for velfærdsuddannelser, KKR.....	38
Beslutning.....	41
Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet; KKR.....	42
Beslutning.....	47
Møde- og arbejdsplan 2015.....	48
Beslutning.....	50

## **Punkt 23: Meddelelser**

### **Meddelelser**

## **23. Meddelelser**

Sagsnr.: 190-2013-40112 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-64368

### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres af forvaltningen om generelle meddelelser.

#### *Præsentation af indsatsen for aktivitetsparate over 30 år*

ISU (Institut for Serviceudvikling) orienterer om indsatsen overfor ledige aktivitetsparate over 30 år.

#### *KKR Greater Copenhagen fælles kommuneplan indstik*

Miljø-, Plan- og Teknikudvalget behandler en sag på mødet den 7. maj 2015 og indstiller i den forbindelse, at Byrådet beslutter, at der skal indarbejdes et fælles opslag om erhvervs politik i forbindelse med den kommende kommuneplanrevision og at dette fremgår af Plan- og Agenda 21 strategi 2015.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelse- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Punkt 23: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Taget til efterretning.

## Punkt 24: Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

### Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

#### 24. Indsatser og resultater på beskæftigelsesområdet

Å

Sagsnr.: 190-2014-1750 *Å...bent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-61049 Å Å

Å

#### Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget orienteres om den seneste udvikling på beskæftigelsesområdet i Furesø, Kommune.

Å

#### Sagsfremstilling

*Bevågelser på beskæftigelsesområdet i Furesø, Kommune*

Nedenfor er vist en oversigt over de seneste oplysninger om fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Furesø, Kommune, herunder ændringer fra 2013 til 2014.

Å

Fuldtidspersoner	Hele		Ændring fra 2013 til 2014					Andel af befolkningen i alderen 16-66			
	2013	2014	Furesø,		Klyngen	Åst-danmark	Hele landet	Hele 2014			
	Furesø,	Furesø,	Furesø,	Furesø,	Furesø,	Åst-danmark	Hele landet	Furesø,	Klynge (gennemsnit)	Åst-danmark	Hele landet
Ydelsesgrupper i alt	3.281	3.299	0,5	-2,7	-3,3	-8,4	14,2	14,7	17,0	18,3	
A-dagpenge	460	449	-2,4	-10,0	-10,4	-13,4	1,9	2,0	2,6	2,6	
Sårlig uddannelsesydelse <sup>1)</sup>	52	20	7,7	14,2	21,0	13,6	0,1	0,1	0,1	0,1	
Arbejdsmarkedsydelse <sup>1)</sup>	.	36	.	.	.	.	0,2	0,2	0,2	0,2	
Kontanthjælp <sup>2)</sup>	648	487	8,2	1,4	-0,5	0,7	2,1	1,9	3,2	2,9	
Uddannelseshjælp <sup>2)</sup>	Å	214	Å	Å	Å	Å	0,9	0,8	1,1	1,1	
Revalidering	13	13	-Å	2,7	-8,9	-9,1	0,1	0,2	0,2	0,2	
For revalidering	1	5	Å	-35,7	-12,8	-10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Sygedagpenge	345	364	5,5	1,5	-1,9	-1,7	1,6	1,8	1,8	2,0	
Jobafklaringsforløb	.	5	-Å	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Ressourceforløb	2	12	Å	575,0	572,3	600,0	0,1	0,1	0,1	0,1	
Ledighedsydelse	49	54	Å	-2,6	-3,7	-8,8	0,2	0,3	0,3	0,4	
Fleksjob	207	217	Å	7,5	6,8	7,9	0,9	1,1	1,05	1,53	
Førtidspension	1.011	959	Å	-4,8	-4,8	-4,2	4,1	4,0	5,2	6,2	
Efterlønn	493	464	Å	-9,4	-9,0	-8,3	2,0	2,2	2,1	2,5	

Kilde: Jobindsats.dk Alle ydelser og Arbejdsmarkedsydelse. Data trukket 9.4.2015. Fleksjob omfatter ja-nov. 2014. Klynge: Generel (se sidste side). <sup>1)</sup> Ændringen i Arbejdsmarkedsydelse og sårlig uddannelsesydelse er opgjort under et

<sup>2)</sup> Ændringen i Kontanthjælp og uddannelseshjælp er opgjort under et.

Å

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse (fuldtidspersoner) er steget fra 2013 til 2014 i Furesø. Dette dækker over færdige fuldtidspersoner på efterlønn, førtidspension og blandt forsikrede ledige, mens der er flere fuldtidspersoner på de øvrige ydelser. I modsætning til resten af landet har Furesø, et mindre fald

i antal forsikrede ledige og flere på kontanthjælp/uddannelseshjælp. Stigningen på sygedagpengeområdet er sket fra et historisk lavt niveau. I forhold til resten af landet har Furesø, Kommune fortsat meget få sygedagpengemodtagere.

Å

I Furesø, er andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse lavere end i resten af landet, herunder lavere end i klyngen af jobcentre med tilsvarende rammevilkår.

Som et af de få jobcentre i landet har Furesø, oplevet, at antallet af påbegyndte a-dagpengeforløb var større i 2014 end i 2013. Stigningen er især sket i akasser, der omfatter offentligt ansatte.

Å

Nedenfor er vist en oversigt over langtidsledige personer.

Å

#### Langtidsledige (ministermål frem til 2014)

Antal personer	Langtidsledige	Bruttoledige	Ændring langtidsledige i forhold til december 2013				Andel langtidsledige			
			Furesø	Klyngen	Åst-danmark	Hele landet	Furesø	Klyngen	Åst-danmark	Hele landet
December 2014	Furesø	Furesø	Furesø	Klyngen	Åst-danmark	Hele landet	Furesø	Klyngen	Åst-danmark	Hele landet
Ledige	259	715	-2,3	-11,7	-15,3	-17,6	36,2	28,9	30,2	26,6

Kilde: jobindsats.dk Ministerens Mål. Langtidsledige omfatter: Forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ... benlyst uddannelsesparate på uddannelseshjælp samt modtagere af særlig uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelse. som inden for de seneste 52 uger har været ledige/i aktivt tilbud i 80 pct. af tiden. Data trukket 9.4.2015.

Å

Antallet af langtidsledige er faldet med 2,3 procent i Furesø, i 2014. Faldet er lavere end i resten af landet og blandt forsikrede ledige er langtidsledigheden steget, hvorimod den er faldet i resten af landet.

Å

Udgangspunktet for 2015 er sædeles vanskeligt. Men i første kvartal 2015 er 254 personer kommet i job. Det er ca. 30 pct. flere end i samme periode sidste år.

Å

Nedenfor redegøres for de tiltag som forvaltningen har sat gang i med henblik på at forbedre effekten af kommunens beskæftigelsesindsats.

Å

#### Indsatsen

Overordnet er optimeringen af Jobcentret startet og der er fokus på 10 indsats, som skal forbedre effekten af indsatsen overfor ledige i Furesø, i forhold til vedtaget budget 2015. Indsætterne uddybes ved behandling af dagsordenpunktet. På udvalgets møde i juni måned vil der blive forelagt en analyse af årsager og en konkret handleplan for indsætterne, herunder i forhold til kontanthjælpsmodtagere, dagpengemodtagere og forsikrede ledige.

Å

Ressourcerne i jobcentret er blevet re-allokeret, så der anvendes flere ressourcer på samtaler med ledige og sygemeldte. Herudover fordobles antallet af jobklubber for ledige, så ca. 250 flere ledige får hjælp til jobsøgning mv. Målet er at 50-60 flere ledige får job.

Å

Endelig måles for antal virksomhedsbesøg fra 2.000 til 2.500.

Å

For de sygemeldte koncentrerer mere indsats overfor de langvarigt sygemeldte, så andelen af langvarige sygedagpengeforløb reduceres til 10 pct. ligesom andelen i de kommuner, der performer bedst. Det svarer til et fald på 23 helårspersoner. Herudover forventes en øget overgang til jobafklaringsforløb og afgang i øvrigt.

Å

Jobcentret har indgået aftale med firmaet JobsPartner om en særlig indsats for 280 borgere af ikke-vestlig oprindelse i 2015 - 2016. Den første gruppe af forsikrede ledige starter netop nu. Indsatsen hos JobsPartner rettes mod konkrete jobåbninger eller virksomheder. Og i det omfang indsatsen omfatter opkvalificering, sker det i et forpligtende samarbejde med uddannelsesinstitution og virksomhed.

Å

Jobcentret fortsætter samarbejdet med en anden privat aktør om indsatsen for 140 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som ved hjælp af en særlig dialogmetode og en massiv virksomhedsrettet indsats fokuserer på, at arbejde og behandling går hånd i hånd. Effekterne af denne indsats viser sig nu i ved at flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere som går i ordinært job. I 1. kvartal er 10 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere gået i job. Indsatsen præsteres særskilt under meddelelser.

Å

#### Økonomiske konsekvenser

Der henvises til punktet om Budgetopfølgning I 2015.

Å

#### **Borgerinddragelse**

Der er ingen borgerinddragelse.

Å

#### **Lovgrundlag**

Lov om Organisering af Beskæftigelsesindsatsen.

Å

#### **Det videre forløb**

Endelig opfølgning på indsats og resultater i 2014 sker i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016, idet den nye Lov om Organisering af Beskæftigelsesindsatsen afskaffer resultatrevisionen.

Å

#### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Å

#### **Bilag**

BEU Beskæftigelsesområdet Overblik april 2015.docx

[190-2015-61051](#)

Å

#### **Bilag**

BEU Beskæftigelsesområdet Overblik april 2015.docx

## **Punkt 24: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Taget til efterretning.

# Punkt 25: Budgetopfølgning I 2015 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

## Budgetopfølgning I 2015 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

### 25. Budgetopfølgning I 2015 - Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Sagsnr.: 190-2015-10118 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-61039

#### Beslutningstema

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende budgetopfølgning I 2015 på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område og videresende den til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

#### Sagsfremstilling

Ifølge Furesø Kommunes ”Principper for økonomistyring” skal der udarbejdes tre budgetopfølgninger i årets løb. Årets første budgetopfølgning er udarbejdet på grundlag af forbruget pr. 31. marts 2015 og udviklingen i aktiviteter og andre forudsætninger, som danner grundlag for det forventede regnskab 2015.

Det viser sig ved denne budgetopfølgning, at kommunens samlede driftsbudget er udfordret i 2015. Der forventes merudgifter ud over det budgetlagte som følge af, at kommunen modtager flere flygtninge end forudsat, stigende udgifter til aktivitetsbestemt medfinansiering af det regionale sundhedsvæsen, merudgifter til forsikrede ledige samt fortsat stigende udgiftspres på voksenhandicapområdet. Forvaltningen har på baggrund af denne udfordring allerede taget initiativer og igangsat foranstaltninger for at overholde budgetterne på de pågældende områder. Omfanget af udfordringen betyder dog, at udvalgene og forvaltningen skal udvise en generel tilbageholdenhed i deres disponeringer i den resterende del af 2015.

#### *Budgetopfølgning I 2015 pr. 31. marts*

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets korrigerede budget indeholder pt. udgifter på 301,3 mio. kr. og indtægter (primært refusion) på 100,6 mio. kr. Nettobudgettet udgør 200,7 mio. kr. inkl. overførsler fra 2014 til 2015 (jf. tabel 1).

Ved udgangen af marts 2015 er 25,5 pct. af udgiftsbudgettet brugt og 24,4 pct. af de budgetterede indtægter er realiseret.

Efter vedtagelsen af budgettet i efteråret 2014 er der foretaget lovændringer m.v., som påvirker kommunens udgifter, bl.a.

- Forhøjelse af satser for unge forsørgere på uddannelseshjælp og særlig støtte til unge samt fastfrysning af reglerne for samlevende kontanthjælpsmodtagere, så de svarer til reglerne i 2014
- Kontantydelse i stedet for arbejdsmarkedsydelse
- Beskæftigelsesreformen, som indebærer krav om flere samtaler for forsikrede ledige og en ændret redskabsvifte for indsatsen i øvrigt

Kommunen bliver kompenseret via bloktilskuddet for de økonomiske konsekvenser af ovenstående lovændringer. Kompensationen kendes dog først ultimo juni måned.

Der søges ikke om tillægsbevillinger (netto) i forbindelse med budgetopfølgning I 2015, men der søges om korrektion af indtægter modsvaret af tilsvarende udgifter. Dog varsles merudgifter til forsikrede ledige.

Der henvises til sag nr. 74 på samme dagsorden, idet det der fremgår, hvilke indsatser, der er iværksat for at performe bedre på ledighedsområdet, således at det får en afsmittende effekt på budgetoverholdelse.

I oversigten nedenfor ses korrigeret budget, forbrug pr. 31. marts 2015, omplaceringer samt forventet regnskab 2015 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets område.

Bilag 1 indeholder en nærmere beskrivelse af alle foreslåede budgetomplaceringer, og bilag 2 indeholder en økonomirapport.

**Tabel 1: Oversigt over forslag til budgetopfølgning II pr. 31. marts 2015.**

*Fortegn: Minus = mindreforbrug eller merindtægter / Plus = merudgift eller mindreindtægter*

*Kilde: OPUS-økonomirapport pr. 31.3.2014*

Aktivitetssområde	Korr. Budget 2015	Forbrug pr. 31.3.2015	Omplacering mellem aktivitets- områder	Omplacering mellem Fagudvalg*)	Forventet regnskab 2015 (nyt korr. budget)
<i>1.000 kr:</i>	<i>a</i>	<i>b</i>	<i>c</i>	<i>d</i>	$f = a+c+d+e$
Sygedagpenge	26.823	9.593			26.823
Kontanthjælp	52.242	12.957	0		52.242
Forsikrede ledige	49.423	16.442			49.423
Revalidering/ fleksjob	35.071	4.305			35.071
Arbejdsmarkedsordninger	35.032	8.151	0	-65	34.967
Erhverv	2.115	846			2.115
<b>Udgifter - i alt</b>	<b>301.337</b>	<b>76.988</b>	<b>+401</b>	<b>-65</b>	<b>301.872</b>
<b>Indtægter – i alt</b>	<b>-100.631</b>	<b>-24.693</b>	<b>-401</b>		<b>-100.230</b>
<b>Netto – i alt</b>	<b>200.706</b>	<b>52.295</b>	<b>0</b>	<b>-65</b>	<b>200.641</b>

\*) Omplaceringer indenfor og mellem udvalgene er udgiftsneutrale for kasse beholdningen.

Kommunens samlede lønbudget er i 2015 nedjusteret med 6,8 mio. kr. som følge af det indgåede 3-årige overenskomstforlig mellem KL og KTO. Det skyldes, at den generelle lønfremskrivning efter, at kommunernes budgetter for 2015 blev vedtaget, har vist sig lavere end oprindeligt forventet. På BEU's driftsområde er lønbudgettet nedjusteret med i alt 0,1 mio. kr. Nedjusteringen indgår i det korrigerede budget i tabel 1.

Derudover nedjusteres kommunens samlede driftsbudget med yderligere 4 mio. kr. som følge af KL's udmelding om en lavere prisudvikling fra 2014 til 2015 end oprindeligt budgetlagt. Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget er ikke berørt af denne nedjustering. Det er forvaltningens forventning, at kommunens bloktilskud for 2015 vil blive reduceret som følge af den lavere prisfremskrivning

Tabel 2 nedenfor indeholder realiserede helårspersoner i 2014, budgetterede helårspersoner i 2015 samt faktisk og forventet antal helårspersoner i 2015 beregnet som gennemsnit.

**Tabel 2: Antal helårspersoner 2014 samt regnskabstal for 2013.**

Fuldtidspersoner	Regnskab 2013	Regnskab 2014	Budget 2015	Gennemsnit Jan/mar BO1	Forventet hele 2015
Sygedagpenge (inkl. 4 første uger)	344	362	258	326	258
Kontanthjælp	598	487	361	481	392
Uddannelseshjælp	x	214	224	189	190
Forsikrede ledige (inkl. 4 første uger og løntilskud)	460	449	400	465	411
Arbejdsmarkedsydelse	x	36	9	48	30
Særlig uddannelsesydelse	49	20	0	0	0
Revalidering	13	13	20	11	20
Fleksjob	212	217**).	255	226	255
Ledighedsydelse	50	54	34	52	34
Ressourceforløb	2	12	43	22	22
Jobafklaringsforløb (sygedagpengereform)	x	5	75	35	75

kilder: OPUS Ledelsesinformation, Afregning med staten for forsikrede ledige, KMD-Aktiv, Opera (Jobindsats opdateres først 30. april med tal for 2015 derfor er anvendt forskellige kilder som ikke alle tæller på samme måde som jobindsat.).

Budgettet på (netto) 26,8 mio. kr. er under pres. Budgettet er 10,3 mio. kr. lavere end regnskabsresultatet for 2014 (opregnet til 2015-niveau).

Budgettet er under pres, fordi antallet af sygedagpengemodtagere ved årets start er højere end forventet. Det skyldes blandt andet, at overgangen til jobafklaringsforløb ikke er nået op på det forventede niveau og at antallet af lange sygedagpengeforløb er højere end forventet. Ressourcerne i jobcentret om-disponeres med henblik på at afkorte varigheden og antallet af sygedagpengeforløb og øge hastigheden i overgangen til jobafklaringsforløb. Dermed forventes budgettet at kunne holde.

#### *Kontanthjælp og uddannelseshjælp (passiv og aktiv kontanthjælp og enkeltydelser.)*

Budgettet på (netto) 52,2 mio. kr. er ca. 7 mio. kr. lavere end regnskabsresultatet for 2014. I budgettet er forudsat 361 fuldtidspersoner på kontanthjælp og 224 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp.

Pt. er der ca. 481 fuldtidspersoner på kontanthjælp og ca. 189 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp.

Reglerne for gensidig forsørgelse for samlevende kontanthjælpsmodtagere, reglerne for særlig støtte til unge samt hjælpen til unge forsørgere er ændret som følge af finanslovsforliget. Dette medfører merudgifter, som er omfattet af DUT og som derfor vil indgå i efterreguleringen på budgetopfølgning II.

#### *Forsikrede ledige (udgifter til a-dagpenge samt arbejdsmarkedsydelse)*

Budgettet på 49,6 mio. kr. er ca. 6,5 mio. kr. lavere end regnskabsresultatet for 2014 for a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelser under et.

Der forventes merudgifter til a-dagpenge og arbejdsmarkedsydelse. Det skyldes, at antallet af forsikrede ledige ultimo 2014 var større end forventet, fordi nytilgangen af forsikrede ledige har været større i 2014 end i 2013 i Furesø Kommune. Samtidig er det ikke lykkedes af opbremse tilgangen til arbejdsmarkedsydelse.

Budgettet for a-dagpenge til forsikrede ledige og arbejdsmarkedsydelse samt beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige svarer beskæftigelses-tilskuddet. På budgettidspunktet lå såvel Furesø Kommunes som Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands prognose over udviklingen i antallet af ledige over det antal, der lå til grund for beregningen af beskæftigelsestilskuddet.

I 1. kvartal er der 444 fuldtidspersoner på a-dagpenge og 21 i løntilskud (under Arbejdsmarkedsforanstaltninger). En fremskrivning af det nuværende forbrug svarende til udviklingen i 2013 medfører, at det forventede antal forsikrede ledige falder til ca. 425 på a-dagpenge. Herudover forventes den særlige indsats for ledige af ikke-vestlig herkomst (jf. nedenfor) at medføre yderligere reduktion til ca. 400 på a-dagpenge og 11 i løntilskud. Samlet varsles merudgifter til a-dagpenge på ca. 1,3 mio. kr.

I budgettet er forudsat 9 helårspersoner på arbejdsmarkedsydelse. Pt. er der 48 fuldtidspersoner. For året som helhed forventes ca. 30 fuldtidspersoner. Derfor varsles merudgifter på ca. 2,5 mio. kr.

Ifølge den seneste prognose fra KL forventes beskæftigelsestilskuddet at blive forøget med 0,8 mio. kr. ved midtvejsreguleringen. Netto varsles derfor merudgifter for kommunen på 3 mio. kr., som vil indgå i budgetopfølgning II for 2015.

For at imødegå merforbruget er ressourcerne i jobcentret blevet re-allokeret, så der anvendes flere ressourcer på samtaler med ledige. Herudover øges antallet af jobspots, det vil sige jobklubber for forsikrede ledige.

Jobcentret har indgået aftale med firmaet JobsPartner om en særlig indsats for 280 borgere af ikke-vestlig oprindelse i 2015 - 2016. Den første gruppe af forsikrede ledige starter netop nu. Indsatsen hos Jobspartner rettes mod konkrete jobåbninger eller virksomheder. Og i det omfang indsatsen omfatter opkvalificering, sker det i et forpligtende samarbejde med uddannelsesinstitution og virksomhed.

#### *Revalidering, fleksjob og ressourceforløb*

Budgettet på (netto) 35,1 mio. kr. er 11,2 mio. kr. højere end regnskabsresultatet for 2014, idet der er forudsat merudgifter til jobafklaringsforløb (se sygedagpenge), ressourceforløb og fleksjob. Budgettet forventes samlet set at holde, idet antallet af jobafklaringsforløb og ressourceforløb samt nye fleksjob stiger kraftigt samtidig med, at afgang fra fleksjob med løntilskud er meget begrænset.

#### *Arbejdsmarkedsordninger (Driftsudgifter til beskæftigelsesindsats og tilskudsordninger)*

Budgettet på (netto) 35,0 mio. kr. er ca. 4,2 mio. kr. lavere end regnskabsresultatet for 2014.

Pt. forventes mindreindtægter i form af tilskud til 1 seniorjob modsvaret af bl.a. mindreudgifter til drift af nyttejob m.v..

Furesø Kommune har indgået samarbejdsaftale med firmaet RENTEK om rengøringen i jobcentret. Som følge heraf omplaceres 65.000 kr. fra drift af nyttejob til MPT-Rengøring.

På området er budgetlagt en besparelse på 1,7 mio. kr. netto som effekt af et optimerings- og LEAN-projekt. Projektet er i gang, men det er endnu for tidligt at udmønte besparelsen på de enkelte indsatser og ydelser.

#### *Arbejdsmarkedsordninger (Tilskudsordninger, neutrale tillægsbevillinger)*

Furesø Kommune har modtaget tilskud fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til Fleksjobambassadører på 0,595 mio. kr. for perioden 1. januar 2015 – 31. december 2015. Beløbet vil blive givet som udgiftsneutrale tillægsbevilling, idet der er tale om lige store udgifts- og indtægtsbevillinger.

#### *Erhverv*

Det samlede budget på 2,1 mio. kr. forventes overholdt.

#### *Udmøntning af budgetforlig 2015*

Status på de initiativer der med budget 2015-2018 er igangsat på driften, fremgår af en anden sag på udvalgets dagsorden. Udvalget anmodes om at drøfte status, på de for udvalget relevante initiativer, under udvalgets behandling af sagen: Status for udmøntning af budget 2015-2018 – drift.

## *Anlæg - Budgetopfølgning I 2015 pr. 31. marts*

Der er ingen anlæg på udvalgets område.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der omplaceres 65.000 kr. til Miljø- Teknik og Planudvalget, aktivitetsområde MPT-Rengøring.

Herudover søges om bevilling af udgifter modsvaret af tilsvarende indtægter til Fleksjobambassadører finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering. Endelig foretages en række omplaceringer som medfører merudgifter modsvaret af tilsvarende merindtægter fra statsrefusion.

En række korrektioner afventer kommuneaftalen medio 2015, idet merudgifter til a-dagpenge, udgifter til kontantydelse samt udgifter som følge af finanslovsforliget om ændrede regler for unge samlevende endnu ikke indgår i beregningen af bloktilskud og beskæftigelsestilskud. Der varsles merudgifter til forsikrede ledige med en samlet effekt for kommunekassen på ca. 3 mio. kr.

### **Borgerinddragelse**

Der er ingen borgerinddragelse eller høring i forbindelse med budgetopfølgningen.

### **Lovgrundlag**

”Principper for økonomistyring” afsnit 3 og 5.

### **Det videre forløb**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets indstilling vil indgå i en samlet indstilling fra alle fagudvalgene til Økonomiudvalget. Efterfølgende sendes sagen til behandling i Byrådet. De budgetansvarlige orienteres, når Byrådets beslutning foreligger.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget overfor Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at

· Budgetopfølgning I inkl. omplaceringer indenfor udvalgets aktivitetsområder samt mellem øvrige fagudvalg pr. 31. marts 2015 godkendes

### **Bilag**

Bilag\_1\_BEU\_Budgetopfølgning\_I\_2015\_omplaceringer.xlsx

[190-2015-64285](#)

Bilag 2 BEU BOF I 2015 Økonomirapport.xlsx

[190-2015-64292](#)

## **Bilag**

Bilag\_1\_BEU\_Budgetopfølgning\_I\_2015\_omplaceringer.xlsx

Bilag 2 BEU BOF I 2015 Økonomirapport.xlsx

## **Punkt 25: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Anbefales.

## **Punkt 26: Udmøntning af budget 2015-2018 - BEU**

### **Udmøntning af budget 2015-2018 - BEU**

#### **26. Udmøntning af budget 2015-2018 - BEU**

Sagsnr.: 190-2014-36513 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-64074

#### **Beslutningstema**

Fagudvalget orienteres i denne sag om status for udmøntning af de initiativer, der er igangsat med budget 2015-2018 og som vedrører driften. Initiativer, der vedrører anlæg, er beskrevet i bilaget til budgetopfølgningssagen, der er forelagt i anden sag på udvalgets dagsorden.

#### **Sagsfremstilling**

Byrådet vedtog den 8. oktober 2014 budget 2015-2018. Forvaltningen har i forlængelse heraf udarbejdet en plan for udmøntningen af de politisk vedtagne initiativer, der er igangsat i forlængelse af budgetvedtagelsen. Planen er godkendt af udvalget i december 2014 og dækker:

- Initiativer beskrevet i budgetaftalen
- Budgetudvidelser
- Initiativer fra effektiviserings- og besparelseskataloget
- Initiativer fra budget 2014-2017 der ikke er fuldt udmøntet i 2014 og derfor indgår i 2015 arket

Af bilag til sagen (udmøntningsarket), fremgår de initiativer der ligger indenfor udvalgets ressortområde.

Det er hensigten, at udmøntningsarkene anvendes som et strategisk arbejds- og planlægningsværktøj for forvaltningen, samt direktionens planlægningsværktøj. Endeligt er der hensigten, at arket anvendes som et løbende afrapporteringsværktøj overfor udvalget i løbet af budgetåret.

Som følge heraf, er der i arket udarbejdet status for udmøntningen og fremdriften i de enkelte initiativer. Status er angivet med udgangspunkt i 31. marts 2015.

Udvalget anmodes om at drøfte status for de enkelte initiativer, der fremgår af sagens bilag.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser som følge af sagen, udover de i budget 2015-2018 indarbejdede bevillinger, der finansierer de pågældende initiativer.

## **Borgerinddragelse**

Ikke relevant

## **Lovgrundlag**

Styrelsesloven, budget 2015-2018 og budgetaftale 2015

## **Det videre forløb**

Status forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalget samt Byrådet i maj, august og november 2015.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller at,

- Udvalget drøfter status og fremdrift for de for udvalget relevante initiativer

## **Bilag**

BEU status maj 2015

[190-2015-72783](#)

## **Bilag**

BEU status maj 2015

## **Punkt 26: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Drøftet.

# Punkt 27: Balancekatalog 2016-2019

## Balancekatalog 2016-2019

### 27. Balancekatalog 2016-2019

Sagsnr.: 190-2015-11813 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-70206

#### Beslutningstema

I denne sag skal udvalget drøfte de forslag i balancekataloget for 2016-19, der er relevant for udvalget og godkende, at balancekataloget indgår som materiale i det videre arbejde med budget 2016, jf. budgettidsplanen for budget 2016-2019. Balancekataloget er dermed forvaltningens oplæg til de første politiske drøftelser om budget 2016-2019.

#### Sagsfremstilling

Som led i den af Byrådet vedtagne effektiviseringsstrategi, den politiske aftale om budget 2015 om en ”udvikling i balance” og budgettidsplanen for budget 2016-2019 har forvaltningen som en del budgetarbejdet for 2016 udarbejdet et balancekatalog, jf. sagens bilag 1.

Balancekataloget indeholder syv temaer, som er præsenteret på Byrådets budgetseminar den 24. april 2015. De syv overordnede temaer er:

Tema 1: Effektiv administration centralt og decentralt

Tema 2: Finansiell styring, øgede indtægter og brugerbetaling

Tema 3: Samle og samtænke tilbud – kraftcentre og satellitter samt nye partnerskaber

Tema 4: Målrettet jobskabelse og integration

Tema 5: Selvhjulpne borgere og stærke fællesskaber

Tema 6: Optimeret energiforbrug og infrastruktur

Tema 7: Bæredygtig udnyttelse af ejendomsporteføljen – kloge m<sup>2</sup>

Under hvert tema er der en række konkrete forslag om effektiviseringer, besparelser samt investeringer, der samlet set tilvejebringer 34,0 mio. kr. (netto) i 2016 stigende til 53,2 mio. kr. i 2019 på driften, og er med til at bringe det samlede budget 2016-2019 i balance.

Som led heri bemærkes, at det blandt andet i arbejdet med budget 2016, er hensigten at der skabes en kobling mellem effektiviseringer, besparelser og investeringer i vækst, som går hånd i hånd, og samlet er med til at videreudvikle Furesø Kommune økonomisk, socialt og miljømæssigt.

Derfor indeholder balancekataloget samlede investeringer i 2016-17 svarende til 33 mio. kr. i anlæg, der finansieres af kommunens investeringspulje til udviklingen af Furesø Kommune.

Det er på nuværende tidspunkt vanskeligt præcist at vurdere den samlede økonomiske udfordring i budget 2016. Det afhænger bl.a. af kommunens indtægtsbudget, herunder statens skøn for Furesø Kommunes befolkningstilvækst, som først kendes i løbet af sommeren. Udgangspunktet for budget 2016-2019 er dog, at der med vedtagelsen af budget 2015 er forudsat et forbrug af de opsparede midler på 50 mio. kr. i 2016.

Idet kataloget skal ses som et forslag til at bringe kommunens budget 2016-2019 i balance, betyder det, at hvis det prioriteres, at der er udgiftsbegrænsende forslag der udgår, skal disse erstattes af kompenserende forslag.

Endeligt bemærkes det, at fagudvalgene og Økonomiudvalget behandler teknisk budget 2016-2019 på møderne i juni 2016. Heri vil indgå en tæt gennemgang af det forventede udgiftsniveau i budget 2016 sammenlignet med det reelle forbrug i regnskab 2014 og forventet forbrug i 2015 (tættekam), herunder en reduktion af puljen til uforudsete udgifter.

De syv temaer samt de enkelte forslag er beskrevet i det samlede balancekatalog jf. sagens bilag 1.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser for budget 2016-2019 er beskrevet nærmere i de enkelte forslagsbeskrivelser, jf. bilag 1. I balancekatalogets tema 7 forelægges på nuværende tidspunkt ingen konkrete tal, da de økonomiske konsekvenser af eventuelle salg af ejendomme vil blive behandlet særskilt efterfølgende i Økonomiudvalget.

### **Borgerinddragelse**

Der afholdes borgermøde om budget 2016-2019 d. 3. juni 2015. De enkelte fagudvalg vil inddrage de for udvalgene relevante høringsparter frem mod fagudvalgenes budgetbehandling på fagudvalgsmøderne i juni 2015. Herudover vil det samlede budgetmateriale blive sendt i høring i august-september 2015, jf. tidsplanen for budget 2016-2019, som blev godkendt af Byrådet i januar 2015.

### **Lovgrundlag**

Budget 2015-2018, budgettidsplan for budget 2016-2019 samt styrelsesloven.

### **Det videre forløb**

Balancekataloget behandles i Økonomiudvalget i maj 2015 og indgår i det videre arbejde med budget 2016-2019, jf. tidsplan for budget 2016-2019. Balancekataloget skal ses i sammenhæng med anlægskataloget og forslag til driftsudvidelser, som behandles i Økonomiudvalget i maj og juni og i fagudvalgsmøderne i juni.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller overfor udvalget, at

- udvalget drøfter de for udvalget relevante forslag i balancekatalog 2016

- udvalget godkender, at balancekataloget indgår i det videre arbejde med budget 2016

## **Bilag**

Balancekatalog til Budget 2016\_vers. 1.0.

[190-2015-74304](#)

## **Bilag**

Balancekatalog til Budget 2016\_vers. 1.0.

## **Punkt 27: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Drøftet og godkendt som indstillet.

## **Punkt 28: Ny aftale for Iværksætterhuset - fortsættelse af lokal iværksættervejledning**

### **Ny aftale for Iværksætterhuset - fortsættelse af lokal iværksættervejledning**

## **28. Ny aftale for Iværksætterhuset - fortsættelse af lokal iværksættervejledning**

Sagsnr.: 190-2012-79013 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-67459

### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal godkende at der igangsættes en proces med henblik på få en ny aftale for Iværksætterhuset, som forelægges til politisk behandling i august 2015, jf. sagsfremstillingen.

### **Sagsfremstilling**

9 kommuner i Nordsjælland og Væksthus Hovedstadsregionen indgik den 12. oktober 2012 aftalen om Iværksætterhuset. Aftalen løb fra 1. januar 2013 til 31. december 2014. Efterfølgende er der udarbejdet en allonge gældende for 1. januar 2015 til 31. december 2015.

Der skal nu genforhandles en ny fælles aftale for Iværksætterhuset. Gældende fra 1. januar 2016.

De 9 kommuner som er med i aftalen om Iværksætterhuset er: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Styregruppen for Iværksætterhuset - som består af én repræsentant fra hver kommune - har udtrykt stor tilfredshed med Iværksætterhusets indsats og anbefaler på den baggrund, at få mandat til at udarbejde en ny aftale for Iværksætterhuset, som forelægges til politisk behandling i august 2015.

Iværksætterhuset udfører lokal iværksættervejledning i de kommuner, der er med i samarbejdet for at fremme iværksætteri og vækst i mindre og mellemstore virksomheder. Indsatsen er omfattet af erhvervsfremmeloven, som giver kommunerne mulighed for at iværksætte erhvervsudviklingsaktiviteter.

Med etableringen af Iværksætterhuset ønskede de ni kommuner i Nordsjælland at sætte fokus på iværksættere samt styrke et enstrengt og ensartet erhvervsfremmetilbud for kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder. Dette for at sikre at iværksættere med vækstpotentiale identificeres og henvises til Væksthuset eller andre relevante aktører og får information og vejledning om relevante erhvervsfremmetilbud.

Iværksætterhuset har opnået gode resultater.

· I 2014 har 402 modtaget 1:1 vejledning med ét eller flere møder med en tilfredshedsgrad på 95 %. 84 % er blevet henvist til én eller flere rådgivere. 23 er efter 6-9 måneder i vækstforløb i Væksthuset.

· Der er i 2014 afholdt i alt 17 startupmøder med 306 deltager, 16 startupcafeer med deltagelse af lokale, private rådgivere samt 4 startupkurser med 41 deltagere – med en tilfredsgrad på mellem 88-92 %

· Iværksætterhuset har fået skabt et kvalitetssikret koncept, med én indgang for de 9 kommuners iværksættere. Det har ført til, at yderligere 13 kommuner i Region Hovedstaden i 2015 har indgået kontrakt med Væksthus Hovedstadsregionen om Iværksætterhuset.

Det er styregruppens vurdering, at resultaterne fra 2014 og de tidligere år viser, at der er skabt den synergi kommunerne ønskede, ved at 9 kommuner gå sammen om at etablere Iværksætterhuset og arbejde sammen om at fremme iværksætteri. For der igennem at understøtte kommunernes iværksættere og vækstiværksættere samt nystartede virksomheder ved at kunne give den rette vejledning og information om relevante erhvervsfremmetilbud. Vedlagt et bilag som skitserer succeskriterier og resultater for iværksætterhuset i 2014.

I Furesø Kommune har der alene i 2014 været afholdt 2 Startupmøder, med 36 deltagere, 2 Startupcafe med 22 deltagere, 1 Startupkursus med 9 deltagere. Derudover gennemført 41 individuelle møder med iværksættere.

Antallet af iværksættere i Furesø har været stærkt stigende gennem de seneste 4 år. I 2011 blev der etableret 178, 236 i 2012, 263 i 2013 og 362 i 2014.

Styregruppen anbefaler på denne baggrund følgende:

1. at de nuværende 9 kommuner og evt. flere kommuner frem mod ultimo juni 2015 udarbejder en ny aftale for Iværksætterhuset gældende fra 1. januar 2016 til den 31. december 2018. Den tre-årige periode matcher projektperioden for Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP), og giver således Væksthuset mulighed for at lave en langsigtet planlægning, som kan maksimere synergiene og optimere tilbuddene til iværksætterne.

2. at der justeres i aftalens aktiviteter, således at Hovedstadens Iværksætterprogram (HIP) bliver en integreret del af Iværksætterhuset inden for den eksisterende budgetramme, idet intentionen i HIP er samstemmende med Iværksætterhusets arbejde og løfter digitalisering på området.

3. at tilskuddet til Iværksættersætterhuset ikke ændres, men fortsat er 6 kr. pr. borgere i kommunen. Tilskuddet fremskrives med KLs fremskrivningsprocent for løn og prisudvikling, hvor udgangspunktet er 2013.

4. at styregruppen for Iværksætterhuset får mandat til at udarbejde en ny aftale som forelægges til politisk behandling i august 2015

**Økonomiske konsekvenser**

Er indeholdt i budgetterne for 2016 og overslagsårene

## **Borgerinddragelse**

### **Lovgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

### **Det videre forløb**

### **Indstilling**

Det indstilles, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender, at der igangsættes en proces med henblik på at få en ny aftale for Iværksætterhuset, som forelægges til politisk behandling i august 2015, jf. sagsfremstillingen.

### **Bilag**

Statistik Iværksætterhuset 2014.pptx

[190-2015-67539](#)

### **Bilag**

Statistik Iværksætterhuset 2014.pptx

## **Punkt 28: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Godkendt.

## **Punkt 29: Evaluering af FCN partnerskab**

### **Evaluering af FCN partnerskab**

## **29. Evaluering af FCN partnerskab**

Sagsnr.: 190-2014-7735 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-65815

### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget bedes tage evalueringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Enhedslisten har på Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgets møde den 10. marts 2015 bedt om en evaluering af FCN Partnerskabsaftalen.

Byrådet godkendte på sit møde den 26. februar 2014 medlemsskab af FC Nordsjællands Erhvervsnetværk i perioden 2014-2016 med et årligt bidrag på ca. 36.000, der finansieres via brandingmidler afsat i budgettet.

Se mere på følgende link: [Sag nr. 95 af 26.02.2014](#)

Furesø Kommune har valgt at indgå i den mindste partnerskabsaftale, som FC Nordsjælland tilbyder. Partnerskabet består af 2 dele.

### ***FC Nordsjællands hjemmebanekampe***

Det, der betyder mest ved arrangementerne omkring foldboldkampene, er netværk. Erhvervslivet vil ikke bruge tid og penge på noget, der ikke kommer deres virksomhed til gode. Forretningsaftaler baseres generelt på tillid til hinanden. FCN erhvervsnetværk tiltrækker mange erhvervsfolk og har vist sig at være ét af de gode erhvervsnetværk i regionen.

Det er et sted, hvor Furesø Kommunes politikere møder både det lokale erhvervsliv og virksomheder uden for kommunen. Det gør Furesø synlig som en meget erhvervsvenlig kommune med henblik på at tiltrække flere virksomheder.

Til hver hjemmebanekamp råder Furesø Kommune over 2 VIP pladser samt 4 stadionbilletter.

Fodboldsæsonen består af forårs- og efterårssæson. Når programmet for hver sæson kendes, udarbejder forvaltningen en oversigt, der udsendes til byrådet.

Datoer og tidspunkter bliver først fastlagt endeligt, når TV transmissionerne endeligt er på plads. Af hensyn til at politikerne kan begynde at disponere udsendes en liste, som alle kan byde ind på.

Når politikerne har meldt tilbage om ønskede datoer, foretager forvaltningen en fordeling af såvel VIP pladser, som stadionbilletter. Denne fremgangsmåde har ikke givet anledning til problemer.

Administrativt fik forvaltningen ikke udsendt en samlet oversigt i begyndelsen af 2015. Vi var i tidnød og måtte til de første 2 kampe bede om en tilbagemelding efter først til mølle princippet.

Der er efterfølgende udsendt en oversigt over alle kampe i sæsonen.

### ***FCNetværk***

Med en deltagelse i Erhvervsnetværket får Furesø Kommune mulighed for at deltage i alle FC Netværksarrangementer hver 14. dag året rundt, i alt ca. 20, hvor der deltager mellem 60 - 70 virksomheder hver gang.

Forvaltningen deltager som beskrevet i byrådsbeslutningen i de FC Netværksarrangementer, der arrangeres hen over året. I forhold til tema for de enkelte arrangementer vurderer forvaltningen løbende, hvem der deltager. Arrangementerne ligger typisk som morgen- eller aftenmøder.

Det er administrationens vurdering, at det giver merværdi at deltage i netværksmøderne. Dels giver det god kontakt med lokale virksomheder, hvor administrationen har hjulpet flere med at komme i kontakt eller få afklaret spørgsmål, de måtte have i forhold til Furesø Kommune og dels møder forvaltningen mange virksomheder, som vi opbygger gode relationer med. Det kan være værdifuldt, hvis disse virksomheder på et tidspunkt overvejer at finde et nyt domicil.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Borgerinddragelse**

Ingen

### **Lovgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

### **Det videre forløb**

Ingen

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, at tage evalueringen til efterretning.

## **Punkt 29: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Udsat til juni mødet.

# Punkt 30: Task force for øget samarbejde mellem skolerne og erhvervslivet

## Task force for øget samarbejde mellem skolerne og erhvervslivet

### 30. Task force for øget samarbejde mellem skolerne og erhvervslivet

Sagsnr.: 190-2015-11463 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-66943

#### Beslutningstema

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget foreslås nedsættelse af en task force, som skal udvikle og fremme mulighederne for samarbejdet mellem skolerne og erhvervslivet.

#### Sagsfremstilling

##### *Baggrund*

I forbindelse med skolereformen er det besluttet, at folkeskolen skal åbne sig mod lokalsamfundet for i højere grad at indgå i samarbejder med det lokale idræts-, kultur- og foreningsliv, herunder de kommunale musik- og kulturskoler, ungdomsskoler og det lokale erhvervsliv.

Furesø Kommunes § 17 stk. 4 udvalg om skolereformen har på dets møde den 16. april 2015 behandlet et punkt om skolernes samarbejde med erhvervslivet. Skolereformudvalget besluttede i den forbindelse at anbefale nedsættelsen af en task force, som skal udvikle og fremme mulighederne for samarbejdet mellem skolerne og erhvervslivet.

##### *Status på skolernes samarbejde med erhvervslivet*

Skolerne i Furesø Kommune har gode erfaringer med samarbejdet med erhvervslivet, som spænder bredt og bl.a. består af, at:

- Alle skoler benytter sig af muligheder for enkeltstående forløb, hvor elever kommer på virksomhedsbesøg. Disse er typisk båret af, at forældre i en klasse tilbyder, at klassen kan komme på virksomhedsbesøg, dér hvor forælderen er ansat i forbindelse med undervisningen.
- Alle skoler benytter sig af større virksomheders skoletjenester. Det kan for eksempel være på Vestforbrændingen, Tom's chokoladefabrik og også på kulturinstitutioner som f.eks. museer.

Endvidere benytter skolerne sig af mere individuelt tilrettelagt forløb, og i den forbindelse kan f.eks. nævnes:

- Sønderøskolen har benyttet mulighed for kompetenceudvikling af lærere med kurser hos Haldor Topsøe.
- Syvstjernes skolen og ADHD-Centret har haft et undervisningsforløb med den lokale danselærer Jens Werner.
- Stavnsholtskolen har et samarbejde med Novozymes om et innovationsforløb på 9. årgang

Det er forvaltningens vurdering, at skolerne i forlængelse af skolereformen er blevet mere opmærksomme på potentialet i samarbejdet med erhvervslivet. Således er det også forvaltningens vurdering, at skolerne i større omfang end hidtil vil

gøre brug af erhvervslivets forskellige skoletjenester. Det kan for eksempel være Danske Banks Finansielle Forståelse, som kan inddrages som en del af matematikundervisningen med udgangspunkt i børn, unge og deres forældre om privatøkonomi.

Samtidig er det forvaltningens vurdering, at der er et ikke udfoldet potentiale i mulighederne for skolernes samarbejde med det lokale erhvervsliv til gavn for elevernes læring.

### *Task force for øget samarbejde mellem skolerne og det lokale erhvervsliv*

Med henblik på at udbygge samarbejdet mellem skolerne og det lokale erhvervsliv foreslår forvaltningen, at der nedsættes en task force, som skal være med til at bygge bro mellem skolerne og det lokale erhvervsliv.

### *Task forcens formål*

Formålet med task forcen er at fremme et tættere samarbejde mellem skolerne i Furesø Kommune og det lokale erhvervsliv til gavn for elevernes læring. Herunder skal samarbejdet understøtte, at eleverne:

- Får større indsigt i generelle samfundsforhold
- Får større viden om deres lokalmiljø og erhvervslivet i kommunen
- Bliver mere afklaret om deres egne fremtidige uddannelses- og erhvervsvalg

Endvidere skal task forcens arbejde udmønte sig i konkrete samarbejdsaftaler mellem skolerne i Furesø Kommune og det lokale erhvervsliv, herunder at der mellem skoler og erhvervsvirksomheder indgås:

- Aftaler om virksomhedsbesøg
- Aftaler om erhvervspraktik for skolens elever
- Aftaler om særligt tilrettelagt undervisningsforløb i samarbejde mellem erhvervsvirksomheden og skolen
- Aftaler om løsning af konkrete opgaver for erhvervsvirksomhederne, som del af undervisningen
- Aftaler om ”adoption”, hvor en erhvervsvirksomhed adopterer en klasse og har et tæt samarbejde med klassen over en årrække.

### *Task forcens opgaver*

Forvaltningen foreslår, at task forcen løser følgende opgaver:

- Task forcen skal have til opgave at kortlægge, hvilke lokale erhvervsvirksomheder, som kan have interesse i at indgå et samarbejde med enkelte eller flere skoler. Formålet skal være, at alle kommunens skoler har et samarbejde med mindst en lokal erhvervsvirksomhed.
- Task forcen skal beskrive forskellige samarbejdsmodeller mellem skolerne og det lokale erhvervsliv.
- Task forcen skal vurdere og prioritere deltagelsen i andre erhvervsrelaterede tiltag, som har til formål at understøtte samarbejdet mellem skoler og erhvervslivet, og hvor fokus er på elevernes læring i forhold til innovation, tværfaglighed, entreprenørskab og anvendelse af teoretiske færdigheder i forhold til konkrete problemstillinger. Konkrete eksempler herpå er:
  - o First LEGO League (FLL), som har til formål at bidrage til at øge interessen for de naturvidenskabelige fag og teknologi ved at udfordre deltagerne med reelle problemstillinger og med en arbejdsform, som man benytter på virksomhederne udenfor skolen

o Young Enterprise, som har til formål at understøtte udvikling og udbredelse af innovation og entreprenørskab i grundskolen, så børn og unge forlader uddannelsessystemet med evner og kompetencer til at tænke nyt, se muligheder og omsætte idéer til værdi.

· Task forcen skal medvirke til, at innovation indgår som en del af samarbejdet mellem skolerne og erhvervslivet til gavn for både de enkelte erhvervsvirksomheder og elevernes læring.

### *Task forcens sammensætning*

Det er forvaltningens vurdering, at der skal afsættes passende ressourcer til task forcen, og at task forcen skal bestå af ledende repræsentanter fra både det lokale erhvervsliv, kommunens ledelse og skolevæsenet. Forvaltningen kan bemærke, at ovenstående modeller er kendte i Furesøs nabokommuner, hvor de har været under udvikling over flere år bl.a. som en del af deres erhvervsstrategier, og hvor der er prioriteret substantielle ressourcer til udviklingen, udformningen og forankringen af samarbejdet mellem skolerne og erhvervslivet

Forvaltningen anbefaler derfor at der sikres de fornødne ressourcer i en toårig periode fra medio 2015 til medio 2017, som kan drive, udvikle og sikre implementeringen af forskellige samarbejdsmodeller mellem skolerne og erhvervslivet.

I den forlængelse foreslår forvaltningen, at task forcen består af:

- 2-3 repræsentanter fra det lokale erhvervsliv, som udpeges af erhvervs- og kontaktudvalget
- Formændene fra Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
- 2 skoleledere, som udpeges af forvaltningen
- Centercheferne for Dagtilbud og Skole og Center for Styring og Udvikling
- Ad hoc deltagere med særlig fokus på konkrete samarbejdsprojekter mellem erhvervslivet og skolerne
- Projektmedarbejdere (jf. ovenstående)

Forvaltningen foreslår, at flere skoler indgår i task forcen og afprøver forskellige pilotprojekter med lokale erhvervsvirksomheder med henblik på at gøre sig konkrete erfaringer med forskellige samarbejdsformer, og herunder vurdering af elevernes læringsudbytte.

Endvidere foreslår forvaltningen, at task forcen sekretariatsmæssigt forankres i Center for Dagtilbud og Skole.

Arbejdet fra task forcen vil blive rapporteret løbende til Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget. Arbejdet evalueres efter 1 år.

### **Økonomiske konsekvenser**

Forvaltningen anbefaler, at der af Byrådets investeringspulje afsættes de fornødne ressourcer i en toårig periode fra medio 2015 til medio 2017, til at drive, udvikle og sikre implementeringen af samarbejdet mellem skolerne og erhvervslivet. Forvaltningen foreslår endvidere at der i den forbindelse sikres en kobling til arbejdet med etableringen af en ungdomsuddannelsesinstitution i Furesø Kommune. Forvaltningen anslår, at udgifterne andrager 300.000 kr. i 2015, 700.000 kr. i 2016 og 300.000 kr. i 2017. Udgiften medtages i Budgetopfølgning I under Økonomiudvalgets budget.

## **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger

## **Det videre forløb**

Efter godkendelse i Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget vil task forcens blive samlet med henblik på konkret udmøntning af ovenstående kommissorium.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget godkender:

- Nedsættelse af en task force for øget samarbejdet mellem Furesø Kommunes skolevæsen og det lokale erhvervsliv med henblik på at styrke samarbejdet mellem erhvervslivet og skolerne
- At der ansøges om 1,5 mio. kr. i alt fra Byrådets investeringspulje til hele projektperioden
- Samarbejdet mellem skolerne og erhvervslivet følges op og evalueres efter 1 år

## **Punkt 30: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Godkendt. Øjvind Vilsholm (Ø) stemte imod idet Enhedslisten finder, at 1,5 mio. kr. over 2 år er for stort et beløb at afsætte blot for at etablere samarbejde mellem skolen og det lokale erhvervsliv.

# Punkt 31: Uddannelsesstrategi for velfærdsuddannelser, KKR

## Uddannelsesstrategi for velfærdsuddannelser, KKR

### 31. Uddannelsesstrategi for velfærdsuddannelser, KKR

Sagsnr.: 190-2015-9730 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-67082

#### Beslutningstema

Udvalget skal drøfte og afgive høringsvar på udkast til Fælles uddannelsesstrategi – KKR Hovedstaden, jf. bilag 1.

#### Sagsfremstilling

I regi af Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og beskæftigelse er udkast til uddannelsesstrategi udarbejdet for KKR Hovedstaden, jf. bilag 2 og 3. Uddannelsesstrategien fokuserer primært på de velfærdsuddannelser, som kommunerne som arbejdsgivere er aftagere af, og adresserer ud fra et arbejdsgiverperspektiv kommunernes fælles interesser i udviklingen af uddannelserne.

Strategien skal understøtte kommunernes interessevaretagelse over for uddannelsesinstitutionerne og bidrage til at skabe et fælles kommunalt ”fodslag” om de forbedringer, der skal arbejdes for i velfærdsuddannelserne.

Formålet med strategien er at skabe bedre sammenhæng mellem udbuddet af nyuddannet arbejdskraft og kommunernes opgavemæssige udfordringer. Kompetent personale er afgørende for en effektiv opgavevaretagelse i kommunerne. Strategien skal derfor bidrage til at styrke kommunernes samlede indflydelse på udviklingen af velfærdsuddannelserne via fælles strategiske udviklingsmål.

#### *Strategiske pejlemærker*

Strategien omhandler strategiske pejlemærker rettet med hhv.:

- Udbydere i form af uddannelsesinstitutionerne
- Aftagere i form af kommunerne selv
- De enkelte uddannelser – dvs. indholdsmæssige krav til de enkelte velfærdsuddannelser.

Pejlemærkerne rettet mod uddannelsesinstitutionerne omhandler bl.a. sikring af sammenhæng mellem skole og praktik, samt fokus på tværfaglighed, kommunikation og brug af ny teknologi.

Anbefalingerne rettet mod kommunerne selv vedrører især muligheden for via praktikforløbene at skabe de bedste rammer for de studerende og medvirke til at sikre sammenhæng i uddannelserne samt opfordring til at kommunerne stiller praksisviden til rådighed for uddannelsesinstitutionerne.

### *Hvilke uddannelser er omfattet af den fælles uddannelsesstrategi*

Der er i uddannelsesstrategien opstillet en række pejlemærker til konkretisering af udviklingsbehovet for de enkelte velfærdsuddannelser, som er omfattet af strategien. Det drejer sig bl.a. om:

- Socialrådgiveruddannelsen
- Læreruddannelsen
- Pædagoguddannelsen
- Sygeplejerskeuddannelsen
- Ergo- og fysioterapeutuddannelsen
- Pædagogisk assistentuddannelse og
- Social- og sundhedsuddannelser (SOSU)

### *Udkast til hørings svar*

Forvaltningen vurderer overordnet set, at Furesø Kommune med fordel kan bidrage til uddannelsen af fremtidige medarbejdere, da det er udviklende for organisationen og giver et nyt fokus til organisationens opgavevaretagelse. Ligeledes at det er med til at sikre, at der i fremtiden er den tilstrækkelige og velkvalificerede arbejdskraft inden for velfærdsuddannelserne.

Forvaltningen vurderer ligeledes, at det er en fordel at styrke samarbejdet mellem velfærdsuddannelserne og de relevante kommunale enheder, herunder at praktikanter/elever og deres praktikvejledere får et tættere samarbejde og et bredere og stærkere netværk.

Forvaltningen vurderer, at ressourceforbruget i relation til de uddannelsespolitiske krav til kommunerne er uklart. Flere af de beskrevne arbejdsgange kan afstedkomme behov for allokering af ressourcer til indsatserne. Fx i relation til udvikling af rammer for nyuddannedes evidensinformerede tilgang og udvikling af tværgående og tværsektorielle praktikforløb for studerende og elever i Furesø Kommune. På denne baggrund er det ønskværdigt at få præciseret de uddannelsespolitiske krav til kommunerne, så det bliver gennemsigtigt, hvad disse afstedkommer af ressourcetræk, jf. bilag 1.

Endelig er der i uddannelsesstrategien opstillet en række pejlemærker til konkretisering af udviklingsbehovet for de enkelte velfærdsuddannelser, som er omfattet af strategien.

Generelt for de udvalgte uddannelser gælder, at der er behov for, at uddannelserne styrkes i forhold til kompetencer, vidensgrundlag og tværprofessionel forståelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

## **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

## **Det videre forløb**

Sagen videresendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at:

Udvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet at godkende høringssvar til udkast til Fælles uddannelsesstrategi, KKR Hovedstaden.

## **Bilag**

Bilag 1. Høringssvar fælles uddannelsesstrategi 2015. [190-2015-66763](#)

Bilag 2. Udkast til Fælles uddannelsesstrategi, KKR Hovedstaden [190-2015-59178](#)

Bilag 3. Høring vedr. fælles uddannelsesstrategi, KKR [190-2015-59186](#)

## **Bilag**

Bilag 1. Høringssvar fælles uddannelsesstrategi 2015.

Bilag 2. Udkast til Fælles uddannelsesstrategi, KKR Hovedstaden

Bilag 3. Høring vedr. fælles uddannelsesstrategi, KKR

## **Punkt 31: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Godkendt.

## **Punkt 32: Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet; KKR**

### **Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet; KKR**

## **32. Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet; KKR**

Sagsnr.: 190-2015-8989 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-64399

### **Beslutningstema**

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget skal anbefale Byrådet, at de

- drøfter og godkender de politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder
- årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

### **Sagsfremstilling**

KKR Hovedstaden drøftede og godkendte på mødet den 23. februar 2015 overordnede pejlemærker og udkast til anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. KKR godkendte samtidig følgende proces:

- De politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne.
- Status på anbefalingerne behandles årligt i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

### *Baggrund*

Med beskæftigelsesreformen har kommunerne og Kommunekontakttrådene fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder.

KKR Hovedstaden besluttede i november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015. Arbejdsgruppen gennemførte en kortlægning af eksisterende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Kortlægningen har vist, at der pågår mange og meget forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i hovedstaden. Oversigten er tilknyttet som bilag.

### *Pejlemærker for kommunernes arbejde med RAR*

På baggrund af kortlægningen og med udgangspunkt i de overordnede udfordringer på beskæftigelsesområdet peges på seks politiske pejlemærker:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked

- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

De politiske pejlemærker skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye Regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden (RAR Hovedstaden). På flere områder er der behov at tænke bredere end alene hovedstadsområdet og derfor behov for samarbejde med RAR Bornholm og RAR Sjælland.

#### *Anbefalinger for det tværkommunale samarbejde*

Med reformen forudsættes et tættere samarbejde mellem kommunerne. På baggrund af kortlægningen er der udarbejdet anbefalinger for det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet skal styrke den koordinerede indsats på tværs af de kommunale jobcentre i Region Hovedstaden. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde og sætte retning for samarbejdet.

Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem ”skal” og ”kan” forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

<b>Virksomhedsrettede indsatser</b>
Skal-initiativer i 2015:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordinering af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation.</li> </ul>

Kan-initiativer i 2015:

- Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser

## **Borgerrettede indsatser**

Skal-initiativer i 2015:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.

- Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.

Kan-initiativer i 2015:

- Etablerer nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved bedre at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov.

- Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

- Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb

## **Opkvalificering af medarbejdere**

Skal-initiativer i 2015:

- Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.

- Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Kan-initiativer i 2015:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medvirker til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og -tiltag i kommunerne i regionen.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.</li> </ul>

<b>Dokumentation af effekt af indsats</b>
Skal-initiativer i 2015:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.</li> </ul>
Kan-initiativer i 2015:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet</li> </ul>

Forvaltningen vurderer, at det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet vil medvirke til at styrke Furesø Kommunes samarbejde med andre jobcentre i Region Hovedstaden, blandt andet i forhold til den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet vil give Furesø Kommune adgang til et bredere arbejdsmarked, dog vil det kræve en øget grad af koordinering for at sikre, at jobcentrene har samme retning for samarbejde.

#### *Status på anbefalingerne*

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan status på anbefalingerne skal udarbejdes og behandles i kommunalbestyrelsen. Koordinationsgruppen under embedsmandsudvalget har til opgave årligt at samle de enkelte kommunale statusrapporter og afrapportere samlet til KKR.

Der etableres et årshjul for opfølgning på anbefalingerne:

- Da anbefalingerne angiver en række handlinger og initiativer, som skal være igangsat i 2015, foreslås en status til den enkelte kommunalbestyrelse i januar/februar 2016.

- Den samlede tilbagemelding til KKR skal finde sted umiddelbart efterfølgende.
- Den samlede tilbagemelding vil også indeholde udkast til justeringer af eksisterende anbefalinger og forslag til nye anbefalinger. Disse bør have et 2-årigt sigte.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Sagen behandles i Økonomiudvalget den 20. maj 2015 og i Byrådet den 27. maj 2015.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget anbefaler Byrådet, at de

- drøfter og godkender de politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder.
- årligt i januar/februar drøfter status på anbefalingerne med henblik på, at KKR Hovedstaden efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

### **Bilag**

Notat. Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.docx [190-2015-64426](#)

Bilag vedr tværkommunale samarbejde [190-2015-64418](#)

KKR-Tværkommunalt samarbejde Master.xlsx [190-2015-70795](#)

### **Bilag**

Notat. Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.docx

Bilag vedr tværkommunale samarbejde

KKR-Tværkommunalt samarbejde Master.xlsx

## **Punkt 32: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Godkendt som indstillet.

## Punkt 33: Møde- og arbejdsplan 2015

### Møde- og arbejdsplan 2015

### 33. Møde- og arbejdsplan 2015

Sagsnr.: 190-2013-32326 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2015-64375

#### Beslutningstema

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets møde- og arbejdsplan for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget for året 2015 til beslutning.

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til møderække for 2015 for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00, og at de normalt bliver i *Mødelokale 2, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

Tirsdag den 7. oktober 2015 kl. 16.30 bliver mødet afholdt på Stien, Paltholmterasserne 1, 3520 Farum, Mødelokale 6.

9. juni 2015	18. august 2015	8. september 2015
<ul style="list-style-type: none"><li>· Meddelelser</li><li>· Teknisk Budget 2016</li><li>· Erhverv og beskæftigelsespolitikken</li><li>· Handlingsplan Beskæftigelse- og Erhverv</li><li>· Udvalgets møde- og arbejdsplan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Meddelelser</li><li>· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li><li>· Budgetopfølgning II</li><li>· Udvalgets møde- og arbejdsplan</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Meddelelser</li><li>· Budgetforslag 2016</li><li>· Udvalgets møde- og arbejdsplan</li></ul>
7. oktober 2015 (kl. 16.30)	3. november 2015	1. december 2015
<ul style="list-style-type: none"><li>· Meddelelser</li><li>· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Meddelelser</li><li>· Budgetregulering III</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Meddelelser</li><li>· Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet</li></ul>

Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Afrapportering på resultatindikatorer · Udvalgets møde- og arbejdsplan	· Udvalgets møde- og arbejdsplan
--------------------------------	---	----------------------------------

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen bemærkninger.

### **Borgerinddragelse**

Ingen bemærkninger.

### **Det videre forløb**

Ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at forslaget til møde- og arbejdsplan for udvalget i 2015 godkendes.

## **Punkt 33: Beslutning**

**Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, den 5. maj 2015:**

**Ikke til stede:** Deniz Celal Kilic (A)

Godkendt. På juni mødet skal følgende punkt på dagsordenen: "Kontrakt med iværksætterhus"