

REFERAT Beskæftigelses og Integrationsudvalget 2007-2013 d. 10-01-2012

Mødedato Tirsdag d. 10. januar 2012 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Beslutning.....	4
Meddelelser.....	5
Beslutning.....	7
Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet.....	8
Beslutning.....	11
Ledelsestilsyn.....	12
Beslutning.....	13
Status på ungeområdet - Januar 2012.....	14
Beslutning.....	17
Orientering om konsekvenser af Finansloven 2012.....	18
Beslutning.....	20
Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012.....	21
Beslutning.....	24
Drøftelse af aftalestyringens effektmål på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.....	25
Beslutning.....	28
Planlægning af strategiseminar 2012.....	29
Beslutning.....	30

Punkt 1: Valg af formand

Valg af formand

1. Valg af formand

Sagsnr.: 190-2011-14287 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-206054

Sagsfremstilling

Lisbeth Lykke Harsvik (A) har anmodet om at blive fritaget for hvervet som medlem af Furesø Byråd med virkning fra den 1. januar 2012.

Byrådet behandler ansøgningen på sit møde den 21. december 2011.

Såfremt Byrådet imødekommer ansøgningen skal der vælges en ny formand for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov § 22

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger

Det videre forløb

Ingen bemærkninger

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der vælges en ny formand blandt udvalgets medlemmer

Punkt 1: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Neslihan Diksan blev valgt som formand for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget. Sabine Dedlow blev valgt som næstformand.

Punkt 2: Meddelelser

Meddelelser

2. Meddelelser

Sagsnr.: 190-2011-67514 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-207540

Sagsfremstilling

Resultater af beskæftigelsesindsatsen i østdanmark i 3. kvartal 2011

Beskæftigelses Hovedstaden og Sjælland har udarbejdet en rapport, der hedder ”Resultater af beskæftigelsesindsatsen i østdanmark i 3. kvartal 2011”. Rapporten er tilknyttet sagsfremstillingen som bilag (Vi mangler lige at modtage den endelige rapport, så den kan vedhæftes sagsfremstillingen).

Rapporten indeholder opfølgning på resultaterne af indsatsen i de 44 jobcentre i Østdanmark for 3. kv. 2011. Hovedvægten ligger på ministerens fire mål:

- Mål 1: Ledige skal hurtigt tilbage i job – langtidsledigheden skal begrænses. *Arbejdskraftreserven skal begrænses mest muligt.*
- Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse. *Antal personer på permanent offentlig forsørgelse skal begrænses mest muligt.*
- Mål 3: Unge skal i uddannelse eller job. *Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal begrænses mest muligt.*
- Mål 4: Flere indvandrere og efterkommere skal i job. *Antal nydanskere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse skal begrænses mest muligt.*

Af rapporten fremgår det, at Jobcenter Furesø er placeret som nr. 3. blandt østdanmarks jobcentre i forhold til jobcentrenes samlede resultater på ministermålene. I øjeblikket er en af Jobcenter Furesø primære udfordringer at begrænse antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Resultater af beskæftigelsesindsatsen i østdanark 333.pdf

[190-2011-209475](#)

Bilag

Resultater af beskæftigelsesindsatsen i østdanark 333.pdf

Punkt 2: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3: Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

3. Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet

Sagsnr.: 190-2009-52586 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-207525

Sagsfremstilling

Til orientering fremlægger Jobcentret en samlet rapport over resultater og indsatser i forhold til de fire ministermål for 2011.

I beskæftigelsesplan 2011 har Furesø Kommune, på baggrund af beskæftigelsesministerens udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål, formuleret følgende fire målsætninger:

- Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til **516** personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 0,8 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til **1.314** personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til en udvikling på 0 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til **340** personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 2,0 pct. fra december 2009 til december 2011.
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til **633** personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 1,9 pct. fra december 2009 til december 2011.

På baggrund af nedenstående analyse kan der konkluderes følgende:

Overordnet set er Jobcenter Furesø på nuværende tidspunkt ganske tæt på at kunne opfylde de fire ministermål for 2011. I forhold til flere af målene er der måned for måned tale om mindre udsving i antallet af fuldtidspersoner. De små udsving medvirker til, at målet nogle gange er opfyldt og i andre gange ikke er opfyldt, men tallene ligger ganske tæt op af de fastsatte mål.

Ministermål 1: Det kan konkluderes, at arbejdskraftreserven pr. september 2011 ligger på 474 personer, og målet i henhold til beskæftigelsesplan 2011 skal maksimalt udgøre 516 personer pr. december 2011. Derved er målet for 2011 på nuværende tidspunkt opfyldt. I forhold til september 2011 har der været et fald i arbejdskraftsreserven på 10 pct.

Ministermål 2: Målet omhandler personer på permanente forsørgelsesordninger, herunder ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Der er i september 2011 i alt 1.320 fuldtidspersoner på de tre ordninger. Målet er på 1.314 fuldtidspersoner, hvilket betyder at målsætningen for 2011 på nuværende tidspunkt ikke er opfyldt. Det er dog kun tale om seks fuldtidspersoner mere end det forventede mål. I forhold til september 2011 har der været ændring i permanente forsørgelsespersoner på 0 pct.

Ministermål 3: Målet omhandler antallet af unge ydelsesmodtagere. Antallet af unge ydelsesmodtagere under 30 år udgør 348 personer pr. september 2011, og derved er målet på maksimalt 340 personer for 2011 ikke opfyldt. Det er tale om otte fuldtidspersoner mere end det forventede mål. I forhold til september 2011 har der været ændring i unge ydelsesmodtagere under 30 år på 0 pct.

Ministermål 4: Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere udgør 642 personer i september 2011, hvorved målet om maksimalt 633 personer i december 2011 på nuværende tidspunkt ikke er opfyldt. Det er tale om ni fuldtidspersoner mere end det forventede mål. I forhold til september 2011 har der været ændring i ikke vestlige indvandrere og efterkommere på 0 pct.

Furesø Kommunes målopfyldelse på baggrund af ministerens mål for 2011

	Furesø mål	Opfyldelse
Mål 1: Arbejdskraftsreserven	516	474
Mål 2: Personer på permanente forsørgelsesordninger	1.314	1.320
Mål 3: Unge på offentlige forsørgelse under 30 år	340	348
Mål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse	633	642

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Sagen videresendes ikke.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen om Jobcentrets indsats til efterretning.

Bilag

Performance_rapport_BIU_d._10._januar_2011.doc

[190-2011-207530](#)

Bilag

Performance_rapport_BIU_d._10._januar_2011.doc

Punkt 3: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Ledelsestilsyn

Ledelsestilsyn

4. Ledelsestilsyn

Sagsnr.: 190-2010-30140 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-207599

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har besluttet, at forvaltningen skal afrapportere resultatet af det månedlige ledelsestilsyn til udvalget på baggrund af revisionsrapporten for 2009.

Jobcentret har udarbejdet et koncept for ledelsestilsyn i samarbejde med Center for Økonomi, Personale og IT. Det er medarbejdere for Center for Økonomi, Personale og IT, som foretager tilsynet.

Resultatet af ledelsestilsynet i december måned 2011 vil blive omdelt på udvalgs mødet.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger:

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger:

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger:

Det videre forløb

Ingen bemærkninger:

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning. Udvalget ønsker ledelsestilsynet forelagt på mødet i BIU den 7. februar 2012. Derefter vil ledelsestilsynet blive foretaget hver anden måned.

Punkt 5: Status på ungeområdet - Januar 2012

Status på ungeområdet - Januar 2012

5. Status på ungeområdet - Januar 2012

Sagsnr.: 190-2009-35141 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-206669

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om status for genåbningen af Ungehuset i Farum Midtpunkt.

Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelse- og Integrationsudvalget besluttede i november 2011, at genåbne Ungehuset i Farum Midtpunkt med et øget fokus på job og uddannelse for en periode på 6 måneder med efterfølgende evaluering.

Genåbningen er planlagt i en samarbejdskonstruktion mellem den pædagogiske indsats fra Ungehusets medarbejdere og jobindsatsen fra ungeteamet i Jobcenteret (FUUA).

Siden beslutningen har personalesituationen i Ungehuset ændret sig, og det er ikke muligt at genåbne Ungehuset med de vedtagne pædagogiske indsatser, der blev besluttet på Børne- og Skoleudvalget den 9. november 2011. Aktuelt er der 2 deltidsansatte og 1 fuldtidsansat i arbejde. 2 er sygemeldte og 4 er opsagte.

Forvaltningen vurderer, at den pædagogiske indsats skal justeres og tilpasses den aktuelle situation. Det kan derfor overvejes at etablere den pædagogiske indsats som en mere udgående og opsøgende funktion i tilknytning til Ungehusets nuværende og eventuelle kommende brugere. Det vil blive vurderet nærmere i forbindelse med den igangværende proces.

Det er fortsat vigtigt for en vellykket implementering af de overvejelser, der er foretaget i forbindelse med genåbning af Ungehuset, at det for Ungeenheden og Ungehusets medarbejdere bliver et "fælles tredje". At det er én personalegruppe med fælles mål, med forskellige kompetencer og opgaver i forhold til Ungeindsatsen

Løsningsmodellen arbejder fortsat ud fra følgende principper:

- Tværfagligt samarbejde og helhed i indsatsen
- Fælles værdigrundlag i forhold til rammer for brug af huset, konflikthåndtering og dialog
- Planlægning af aktiviteter i og udenfor Ungehuset
- Åbning af Ungehuset i tidsrummet mandag til torsdag 14-18 og fredag 14-22
- Tilbud om aktiviteter i Bybækhallen søndag i tidsrummet 18-22
- Inddragelse af unge i Ungehusets daglige drift, f.eks. cafeen

Hvorfor giver det mening at samkøre Ungeenheden og Ungehuset?

For det første fordi mange af de initiativer, der iværksættes af kommunen samles på en matrikel og derved er risikoen for at tabe viden og tempo i indsatserne mindre. De unge, der kommer i Ungeenhedens jobklub repræsenterer en anden kultur end brugerne af Ungehuset gør, hvorfor man må formode, at der kan skabes grobund for en ny dynamik og kultur i den samlede ungegruppe. De unge, der kommer i Jobklubben (match 1), kunne muligvis have lyst til at blive efter endt Jobklub, hvorved de kan være med til at definere – og sætte ny dagsorden for huset.

Ungeenhedens medarbejdere har kompetencer ifht at fokusere på uddannelse og beskæftigelse samt yde råd, støtte og vejledning til unge generelt.

Med 4 af Ungeenhedens medarbejdere vil Ungehuset blive tilført:

- Jobklub for match 1 (ca. 20 unge dagligt af max 4 ugers varighed), UU vejledere, 1 mentor (med fokus på uddannelsesfastholdelse samt job – og praktik søgning), 3 ungekonsulenter med myndighedsroller, ½ faglig koordinator, ung mor projekt
- Ungemiljø med mulighed for nye deltagelses- og netværksmuligheder
- Tilbud/aktiviteter, der tiltrækker de ressourcestærke unge, så de udsatte unge introduceres til / indsluses i en ”almindelig” ungdomstilværelse. Derigennem skabes mulighed for at bryde marginalisering
- Aftenrådgivning / mulighed for at få udført myndighedsopgaver på udvalgte aftener
- Genopfinde fællesskabet blandt de unge samt udvikle (uddannelses)fællesskaber
- Tætte samarbejdsrelationer med Familierådgivningen bl.a. omkring nogle af de mest udsatte unge. Flere af disse er tidligere kommet fast i ungehuset.
- Erfaring med at udarbejde forandringsteori for de unge, der bruger huset - evt også i fritiden
- Øget samarbejde med virksomhederne med henblik på praktik og uddannelse til de unge

Herudover er uddannelsesklassen tænkt som en del af den nye Ungehus, hvilket kan være med til at understøtte kommunens behov for at oprette tilbud til de unge, der bliver erklæret ”ikke-uddannelsesparate”.

Lovgrundlag

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Borgerinddragelse

Ingen

Det videre forløb

Køreplan pr. januar 2012

Der har den 13.12.2011 været afholdt møde med ledelse og medarbejdere fra Ungehuset samt fra Ungeenheden hvor følgende er aftalt:

- Ungeenheden incl UU-vejledere mødes den 2.1.2012 med personalet fra Ungehuset og begynder at indrette huset i henhold til lokaleplanen.
- Nyt navn besluttet den 16.1.2012.
- Der laves pressemeddelelse om nyåbning samt invitation til åbent hus arrangement
- Ungeenhedens personale er i huset : tirsdag: 8.30-15, onsdag: 8.30- 15.00, torsdag : 8.30- 18.00

Nogle foreløbige pejlemærker for den fremtidige indsats vil være:

- Løftestang i forhold til 98% målsætningen af en ungdomsårgang i gang med uddannelse og beskæftigelse
- Håndholdt indsats i fht. at alle unge, der benytter ungehuset er i aktivitet evt. i samarbejde med øvrige kommunale enheder, virksomheder eller frivillige organisationer
- Base for eventuelle flere udgående, opsøgende og tillidsskabende aktiviteter i forhold til de unges ønsker og behov.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

- til efterretning

Punkt 5: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Orientering om konsekvenser af Finansloven 2012

Orientering om konsekvenser af Finansloven 2012

6. Orientering om konsekvenser af Finansloven 2012

Sagsnr.: 190-2011-67833 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-207665

Sagsfremstilling

Konstitueret jobcenterchef Stig Marcussen vil give en mundtlig orientering om, hvilke lovmæssige ændringer, som den nye finanslov vil medføre.

Stig Marcussens oplæg tager udgangspunkt i et sæt plancher fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, der hedder ”Den Beskæftigelsespolitiske situation – kvartalsmøde med jobcentrenes ledelse den 30. november 2011 – Jan Hedeliowitz”. Plancherne er tilknyttet som bilag til denne sagsfremstilling..

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Bilag

Den beskæftigelsespolitiske situation.pdf

[190-2011-207681](#)

Bilag

Den beskæftigelsespolitiske situation.pdf

Punkt 6: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7: Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

7. Udvalgets møde- og arbejdsplan 2012

Sagsnr.: 190-2010-34338 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-207648

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlægger udkast til udvalgets arbejdsplan for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget for året 2012 til orientering.

Alle ordinære møder bliver afholdt tirsdage kl. 17.00 og afholdes normalt i *Mødelokale 1, Rådhuset, Stiager 2, 3500 Værløse*.

<i>1. februar 2012</i>	<i>7. februar 2012</i>	<i>6. marts 2012</i>
Fællesmøde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Integrationsrådet kl. 17-19 i Biografsalen, Farum Kulturhus, Stavnsholtvej 3, 3520 Farum	<ul style="list-style-type: none">• Oplæg ved Berit Krebs fra Fontænehuset• Meddelelser• Udvalgets møde- og arbejdsplan• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Foreløbigt regnskab 2011• Budgetopfølgning• Ledelsestilsyn• Sagsbehandlingstider	<ul style="list-style-type: none">• Meddelelser• Udvalgets møde- og arbejdsplan• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Foreløbigt regnskab 2011• Budgetopfølgning• Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2012• Status beskæftigelsesplan 2011
<i>22. marts 2012 kl. 13-19</i>	<i>10. april 2012</i>	<i>8. maj 2012</i>
Strategiseminar for BIU og LBR	<ul style="list-style-type: none">• Meddelelser• Udvalgets møde- og arbejdsplan• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Budgetopfølgning• Ledelsestilsyn	<ul style="list-style-type: none">• Meddelelser• Udvalgets møde- og arbejdsplan• Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet• Budgetregulering I• Principper for teknisk budget 2013

	<ul style="list-style-type: none"> • Regnskab for 2011 • Overførsler fra 2011 til 2012 • Resultatrevision for 2011 	<ul style="list-style-type: none"> • Beskæftigelsesplan for 2013 i udkast
<i>4. juni 2012</i>	<i>14. august 2012</i>	<i>4. september 2012</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Meddelelser • Udvalgets møde- og arbejdsplan • Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet • Budgetopfølgning • Godkendelse af Resultatrevision 2010 med bemærkninger fra LBR • Resultatrevision for 2011 med LBR's bemærkninger 	<ul style="list-style-type: none"> • Meddelelser • Udvalgets møde- og arbejdsplan • Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet • Ledelsestilsyn • Budgetregulering II • Endeligt budgetforslag 2013 	<ul style="list-style-type: none"> • Meddelelser • Udvalgets møde- og arbejdsplan • Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet • Budgetopfølgning • Revisionsberetning for 2011 • Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2013 med LBR's bemærkninger
<i>2. oktober 2012</i>	<i>6. november 2012</i>	<i>4. december 2012</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Meddelelser • Udvalgets møde- og arbejdsplan • Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet • Budgetopfølgning • Ledelsestilsyn • Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2013 • Status beskæftigelsesplan 2011 	<ul style="list-style-type: none"> • Meddelelser • Udvalgets møde- og arbejdsplan • Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet • Budgetregulering III 	<ul style="list-style-type: none"> • Meddelelser • Udvalgets møde- og arbejdsplan • Indsats og resultater på beskæftigelsesområdet • Ledelsestilsyn • Principper for teknisk budget 2013

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender udvalgets arbejdsplan.

Punkt 7: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte møde- og arbejdsplan 2012. John Ingemann Allentoft ønskede på vegne af de Konservative, at der udarbejdes en redegørelse om tiltag, der kan iværksættes for at forebygge overfald/kriminalitet i kommunen. Redegørelsen vil blive forelagt på mødet den 7. februar 2012.

Punkt 8: Drøftelse af aftalestyringens effektmål på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Drøftelse af aftalestyringens effektmål på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

8. Drøftelse af aftalestyringens effektmål på Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

Sagsnr.: 190-2011-46653 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-207670

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på deres møde den 23. november koncept for aftalestyring i Furesø Kommune. Efterfølgende er der udarbejdet aftaleudkast med opstillede effektmål for de enkelte fagcenterchefer.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget bedes drøfte de opstillede effektmål på udvalgets område.

Koncept for aftalestyring i Furesø Kommune

De overordnede principper for de enkelte aftaler mellem direktion og centerchef i det nye aftalestyringskoncept er:

- Aftaleperioden er flerårig – men med årlige effektmål og dialog om fremdrift.
- Aftalen skal indeholde relativt få (3-5), men flerårige mål, som har tydelig fokus på effekt og resultater.
- Aftalen skal have klar sammenhæng til den eller de politisk vedtagne politikker på området, således at det er tydeligt, hvordan aftalens resultatmål bidrager til opfyldelsen af politikkerne på området.
- Aftalen er ikke bundet til en person, men til en funktion med et tilknyttet ledelsesansvar.

Udgangspunktet for de fastsatte effektmål i de enkelte aftaler er, at der skal være et synligt og tydeligt gennemslag mellem den overordnede politiske vision for Furesø, målene i de politikker som Byrådet vedtager og målene i de konkrete aftaler mellem direktion og de enkelte centerchefer.

Når Byrådet har fastlagt konkrete effektmål i en politik, er det disse effektmål, som er styrende for det enkelte centers aftale. Ikke alle de nuværende politikker indeholder dog eksplicite effektmål. En række fagudvalg er i øjeblikket i gang med at revidere politikkerne på deres respektive områder.

Indførelsen af aftalestyring i kommunen fra 2012 tager hensyn til, at der ikke på alle områder er klare mål i de vedtagne politikker. Derfor indføres der en særlig og midlertidig model her i opstartsfasen i 2012. Modellen indebærer, at effektmålene i aftalerne vil blive revideret i takt med, at der i forbindelse med revidering af politikkerne vedtages effektmål i de politikker, hvor der pt. ikke er effektmål. Samtidig vil alle effektmål i aftalerne blive drøftet og godkendt i de berørte fagudvalg på fagudvalgsmøderne i januar og februar 2012.

Målet er, at Byrådets vision og politikker kommer til at sætte tydelig retning for den daglige drift og udvikling i Furesø Kommune. De enkelte aftaler og effektmål rummer ikke alt, hvad de enkelte centre arbejder med, men specificerer på en række prioriterede områder, hvordan det enkelte center skal bidrage til og understøtte opfyldelse af kommunens fælles overordnede mål i vision og politikker.

Effektmålene beskriver en række ønskede samfundsmæssige effekter, hvor den kommunale indsats bidrager til opfyldelse. Det enkelte centers indsats kan ikke alene skabe den fulde effekt, men effektmålene bliver centrenes pejlemærker, som arbejdsindsatsen i den daglige drift skal måles op imod. I opfølgningen på effektmålene vil der derfor blive sat fokus på centrenes indsats i forhold til målopfyldelsen.

Opstillede effektmål på udvalgets område

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område bliver der indgået aftale mellem direktionen og centerchefen for Jobcenter Furesø. De opstillede effektmål er:

Målsætning	Effektmål			
	2012	2013	2014	2015
Mål 1:	609	579		
Indvandrere og beskæftigelse: Antallet af ikke vestlige indvandrere og efterkommere skal i uddannelse og i beskæftigelse, så de får mulighed for at være selvhjulpne og selvforsørgende.	561	544		
Antallet af borgere i målgruppen forventes reduceret ved udgangen af 2012 med 5%, 2013 med 5%, 2014 med 3%, 2015 3%				
Mål 2:		362		
Unge og beskæftigelse:		344	333	
Flere unge skal i uddannelse og i beskæftigelse. Måltallet for 2015 er at 95% forventes at have gennemført en uddannelse mindst på ungdomsuddannelsesniveau.		323		

	45		42
Mål 3:	40		38
Voksne i egen bolig:			
Flere borgere skal fastholdes i deres selvstændige bolig. Antallet af udsættelser af lejemål skal reduceres.			
	35	25	30
Mål 4			40

Førtidspensionister i beskæftigelse:

Flere førtidspensionister skal støttes til at udnytte deres restarbejdsevne.

I øjeblikket er der 20 førtidspensionister i løntilskud, den samlede andel øges med 5 personer pr. år.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

De endelige effektmål forelægges til godkendelse på udvalgets møde i februar 2012.

Indstilling

Det indstilles,

- at udvalget drøfter de opstillede effektmål.

Punkt 8: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 9: Planlægning af strategiseminar 2012

Planlægning af strategiseminar 2012

9. Planlægning af strategiseminar 2012

Sagsnr.: 190-2010-34338 *Åbent punkt*

Dokumentnr.: 190-2011-207688

Sagsfremstilling

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i løbet af foråret 2012 står for et arrangement for Byrådet og Det Lokale Beskæftigelsesråd m.fl. om strategier på beskæftigelsesområdet. På nuværende tidspunkt vil seminaret blive afholdt torsdag den 22. marts 2012 kl. 13-19 .

Forvaltningen indstiller til, at Beskæftigelse- og Integrationsudvalget drøfter tema, indhold og rammer for det kommende strategiseminar.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Borgerinddragelse

Ingen bemærkninger.

Det videre forløb

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Beskæftigelse- og Integrationsudvalget drøfter tema, indhold og rammer for det kommende strategiseminar.

Punkt 9: Beslutning

Beslutning truffet af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, den 10. januar 2012:

Ikke til stede:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget tog orientering til efterretning.